

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
(ВлГУ)

Педагогический институт



УТВЕРЖДАЮ

Директор института

М.В. Артамонова

2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМИ СИСТЕМАМИ

направление подготовки / специальность

44.05.01 Педагогика и психология девиантного поведения

специализация

Психолого-педагогическая профилактика девиантного поведения несовершеннолетних

г. Владимир
2021

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель дисциплины – познакомить студентов с основными теоретическими и практическими основами управления социальными системами, обращаясь к рассмотрению таких вопросов как законы, функции, принципы и методы управления, оценка и пути повышения эффективности управления социальными системами, специфика управления персоналом в социальных учреждениях.

Задачи:

- сформировать у студентов общие представления об управлении социальными системами;
- выработка теоретических ориентиров, оснований подходов к анализу содержания и методов управления социальными системами;
- формирование методологических основ изучения дисциплин гуманитарного и социально-экономического циклов.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Управление социальными системами» относится в обязательной части учебного плана.

Пререквизиты дисциплины: «Основы гражданского права», «Социология», «Социальная психология».

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП (компетенциями и индикаторами достижения компетенций)

Формируемые компетенции (код, содержание компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине, в соответствии с индикатором достижения компетенции		Наименование оценочного средства
	Индикатор достижения компетенции (код, содержание индикатора)	Результаты обучения по дисциплине	
УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1. Знает основные принципы системного подхода и методы системного анализа.	Знает теории социального управления, механизмы и методы управления социальными системами.	Практико-ориентированные задания
	УК-1.2. Умеет осуществлять систематизацию информации, проводить ее критический анализа и обобщать результаты анализа для решения поставленной задачи	Умеет рассматривать образовательные учреждения в рамках системного подхода.	
	УК-1.3. Владеет навыками научного поиска, сбора и обработки, критического анализа и синтеза	Владеет навыками применения методов управления при взаимодействии с	

	информации; разработки и обоснования плана действий по решению проблемной ситуации	субъектами образовательного процесса.	
УК-3. Способен организовать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Знает методы эффективного руководства коллективом, способы и приемы установления взаимоотношений и коммуникации в рамках командного взаимодействия. УК-3.2. Умеет эффективно взаимодействовать с членами команды, соблюдая нормативно-правовые и этические нормы, планировать работу команды. УК-3.3. Владеет навыками организации и руководства команды при реализации совместно выработанной командной стратегии достижения поставленной цели	Знает теорию развития социального управления, понятие социальной структуры, виды социальных структур. Умеет использовать знания управленческой деятельности при организации взаимодействия с обучающимися, при оказании педагогического воздействия. Владеет навыками организации коллектива и отдельной личности на выполнение заданий, эффективного командного взаимодействия.	Практико-ориентированные задания

4. ОБЪЕМ И СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов

Тематический план

форма обучения – очная

№ п/п	Наименование тем и/или разделов/тем дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Контактная работа обучающихся с педагогическим работником				Самостоятельная работа	Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	В форме практической подготовки		
1	Социальное управление как отрасль научного знания	6	1-2	2	4			6	
2	Управление социальными системами: понятие, механизмы, «инструменты».	6	3-4	2	4			6	
3	Социальное управление: законы, функции, принципы и методы.	6	5-6	2	4			6	Рейтинг-контроль 1

4	Содержание управленческой деятельности. Функции управления	6	7-8	2	4			6	
5	Методы социального управления	6	9-10	2	4			6	
6	Управление в социальной сфере: системы, типы управления, их классификация	6	11-12	2	4			6	Рейтинг-контроль 2
7	Диагностика, оценка и пути повышения эффективности социального управления	6	13-14	2	4			6	
8	Информационное обеспечение управленческой деятельности	6	15-16	2	4			6	
9	Технология управленческой деятельности. Методы разработки управленческих решений.	6	17-18	2	4			6	Рейтинг-контроль 3
Всего за 6 семестр:				18	36			54	Зачёт
Наличие в дисциплине КП/КР								-	-
Итого по дисциплине				18	36			54	Зачёт

Содержание лекционных занятий по дисциплине

Тема 1. Социальное управление как отрасль научного знания

Содержание темы. Менеджмент как одно из направлений науки об управлении в условиях рыночных отношений. Управление с позиции менеджмента. Управление с точки зрения экономики. Управление с позиции правоведения. Управление в политологии. Необходимость разработки современной теории социального управления. Социальное управление как наука. Общая теория социального управления. Структура социального управления. Функции управления.

Понятие кризисного состояния системы управления. Научные основы социального управления. Теория систем социального управления. Предмет изучения управленческой деятельности. Теория искусства социального управления.

Тема 2. Управление социальными системами: понятие, механизмы, «инструменты»

Содержание темы. Понятие управление социальными системами. Социальная система – совокупность социальных отношений, образуемых в результате совместной деятельности. Социальное управление – один из основных видов управления. Социальные системы, являются одновременно субъектом и объектом управления.

Механизмы управления социальными системами, Принцип подбора и расстановки кадров по их личностным и деловым качествам. Механизм управления социальными системами. Функции государственных органов управления. Функции кадровых служб. Функции служб социального развития.

Инструменты управления социальными системами. Материальное стимулирование и нематериальная мотивация. Виды материального стимулирования. Виды нематериальной мотивации.

Тема 3. Социальное управление: законы, функции, принципы и методы

Содержание темы. Законы науки управления. Закон необходимого разнообразия. Закон специализации управления. Закон интеграции управления. Закон приоритетности социальных целей. Закон возрастающей субъективности и интеллектуальности в управлении. Закон доминирования глобальной цели в развитии социальной системы.

Функции управления: планирование, организация, мотивация, контроль, координация. Принципы социального управления.

Тема 4. Содержание управленческой деятельности. Функции управления

Содержание темы. Понятие регламентированной и творческой деятельности. Понятие функций управления. Классификация функций управления. Общие и специфические функции управления.

Нормативно-функциональный характер управленческой деятельности – объективные условия ее осуществления. Функциональное содержание управленческой деятельности: обеспечение технико-технологической и организационно-экономической производственной деятельности организации.

Тема 5. Методы социального управления

Содержание темы. Система методов управления. Методы управления как способы активизации деятельности. Методы управления как способы организации деятельности. Характеристика методов управления.

Классификация методов управления. Административные (организационные, функционально-технологические), экономические, социально-психологические методы. Характеристика административных методов управления.

Экономические методы управления и их характеристика.

Социально-психологические методы управления.

Направленность, содержание и организационная форма методов управления. Условия эффективного применения различных методов управления.

Тема 6. Управление в социальной сфере: системы, типы управления, их классификация

Содержание темы. Системные свойства социальной материи. Открытые и закрытые системы. Взаимосвязь технических, технологических, организационных, экономических и социальных систем. Условия необходимые для процессов самоорганизации.

Социальные ресурсы. Управленческие и организационные отношения. Постулаты и аксиомы, характеризующие типы управления, и условия осуществления эффективного (управления социальными системами).

Тема 7. Диагностика, оценка и пути повышения эффективности социального управления

Содержание темы. Необходимость диагностики качества управления. Объект и предмет диагностики. Центральная проблема методологии эффективности – согласование целей, выбор приоритетов, учет сроков и достижения и получения тех или иных результатов. Критерии эффективности.

Особенности научно-информационного обеспечения и управления.

Тема 8. Информационное обеспечение управленческой деятельности

Содержание темы. Понятие информации. Информация и ее роль в управленческой деятельности. Информация – это категория знания, связанная с познанием (объяснением,

разъяснением, изложением знаний) и отражением объективного мира. Характеристики информации. Типы информации.

Виды информации, ее назначение. Управленческая информация. Содержание управленческой информации. Принципиальная схема понятия управления социальными системами. Эффективность вербальной коммуникации. Основа управленческой информации – формализованная документированная информация.

Документированная информация: структура, виды документов, назначение. Классификация документированной информации. Основные направления повышения эффективности документированной информации. Принципиальная схема разработки управленческой документации. Формы управленческой документации. Унифицированные формы документов. Документооборот. Способы обработки документов. Информационные системы.

Тема 9. Технология управленческой деятельности. Методы разработки управленческих решений

Содержание темы. Понятие управленческого решения. Классификация управленческих решений.

Понятие технологии управленческой деятельности. Этапы разработки управленческих решений.

Основные методы принятия решений: системный подход; экспертные методы; методы принятия решений в условиях коллективной деятельности; формально-логические и экономико-математические методы.

Организация реализации и контроля исполнения решений.

Содержание практических занятий по дисциплине

Практическое занятие 1

Социальное управление как отрасль научного знания.

1. Менеджмент как одно из направлений науки об управлении в условиях рыночных отношений.
2. Управление с позиции менеджмента, экономики, правоведения, политологии.
3. Социальное управление как наука. Общая теория социального управления.
4. Структура социального управления. Функции управления.
5. Научные основы социального управления.
6. Теория систем социального управления.
7. Предмет изучения управленческой деятельности.

Практическое занятие 2

Управление социальными системами: понятие, механизмы, «инструменты».

1. Понятие управление социальными системами.
2. Социальные системы, субъект и объект управления.
3. Функции государственных органов управления.
4. Функции кадровых служб. Функции служб социального развития.
5. Инструменты управления социальными системами.
6. Материальное стимулирование и нематериальная мотивация.

Практическое занятие 3

Социальное управление: законы, функции, принципы и методы.

1. Законы науки управления.
2. Закон необходимого разнообразия. Закон специализации управления.

3. Закон интеграции управления. Закон приоритетности социальных целей.
4. Закон возрастающей субъективности и интеллектуальности в управлении. Закон доминирования глобальной цели в развитии социальной системы.
5. Функции управления: планирование, организация, мотивация, контроль, координация.
6. Принципы социального управления.

Практическое занятие 4

Содержание управленческой деятельности. Функции управления.

1. Понятие регламентированной и творческой деятельности.
2. Классификация функций управления.
3. Общие и специфические функции управления.
4. Функциональное содержание управленческой деятельности

Практическое занятие 5

Методы социального управления.

1. Система методов управления.
2. Классификация методов управления.
3. Характеристика административных методов управления.
4. Экономические методы управления и их характеристика.
5. Социально-психологические методы управления.

Практическое занятие 6

Управление в социальной сфере: системы, типы управления, их классификация.

1. Системные свойства социальной материи. Открытые и закрытые системы.
2. Взаимосвязь технических, технологических, организационных, экономических и социальных систем.
3. Условия необходимые для процессов самоорганизации.
4. Управленческие и организационные отношения.
5. Постулаты и аксиомы, характеризующие типы управления, и условия осуществления эффективного (управления социальными системами).

Практическое занятие 7

Диагностика, оценка и пути повышения эффективности социального управления.

1. Необходимость диагностики качества управления.
2. Объект и предмет диагностики.
3. Центральная проблема методологии эффективности – согласование целей, выбор приоритетов, учет сроков и достижения и получения тех или иных результатов.
4. Критерии эффективности.
5. Особенности научно-информационного обеспечения и управления.

Практическое занятие 8

Информационное обеспечение управленческой деятельности.

1. Понятие информации. Информация и ее роль в управленческой деятельности.
2. Виды информации и ее назначение.
3. Документированная информация: структура, виды документов, назначение.
4. Формы управленческой документации. Унифицированные формы документов.
5. Документооборот. Способы обработки документов.
6. Информационные системы.

Практическое занятие 9
Технология управленческой деятельности.
Методы разработки управленческих решений.

1. Понятие управленческого решения. Классификация управленческих решений.
2. Понятие технологии управленческой деятельности. Этапы разработки управленческих решений.
3. Основные методы принятия решений: системный подход; экспертные методы; методы принятия решений в условиях коллективной деятельности; формально-логические и экономико-математические методы.
4. Организация реализации и контроля исполнения решений.

**5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ
УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ
ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ**

5.1 Текущий контроль успеваемости

Рейтинг-контроль 1

1.1. Вопросы репродуктивного уровня, при успешном ответе на все предлагаемые вопросы, максимальный балл оценки – 10

- 1) Охарактеризовать менеджмент как одно из направлений науки об управлении.
- 2) Выделить основные характеристики управления с точки зрения экономики, политологии, правоведения.
- 3) Дать характеристику социальной системы и её структурным составляющим.
- 4) Охарактеризовать механизмы управления социальными системами.
- 5) Описать принципы и закономерности управления, привести примеры.

1.2. Вопросы реконструктивного уровня – максимальный балл оценки – 13

- 1) Охарактеризовать учебное заведение как социальную систему, выделить её структурные составляющие.
- 2) Показать связь нормативных документов с основными направлениями управленческой деятельности.
- 3) Привести примеры действия механизмов управления в социальных системах (по выбору).
- 4) Составить блок-схему соотношения механизмов и инструментов управления.
- 5) Привести пример функций управления в социальной системе.

1.3. Вопросы творческого уровня, позволяющие получить максимальную оценку 15 баллов:

- 1) Разработать модель профилактики социальных отклонений учащихся с позиции педагогического менеджмента.
- 2) Охарактеризовать оптимальный стиль взаимодействия педагога-психолога с подростками девиантного поведения с позиции законов управления.
- 3) Разработать модель управления мотивацией учения (возраст по выбору).

Рейтинг-контроль 2

2.1. Вопросы репродуктивного уровня, при успешном ответе на все предлагаемые вопросы, максимальный балл оценки – 10

- 1) Охарактеризовать в сравнении регламентированную и творческую деятельность.

- 2) Дать характеристику нормативно-регламентационного характера управленческой деятельности.
- 3) Охарактеризовать методы управления как способы организации деятельности подчинённых.
- 4) Выделить условия эффективности применения каждого управленческого метода.
- 5) Охарактеризовать управленческие и организационные отношения.

2.2. Вопросы реконструктивного уровня – максимальный балл оценки – 13

- 1) Составить блок-схему возможного соотношения регламентированной и творческой деятельности педагога-психолога.
- 2) Показать связь личностных качеств педагога-психолога с эффективностью его управленческой деятельности, выбором методов управления.
- 3) Выделить факторы, способствующие эффективности применения различных методов управления.
- 4) Выделить связь специфики организации с применяемыми управленческими методами.
- 5) Составить план управления поведением учащегося (возраст по выбору студента).

2.3. Вопросы творческого уровня, позволяющие получить максимальную оценку 15 баллов:

- 1) Разработать модель развития потребностно-мотивационной сферы учащегося с позиции психологии управления.
- 2) Составить план деятельности педагога-психолога в образовательном учреждении с позиции психологии управления.
- 3) Выделить связь превентивной педагогики с общественным идеалом и идеологией на современном этапе развития российского общества.

Рейтинг-контроль 3

3.1. Вопросы репродуктивного уровня, при успешном ответе на все предлагаемые вопросы, максимальный балл оценки – 20

- 1) Охарактеризовать понятие «диагностика качества управления».
- 2) Дать характеристику критериев эффективности управления.
- 3) Перечислить требования научно-информационного обеспечения управления.
- 4) Охарактеризовать различные виды информационного обеспечения управленческой деятельности.
- 5) Дать определение документированной информационной структуры управления.
- 6) Показать значение формализации документированной информации для эффективности управления.
- 7) Дать определение понятия «управленческое решение», выделить его структуру.
- 8) Охарактеризовать этапы разработки управленческого решения.
- 9) Охарактеризовать методы принятия управленческих решений.
- 10) Организация исполнения и контроля управленческих решений.

3.2. Вопросы реконструктивного уровня – максимальный балл оценки – 25

- 1) Выделить группы факторов, влияющих на эффективность управленческих решений.
- 2) Определить психолого-педагогические условия эффективности управленческих решений педагога-психолога.
- 3) Выделить группы факторов, определяющих тип и характер информационного обеспечения управления.
- 4) Охарактеризовать механизмы воздействия управленческих решений на подчинённых.

- 5) Перечислить и охарактеризовать механизмы воздействия формальной документированной информации.
 - 6) Выделить факторы, влияющие на эффективность исполнения управленческих решений педагога-психолога.
 - 7) Составить блок-схему принятия управленческих решений педагогом-психологом.
- 3.3. Вопросы творческого уровня, позволяющие получить максимальную оценку 30 баллов:*
- 1) Привести пример использования управленческих технологий в учебно-воспитательном процессе (возраст и ситуация по выбору студента).
 - 2) Разработать социально-психологический тренинг для решения каких-либо проблем (по выбору студента) в подростковом возрасте.
 - 3) Разработать модель эффективного управления познавательной деятельностью учащихся (возраст по выбору).

5.2 Промежуточная аттестация по итогам освоения дисциплины (зачёт)

Вопросы к зачёту

1. Менеджмент как одно из направлений науки об управлении в условиях рыночных отношений.
2. Управление с позиции менеджмента, экономики, правоведения, политологии.
3. Социальное управление как наука. Общая теория социального управления.
4. Структура социального управления. Функции управления.
5. Научные основы социального управления.
6. Теория систем социального управления.
7. Предмет изучения управленческой деятельности.
8. Понятие управление социальными системами.
9. Социальные системы, субъект и объект управления.
10. Функции государственных органов управления.
11. Функции кадровых служб. Функции служб социального развития.
12. Инструменты управления социальными системами.
13. Материальное стимулирование и нематериальная мотивация.
14. Законы науки управления.
15. Закон необходимого разнообразия. Закон специализации управления.
16. Закон интеграции управления. Закон приоритетности социальных целей.
17. Закон возрастающей субъективности и интеллектуальности в управлении. Закон доминирования глобальной цели в развитии социальной системы.
18. Функции управления: планирование, организация, мотивация, контроль, координация.
19. Принципы социального управления.
20. Понятие регламентированной и творческой деятельности.
21. Классификация функций управления.
22. Общие и специфические функции управления.
23. Функциональное содержание управленческой деятельности
24. Система методов управления.
25. Классификация методов управления.
26. Характеристика административных методов управления.
27. Экономические методы управления и их характеристика.
28. Социально-психологические методы управления.
29. Условия эффективного применения различных методов управления.

30. Системные свойства социальной материи. Открытые и закрытые системы.
31. Взаимосвязь технических, технологических, организационных, экономических и социальных систем.
32. Условия необходимые для процессов самоорганизации.
33. Управленческие и организационные отношения.
34. Постулаты и аксиомы, характеризующие типы управления, и условия осуществления эффективного (управления социальными системами).
35. Необходимость диагностики качества управления.
36. Объект и предмет диагностики.
37. Центральная проблема методологии эффективности – согласование целей, выбор приоритетов, учет сроков и достижения и получения тех или иных результатов.
38. Критерии эффективности.
39. Особенности научно-информационного обеспечения и управления.
40. Понятие информации. Информация и ее роль в управленческой деятельности.
41. Виды информации и ее назначение.
42. Документированная информация: структура, виды документов, назначение.
43. Формы управленческой документации. Унифицированные формы документов.
44. Документооборот. Способы обработки документов.
45. Информационные системы.
46. Понятие управленческого решения. Классификация управленческих решений.
47. Понятие технологии управленческой деятельности. Этапы разработки управленческих решений.
48. Основные методы принятия решений: системный подход; экспертные методы; методы принятия решений в условиях коллективной деятельности; формально-логические и экономико-математические методы.
49. Организация реализации и контроля исполнения решений.

5.3 Виды самостоятельной работы обучающегося

№	Тема	Содержание самостоятельной работы	Форма контроля	Кол-во часов
1.	Социальное управление как отрасль научного знания.	Определение понятий темы, составление словаря Составление схем ответов на вопросы экзамена	Проверка словаря Проверка схем ответов на вопросы экзамена	6
2.	Управление социальными системами: понятие, механизмы, «инструменты».	Определение понятий темы, составление словаря Составление схем ответов на вопросы экзамена	Проверка словаря Проверка схем ответов на вопросы экзамена	6
3.	Социальное управление: законы, функции, принципы и методы.	Определение понятий темы, составление словаря Составление схем ответов на вопросы экзамена	Проверка словаря Проверка схем ответов на вопросы экзамена	6
4.	Содержание управленческой деятельности. Функции управления	Определение понятий темы, составление словаря Составление схем ответов на вопросы экзамена	Проверка словаря Проверка схем ответов на вопросы экзамена	6
5.	Методы социального управления.	Определение понятий темы, составление словаря	Проверка словаря Проверка схем	6

		Составление схем ответов на вопросы экзамена	ответов на вопросы экзамена	
6.	Управление в социальной сфере: системы, типы управления, их классификация .	Определение понятий темы, составление словаря Составление схем ответов на вопросы экзамена	Проверка словаря Проверка схем ответов на вопросы экзамена	6
7.	Диагностика, оценка и пути повышения эффективности социального управления	Определение понятий темы, составление словаря Составление схем ответов на вопросы экзамена	Проверка словаря Проверка схем ответов на вопросы экзамена	6
8.	Информационное обеспечение управленческой деятельности	Определение понятий темы, составление словаря Составление схем ответов на вопросы экзамена	Проверка словаря Проверка схем ответов на вопросы экзамена	6
9.	Технология управленческой деятельности. Методы разработки управленческих решений.	Определение понятий темы, составление словаря Составление схем ответов на вопросы экзамена	Проверка словаря Проверка схем ответов на вопросы экзамена	6
		Всего часов:		54

Фонд оценочных материалов (ФОМ) для проведения аттестации уровня сформированности компетенций обучающихся по дисциплине оформляется отдельным документом.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1 Книгообеспеченность

Наименование литературы: автор, название, вид издания, издательство	Год издания	КНИГООБЕСПЕЧЕННОСТЬ
		Наличие в электронном каталоге ЭБС
Основная литература		
1. Веснин, В.Р. Управление человеческими ресурсами. Теория и практика [Электронный ресурс]: учебник /В.Р. Веснин. - М.: Проспект.	2015	https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785392167548.html
2. Захарова, Л.Н. Психология управления [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Захарова, Л.Н.— Электрон. текстовые данные.— М.: Логос, — 376 с..	2014	https://www.iprbookshop.ru/51639
3. Психология менеджмента: Учебное пособие / Э.В. Островский; Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. - М.: Вузский учебник: НИЦ ИНФРА-М, - 240 с.	2014	https://znanium.com/catalog.php?bookinfo=428132
4. Столяренко, А.М. Психология менеджмента (2-е издание) [Электронный ресурс]:	2015	https://www.iprbookshop.ru/52638 .

учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Менеджмент организаций», «Управление персоналом» и «Психология»/ Столяренко, А.М., Амаглобели, Н.Д.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, — 455 с.		
5. Трусъ, А.А. Психология управления [Электронный ресурс] : учеб. пособие /А.А. Трусъ. – Минск: Вышэйшая школа, – 317 с.	2014	https://znanium.com/catalog.php?bookinfo=509563
Дополнительная литература		
1. Бакирова, Г.Х. Психология эффективного стратегического управления персоналом [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Психология», «Менеджмент организации», «Управление персоналом» /Бакирова Г.Х.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, — 597 с.	2015	https://www.iprbookshop.ru/52554
2. Бакирова, Г.Х. Психология развития и мотивации персонала [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Психология», «Менеджмент организации», «Управление персоналом» /Бакирова, Г.Х.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, — 439 с.	2015	https://www.iprbookshop.ru/5252
3. Болотова, А.К., Мартынова, А.В. Прикладная психология в бизнес-организациях: методы фасилитации [Электронный ресурс] / Болотова, А.К., Мартынова, А.В. - М.: ИД Высшей школы экономики	2013	https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785759809876.html
4. Журавлева Н.А. Психология социальных изменений [Электронный ресурс]: ценностный подход/ Журавлева Н.А.— Электрон. текстовые данные.— М.: Институт психологии РАН,— 528 с.	2013	https://www.iprbookshop.ru/32148
5.Лисовская, Н.Б. Психология кадрового менеджмента [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие/ Лисовская, Н.Б., Троцинина, Е.А.— Электрон. текстовые данные.— СПб.: Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена,— 224 с	2015	https://www.iprbookshop.ru/51693
6. Лисовская, Н.Б. Рабочая тетрадь по дисциплине «Психология кадрового менеджмента» [Электронный ресурс]/ Лисовская, Н.Б., Троцинина, Е.А.— Электрон. текстовые данные.— СПб.: Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена,— 89 с..	2016	https://www.iprbookshop.ru/51696 .
7.Мария Хайнц Позитивный тайм-менеджмент [Электронный ресурс]: как успевать быть счастливым/ Мария Хайнц— Электрон. текстовые данные.— М.: Альпина Паблишер,— 128 с.	2016	https://www.iprbookshop.ru/48442

8. Организационная психология: Учебник / Под общ. ред. А.Б. Леоновой. - М.: НИЦ ИНФРА-М, - 429 с.	2013.	https://znanium.com/catalog.php?bookinfo=359186
---	-------	---

6.2 Периодические издания

1. Воспитательная работа в школе / Научно-практический, методический журнал
Постоянный адрес издания <http://dlib.eastview.com/browse/publication/18906>
2. Вестник Московского университета. Серия 20. Педагогическое образование. /Научный журнал. – ISSN 2073-2635. Постоянный адрес издания <http://dlib.eastview.com/browse/publication/9245>
3. Народное образование / Российский общественно-педагогический журнал. ISSN 0130-6928. Постоянный адрес: <http://dlib.eastview.com/browse/publication/18887>
4. Педагогическая диагностика /Научно-практический журнал.
Постоянный адрес издания <http://dlib.eastview.com/browse/publication/19028>
5. Педагогические измерения /В журнале публикуются: Статьи российских и зарубежных авторов по: педагогической теории и методике измерения; статистическим методам разработки педагогических тестов; математическим моделям педагогических измерений. Постоянный адрес издания <http://dlib.eastview.com/browse/publication/18746>
6. Педагогическое образование и наука / Научно-методический журнал
Постоянный адрес издания <http://dlib.eastview.com/browse/publication/18746>
7. Проблемы современного образования Рецензируемый научно-информационный журнал РАО «Проблемы современного образования» издается Научной педагогической библиотекой им. К.Д. Ушинского. Постоянный адрес издания <http://dlib.eastview.com/browse/publication/18848>
8. Социальная педагогика / Научно-практический журнал. Постоянный адрес издания <http://dlib.eastview.com/browse/publication/19006>
9. Университетская книга / Информационно-аналитический журнал – ISSN 1726-6726. Постоянный адрес издания: <http://dlib.eastview.com/browse/publication/18706>
10. Школьные технологии / Научно-практический журнал – ISSN 2220-2641. Постоянный адрес издания <http://dlib.eastview.com/browse/publication/18866>
11. Философия образования /Журнал для профессионалов широкого гуманитарного профиля. – ISSN 1811-0916. Постоянный адрес издания <http://dlib.eastview.com/browse/publication/7286>

6.3 Интернет-ресурсы

1. www.psy.agava.ru - психологические страницы и тесты.
2. www.psyserver.narod.ru/metodik.htm
3. www.psychology.ru
4. www.vocabulary.ru/dictionary - национальная психологическая энциклопедия.
5. www.bookap.by.ru - книги по психологии.
6. www.nedug.ru
7. www.narcom.ru
8. <http://www.utro.ru/articles/2006/01/091510800.shtml-92k->

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Для реализации данной дисциплины имеются специальные помещения для проведения занятий лекционного типа, занятий практического типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы.

Практические работы проводятся в учебном корпусе №7.

Перечень используемого лицензионного программного обеспечения: Word, Excel, PowerPoint.

Рабочую программу составил

доцент кафедры СПП, к.п.н., доц. Л.А. Дубровина

Л.А. Дубровина

Рецензент:

(представитель работодателя)

директор

МАУДО «Станция юных натуралистов «Патриарший сад»»

Е.С. Огудина

Е.С. Огудина

Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры социальной педагогики и психологии

Протокол № 11 от 30.06.2021 года

Заведующий кафедрой, к.п.н., доцент М.В. Данилова

М.В. Данилова

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании учебно-методической комиссии специальности 44.05.01 Педагогика и психология девиантного поведения

Протокол № 4 от 30.06.2021 года

Председатель комиссии

зав. кафедрой СПП, к.п.н., доцент М.В. Данилова

М.В. Данилова