

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«Владимирский государственный университет**  
**имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»**  
**(ВлГУ)**

Юридический институт

Кафедра финансового права и таможенной деятельности

**Мешков Д.Н.**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ**  
**ПРАКТИЧЕСКИМ ЗАНЯТИЯМ**  
**ПО ДИСЦИПЛИНЕ**  
**«ТРУДОВОЕ ПРАВО»**

Методические рекомендации по самостоятельной работе  
по дисциплине «Трудовое право» для студентов ВлГУ, обучающихся по специальности  
38.05.02 - таможенное дело

Владимир  
2020 г.

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Трудовое право является важнейшей отраслью российского права, регулирующей трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения независимо от форм собственности, организационно-правовых способов и видов хозяйствования.

Трудовое право в условиях развития рыночных отношений в России приобретает огромное значение. Это объясняется рядом обстоятельств. Во-первых, с одной стороны, труд стал свободным, а с другой – работодатель не обязан приобретать рабочую силу в любом случае и безоговорочно. Во-вторых, на рынке труда и в процессе труда сталкиваются разные интересы субъектов трудовых и непосредственно связанных с ними отношений (работников и работодателей) по поводу выгодного использования рабочей силы. В-третьих, для согласования интересов всех участников рынка труда, необходимо использовать цивилизованные средства. В-четвертых, для того чтобы уберечь субъектов трудового права от злоупотреблений и нарушений права, следует все отношения, связанные с трудом, нормативно урегулировать. Трудовое право призвано решить все указанные проблемы.

Настоящий практикум подготовлен с целью оказания помощи студентам и слушателям в изучении учебной дисциплины «Трудовое право» по специальности 38.05.02 - таможенное дело.

Поскольку содержание тем может изучаться обучающимися самостоятельно, к каждой теме курса дан библиографический список, необходимый не только для подготовки к семинарам, но и для решения практических задач, написания рефератов, докладов и выполнения дипломных работ.

*Цель практических занятий* – углубление, закрепление и контроль теоретических знаний, получаемых студентами и слушателями на лекциях и в процессе самостоятельного изучения материала, совершенствование навыков анализа трудового законодательства, а также проверка степени усвоения изученного материала.

На занятиях обучаемые должны научиться вести дискуссию, осмысливать и обобщать теоретические положения, высказывать и отстаивать альтернативные точки зрения, задавать отвечающим вопросы, обсуждать новые проблемы, анализировать практику применения законодательства по рассматриваемым вопросам.

Предлагаемые планы являются примерными. Учебные вопросы, выносимые на конкретные занятия, определяются преподавателем.

## ОБЩИЕ МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Для успешного решения задач обучающимся необходимо уяснить изложенную в задаче ситуацию и на основе всестороннего толкования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, дать ей юридическую оценку и сформулировать аргументированное решение. Решения могут быть представлены в письменной или устной форме. Ответы на контрольные вопросы представляются, как правило, письменно. При *подготовке к практическому занятию* студентам и слушателям необходимо изучить конспект прослушанной лекции, рекомендованные нормативные правовые акты, основную и дополнительную литературу, подготовить доклад (сообщение, реферат). Темы рефератов рекомендуются преподавателем (кафедрой). Преподаватель рекомендует только основные нормативные правовые акты, учебные пособия и научные статьи. Другие источники обучающиеся используют по своему усмотрению.

Студентам необходимо конспектировать нормативные правовые акты во время самостоятельной подготовки к занятиям.

*Самостоятельная работа* является составной частью учебной работы и имеет целью закрепление и углубление полученных знаний и навыков, поиск и приобретение новых знаний, а также выполнение учебных заданий, подготовку к предстоящим занятиям, зачетам и экзаменам.

Самостоятельную работу можно подразделить на *три вида*: 1) проводимая под руководством преподавателей в часы, определенные расписанием занятий; 2) планируемая студентом, слушателем лично; 3) организуемая по отдельным учебным темам на основе соответствующих заданий.

Задания разрабатываются кафедрой, исходя из учебного плана, учебной программы и тематического плана изучения дисциплины «Трудовое право» в учебном заведении. Студентам и слушателям необходимо выполнить все пункты (разделы) задания, что в конечном счете поможет им освоить весь учебный материал и хорошо подготовиться к проведению семинара или практического (группового) занятия.

Обучающимся рекомендуется посещать консультации, проводимые преподавателями. Консультации имеют в основном индивидуальный

характер. При необходимости, в том числе перед проведением семинарских, практических занятий и экзаменов (зачетов), могут проводиться групповые консультации. В ходе консультаций оказывается помощь в освоении наиболее сложных вопросов учебного курса, уяснении отдельных проблем современного трудового права.

## ОСНОВНОЙ БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

### **Основная литература:**

1. Трудовое право Российской Федерации. Смоленский М.Б. - Учебник - 2019. — 491 с.
2. Трудовое право России. Ред. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф. - Учебник - 2017. — 648 с.
3. Курс трудового права. В 2 томах. Лушников А.М., Лушникова М.В. - Учебник - 2019. — 879с. + 1151с.
4. Трудовое право России. Буянова М.О. - Учебник - 2009. — 240 с.
5. Трудовой договор. Права и обязанности сторон. Анисимов Л.Н. - Книга - 2019. - 288 с.
6. Трудовое право России: Учебник / Отв. редакторы Ю.П. Орловский и А.Ф. Нуртдинова. М. 2019.
7. Практикум по трудовому праву России / Под ред. акад. К.Н. Гусова. М. 2018.
8. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / под ред. акад. К.Н. Гусова. М. 2018.
9. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / Отв. ред. Ю.П. Орловский. М. 2009.

### **Дополнительная литература:**

1. Новейшая судебная практика по трудовому законодательству с комментариями. Бойкова О.С., Филиппова М.В. Учебное пособие - 2018. — 216 с.
2. Справочник практикующего юриста по трудовому праву. Сутягин А.В, Ершов В.А, Толмачев И.А. - Книга-2018.-304 с.
3. Трудовое право России. Практикум. Под ред. Дмитриевой И.К., Куренного А.М. - Учебное пособие - 2019. — 792 с.

4. Трудовой договор. Права и обязанности сторон. Анисимов Л.Н. - Книга - 2019. - 288 с.
5. Образцы трудовых договоров. Составление, заключение, прекращение. Новиков Е.А. - Учебное пособие- 2019-256 с.
6. Ответственность по российскому трудовому праву. Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н. - Книга - 2018. - 272 с.
7. Трудовые отношения и трудовые споры. Анисимов А.Л. - Книга - 2018. — 456 с

### **Основные нормативные правовые акты по курсу**

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ)// Официальный текст Конституции РФ с внесенными в нее поправками от 30.12.2008 опубликован в изданиях "Российская газета", N 7, 21.01.2009, "Собрание законодательства РФ", 26.01.2009, N 4, ст. 445, "Парламентская газета", N 4, 23-29.01.2009.
2. Всеобщая Декларация прав человека от 10.12.1948г//Международные соглашения и рекомендации ООН в области защиты прав и свобод человека и борьбы с преступностью. м., 1989. № 1
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. М., 1966// Международное публичное право:Сборник документов.Т1.-М., 1996.
4. Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», принятая Международной Конференцией труда от 18 июня 1998г.
5. Декларация прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации от 22 ноября 1991 г.// "Ведомости СНД РСФСР и ВС РСФСР", 26.12.1991, N 52, ст. 1865

6. Хартия основных прав работников. 1989. Конвенции и рекомендации МОТ, принятые в 1919-1990 гг.: В 2 т. Женева, 1991.
7. Социальная Европейская Хартия// Российский бюллетень по правам человека, № 10
8. Трудовой кодекс РФ// "Российская газета", N 256, 31.12.2001
9. Гражданский кодекс РФ. Часть первая. М., 1994// "Собрание законодательства РФ", 05.12.1994, N 32, ст. 3301.
10. Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12 января 1996 г.// "Собрание законодательства РФ", 15.01.1996, N 3, ст. 148
11. Закон РФ "О занятости населения в РФ" от 19 апреля 1991 г. (в редакции от 11.07.2011г)
12. Федеральный закон «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» от 1 мая 1999 г.// "Российская газета" от 12 мая 1999 г. N 90
13. Федеральный закон «Об объединениях работодателей» от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ// "Парламентская газета", N 229, 30.11.2002
14. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011-2013 годы//Текст Соглашения официально опубликован не был.
15. Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 г. N 193-ФЗ "Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)"// "Российская газета", N 168, 30.07.2010
16. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ»// Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004 . № 6.

## ПЛАНЫ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

### **Тема 1–3. Трудовое право в системе права. Принципы трудового права. Источники трудового права**

#### *План*

1. Предмет и особенности метода трудового права. Задачи, функции и сфера действия норм трудового права. Система трудового права.

2. Понятие и классификация принципов трудового права. Межотраслевые принципы правового регулирования труда.

3. Понятие и виды источников трудового права. Система источников трудового права.

4. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке. Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во времени, пространстве и по категориям субъектов (кругу лиц).

#### *Методические рекомендации*

При подготовке к занятиям важно уяснить понятия «труд», «общественная организация труда», «предмет трудового права», «метод трудового права», а также содержание предмета трудового права и особенности его метода, систему трудового права как отрасли права, науки и учебной дисциплины. Необходимо законспектировать ст. 37 Конституции РФ.

Следует обратить внимание на функции и сферу действия норм трудового права, роль государства в регулировании трудовых отношений, место трудового права в системе российского права и его отграничение от других отраслей права.

Необходимо усвоить понятие принципов трудового права, их место в общей системе принципов российского права и основания классификации, а также принципы правового регулирования трудовых отношений, закрепленные в Конституции РФ. Кроме того, обучающимся нужно обратить внимание на содержание отраслевых принципов трудового права, их отражение в нормах права.

Рекомендуется подготовить развернутые планы (тезисы) сообщений по следующим вопросам: «Свобода труда – важнейший принцип правового регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений», «Принцип запрещения принудительного труда и дискриминации в сфере труда: понятие и содержание». В процессе

подготовки к занятиям обучающиеся должны повторить определение понятия «источник права», рассмотреть классификацию и систему источников трудового права. Необходимо определить роль конституционных норм о трудовых правах человека, порядок действия законов и иных нормативных правовых актов о труде во времени, пространстве и по кругу лиц, соотношение трудового законодательства и норм международного права. Следует обратить внимание на разграничение полномочий между органами государственной власти РФ и субъектов РФ в регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, условия принятия работодателем локальных нормативных актов и роль профсоюзов в нормотворчестве в сфере применения труда.

### ***Темы рефератов***

1. Регулирование труда на различных этапах исторического и общественного развития.
2. Дискриминация труда.
3. Особенности системы источников трудового права.

### ***Контрольные вопросы и задания***

1. Дайте понятие трудового права как отрасли права.
2. Что является предметом трудового права как отрасли права?
3. Охарактеризуйте отношения, возникающие в процессе труда и дайте их дифференциацию.
4. Дайте понятие трудовых отношений.
5. Какова роль государства в регулировании трудовых отношений?
6. Назовите особенности и основные признаки метода трудового права.
7. Место трудового права в системе российского права и его отграничение от других отраслей права.
8. Определите цели, задачи и функции трудового права.
9. Охарактеризуйте систему российского трудового права.
10. Дайте понятие и классификацию принципов трудового права.
11. Какие принципы являются межотраслевыми принципами правового регулирования труда?
12. Какие принципы государственной политики в области правового регулирования рынка труда и обеспечения эффективной занятости населения вы знаете?

13. Дайте понятие и охарактеризуйте:
- принципы социального партнерства в сфере труда;
  - принципы, определяющие установление условий труда;
  - принципы, определяющие применение труда работников;
  - принципы охраны труда и защиты трудовых прав работников.
14. Определите содержание принципов запрещения принудительного труда и дискриминации в сфере труда.
15. Дайте понятие и классификацию источников трудового права.
16. Определите место Конституции РФ в регулировании социально-трудовых отношений.
17. Почему ТК РФ является основным источником трудового права России?
18. Определите соотношение трудового права РФ и норм международного права.
19. Определите разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов РФ в сфере регулирования труда.
20. В каких актах органов местного самоуправления и локальных нормативных актах содержатся нормы трудового права?
21. Регулирование трудовых отношений в договорном порядке.
22. Какова роль профессиональных союзов в нормотворчестве в сфере труда?
23. Определите роль судебных решений в применении норм трудового права.
24. Определите действие нормативных актов, содержащих нормы трудового права во времени, пространстве и по категориям субъектов (кругу лиц).

#### *Дополнительный библиографический список*

1. Всеобщая декларация прав человека : [принята 10 дек. 1948 г. Генеральной Ассамблеей ООН] // Рос. газ. – 1995. – 5 апр.
2. Об экономических, социальных и культурных правах : междунар. пакт : [принят 16 дек. 1966 г. Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-м пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН] // Ведомости ВС СССР. – 1976. – № 17. – Ст. 291.
3. О порядке опубликования и вступления в силу актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной

власти : указ Президента РФ : [от 23 мая 1996 г. № 763] // СЗ РФ. – 1996. – № 22. – Ст. 2663.

4. О порядке опубликования и вступления в силу федеральных конституционных законов, федеральных законов, актов палат Федерального собрания : федер. закон : [от 14 июня 1994 г. № 5-ФЗ] // СЗ РФ. – 1994. – № 8. – Ст. 801.

5. О международных договорах Российской Федерации : федер. закон : [от 15 июля 1995 г. № 101-ФЗ] // СЗ РФ. – 1995. – № 29. – Ст. 2757.

6. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности : федер. закон : [от 12 янв. 1996 г. № 10-ФЗ] // СЗ РФ. – 1996. – № 3. – Ст. 148.

7. Об утверждении Положения о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации : постановление Правительства РФ : [от 30 июня 2004 г. № 321] // СЗ РФ. – 2004. – № 28. – Ст. 2898.

8. *Анисимов, А. Л.* Основные начала трудового законодательства, изменение общих положений ТК РФ : краткий коммент. / А. Л. Анисимов // Трудовое право. – 2017. – № 2.

9. *Архипов, В. В.* Экономические предпосылки возникновения в России трудового права и института трудового договора : краткий обзор / В. В. Архипов // Законодательство и экономика. – 2018. – № 4.

10. *Бару, М. И.* Унификация и дифференциация норм трудового права / М. И. Бару // Сов. государство и право. – 1971. – № 10.

11. *Бобылев, А. Н.* Современное толкование системы права и системы законодательства / А. Н. Бобылев // Государство и право. – 1998. – № 2.

12. *Бочарникова, М. А.* Противоречия в трудовом законодательстве Российской Федерации и субъектов РФ / М. А. Бочарникова // Журн. рос. права. – 2004. – № 4.

13. *Бугров, Л.* Трудовой договор и «фирменные» правила управления персоналом / Л. Бугров // Рос. юстиция. – 2002. – № 5.

#### **Тема 4–5. Субъекты и объекты трудового права. Понятия, система и виды трудовых правоотношений**

##### *План*

1. Понятие, классификация и свойства субъектов трудового права.
2. Работники и работодатели как субъекты трудового права.

3. Понятие профессиональных союзов, их задачи и функции.
4. Вспомогательные (производные) субъекты трудового права.
5. Понятие и система правоотношений в сфере общественного труда.
6. Трудовое правоотношение: элементы, основания возникновения, изменения и прекращения. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми.

### ***Методические рекомендации***

При подготовке к занятиям обучающимся необходимо рассмотреть понятие и классификацию субъектов трудового права, определить характеристики субъекта – трудовую правосубъектность и трудовой правовой статус – и установить их содержание. Отдельного осмысления потребуют такие свойства трудовой правосубъектности, как правоспособность и дееспособность, а также элементы трудо-правового статуса: права, обязанности, гарантии прав и ответственность субъектов.

Следует обратить внимание на разнообразие работодателей и особенности их правосубъектности. Рекомендуется самостоятельно разобраться в трудо-правовом статусе иностранных граждан и лиц без гражданства. Для этого требуется изучить соответствующие положения Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ (в ред. от 4 декабря 2007 г. № 328-ФЗ). Важно также рассмотреть правосубъектность и трудо-правовой статус профсоюзов, коллективов работников, органов государственной власти и органов местного самоуправления. Кроме того, нужно уделить внимание понятию и структуре правоотношения, системе правоотношений в сфере общественного труда, классификации правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми.

### ***Темы рефератов***

1. Физическое лицо – работодатель как субъект трудового правоотношения.
2. Права и обязанности работника в возрасте до 18 лет.

### ***Контрольные вопросы и задания***

1. Дайте понятие и классификацию субъектов трудового права.
2. Дайте понятие трудовой правосубъектности.
3. Определите содержание трудо-правового статуса субъектов трудового права.

4. Охарактеризуйте работника как субъекта трудового права и сторону трудового правоотношения, его права и обязанности.
5. Назовите особенности правового статуса иностранцев в Российской Федерации в сфере трудовых отношений.
6. Определите статус работодателя как субъекта трудового права, его права и обязанности.
7. Определите статус физических лиц как работодателей.
8. Профсоюзные органы как субъекты трудового права.
9. Правовой статус органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере трудовых отношений.
10. Дайте понятие и охарактеризуйте систему правоотношений в сфере трудового права.
11. Субъекты, объекты и содержание трудового правоотношения.
12. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.
13. Назовите правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройству.
14. Определите организационно-управленческие правоотношения в сфере труда.
15. Назовите правоотношения по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у работодателя.
16. Назовите социально-партнерские правоотношения.
17. Назовите правоотношения по участию работников и профсоюзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства.
18. Назовите правоотношения по материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда.
19. Назовите правоотношения по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства и охраной труда.
20. Назовите особенности правоотношений по разрешению трудовых споров.

#### ***Дополнительный библиографический список***

1. Об экономических, социальных и культурных правах : междунар. пакт : [принят 16 дек. 1966 г. Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-м пленарном

заседании Генеральной Ассамблеи ООН] // Ведомости ВС СССР. – 1976. – № 17. – Ст. 291.

2. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая : [федер. закон от 30 нояб. 1994 г. № 51-ФЗ] // СЗ РФ. – 1994. – № 32. – Ст. 3301.

3. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть вторая : [федер. закон от 26 янв. 1996 г. № 14-ФЗ] // СЗ РФ. – 1996. – № 5. – Ст. 410.

4. Об акционерных обществах : федер. закон : [от 26 дек. 1995 г. № 208-ФЗ] // СЗ РФ. – 1996. – № 1. – Ст. 1.

5. О некоммерческих организациях : федер. закон : [от 12 янв. 1996 г. № 7-ФЗ] // СЗ РФ. – 1996. – № 3. – Ст. 145.

6. О производственных кооперативах : федер. закон : [от 8 мая 1996 г. № 41-ФЗ] // СЗ РФ. – 1996. – № 20. – Ст. 2321.

7. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности : федер. закон : [от 12 янв. 1996 г. № 10-ФЗ] // Рос. газ. – 1996. – 20 янв.

8. О свободе совести и религиозных объединениях : федер. закон : [от 26 сент. 1997 г. № 125-ФЗ] // СЗ РФ. – 1997. – № 39. – Ст. 4465.

9. Об обществах с ограниченной ответственностью : федер. закон : [от 8 февр. 1998 г. № 14-ФЗ] // СЗ РФ. – 1998. – № 7. – Ст. 785.

10. О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации : федер. закон : [от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ] // СЗ РФ. – 2002. – № 30. – Ст. 3032.

11. Об объединениях работодателей : федер. закон : [от 27 нояб. 2002 г. № 156-ФЗ] // СЗ РФ. – 2002. – № 48. – Ст. 4741.

12. О государственной гражданской службе Российской Федерации : федер. закон : [от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ] // СЗ РФ. – 2004. – № 31. – Ст. 3215.

13. Об общественных объединениях : федер. закон : [от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ] // СЗ РФ. – 1995. – № 21. – Ст. 1930.

14. Об утверждении перечня объектов и организаций, в которые иностранные граждане не имеют права быть принятыми на работу : постановление Правительства РФ : [от 11 окт. 2002 г. № 755] // СЗ РФ. – 2002. – № 44. – Ст. 3996.

15. Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости : постановление Правительства РФ : [от 30 июня 2004 г. № 324] // СЗ РФ. – 2004. – № 28. – Ст. 2901.

16. Рекомендации по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или

трудового коллектива : [утв. постановлением Минтруда РФ от 8 апр. 1994 г. № 30] // Соц. защита. – 1996. – № 1.

17. *Бегичев, Б. К.* Трудовая правоспособность советских граждан / Б. К. Бегичев. – М., 1972.

18. *Бердычевский, В. С.* Правозащитная миссия российских профсоюзов в условиях рыночных отношений / В. С. Бердычевский. – Ростов н/Д, 2004.

19. *Бондаренко, Э. Н.* Возникновение трудового правоотношения из незавершенного сложного юридического состава / Э. Н. Бондаренко // Журн. рос. права. – 2018. – № 1.

20. *Бондаренко, Э. Я.* Трудовая правоспособность, дееспособность и юридические факты / Э. Я. Бондаренко // Журн. рос. права. – 2018. – № 1.

21. *Гинцбург, Л. Я.* Социалистическое трудовое правоотношение / Л. Я. Гинцбург. – М., 1977.

22. *Карабельников, Б. Р.* Трудовые отношения в хозяйственных обществах / Б. Р. Карабельников. – М., 2019.

23. *Киреев, А. С.* Комментарий к Федеральному закону «Об объединениях работодателей» / А. С. Киреев. – М., 2019.

24. *Киселев, И. Я.* Труд с иностранным участием (правовые аспекты) / И. Я. Киселев. – М., 2018.

25. *Коршунова, Т. Ю.* Комментарий к Федеральному закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» / Т. Ю. Коршунова. – М., 2017.

26. *Крылов, К. Д.* Законодательство России о профессиональных союзах / К. Д. Крылов. – М., 1996.

27. *Кузнецов, М. В.* Правовая природа деятельности профсоюзов / М. В. Кузнецов // Гражданин и право. – 2017. – № 8.

28. Курс российского трудового права. В 3 т. Т. 1: Общая часть / под ред. Е. Б. Хохлова. – СПб., 2016.

## **Тема 6. Социальное партнерство в сфере труда. Коллективные договоры и соглашения**

### ***План***

1. Понятие, принципы, система и органы социального партнерства в сфере труда.
2. Организационные формы социального партнерства.

3. Коллективные договоры и соглашения как основные правовые формы социального партнерства.

### ***Методические рекомендации***

Подготовка к занятиям должна включать детальное изучение соответствующих статей ТК РФ, регулирующих понятие и стороны социального партнерства, его принципы, систему (уровни), формы и органы. Следует рассмотреть вопрос о том, кто является представителем работников и работодателей на различных уровнях социально-партнерских отношений. Необходимо обратить внимание на порядок ведения коллективных переговоров, содержание (условия) коллективных договоров и соглашений, порядок их заключения и действия, основные формы участия работников в управлении организацией и ответственность сторон социального партнерства.

Обучающимся нужно самостоятельно изучить основные положения Федерального закона «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» от 1 мая 1999 г. № 92-ФЗ и действующего Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ.

### ***Темы рефератов***

1. Осуществление принципа социального партнерства в зарубежных странах.
2. Ответственность сторон за невыполнение или ненадлежащее выполнение коллективных договоров и соглашений.
3. Участие работников в управлении организацией.

### ***Контрольные вопросы и задания***

1. Дайте понятие и назовите основные принципы социального партнерства в сфере труда.
2. Охарактеризуйте уровни социального партнерства и их различие.
3. Определите стороны социального партнерства и их представителей.
4. Дайте понятие органов социального партнерства.
5. Дайте понятие российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
6. Назовите организационные и правовые формы социального партнерства.

7. Определите основные формы участия работников в управлении организацией.

8. Дайте понятие, определите цели и порядок ведения коллективных переговоров между социальными партнерами.

9. Гарантии и компенсации участникам коллективных переговоров.

10. Дайте понятие и содержание коллективного договора и соглашения.

11. Действие коллективного договора, соглашения и порядок его изменения.

### *Дополнительный библиографический список*

1. Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию : Конвенция МОТ : [1948 г. № 87] // Сборник конвенций МОТ. – 2007.

2. Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров : Конвенция МОТ : [1979 г. № 98] // Сборник конвенций МОТ. – 2007.

3. О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений : федер. закон : [от 1 мая 1999 г. № 92-ФЗ] // СЗ РФ. – 1999. – № 18. – Ст. 2218.

4. Об объединениях работодателей : федер. закон : [от 27 нояб. 2002 г. № 156-ФЗ] // СЗ РФ. – 2002. – № 48. – Ст. 4741.

5. О порядке обеспечения деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений : постановление Правительства РФ : [от 5 нояб. 1999 г. № 1229] // СЗ РФ. – 1999. – № 46. – Ст. 5572.

6. *Бородин, И. И.* Формы социального партнерства и их место в системе социального партнерства / И. И. Бородин // Трудовое право. – 2007. – № 1.

7. *Киреев, А. С.* Комментарий к Федеральному закону «Об объединениях работодателей» / А. С. Киреев. – М., 2003.

8. *Киселев, В. Н.* Социальное партнерство в России / В. Н. Киселев, В. Г. Смольков. – М., 1998.

9. *Коршунова, Т. Ю.* Комментарий к Федеральному закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» / Т. Ю. Коршунова. – М., 2018.

10. Лушникова, М. А. Государство, работодатели и работники: история, теория и практика правового механизма социального партнерства (сравнительно-правовое исследование) / М. А. Лушникова. – Ярославль, 1997.

11. Никонов, Д. А. Трудовое право Российской Федерации : краткий курс лекций. Общая часть / Д. А. Никонов, А. В. Стремоухов ; под ред. А. В. Стремоухова. – СПб., 2019.

12. Нуртдинова, А. Ф. Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений в современной России / А. Ф. Нуртдинова. – М., 2018.

13. Нуртдинова, А. Ф. Роль государства в механизме социального партнерства / А. Ф. Нуртдинова // Журн. рос. права. – 2018. – № 2.

### *Практическое занятие*

#### **Задачи**

1. Сотрудник кредитного отдела Северопосадского отделения Северо-Западного банка Сбербанка России член профсоюза Сидоров был уволен за нарушение правил внутреннего трудового распорядка организации, на его место был принят другой работник. Профсоюзная организация отделения Сбербанка России, объединяющая в своем составе 15 человек при общей численности работников 45 человек, обратилась к администрации отделения с требованием представить в профком правила внутреннего трудового распорядка с целью проверки обоснованности увольнения Сидорова. Администрация отказалась выполнить требования профкома, ссылаясь на то, что первичная профсоюзная организация объединяет менее половины работников.

*Дайте оценку действиям администрации и профкома. Кто вправе представлять интересы работников в отношениях социального партнерства? Какие нормативные документы закрепляют права сторон в социальном партнерстве? Всегда ли профсоюзы вправе принимать участие в отношениях социального партнерства?*

2. При проведении переговоров по заключению коллективного договора у профсоюзного комитета и администрации ЗАО «Мультилекс» возникли разногласия. Профком обратился в правовую инспекцию труда территориальной организации профсоюза. Администрация организации отказалась сотрудничать с профсоюзной инспекцией на основании того,

что полномочным представителем их работников является профком организации, а не вышестоящие органы профсоюза.

*Дайте оценку действиям сторон в роли государственного инспектора труда.*

**3.** В ЗАО «Ремдорсервис» образована профсоюзная организация, в состав которой вошли 325 человек. Председатель профсоюзного комитета Силаков обратился с письменной просьбой к генеральному директору предоставить помещение для размещения профсоюзного комитета. Генеральный директор отказал, сославшись на то, что в ЗАО «Ремдорсервис» работают 2 тыс. человек, а профсоюзная организация объединяет менее 20 % рабочих и служащих организации. Кроме того, первичная профсоюзная организация не зарегистрирована в качестве юридического лица.

*Дайте обоснованный ответ юриста на следующие вопросы: прав ли генеральный директор; входит ли в обязанности работодателя обеспечение условий для деятельности профсоюзных организаций?*

**4.** Территориальный комитет профсоюза работников железнодорожного транспорта принял постановление, в соответствии с которым ввиду малочисленности первичных профсоюзных организаций коллективные договоры с работодателями должна заключать специальная комиссия обкома профсоюза.

*Дайте юридическую оценку действиям профсоюзного комитета в роли прокурора.*

**5.** После заключения коллективного договора, зарегистрированного в органе по труду, в его текст по соглашению сторон были внесены дополнения. Они были надлежащим образом оформлены, но не зарегистрированы в органе по труду. Через пять месяцев возникла конфликтная ситуация: работодатель отказался от обязательств, которые дополнительно взял на себя, ссылаясь на то, что основной коллективный договор был зарегистрирован и, следовательно, имеет юридическую силу, а дополнение – нет, поэтому обязательной юридической силой не обладает.

Представители работников обратились в службу по урегулированию трудовых споров за разъяснениями.

*В роли руководителя службы на основе закона дайте оценку действиям работодателя. Каков порядок регистрации коллективных договоров и соглашений?*

**6.** На судоремонтном заводе «Балтийский ветер» действуют две профсоюзные организации и совет работников. Ни одна из организаций, представляющих работников, не объединяет более половины от их общего количества.

*Каковы должны быть действия сторон при заключении коллективного договора на заводе? Дайте мотивированный ответ юриста.*

**7.** В процессе переговоров с целью заключения коллективного договора стороны (работодатель и профсоюз) не достигли согласия. Первичная профсоюзная организация объявила забастовку в связи с отказом работодателя включить в коллективный договор условие об индексации заработной платы.

*В роли государственного инспектора дайте ответы на следующие вопросы: вправе ли первичная профсоюзная организация сразу прибегать к забастовке при проведении коллективных переговоров; существуют ли процедуры оформления разногласий в ходе проведения коллективных переговоров, если да, то каким нормативным актом они регламентируются?*

**8.** В ходе проведения коллективных переговоров Скоков, член комиссии, представляющий работников, совершил прогул. Приказом директора он был уволен из организации без согласия представительного органа работников.

*Дайте мотивированные ответы юриста на следующие вопросы: вправе ли работодатель по собственной инициативе расторгать договор с членами комиссии по коллективным переговорам; какие гарантии и компенсации предусмотрены законодательством для этих лиц; в каких случаях с ними может быть расторгнут трудовой договор?*

**9.** В коллективном договоре ОАО «Горный металлург» содержалось условие о ежегодной индексации заработной платы работников в размере индекса цен. Работодатель, ссылаясь на экономические трудности, возникшие в организации, отказался от выполнения соответствующих условий коллективного договора. Председатель профсоюзного органа за разъяснениями обратился к государственному инспектору труда.

*Подготовьте письменный ответ инспектора заявителю, в котором укажите, какие действия может предпринять профсоюзный комитет предприятия. Вправе ли он оспорить отказ работодателя в судебном порядке? Какой суд должен рассматривать этот спор? Является ли возникший трудовой спор коллективным трудовым спором? Какая ответственность сторон за нарушение условий коллективного договора предусмотрена действующим законодательством?*

**10.** В результате проверок, проведенных органами прокуратуры, было выявлено, что во многих организациях коллективные договоры не были заключены из-за отказа работодателей их заключать, либо носили весьма формальный характер. Кроме того, в коллективном договоре предусматривалась возможность работодателя направлять работников в длительные отпуска без сохранения заработной платы на период приостановления работы из-за отсутствия сырья или временного затоваривания продукцией.

*Обязан ли работодатель заключить коллективный договор? На какой срок? Каков порядок регистрации коллективного договора, когда он вступает в законную силу? Какие нарушения допущены при составлении коллективного договора в рассматриваемой ситуации?*

**11.** В связи с тем, что в учреждении длительное время не выплачивалась заработная плата сотрудникам одного из отделов этого учреждения, председатель профсоюзного комитета на общем собрании обратился с призывом провести однодневную забастовку сотрудников.

*Правомерны ли действия профсоюзного комитета?*

## **Тема 7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства**

### ***План***

1. Понятие занятости населения и основные направления государственной политики в сфере содействия занятости.
2. Правовой статус безработных граждан.
3. Правовая организация трудоустройства.

### ***Методические рекомендации***

Обучающимся необходимо изучить последнюю редакцию Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 20 апреля 1996 г. №

36-ФЗ, который регулирует большинство правоотношений по трудоустройству и занятости населения. При этом важно обратить внимание на следующие понятия: «занятость населения», «лица, считающиеся занятыми», «безработные граждане», «подходящая и неподходящая работа», «трудоустройство», «лица, которые не могут быть признаны безработными», «формы трудоустройства», «общественные работы», «квота».

Рекомендуется самостоятельно изучить порядок регистрации безработных граждан, права и обязанности безработных, категории людей, испытывающих большие трудности в поиске работы, систему органов государственной службы занятости населения, порядок организации общественных работ и организации профессиональной подготовки повышения квалификации и переподготовки незанятого населения безработных граждан.

### ***Темы рефератов***

1. Проблемы занятости населения в Российской Федерации.
2. Профессиональная ориентация в рамках службы занятости.
3. Негосударственные организации (агентства по подбору персонала, биржи труда и т. п.) по вопросам трудоустройства.

### ***Контрольные вопросы и задания***

1. Дайте понятие занятости лица.
2. Назовите категории незанятых лиц, которые не могут быть признаны безработными.
3. Дайте понятие подходящей и неподходящей работы.
4. Каков порядок регистрации безработных граждан?
5. Назовите права и обязанности безработных.
6. Назовите гарантии государства в области занятости.
7. Дайте понятие и определите формы трудоустройства.
8. Охарактеризуйте систему органов государственной службы занятости.
9. Организация общественных работ.
10. Каков порядок прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных граждан.
11. Участие работодателей в обеспечении занятости населения.

### ***Дополнительный библиографический список***

1. О занятости населения в Российской Федерации : закон РФ : [от 19 апр. 1991 г. № 1032-1] // Ведомости СНД и ВС РФ. – 1991. – № 18. – Ст. 566.

2. О прожиточном минимуме в Российской Федерации : федер. закон : [от 24 окт. 1997 г. № 134-ФЗ] // СЗ РФ. – 1997. – № 43. – Ст. 4904.

3. О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2008 год : постановление Правительства РФ : [от 17 янв. 2008 г. № 12] // СЗ РФ. – 2008. – № 1 (ч. II). – Ст. 283.

4. Об организации обучения незанятого населения основам предпринимательской деятельности : постановление Правительства РФ : [от 7 марта 1995 г. № 224] // СЗ РФ. – 1995. – № 12. – Ст. 1052.

5. Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения : постановление Правительства РФ : [от 5 февр. 1993 г. № 99] // Собрание актов Президента РФ и Правительства РФ. – 1993. – № 7. – Ст. 564.

6. Об утверждении Положения о профессиональной ориентации и психологической поддержке населения в Российской Федерации : постановление Минтруда России : [от 27 сент. 1996 г. № 1] // Рос. вести. – 1996. – 5 дек.

7. Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости : постановление Правительства РФ : [от 30 июня 2004 г. № 324] // СЗ РФ. – 2004. – № 28. – Ст. 2901.

8. Об утверждении Положения об организации общественных работ : постановление Правительства РФ : [от 14 июля 1997 г. № 875] // СЗ РФ. – 1997. – № 29. – Ст. 3533.

9. Об утверждении Положения об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан и незанятого населения : постановление Минтруда России и Минобразования России : [от 13 янв. 2000 г. № 3/1] // Бюл. Министерства труда и соц. развития РФ. – 2000. – № 3.

10. Об утверждении Порядка регистрации безработных граждан : постановление Правительства РФ : [от 22 апр. 1997 г. № 458] // СЗ РФ. – 1997. – № 17. – Ст. 2009.

11. *Власов, В. И.* Регулирование занятости граждан Российской Федерации / В. И. Власов, О. М. Крапивин // Гражданин и право. – 2001. – № 10, 11 ; 2002. – № 1, 2.

12. *Коршунова, Т. Ю.* Комментарий к Федеральному закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» / Т. Ю. Коршунова. – М., 2018.

13. *Кузнецов, Д. Л.* Квотирование как основная форма трудоустройства инвалидов в Российской Федерации / Д. Л. Кузнецов // Журн. рос. права. – 2018. – № 11.

14. *Никонов, Д. А.* Правовое регулирование занятости и трудоустройства в Российской Федерации : учеб. пособие / Д. А. Никонов, А. В. Стремоухов. – СПб., 2020.

## **Тема 8. Трудовой договор**

### *План*

1. Понятие и стороны трудового договора.
2. Содержание трудового договора. Порядок заключения трудового договора.
3. Изменение трудового договора: определение и виды. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.
4. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, и в связи с нарушением правил приема на работу.
5. Порядок оформления увольнения и гарантии работникам вследствие прекращения трудового договора.
6. Понятия персональных данных работника и их обработки. Права работников по защите персональных данных, хранящихся у работодателя.

### *Методические рекомендации*

При подготовке к занятиям обучающимся следует повторить понятие и содержание трудового договора, классификацию трудовых договоров, гарантии при приеме на работу, документы, предъявляемые при заключении трудового договора, а также порядок оформления на работу.

Необходимо обратить внимание на отличия трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом, обязательные и дополнительные условия трудового договора, основания для заключения срочных трудовых договоров, момент вступления в силу трудового договора, а также порядок установления испытания при приеме на работу.

Кроме того, нужно рассмотреть понятие перевода на другую работу, его отличие от перемещения на другое рабочее место, основания и порядок временного перевода работника на другую работу. Особое внимание следует обратить на изменение условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, порядок и условия временного перевода на другую работу при чрезвычайных обстоятельствах, в случаях производственной необходимости, а также на порядок отстранения от работы.

Обучающимся рекомендуется самостоятельно изучить трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации и ее реорганизации.

Следует повторить все общие и дополнительные основания прекращения трудового договора и законспектировать соответствующие положения ТК РФ.

Студенты и слушатели должны рассмотреть порядок расторжения срочного трудового договора, порядок обязательного участия выборного профсоюзного органа в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя, а также случаи прекращения трудового договора вследствие нарушения установленных трудовым законодательством обязательных правил при заключении договора.

Рекомендуется повторить понятия персональных данных работника и их обработки, изучить требования законодательства к обработке персональных данных работника и порядку их передачи. Необходимо обратить внимание на права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя; ответственность, которую несут лица, виновные в нарушении норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника.

Обучающимся нужно учесть, что положения о защите персональных данных работника впервые включены в трудовое законодательство; они базируются на нормах Конституции РФ о правах человека и гражданина, а также общепризнанных принципах и нормах международного права.

### ***Темы рефератов***

1. Отличие трудового договора от смежных договоров.
2. Найм иностранных работников и работа за границей.

### ***Контрольные вопросы и задания***

1. Дайте понятие трудового договора и определите его отличие от гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, авторского договора и др.).
2. Назовите стороны трудового договора.
3. Определите содержание трудового договора.
4. Назовите обязательные и дополнительные условия трудового договора.
5. Дайте классификацию трудовых договоров.
6. Назовите основания для заключения срочных трудовых договоров.
7. Каков порядок заключения трудовых договоров?
8. Назовите перечень документов, предъявляемых при заключении трудового договора.
9. Какие гарантии при приеме на работу определил ТК РФ?
10. Каков порядок установления испытательного срока при приеме на работу?
11. Дайте понятие «изменение трудового договора».
12. Определите порядок перевода на другую работу и его отличие от перемещения на другое рабочее место.
13. Перевод работника на другую работу без его согласия.
14. Дайте понятие временного перевода на другую работу при чрезвычайных обстоятельствах и в случае производственной необходимости.
15. Дайте понятие перевода работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением.
16. Каков порядок изменения условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.
17. Как складываются трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.
18. Определите отличия отстранения от работы от прекращения трудового договора.
19. Назовите общие основания прекращения трудового договора и классифицируйте их.
20. Определите порядок расторжения трудового договора по инициативе работника.

21. Назовите основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя.

22. Дайте понятие прогула.

23. Назовите основания увольнения с работы по инициативе работодателя, которые следует рассматривать как дисциплинарное взыскание.

24. Каков порядок увольнения работника, являющегося членом профсоюза?

25. Определите особые основания прекращения трудового договора с руководителем организации.

26. Назовите основания прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

27. Каков порядок оформления прекращения трудового договора?

28. Назовите гарантии и компенсации работникам, связанные с прекращением трудового договора.

29. Дайте понятие персональных данных работника и назовите цели их обработки.

30. Какими нормативными актами должен руководствоваться работодатель при определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных?

31. Каков порядок получения персональных данных работника?

32. Назовите ограничения, установленные законом, по сбору и обработке персональных данных работника.

33. С какими документами должны быть ознакомлены работники в связи с защитой персональных данных?

34. Какие требования предъявляются к работодателю при передаче персональных данных работника?

35. Какими правами обладает работник в сфере защиты персональных данных?

### ***Дополнительный библиографический список***

1. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях : [федер. закон от 30 дек. 2007 г. № 195-ФЗ] // СЗ РФ. – 2002. – № 1 (ч. 1). – Ст. 1.

2. Об утверждении Перечня сведений конфиденциального характера : указ Президента РФ : [от 6 марта 1997 г. № 188] // СЗ РФ. – 1997. – № 10. – Ст. 1127.

3. О коммерческой тайне : федер. закон : [от 29 июля 2004 г. № 98-ФЗ] // СЗ РФ. – 2004. – № 32. – Ст. 3283.

4. Об информации, информационных технологиях и о защите информации : федер. закон : [от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ] // СЗ РФ. – 2006. – № 31. – Ст. 3448.

5. О персональных данных : федер. закон : [от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ] // СЗ РФ. – 2006. – № 31 (ч. I). – Ст. 3451.

6. О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий : постановление Правительства РФ : [от 16 марта 2000 г. № 234] // СЗ РФ. – 2000. – № 13. – Ст. 1373.

7. О трудовых книжках : постановление Правительства РФ : [от 16 апр. 2003 г. № 225] // СЗ РФ. – 2003. – № 16. – Ст. 1539.

8. Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек : постановление Минтруда России : [от 10 окт. 2003 г. № 69] // Рос. газ. – 2003. – 19 нояб.

### **Задачи**

1. При приеме на работу на должность токаря гражданину Абрамяну в отделе кадров ОАО «Метзавод» предложили подписать трудовой договор, в котором было указано, что Абрамян принимает на себя обязательство по первому требованию администрации выполнять сверхурочную работу во внерабочее время; отпуск продолжительностью 15 календарных дней; он будет нести полную материальную ответственность за те станки, инструменты и материалы, с которыми будет работать. В графе о размере заработной платы было указано: «согласно Положению об оплате труда». На вопрос Абрамяна о конкретной сумме заработной платы ему сказали, что это будет около 8–10 тыс.

*Соответствует ли закону подготовленный проект трудового договора с Абрамяном? Дайте мотивированный ответ.*

2. Граждане Потехин и Михальчук договорились с директором магазина о приеме их на работу грузчиками, сдали администратору трудовые книжки и другие документы и на следующий день вышли на работу. Проработав две недели, они узнали, что приказа о приеме их на работу не существует, а директор магазина, к которому они обратились за разъяснениями, заявил им, что в их услугах больше не нуждается.

*Могут ли Потехин и Михальчук настаивать на заключении с ними трудового договора? Дайте юридически обоснованный ответ.*

3. Гражданин Харламов, увидев объявление о вакансиях инженеров в проектно-конструкторском бюро, пришел в отдел кадров на

собеседование. Там ему сказали, что готовы взять его на работу, но трудовой договор с ним заключат на год, чтобы проверить, хороший ли он работник, а через год будет решаться вопрос о продлении договора.

*Законны ли такие действия работодателя? Дайте юридически мотивированный ответ.*

4. Гражданка Сеницына была принята на работу на завод лаборантом с испытательным сроком три месяца. Против установления ей испытания она не возражала. В течение испытательного срока ею был допущен ряд ошибок в работе, поэтому за день до окончания испытания инспектор отдела кадров объявила Сеницыной о том, что ее увольняют как не выдержавшую испытания. Сеницына не согласилась с таким решением и предъявила справку о том, что находится на пятом месяце беременности.

*Может ли Сеницына быть уволена с работы по результатам испытания? Если нет, то на основании каких юридических норм?*

5. В результате урагана были существенно повреждены производственные постройки завода «Деталь». Директор завода издал приказ о переводе всего инженерно-технического персонала на работы по расчистке территории и ликвидации последствий урагана. Часть работников отказались от такого перевода, мотивируя тем, что они заключали трудовой договор о другой работе, а расчищать территорию в их обязанности не входит.

*Правомерны ли действия директора завода? Как осуществляется перевод на другую работу по производственной необходимости?*

6. Директор предприятия 17 февраля издал приказ о том, что с 20 апреля завод переходит с двухсменного на трехсменный режим работы в целях более эффективного и рационального использования производственных мощностей. Ряд работников, среди которых были два инвалида, одинокая мать с трехлетним ребенком и двое несовершеннолетних, заявили, что они не хотят работать в ночную смену, и обратились в орган федеральной инспекции труда.

*Дайте разъяснение работникам в качестве государственного инспектора труда.*

7. Государственное унитарное предприятие «Корунд» было приватизировано и преобразовано в ОАО. Первое общее собрание акционеров приняло решение об увольнении всех работников, не являющихся акционерами.

*Законно ли данное решение? Кто из работников и в каком порядке может быть уволен при смене собственника имущества организации?*

**8.** Слесарь Саламбеков 20 декабря 2006 г. был замечен на работе в нетрезвом состоянии, за что приказом от 10 января 2007 г. ему объявлен выговор. Двадцать седьмого марта он опоздал на работу на два часа и приказом от 6 апреля ему опять объявили выговор. Двенадцатого мая Саламбеков отказался выполнять производственное задание и грубо оскорбил мастера. Приказом от 20 мая 2007 г. он был уволен с работы по п. 5 ст. 81 ТК РФ. Саламбеков не согласился с увольнением и подал иск в суд.

*Составьте перечень документов, которые должен предъявить в суд представитель работодателя, чтобы подтвердить законность увольнения Саламбекова при условии, что он является членом профсоюза.*

**9.** Работница швейной фабрики Катуюева была задержана на проходной фабрики с похищенными ценностями, о чем сотрудником службы безопасности предприятия составлен протокол. Директор фабрики издал приказ об увольнении Катуюевой с работы.

*Законно ли это? Обоснуйте ответ.*

**10.** По запросу администрации ООО «Недвижимость» директор ЗАО «Невские квартиры» передал туда персональные данные менеджера Смехача, который должен был участвовать в совместном проекте, без согласования с ним. Смехов потребовал от директора ЗАО «Невские квартиры» вернуть его персональные данные, переданные в организацию.

*Как должен поступить директор ЗАО «Невские квартиры»? Какие требования закона должен соблюдать работодатель при передаче персональных данных работника?*

## **Тема 9. Рабочее время и режим работы. Время отдыха и его виды**

1. Понятие рабочего времени и его виды. Режимы рабочего времени и порядок их установления.

2. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

3. Понятие, виды и нормативы времени отдыха. Перерывы в работе, выходные и нерабочие праздничные дни.

#### 4. Отпуска: виды и порядок предоставления.

##### ***Методические рекомендации***

При подготовке к занятиям обучающимся необходимо повторить понятие и виды рабочего времени: нормальное, сокращенное, неполное, условия работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочные работы и ненормированный рабочий день), а также режимы рабочего времени и порядок их установления. Следует обратить особое внимание на законодательно определенные случаи сокращения рабочего времени и установления неполного рабочего дня (рабочей недели), порядок привлечения к сверхурочным работам, продолжительность работы в ночное время, специальные режимы труда (в том числе вахтовый метод организации работ), а также порядок учета рабочего времени.

Кроме того, нужно проанализировать нормативные правовые акты, устанавливающие особенности режима рабочего времени для отдельных категорий работников.

Подготовку ко второй части темы следует начинать с повторения понятия и видов времени отдыха: перерывов в течение рабочего дня (смены); ежедневного (междусменного) отдыха; выходного дня (еженедельного непрерывного отдыха); нерабочих праздничных дней; отпуска.

Особое внимание следует уделить нормам ТК РФ, регулирующим порядок предоставления выходных дней и случаи привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительные оплачиваемые отпуска, порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, суммирование отпусков и разделение их на части, а также случаи предоставления и продолжительность отпусков без сохранения заработной платы.

Порядок регулирования времени отдыха отдельных категорий работников и реализации права на отпуск при увольнении работников рекомендуется изучить самостоятельно.

##### ***Темы рефератов***

1. Нарушения трудового законодательства о рабочем времени и времени отдыха как условия совершения правонарушений и преступлений по неосторожности.

##### ***Контрольные вопросы и задания***

1. Дайте понятие рабочего времени, определите экономическую и юридическую сущность.
2. Назовите единицы нормирования рабочего времени.
3. Что представляет собой нормальное рабочее время?
4. Что представляет собой сокращенная продолжительность рабочего времени?
5. Дайте понятие неполного рабочего времени.
6. Что представляет собой работа в ночное время?
7. Назовите порядок привлечения к сверхурочной работе.
8. Что представляет собой ненормированный рабочий день?
9. Охарактеризуйте элементы и виды режимов рабочего времени.
10. Дайте понятие суммированного учета рабочего времени.
11. Что представляет собой вахтовый метод организации работ?
12. Назовите особенности режима рабочего времени отдельных категорий работников.
13. Дайте понятие и назовите виды времени отдыха.
14. Какие перерывы в течение рабочего дня (смены) вы знаете?
15. Дайте понятие выходного дня.
16. Какие нерабочие и праздничные дни вы знаете?
17. Назовите основания и порядок привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.
18. Дайте понятие и классификацию отпусков.
19. Что представляет собой ежегодный основной оплачиваемый отпуск? Охарактеризуйте порядок его предоставления.
20. Что представляют собой ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска?
21. Какие периоды, включаемые в стаж работы, дают право на ежегодный оплачиваемый отпуск?
22. Определите порядок продления, перенесения и замены денежной компенсацией, а также разделение на части, соединение ежегодных оплачиваемых отпусков.
23. Как осуществляется реализация права на отпуск при увольнении работника?
24. Каков порядок предоставления отпуска без сохранения заработной платы?

### *Дополнительный библиографический список*

1. О ветеранах : федер. закон : [от 12 янв. 1995 г. № 5-ФЗ] // СЗ РФ. – 1995. – № 3. – Ст. 168.

2. О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС : закон РФ : [от 15 мая 1991 г. № 1244-1] // Ведомости СНД РФ и ВС РФ. – 1991. – № 21. – Ст. 699.

3. О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях : закон РФ : [от 19 февр. 1993 г. № 4520-1] // Ведомости РФ. – 1993. – № 16. – Ст. 551.

4. Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, имеющих особый характер работ : постановление Правительства РФ : [от 10 дек. 2002 г. № 877] // СЗ РФ. – 2002. – № 50. – Ст. 4952.

5. Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета : постановление Правительства РФ : [от 11 дек. 2002 г. № 884] // СЗ РФ. – 2002. – № 51. – Ст. 5081.

6. О некоторых вопросах, возникающих в связи с переносом выходных дней, совпадающих с праздничными днями : разъяснение Минтруда России : [от 29 дек. 1992 г. № 5] // Сб. док. Минтруда России. – 1993. – № 1.

7. *Никонов, Д. А.* Рабочее время (правовое регулирование) / Д. А. Никонов ; под ред. Н. Миняйленко. – СПб., 2019.

8. *Снигирева, И. О.* Рабочее время и время отдыха : учеб.-практ. пособие / И. О. Снигирева. – М., 2019.

9. *Трехова, Ю. К.* Отпуска по-новому / Ю. К. Трехова // Трудовое право. – 2017. – № 3.

10. *Чашин, А. Н.* К вопросу о правомерности осуществления трудовой деятельности в период очередного отпуска / А. Н. Чашин // Юрист. – 2016. – № 9.

### **Задачи**

1. Определите количество рабочих часов, которые в текущем месяце должны отработать нижеперечисленные работники:

- а) токарь Иванов (19 лет);
- б) ученик токаря Тарасова (17,5 лет);
- в) ученик токаря Рогова (15,5 лет).

*Определите каждому из них продолжительность смены в обычный, предпраздничный и предвыходной дни, если нормальная продолжительность рабочей смены на данном предприятии составляет 8 часов.*

2. Во время обеденного перерыва для составления срочной справки понадобился старший инспектор отдела кадров капитан Боровиков, который в это время находился в городе. За самовольный уход с рабочего места во время рабочего дня ему был объявлен выговор. Считая, что взыскание наложено незаконно, Боровиков обратился с жалобой в вышестоящий орган.

*Обоснованна ли жалоба Боровикова?*

3. Бухгалтер магазина Климов и продавец Морозов были вызваны на заседание суда: первый в качестве истца по делу о разделе жилой площади, второй свидетелем по этому же делу.

Присутствие в суде у обоих заняло по три часа рабочего времени. Климов и Морозов обратились к администрации с просьбой оплатить им время пребывания в суде.

*Как должна поступить администрация?*

4. Шестнадцатилетний ученик слесаря Колунов в течение недели работал по 8 часов. Он обратился к администрации с просьбой, чтобы ему за 10 часов оплатили как сверхурочные.

*Обоснована ли просьба Колунова?*

5. Слесарь-сборщик Соколов, опоздавший на работу на полтора часа, получил указание мастера отработать это время после окончания смены.

*Правомерно ли указание мастера? Можно ли считать работу Соколова после смены сверхурочной?*

6. После прохождения производственного обучения Федорову (16 лет) и Семенихину (17 лет) был присвоен 3-й разряд и по приказу директора завода они были направлены на работу в слесарный цех. По распоряжению начальника цеха для них была установлена 40-часовая рабочая неделя с продолжительностью ежедневной работы 8 часов.

*Законно ли решение начальника цеха? Если да, то на основании каких норм трудового права?*

**7.** Гражданину Пуговкину по его просьбе был установлен неполный рабочий день продолжительностью 4 часа при пятидневной рабочей неделе. При предоставлении Пуговкину ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительность отпуска была сокращена пропорционально продолжительности рабочей недели. Считая, что его права на ежегодный оплачиваемый отпуск нарушены, Пуговкин обратился в федеральную инспекцию труда.

*Дайте юридически обоснованный ответ Пуговкину в роли государственного инспектора труда.*

**8.** В связи с изменением организационных и технологических условий труда с целью сохранить рабочие места и не допустить массового увольнения работников работодатель ввел режим неполного рабочего дня сроком на 6 месяцев. Работникам, отказавшимся от продолжения работы на условиях неполного рабочего времени, было предложено написать заявление на увольнение по собственному желанию.

*На основании конкретных правовых норм в роли прокурора дайте аргументированную правовую оценку действиям работодателя.*

**9.** Группа артистов концертной организации «Филармоник-тур» написала заявление о предоставлении дополнительной оплаты за работу в праздничные дни и за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Генеральный директор отказался удовлетворить требования артистов.

*Законно ли решение генерального директора? Как трудовое законодательство Российской Федерации регулирует рабочее время творческих работников, работников средств массовой информации и профессиональных спортсменов?*

**10.** Работник завода «Химотекс» Соломатин, занятый на работах с вредными условиями труда, имеющий 30-часовую рабочую неделю, обратился с заявлением о внутреннем совместительстве. Ссылаясь на ТК РФ, работодатель не удовлетворил просьбу работника.

*Правомерны ли действия работодателя? Если нет, юридически обоснуйте отказ.*

**11.** При производстве ремонтных работ по газоснабжению работник в возрасте 17 лет, отработав дневную смену (7 часов), отказался от

дальнейшего выполнения работы сверхурочно и покинул рабочее место, за что ему работодателем был объявлен выговор.

*Дайте обоснованную правовую оценку действий работника и работодателя.*

**12.** Директор филиала ОАО «Стройпромбанк» в связи с необходимостью срочного завершения отчета решил привлечь к сверхурочной работе старшего бухгалтера Дмитриеву, имеющую двухлетнего сына. Дмитриева отказалась, ссылаясь на то, что ребенка необходимо вовремя забрать из яслей. На следующий день директор своим приказом лишил Дмитриеву надбавки за специальный режим работы. Считая, что ее права нарушены, бухгалтер обратилась в федеральную инспекцию труда.

*В роли государственного инспектора труда дайте мотивированный ответ заявителю.*

**13.** Инженер Савушкин, имеющий согласно трудовому договору ненормированный рабочий день, систематически привлекался к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего дня. Считая, что в отношении его нарушается трудовое законодательство, Савушкин обратился с письменной жалобой к директору предприятия.

*От имени юриста организации подготовьте ответ на жалобу работника.*

**14.** Работник, совмещающий работу с обучением по заочной форме в имеющем государственную аккредитацию образовательном учреждении высшего профессионального образования, обратился к работодателю с заявлением о предоставлении ему за 10 месяцев до сдачи государственных экзаменов двух рабочих дней в неделю для подготовки к экзаменам. Работодатель установил работнику только сокращенную на 7 часов рабочую неделю с выплатой за время освобождения от работы 50 % среднего заработка.

*Законно ли решение работодателя? Дайте обоснованную правовую оценку этого решения.*

**15.** Учетчица автотранспортного предприятия Попова, имеющая годовалого ребенка, обратилась к работодателю с просьбой присоединить перерывы для кормления ребенка к обеденному перерыву и в суммированном виде перенести на начало рабочего дня с соответствующим его сокращением.

Ссылаясь на условия работы, работодатель предложил Поповой использовать суммированный перерыв в конце рабочего дня.

*Правомерно ли решение работодателя? Дайте ответ на основе положений трудового законодательства.*

**16.** Директор муниципального предприятия «Дом быта» своим приказом объявил выходными днями для всех работников организации понедельник и вторник.

*Законно ли решение директора? Как предоставляются выходные дни работникам организаций, приостановка работы в которых в выходные дни невозможна по производственно-техническим и организационным условиям?*

**17.** Для срочного выполнения непредвиденных работ, от которых зависело нормальное функционирование предприятия, по письменному распоряжению работодателя 10 человек были привлечены к работе в воскресенье, но трое из них на работу не вышли, заявив в понедельник, что они не давали письменного согласия на это.

*Правомерны ли действия работодателя и работников? В роли государственного инспектора труда обоснуйте ответ.*

**18.** Семнадцатилетний работник Сомов, отработав непрерывно в организации 3 месяца, подал заявление о предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска с 1 августа 2006 г. Администрация не удовлетворила просьбу работника, заявив, что отпуск ему будет предоставлен только после 6 месяцев непрерывной работы, т. е. с 1 ноября. Сомов обратился с жалобой в КТС.

*Составьте мотивированное решение КТС.*

**19.** Слесарь МУП «Водоканал» Колесов по истечении 6 месяцев после заключения трудового договора подал заявление о предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы. Однако Колесову в отпуске было отказано. При этом работодатель мотивировал свое решение тем, что в течение указанного времени работник 1,5 месяца находился на лечении.

*Правомерно ли было отказано работнику в отпуске? Дайте ответ в роли инспектора правовой инспекции профсоюзов.*

**20.** Супруги Тюленевы, работающие в организации, расположенной в районе Крайнего Севера, обратились к работодателю с просьбой предоставить им внеочередной ежегодный оплачиваемый отпуск с 1 августа для сопровождения двух детей в возрасте 16 и 17 лет, поступающих в образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования в г. Санкт-Петербурге. Работодатель в полном объеме просьбу работников не удовлетворил и предоставил часть ежегодного оплачиваемого отпуска (14 календарных дней) только одному из родителей.

*Законно ли решение руководителя организации? Каков порядок предоставления и соединения ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях?*

**21.** Воспитательница детского сада Маринина подала заявление на имя директора с просьбой заменить ей часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающую 28 календарных дней, денежной компенсацией. Директор ответила отказом, ссылаясь на недостаточное финансирование.

*Правомерно ли решение директора детского сада?*

**22.** Преподаватель Института экологии и права Разумов, работающий с 1 сентября 2003 г., подал заявление об увольнении по собственному желанию с 1 марта 2004 г. и просил предоставить ему отпуск за отработанное время с последующим увольнением.

*В роли адвоката дайте консультацию Разумову, ответив на следующие вопросы: с какого числа Разумов должен быть уволен; каков порядок реализации права на отпуск при увольнении работника?*

**23.** Работающий участник Великой Отечественной войны Новиков подал письменное заявление о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы для встречи с однополчанами сроком на 15 календарных дней с 3 мая.

*Правомерно ли требование работника? Если да, то на основании каких правовых норм?*

## **Тема 10. Оплата и нормирование труда**

### ***План***

1. Понятие заработной платы и основные государственные гарантии по оплате труда работников.
2. Системы оплаты труда.
3. Нормирование труда.

### ***Методические рекомендации***

Обучающимся прежде всего следует изучить раздел VI ТК РФ «Оплата и нормирование труда», определяющий заработную плату, МРОТ, тарифную систему оплаты труда и ее элементы, нормы труда.

Необходимо обратить внимание на основные государственные гарантии по оплате труда работников, методы правового регулирования и установления заработной платы, порядок и сроки выплаты заработной платы и осуществления удержаний из нее, ЕТС по оплате труда работников федеральных государственных учреждений.

Обучающимся рекомендуется самостоятельно изучить порядок исчисления средней заработной платы, а также рассмотреть особенности оплаты труда в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных.

В процессе подготовки к занятиям студентам и слушателям необходимо изучить положение о денежном довольствии сотрудников уголовно-исполнительной системы и органов внутренних дел.

### ***Темы рефератов***

1. Мероприятия правительства по совершенствованию оплаты труда в современных условиях.
3. Нормирование труда.

### ***Контрольные вопросы и задания***

1. Дайте понятие заработной платы (оплаты труда работника).
2. Охарактеризуйте основные государственные гарантии по оплате труда работников.
3. Что представляет собой МРОТ и каков порядок его установления?
4. Как вы понимаете локально-нормативное и договорное регулирование заработной платы?
5. Назовите порядок, место и сроки выплаты заработной платы.
6. Каков порядок исчисления средней заработной платы?
7. Назовите основания и пределы удержаний из заработной платы.

8. Дайте понятие и определите основные элементы тарифной системы оплаты труда.

9. Что представляет собой ЕТС оплаты труда работников федеральных государственных учреждений?

10. Назовите и охарактеризуйте компенсационные и стимулирующие выплаты.

11. Определите порядок оплаты труда при работе в условиях, отклоняющихся от нормальных.

12. Дайте понятие, определите виды и порядок разработки норм труда.

### *Дополнительный библиографический список*

1. О прожиточном минимуме в Российской Федерации : федер. закон : [от 24 окт. 1997 г. № 134-ФЗ] // СЗ РФ. – 1997. – № 43. – Ст. 4904.

2. О минимальном размере оплаты труда : федер. закон : [от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ] // СЗ РФ. – 2000. – № 26. – Ст. 2729.

3. О порядке утверждения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих : постановление Правительства РФ : [от 31 окт. 2002 г. № 787] // СЗ РФ. – 2002. – № 44. – Ст. 4399.

4. О правилах разработки и утверждения типовых норм труда : постановление Правительства РФ : [от 11 нояб. 2002 г. № 804] // СЗ РФ. – 2002. – № 46. – Ст. 4583.

5. *Царенко, Ю. В.* Правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты / Ю. В. Царенко. – М., 2017.

### *Задачи*

1. Фрезеровщик-сдельщик пятого разряда Листов две недели подряд по указанию администрации выполнял работу третьего разряда. При начислении заработной платы Листову было отказано в выплате разницы со ссылкой на то, что оплата труда сдельщика должна соответствовать выполненной им работе.

Листов обратился с заявлением в КТС, в котором просил, чтобы ему доплатили разницу в зарплате между пятым и третьим разрядами.

*Как решить спор?*

2. В связи с беременностью две работницы были переведены на более легкую работу. На новом месте одна из них значительно

перевыполнила нормы выработки и ее заработок оказался выше прежнего. Другая норму не выполнила и ее заработок по сравнению с прежним понизился.

*Как должен быть оплачен труд этих работниц?*

3. Определите сдельную расценку за одну деталь, если часовая тарифная ставка работника 40 рублей, а норма выработки в смену (8 часов) 40 деталей.

4. По устному распоряжению начальника цеха рабочие Рогов и Аникин работали сверхурочно 17 и 18 июня соответственно 3 и 4 часа.

При выдаче заработной платы бухгалтерия отказалась оплатить за сверхурочную работу, так как на нее не было письменного приказа и разрешения профсоюзного комитета. Рабочие обратились в КТС.

*Какое решение должна вынести КТС?*

5. Гришин, работающий по совместительству, администрацией по основному месту работы был направлен в командировку. В связи с этим он обратился к юристу с просьбой разъяснить ему порядок оплаты по совмещенной должности за время командировки.

*Сформулируйте ответ Гришину.*

6. Гражданин Хромов при неявке сменного работника проработал 3 часа, пока ему не нашли замену. Он потребовал оплатить ему сверхурочные в двойном размере. Работодатель оплатил в полуторном размере. Работник обратился в КТС.

*Решите спор.*

7. Работница Соловьева, имеющая ребенка 4 лет, обратилась к работодателю с заявлением установить ей неполный рабочий день. Работодатель согласился. Получив зарплату, Соловьева обнаружила, что она существенно уменьшилась. Она обратилась в КТС, мотивируя тем, что по закону она имеет право на неполный рабочий день как мать, имеющая ребенка до 14 лет, следовательно, на зарплату это влиять не должно.

*Поясните сложившуюся ситуацию.*

8. Работодатель Сальского филиала фирмы «Союз» обратилась к работодателю с просьбой увеличить им заработную плату за работу

повышенной сложности. Правомочность этих действий закреплена в коллективном договоре данной фирмы.

*Правомерны ли требования работников филиала фирмы?*

**9.** Гражданин Потанов работал на предприятии по переработке угля, имел приличный стаж и хорошо выполнял свои обязанности. Ежегодный медицинский осмотр показал, что у гражданина Потанова плохо функционирует одно легкое. Работодатель отстранил его от работы и предложил ему перейти на другую работу. Гражданин Потанов согласился, но за время отстранения зарплата гражданину Потанову выплачена не была.

*Правомерны ли действия работодателя?*

**10.** Гражданин Прилука был привлечен к работе в выходной день с его согласия. Он отказался от компенсации в двойном размере, а потребовал предоставить ему два выходных дня. Работодатель предоставил ему один выходной день.

*Законны ли требования работника? Как должен был поступить работодатель?*

**11.** Врач Володин с 1 февраля 2001 г. работал в районной поликлинике на полставки. В период с 1 августа по 30 сентября 2002 г. по направлению комитета по здравоохранению он проходил курс переподготовки с полным отрывом от работы. В соответствии с графиком отпусков Володин должен был уходить в отпуск с 1 декабря 2002 г.

*Как должен быть рассчитан его средний дневной заработок для оплаты отпуска?*

**12.** По инициативе профкома ОАО «Васильевский глинозем» в коллективный договор было включено положение о том, что с согласия профсоюзной организации работники по своему желанию, выраженному в письменной форме, вправе получить до 25 % заработной платы в виде привилегированных акций ОАО с 10-процентной скидкой от их номинальной стоимости либо до 15 % в виде акций иных предприятий, не входящих в ОАО, но уже без скидки.

После подписания коллективный договор был направлен для регистрации в орган по труду администрации г. Васильевска.

*Дайте заключение органа по труду городской администрации по данному пункту коллективного договора.*

## **Тема 11. Гарантии, компенсации и льготы при осуществлении трудовых прав**

### ***План***

1. Понятие и система гарантийных и компенсационных выплат работникам по трудовому праву.
2. Основания предоставления гарантий и компенсаций работникам.

### ***Методические рекомендации***

При подготовке к занятиям обучающимся необходимо обратить внимание на законодательно определенные термины «гарантии» и «компенсации» и существенную разницу между ними, а также изучить все случаи предоставления гарантий и компенсаций работникам по трудовому праву, установленные ТК РФ и иными федеральными законами.

### ***Темы рефератов***

1. Гарантии развития способностей работников к труду.
2. Гарантии и компенсации работникам, связанные с исполнением государственных и общественных обязанностей.

### ***Контрольные вопросы и задания***

1. Дайте понятия и определите случаи предоставления гарантий и компенсаций работникам.
2. Назовите гарантии работникам, работа которых связана с командировками, служебными поездками и переездом на работу в другую местность.
3. Назовите гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей.
4. Назовите гарантии и компенсации при совмещении работы с обучением.
5. Назовите гарантии при переводе работника на другую постоянную нижеоплачиваемую работу.
6. Определите гарантии и компенсации работникам, направляемым на медицинское обследование, и в случае сдачи ими крови и ее компонентов.
7. Назовите гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем для повышения квалификации.
8. Дайте понятие компенсационных выплат, назовите их отличие от гарантийных выплат и оплаты труда.
9. Каков порядок возмещения расходов при использовании личного имущества работника?

### ***Дополнительный библиографический список***

1. О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях : закон РФ : [от 19 февр. 1993 г. № 4520-1] // Ведомости СНД РСФСР и ВС РСФСР. – 1993. – № 16.

2. Об утверждении форм справки-вызова, дающей право на предоставление по месту работы дополнительного отпуска и других льгот, связанных с обучением в высшем учебном заведении, которое имеет государственную аккредитацию : приказ Минобразования России : [от 13 мая 2003 г. № 2057] // Бюл. норматив. актов федер. органов исполн. власти. – 2003. – № 47.

## **Тема 12. Дисциплина труда**

### ***План***

1. Понятие, содержание дисциплины труда и методы ее обеспечения.
2. Поощрения за труд и порядок их применения.
3. Дисциплинарные взыскания по трудовому праву и порядок их наложения.

### ***Методические рекомендации***

При подготовке к занятиям обучающимся следует рассмотреть содержание дисциплины труда и методы ее обеспечения, правовое регулирование дисциплины труда и внутренний трудовой распорядок, виды поощрений, понятие дисциплинарного проступка в трудовом праве, виды, порядок наложения и снятия дисциплинарных взысканий.

Необходимо обратить внимание на основные обязанности работодателя и работников по соблюдению трудовой дисциплины, а также порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка. Кроме того, студентам и слушателям рекомендуется подготовить сообщение об уставах и положениях о дисциплине для отдельных категорий работников.

### ***Темы рефератов***

1. Значение укрепления дисциплины труда для обеспечения правопорядка в стране.

### ***Контрольные вопросы и задания***

1. Дайте понятие дисциплины труда, определите ее объективный и субъективный аспекты.
2. Назовите виды дисциплинарных отношений.

3. Какие основные методы обеспечения трудовой дисциплины вы знаете?
4. Какие обязанности работников и работодателей по соблюдению трудовой дисциплины вы знаете?
5. Дайте понятие, расскажите о содержании и порядке утверждения правил внутреннего трудового распорядка.
6. Что представляет собой поощрение за труд? Охарактеризуйте порядок его применения.
7. Дайте понятие и назовите виды дисциплинарной ответственности.
8. Определите состав дисциплинарного проступка.
9. Что представляют собой взыскания за нарушение трудовой дисциплины? Каков порядок их применения?
10. Охарактеризуйте порядок обжалования дисциплинарных взысканий.
11. Каков порядок снятия дисциплинарного взыскания?

#### *Дополнительный библиографический список*

1. О государственных наградах Российской Федерации : указ Президента РФ : [от 2 марта 1994 г. № 442] // Собр. актов Президента РФ и Правительства РФ. – 1994. – № 10. – Ст. 775.
2. Об установлении почетных званий Российской Федерации, утверждении положений о почетных званиях и описания нагрудного знака к почетным званиям Российской Федерации : указ Президента РФ : [от 30 дек. 1995 г. № 1341] // СЗ РФ. – 1996. – № 2. – Ст. 64.
3. *Винокуров, В. А.* Государственное поощрение в трудовом праве России / В. А. Винокуров // Современное право. – 2005. – № 2.
4. *Дзарасов, М. Э.* К вопросу о трудовом правонарушении и дисциплинарной ответственности за его совершение / М. Э. Дзарасов // Гражданин и право. – 2018. – № 5.
5. *Дзарасов, М. Э.* Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка организации и дисциплины труда / М. Э. Дзарасов // Законодательство и экономика. – 2017. – № 3.
6. *Полетаев, Ю. Н.* Правопорядок и ответственность в трудовом праве : учеб. пособие / Ю. Н. Полетаев. – М., 2017.

*Практическое занятие*

#### *Задачи*

1. За добросовестное исполнение трудовых обязанностей приказом по организации работнице Белкиной была объявлена благодарность, одновременно она была награждена ценным подарком.

*Возможно ли объявление одновременно двух видов поощрений? Какие виды поощрений, применяемые к работникам, предусмотрены ТК РФ и подзаконными нормативными актами?*

2. Работник Вольнов без уважительных причин на 2 часа опоздал на работу. По этому факту с него было взято письменное объяснение. В этот же день он демонстративно ушел с работы на 3 часа раньше. Считая, что в течение рабочего дня работник Вольнов отсутствовал на рабочем месте без уважительных причин более 4 часов, администрация уволила его за прогул.

*Что такое прогул? Ответьте, правомерно ли решение администрации? Ответ аргументируйте.*

3. Грузчик универмага Засухин появился на работе в нетрезвом состоянии и был отстранен от работы. От проверки в наркологическом пункте и дачи письменного объяснения он отказался, о чем были составлены соответствующие акты. В этот же день работник был уволен. Считая, что его уволили несправедливо, Засухин обратился за консультацией к адвокату.

*В роли адвоката разъясните, законны ли действия администрации?*

4. Мастер участка Рыбкин совершил дисциплинарный проступок, опоздав на работу на 2 часа. Представитель работодателя потребовал от работника объяснения в письменной форме, в котором Рыбкин признал свою вину и пояснил, что подобное было в первый раз и больше не повторится. Приказом директора завода Рыбкину был объявлен выговор.

Через 6 месяцев работник написал заявление, в котором попросил снять с него дисциплинарное взыскание. Однако директор завода отказал ему в этом, заявив, что у Рыбкина много мелких упущений и снимать взыскание пока рано. Работник обжаловал решение директора в КТС.

*Сформулируйте решение КТС. Каков порядок снятия дисциплинарных взысканий?*

5. Директору федерального казенного предприятия «Спецмаш» Гордееву за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, выразившееся в срыве сроков сдачи оборонного заказа, приказом

министра, в ведении которого находится предприятие, был объявлен строгий выговор и одновременно Гордеев был предупрежден о неполном служебном соответствии.

*Правомерен ли приказ министра? В роли помощника прокурора г. Москвы дайте мотивированный ответ.*

**6.** Приказом директора предприятия сварщику 5-го разряда, за систематический брак в работе был снижен квалификационный разряд до 3-го разряда сроком на 3 месяца. Поводом для принятия такого решения послужила докладная записка начальника участка сварочных работ.

*Дайте правовую оценку данному приказу. Составьте проект приказа о наложении дисциплинарного взыскания.*

**7.** Токарь завода «Заря» Клименко опоздал на работу на 2 часа 30 минут. Сославшись на условия коллективного договора, в котором содержалось право работодателя применять к нарушителям трудовой дисциплины в качестве взыскания привлечение к сверхурочным работам без какой-либо дополнительной оплаты, приказом генерального директора завода Клименко был привлечен к сверхурочным работам сроком на 3 дня.

*Дайте правовую оценку данному приказу. Составьте проект приказа о наложении дисциплинарного взыскания.*

## **Тема 13. Материальная ответственность сторон трудового договора**

### ***План***

1. Понятие и условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора.
2. Материальная ответственность работодателя перед работником.
3. Материальная ответственность работника.
4. Порядок определения размера и возмещения ущерба, причиненного работниками.

### ***Методические рекомендации***

При подготовке к занятиям обучающимся необходимо изучить признаки и виды материальной ответственности в трудовом праве; условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора; виды материальной ответственности работодателя перед работником; содержание прямого действительного ущерба, ограниченной и полной материальной ответственности работников; порядок определения размера

и взыскания ущерба, причиненного работниками. Следует также рассмотреть наступление материальной ответственности работодателя за ущерб, причиненный работнику в результате незаконного лишения его возможности трудиться; обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника, и случаи полной материальной ответственности работника.

Студентам и слушателям рекомендуется самостоятельно изучить нормативные правовые акты, регулирующие заключение письменных договоров о полной индивидуальной материальной ответственности и коллективной (бригадной) материальной ответственности.

### ***Темы рефератов***

1. Особенности материальной ответственности работодателя.

### ***Контрольные вопросы и задания***

1. Дайте понятие и назовите признаки и виды материальной ответственности в трудовом праве.
2. Назовите виды материальной ответственности работодателя перед работником.
3. Определите случаи наступления материальной ответственности работодателя за ущерб, причиненный работнику в результате незаконного лишения его возможности трудиться.
4. Определите порядок возмещения работодателем ущерба, причиненного имуществу работника.
5. Какова ответственность работодателя за задержку заработной платы?
6. Назовите порядок возмещения морального вреда, причиненного работнику.
7. Что представляет собой прямой действительный ущерб?
8. Назовите обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.
9. Каковы пределы материальной ответственности работника?
10. Назовите случаи наступления полной материальной ответственности работников.
11. Назовите порядок заключения договоров о полной индивидуальной материальной ответственности.
12. Что представляет собой коллективная (бригадная) материальная ответственность за причиненный ущерб?

13. Каков порядок определения размера ущерба, причиненного работодателю.

14. Назовите порядок взыскания с работника причиненного ущерба.

### *Дополнительный библиографический список*

1. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний : федер. закон : [от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ] // СЗ РФ. – 1998. – № 31. – Ст. 3803.

2. О порядке утверждения перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности : постановление Правительства РФ : [от 14 нояб. 2002 г. № 823] // СЗ РФ. – 2002. – № 47. – Ст. 4678.

3. Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которым работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности : постановление Минтруда России : [от 31 дек. 2002 г. № 85] // Рос. газ. – 2003. – 8 февр.

4. О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю : постановление Пленума Верховного Суда РФ : [от 16 нояб. 2006 г. № 52] // Рос. газ. – 2006. – 29 нояб.

5. *Залесский, В. В.* Материальная ответственность работодателя и работника : постат. коммент. к разделу XI Трудового кодекса Российской Федерации / В. В. Залесский, Л. А. Чиканова. – М., 2017.

6. *Карабельников, Б. Р.* Трудовые отношения в хозяйственных обществах / Б. Р. Карабельников. – М., 2018.

7. *Ковалев, В. И.* Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации о материальной ответственности работников / В. И. Ковалев. – М., 2017.

*Практическое занятие*

### *Задачи*

1. С Федоровой, Петровой, Беловой, Сидоровой, работниками продовольственного склада, был заключен договор о бригадной материальной ответственности.

При снятии остатков на складе за 6 месяцев текущего года была выявлена недостача товаров на 5600 рублей.

Оклад Федоровой – 6000 рублей, Петровой и Беловой – 5800, Сидоровой – 5500. Белова в марте не работала в связи с отпуском, Сидорова поступила работать на склад с 1 марта.

*Как и на основании какого нормативного акта оформляется бригадная материальная ответственность? Как создается бригада и как проводится подбор членов бригады? Какие права имеют члены бригады и какие на них возложены обязанности? Определите, в какой сумме должен нести материальную ответственность за недостающие товары каждый член бригады.*

2. В течение 6 месяцев главный бухгалтер совместно с руководителем Ростовского филиала фирмы «КОРД» подписывал фиктивные документы, послужившие основанием для приема и выдачи товарно-материальных ценностей и денежных средств, в результате чего фирма понесла значительный ущерб.

Генеральный директор, узнав о неправомерных действиях работников, подал иск в суд о возмещении ущерба, нанесенного фирме, и уволил данных работников без объяснений.

*Какое решение вынесет суд? Есть ли нарушения норм трудового права в действиях работодателя?*

3. Предприятие приняло на работу гражданку Кедрову дворником. Проработав 9 дней, гражданка Кедрова появилась в нетрезвом состоянии, не выполнила свою работу и покинула рабочее место, не сдав инвентарь. Он был украден. Ее уволили и выплатили заработную плату гораздо меньше положенной, мотивируя это тем, что эти деньги будут использованы на восстановление утраченного инвентаря.

*Правомерно ли поступил работодатель?*

4. Работник Авдеев был уволен работодателем за прогул по п. 6 «а» ст. 81 ТК РФ за отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более 4 часов подряд в течение рабочего дня, несмотря на то, что Авдеев отсутствовал на работе 2 часа. Авдеев обратился в суд, так как считал увольнение незаконным. В ходе рассмотрения трудового спора выяснилось, что работодатель не стал слушать объяснений работника.

Авдеев опоздал из-за остановки общественного транспорта. На троллейбусной линии был отключен свет по причине аварии.

*Какое решение вынесет суд?*

5. Работник Савин находился на работе в состоянии алкогольного опьянения и причинил значительный ущерб работодателю.

*Имеет ли право работодатель потребовать с работника возмещение ущерба в полном размере?*

6. Бездействие в ситуации, угрожающей остановкой производства, небрежное отношение к работе гражданки Ивановой, работающей на обувной фабрике, привело к приостановке производства, ведущей к нанесению ущерба.

*Обязана ли гражданка Иванова возместить причиненный ущерб?*

7. При решении вопроса о возмещении морального вреда в результате незаконного увольнения представитель ответчика заявил, что моральный вред незаконным увольнением не причинен, поскольку работник не представил доказательств физических или нравственных страданий, причиненных незаконным увольнением.

*Должен ли суд согласиться с доводами представителя ответчика? Каков порядок определения размера морального вреда, причиненного незаконными действиями работодателя?*

8. Водитель автобазы № 66 Охочинский по окончании рабочей смены самовольно использовал закрепленный за ним самосвал для перевозки грузов граждан. В результате случившейся по его вине аварии самосвал и частный дом были повреждены. Автобаза как владелец источника повышенной опасности понесла расходы по ремонту жилого дома и самосвала. Кроме того, автобазе были причинены убытки в виде неполученных доходов, так как автомобиль не использовался по назначению в течение 10 дней. Автобаза обратилась в суд с иском о взыскании с Охочинского причиненного ущерба и упущенной выгоды.

*Сформулируйте решение суда.*

9. Токарю 3-го разряда Круглому вследствие отсутствия более квалифицированного рабочего мастер цеха поручил изготовить изделие, многие операции обработки которого относились по сложности к работам 5-го разряда. Круглый отказался, ссылаясь на недостаточную для

выполнения задания квалификацию. Пообещав повысить Круглому разряд, мастер уговорил его взяться за порученную работу. В результате деталь оказалась браком, на исправление которого пришлось затратить 15 тыс. рублей. Работодатель обратился в суд с иском о взыскании с Круглого причиненного ущерба в полном объеме.

*Сформулируйте решение суда.*

**10.** Продавщица ООО «Магазин "Купец"» Гришина при проведении денежных расчетов с населением не использовала контрольно-кассовую машину, что было вскрыто в процессе проверки сотрудниками налоговой инспекции. За такие действия продавщицы ООО было привлечено к административной ответственности – штрафу в размере 40 тыс. рублей. После уплаты денежной суммы организация обратилась с регрессным иском к продавщице о возмещении причиненного ущерба. Факт неиспользования контрольно-кассовой машины Гришина не отрицала, но при этом пояснила, что работодатель не провел с ней инструктаж по правилам торговли. Суд вынес решение о взыскании с работника 30 тыс. рублей. Сочтя эту сумму чрезмерной, Гришина обратилась в районную прокуратуру.

*Дайте оценку правомерности решения суда в роли помощника прокурора.*

**11.** С работниками склада готовой продукции Беловой, Желтовой, Красновой и Черновой организацией был заключен договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности. При снятии остатков продукции за период с 1 октября по 31 декабря была выявлена недостача на сумму 7100 рублей. Средняя заработная плата Беловой составляет 4000 рублей, Желтовой – 3500, Красновой – 3700. Чернова поступила на работу только 1 декабря с окладом 3400 рублей. Кроме того, Белова не работала в период с 1 по 31 октября в связи с отпуском. Директор организации поручил юрисконсульту подготовить исковое заявление о взыскании задолженности.

*В роли юрисконсульта произведите расчет суммы, которую должен внести каждый работник склада в качестве возмещения ущерба, и сформулируйте исковое заявление.*

## **Тема 14. Охрана труда**

### ***План***

1. Правовые и организационные основы охраны труда.

2. Требования охраны труда.
3. Обеспечение прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.
4. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

### ***Методические рекомендации***

При подготовке к занятиям обучающимся необходимо проанализировать систему нормативных правовых актов, содержащих требования ГОСТов по охране труда, основные направления государственной политики и организацию управления в области охраны труда, содержание и основные гарантии права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, а также меры, обеспечивающие право работника на охрану труда.

Следует также изучить обязанности работника в области охраны труда, дополнительных гарантий охраны труда отдельным категориям работников, а также перечня несчастных случаев, подлежащих расследованию и учету.

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и порядок расследования несчастных случаев на производстве могут стать предметом докладов и сообщений.

### ***Темы рефератов***

1. Особенности охраны труда женщин и лиц с семейными обязанностями
2. Особая охрана труда молодежи.

### ***Контрольные вопросы и задания***

1. Дайте понятие охраны труда, определите его содержание и правовые основы.
2. Что представляет собой институт охраны труда в трудовом праве?
3. Какие основные направления государственной политики в области охраны труда вы знаете?
4. Как осуществляется государственное управление охраной труда?
5. Что представляют собой службы охраны труда и комитеты (комиссии) по охране труда в организации?
6. Дайте понятие государственной экспертизы условий труда.
7. Что входит в обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда?
8. Назовите обязанности работника в области охраны труда.

9. Определите содержание и основные гарантии права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

10. Назовите меры обеспечения права работника на охрану труда и защиты от вредных производственных факторов.

11. Как осуществляется обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда?

12. Как осуществляются обязательные медицинские осмотры отдельных категорий работников?

13. Назовите дополнительные гарантии охраны труда отдельных категорий работников.

14. Какие несчастные случаи подлежат расследованию и учету?

15. Назовите порядок расследования несчастных случаев на производстве и оформления соответствующих материалов.

### *Дополнительный библиографический список*

1. О защите трудящихся от профессионального риска, вызываемого загрязнением воздуха, шумом и вибрацией на рабочих местах : Конвенция МОТ : [от 20 июня 1977 г. № 148] // Сборник конвенций МОТ. – 2007.

2. О безопасности и гигиене труда и производственной среде : Конвенция МОТ : [от 22 июня 1981 г. № 155] // Сборник конвенций МОТ. – 2007.

3. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний : федер. закон : [от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ] // СЗ РФ. – 1998. – № 31. – Ст. 3803.

4. Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин : постановление Правительства РФ : [от 25 февр. 2000 г. № 162] // СЗ РФ. – 2000. – № 10. – Ст. 1130.

5. Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет : постановление Правительства РФ : [от 25 февр. 2000 г. № 163] // СЗ РФ. – 2000. – № 10. – Ст. 1131.

6. О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда : постановление Правительства РФ : [от 23 мая 2000 г. № 399] // СЗ РФ. – 2000. – № 22. – Ст. 2314.

7. Об утверждении Положения о проведении государственной экспертизы условий труда в Российской Федерации : постановление Правительства РФ : [от 25 апр. 2003 г. № 244] // СЗ РФ. – 2003. – № 18. – Ст. 1716.

8. О проведении обязательной сертификации постоянных рабочих мест на производственных объектах на соответствие требованиям охраны труда : постановление Минтруда России : [от 20 июня 1994 г. № 49] // Бюл. Министерства труда РФ. – 1994. – № 7.

9. Правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты : [утв. постановлением Минтруда России от 18 дек. 1998 г. № 51] // Рос. газ. – 1999. – 16 февр.

10. Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях : постановление Минтруда России : [от 24 окт. 2002 г. № 73] // Рос. газ. – 2002. – 18 дек.

11. Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций : постановление Минтруда России и Минобразования России : [от 13 янв. 2003 г. № 1/29] // Рос. газ. – 2003. – 22 февр.

12. О вещевом обеспечении сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы : приказ Минюста РФ : [от 13 июля 2007 г. № 143] // Бюл. норматив. актов федер. органов исполн. власти. – 2007. – № 36.

### *Практическое занятие*

#### ***Задачи к практическому занятию № 1***

1. Мастер Брикетов в связи со срочной работой дал указание бригаде монтажников, работавшей в зимнее время на открытом воздухе, не делать перерыва для обогрева, сократив соответственно продолжительность рабочего дня.

*Законны ли действия Брикетова?*

2. В обеденный перерыв на территории строящегося объекта плотник Гусев наступил на доску с гвоздем. В результате этого он получил травму и был освобожден от работы по листку нетрудоспособности на два дня.

*Считается ли травма, полученная Гусевым, связанной с производством?*

3. Лаборант Гришин обратился к начальнику цеха с просьбой о выдаче ему нового комбинезона и ботинок, так как имеющаяся у него спецодежда и спецобувь пришли в негодность. Начальник цеха отказался удовлетворить его просьбу, мотивируя тем, что установленный срок ношения спецодежды не истек.

*Правильно ли поступил начальник цеха?*

4. Начальник цеха Романова назначила на дежурство в выходной день Карелину, имеющую десятилетнего ребенка.

Кроме того, направила в командировку беременную Токареву, а беременную Сидорову включила в график работы во вторую смену, которая заканчивается в 22 часа 45 минут.

*Правомерны ли действия Романовой?*

5. В связи с сокращением штата администрация обратилась в профсоюзный комитет за разрешением на увольнение Трофимовой. Трофимова против увольнения возражает, считая, что она, мать одиннадцатимесячного ребенка, имеет преимущественное право быть оставленной на работе. Представитель администрации на заседании профсоюзного комитета пояснил, что такое решение принято с учетом материального положения семьи Трофимовой (муж имеет большой заработок), а также ее желания подыскать работу ближе к дому, о чем она неоднократно заявляла сослуживцам.

*Разрешите спор.*

6. Администрация завода обратилась в профсоюзный комитет за согласием на увольнение несовершеннолетнего ученика токаря Горбунова, который не может и не хочет овладеть специальностью токаря, в связи с чем имеет ряд замечаний на работе.

Получив согласие профсоюзного комитета, администрация уволила Горбунова по п. «б» ст. 31 ТК РФ за систематическое неисполнение трудовых обязанностей. Узнав об этом, прокурор опротестовал приказ об увольнении Горбунова.

*Подлежит ли протест удовлетворению?*

7. При проверке соблюдения трудового законодательства об охране труда молодежи на заводе правовой инспектор установил:

1) несовершеннолетние принимаются на работу без предварительного медицинского освидетельствования;

2) 15-летняя Миронова работает курьером по 5 часов и нигде не учится;

3) 17-летний подросток Николаев принят в кузнечный цех на подноску деталей весом от 5 до 10 кг;

4) трем несовершеннолетним подросткам графиком отпусков предусмотрено предоставление ежегодного отпуска в зимнее время вопреки их желанию.

*Какие нормы трудового законодательства нарушены администрацией завода?*

8. Студент Петров проходил производственную практику на машиностроительном заводе под руководством инженерно-технического персонала этого завода. Во время выполнения работы он получил производственную травму, в результате которой был признан инвалидом III группы.

Водитель Селезнев, работавший на автокомбинате, осуществлял перевозку грузов на завод ЖБИ из различных предприятий города. Эти перевозки осуществлялись на основе договора перевозки, заключенного между комбинатом и заводом. В одном из рейсов при разгрузке груза на территории завода водитель получил травму, в результате которой был временно нетрудоспособен в течение 3 месяцев.

*Определите, кто и в каком порядке должен расследовать указанные несчастные случаи. Какие документы составляются при несчастных случаях, связанных с производством?*

9. При погрузке лесоматериалов на стропальщика сортировочной базы Корнеева с вагона свалилось бревно. Из-за полученных травм спины и головы он длительное время находился на стационарном лечении в больнице. По окончании лечения рабочий был признан инвалидом III группы в результате обострения гипертонической болезни. Корнеев обратился к администрации с просьбой выдать ему акт о несчастном случае, однако получил отказ, мотивированный тем, что он до несчастного случая страдал гипертонической болезнью и частичная утрата

трудоспособности произошла по причине этого заболевания, а не в результате полученной травмы.

*Дайте оценку правомерности требований работника в роли государственного инспектора труда. Разрешите данную ситуацию по существу при условии, что работником не были нарушены правила техники безопасности.*

**10.** Монтажник Боков неоднократно нарушал требования инструкции по охране труда. Двадцатого ноября 2003 г. в период осмотра объекта начальник стройуправления увидел, что Боков выполняет монтажные работы на четвертом этаже строящегося дома и не пользуется монтажным поясом. За данное нарушение правил техники безопасности ему был объявлен строгий выговор. Этим же приказом Сидихин, начальник участка, где работал Боков, был переведен в прорабы за недостатки в соблюдении правил охраны труда. Боков и Сидихин обратились за разъяснениями в территориальный комитет профсоюза.

*Правомерны ли действия руководителя стройуправления? Дайте обоснование правомерности или неправомерности указанных действий в роли инспектора правовой инспекции профсоюза.*

**11.** Слесарь нефтеперегонного завода Климович, занятый на работах с вредными условиями труда, после прохождения очередного медицинского осмотра получил заключение врачебно-консультативной комиссии о том, что в связи с начальными проявлениями заболевания ему рекомендуется перевод на другую работу, не связанную с данным видом химических продуктов, сроком на 6 месяцев. Это заключение работник передал начальнику смены.

Через несколько дней Климовича вызвали в отдел кадров и предложили ему несколько вариантов разных работ. Однако он от них отказался, так как предложенные виды работ не соответствовали его специальности и квалификации, а заработная плата была значительно ниже прежней. После отказа Климовича от перевода начальник цеха сказал ему, что в соответствии с медицинским заключением тот не может быть допущен к прежней работе, поэтому должен либо согласиться на одно из предложенных рабочих мест, либо написать заявление об увольнении по собственному желанию. В свою очередь, заместитель начальника цеха предложил издать приказ о переводе Климовича на другую работу, даже не спрашивая его согласия, так как медицинское заключение о предоставлении другой работы по состоянию здоровья является для администрации обязательным.

*Дайте правовую оценку действиям начальника цеха и его заместителя.*

**12.** Химик-аналитик Свиридов был принят на работу в цех с вредными условиями труда. В соответствии с действующим законодательством он прошел обучение и инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, после чего у него были проверены знания требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ. В свою очередь, Свиридов обратился к начальнику цеха с просьбой разъяснить, какие дополнительные права и льготы ему будут предоставлены в соответствии с трудовым законодательством.

*Дайте ответ работнику при условии, что Свиридов работает в цехе с особо вредными температурными режимами и в условиях загрязненности.*

**13.** Администрация строительного треста отказалась принять от каменщика Алиева специальную одежду, которую он просил заменить на новую в связи с истечением срока ношения одежды. Отказ администрации был мотивирован тем, что фактически данный срок не истек, так как время нахождения Алиева в командировке и в отпуске не включается в срок ношения спецодежды.

*Правомерны ли действия администрации?*

**14.** Семнадцатилетний Клюрин после окончания профессионально-технического училища был направлен на работу на предприятие. В отделе кадров ему сказали, что его оформят в цех сварщиком 3-го разряда в соответствии со специальностью, полученной в профессионально-техническом училище, и соответствующим направлением. Однако инженер по технике безопасности опротестовал прием Клюрина на эту должность, указав, что согласно списку производств, профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, несовершеннолетним запрещено работать электро- и газосварщиками, поэтому он предложил на период до того, как Клюрину исполнится 18 лет, принять его слесарем.

С позицией инженера по технике безопасности не согласился начальник отдела кадров предприятия. Он полагал, что такое запрещение относится только к тем, кого предприятие принимает на работу по своей инициативе, а выпускников профессионально-технических училищ следует принимать на работу в соответствии с направлением по тем специальности и разряду, которые они получили в училище, так как

менять специальность и разряд, а также отказывать в приеме на работу предприятие не имеет права. Поэтому, по мнению начальника отдела кадров, Клюрина нужно оформить на работу сварщиком.

*Дайте правовую оценку доводов инженера по технике безопасности и начальника отдела кадров. Предложите свой вариант решения вопроса о приеме на работу Клюрина.*

**15.** На специализированное предприятие был принят на работу инвалид II группы Хромов. При оформлении ему разъяснили права и льготы согласно Федеральному закону «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24 ноября 1995 г., а также программе индивидуальной реабилитации, разработанной бюро медико-социальной экспертизы. В свою очередь, Хромов обратился к начальнику отдела кадров с просьбой разъяснить, какие льготы в области охраны труда предоставляются инвалидам в соответствии с положениями трудового законодательства.

*Дайте аргументированный ответ работнику в роли начальника отдела кадров.*

**16.** Токарю Машкову был объявлен выговор за работу на станке без защитных очков, а слесарю Домогарову сделано замечание за отказ от медицинского осмотра. Через три дня Машков снова был замечен работающим без защитных очков, а Домогаров вновь отказался проходить медицинский осмотр. Машков был членом профсоюза, а Домогаров нет. Администрация предприятия обратилась в профком для получения согласия на увольнение Машкова и Домогарова по п. 5 ст. 81 ТК РФ.

*Правомерны ли действия администрации?*

### ***Задачи к практическому занятию № 2***

**17.** Государственный инспектор по охране труда, обнаружив на предприятии грубые нарушения правил охраны труда, в результате которых имело место несколько несчастных случаев, предпринял следующие действия:

1) опломбировал ряд механизмов, находящихся в неисправном состоянии;

2) запретил работу на участке горячего литья, где загазованность воздуха была в 1,5 раза выше допустимых пределов;

3) остановил работу сварочного цеха, где оборудование не имело защитных приспособлений и оградительных сеток;

4) потребовал от администрации предприятия уволить инженера по технике безопасности как несоответствующего занимаемой должности;

5) наложил административный штраф на начальника сборочного цеха.

*Правомерны ли действия государственного инспектора по охране труда?*

**18.** Ткачиха Рощупкина получила медицинское заключение, согласно которому она нуждалась в переводе на более легкую работу. На основании этого заключения она написала заявление на имя начальника цеха о предоставлении ей такой работы. Начальник цеха отказал Рощупкиной в переводе, сославшись на отсутствие такой работы, и предложил ей отпуск без сохранения заработной платы.

*Правомерны ли действия начальника цеха? Как следует поступить Рощупкиной?*

**19.** Работники одного из предприятий, труд которых связан с вредными условиями, обратились к начальнику отдела кадров с просьбой разъяснить им ряд положений нормативных правовых актов, касающихся бесплатной выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов.

*Какими нормативными актами регламентируется порядок бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов? Допускается ли замена молока денежной компенсацией?*

**20.** Токарь Смаев, вернувшись после очередного отпуска на свое рабочее место, обнаружил, что заземление на станке отсутствует, а диэлектрический коврик куда-то пропал. Об этом он доложил мастеру и сказал, что на станке работать не будет, так как это опасно для жизни. В ответ мастер потребовал, чтобы Смаев все-таки проработал на станке до конца смены (иначе будет сорвано производственное задание), и пообещал привлечь его к дисциплинарной ответственности в случае, если тот откажется.

*Правомерно ли требование мастера? Каков порядок отказа работника от работы в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья? Какие существуют гарантии права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда?*

**21.** Третьего февраля 2005 г. во время работы при разноске корреспонденции во дворе жилого дома с работницей 17-го отделения

связи Никитиной произошел несчастный случай (поскользнулась на не очищенной от льда дорожке), в результате которого она получила перелом пальцев правой руки и повреждение сухожилий кисти. Сразу же после травмы она вернулась в отделение и известила о произошедшем заместителя начальника отделения связи. После обращения в травматологический пункт Никитина была освобождена от служебных обязанностей. Через два месяца Никитина вышла на работу и попросила выдать ей акт о несчастном случае, однако руководство отделения связи не отреагировало на ее просьбу. Никитина обратилась за консультацией в обком профсоюза работников связи.

*Какие действия должен совершить работодатель в данной ситуации и что следует делать работнику? Дайте мотивированный ответ в роли профсоюзного юриста.*

**22.** Гражданка Светличная устроилась на работу специалистом общего отдела (канцелярии) ОАО «Строительный концерн "Русская недвижимость"». Она должна была готовить документы для рассылки, работая на компьютере. Кроме того, в кабинете стоял ксерокс и в ее обязанности входило копирование различных бумаг. Сначала количество документов было незначительным, но в связи с расширением производства объем работы резко возрос, и копировать документы приходилось целый день. В профкоме сказали, что поскольку основной работой Светличной по существу стала работа на ксероксе, то ей положены дополнительные дни отпуска или надбавка к заработной плате. Работница обратилась к руководству организации с просьбой предоставить ей дополнительный отпуск за вредные условия труда, однако ей в этом было отказано. Юрист организации мотивировал отказ тем, что, если бы должность Светличной значилась как «оператор копировально-множительной техники», она бы имела право на семь дополнительных дней к отпуску, а так как она занимает должность специалиста общего отдела, то соответственно дополнительные дни отпуска ей не положены.

*Право ли руководство ОАО «Строительный концерн "Русская недвижимость"», отказывая Светличной в дополнительном отпуске? Дайте юридически обоснованный ответ.*

**23.** Лаборант Пороховщикова должна была пройти инструктаж по правилам работы с вновь поступившими в лабораторию реактивами. Однако она без уважительных причин на инструктаж не пришла, за что администрация объявила ей выговор. Через два дня после объявления

взыскания при смешивании реактивов у Пороховщиковой в руках взорвалась колба и она получила тяжелые ожоги.

*Несет ли администрация ответственность за этот несчастный случай? Если да, то в чем она может выражаться?*

**24.** Рабочий деревообрабатывающего предприятия Куль в обеденный перерыв пошел в столовую, которая находилась за территорией завода. Возле столовой его сбила машина, владельца которой установить не удалось. В выдаче акта о несчастном случае, связанном с производством, рабочему было отказано. В обоснование отказа представитель администрации заявил, что вред был причинен источником повышенной опасности не на территории предприятия, с которым работник состоит в трудовых отношениях, и не связан с исполнением трудовых обязанностей, поэтому этот случай не может считаться связанным с производством. С таким обоснованием потерпевший не согласился и обратился с жалобой в выборный профсоюзный орган предприятия. В своей жалобе он указал, что, так как администрация завода не предоставила своим работникам возможность пользоваться в обеденный перерыв столовой по месту работы, этот случай следует признать связанным с производством.

*Дайте правовую оценку требованиям работника в возмещении ему ущерба. Подготовьте ответ выборного профсоюзного органа на заявление Куля при условии, что он является членом профсоюза.*

**25.** Токарь механического цеха станкостроительного завода Коклюшкин, работая в обеденный перерыв на токарном станке и вытачивая деталь для своих нужд, получил травму плечевого сустава. В связи с полученной травмой ему была установлена инвалидность II группы с утратой профессиональной трудоспособности на 60 % с переосвидетельствованием через год. Средний заработок Коклюшкина до несчастного случая составлял 5500 рублей. Он обратился с заявлением к администрации предприятия о возмещении ущерба, причиненного его здоровью.

*Дайте оценку обоснованности требований рабочего. В каком порядке возмещается ущерб, причиненный работникам несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями?*

### ***Практические ситуации для составления акта расследования несчастного случая***

Ситуация 1

Токарь механического цеха станкостроительного завода Коклюшкин (стаж работы 5 лет), работая в сверхурочно на токарном станке, не справился с его управлением. В результате этого Коклюшкин получил травму плечевого сустава, а находившийся рядом Егоров (стаж работы 1 год) – перелом голени правой ноги.

#### Ситуация 2

Монтажник Боков неоднократно нарушал требования инструкции по охране труда. Двадцатого ноября 2003 г. в период осмотра объекта начальник стройуправления увидел, что Боков выполняет монтажные работы на четвертом этаже строящегося дома и не пользуется монтажным поясом. За данное нарушение правил техники безопасности ему был объявлен строгий выговор. Двенадцатого декабря Боков явился на работу в нетрезвом состоянии. Начальник участка Сидихин отстранил Бокова от работы и предложил написать объяснения. Выходя из вагончика прораба, Боков поскользнулся и упал под колеса проезжавшего автомобиля. В результате этого он получил травму костей таза и переломы обеих ног.

### **Тема 15. Трудовые споры**

*Семинарское занятие*

#### ***План***

1. Понятие трудовых споров, их классификация, причины и условия возникновения.
2. Индивидуальные трудовые споры.
3. Коллективные трудовые споры.
4. Право на забастовку и его реализация.

#### ***Методические рекомендации***

На основе ТК РФ и рекомендованных учебных пособий обучающимся необходимо подготовиться к обсуждению таких проблем, как понятие и классификация трудовых споров, динамика, причины и условия возникновения споров, система юрисдикционных органов, рассматривающие индивидуальные и коллективные трудовые споры, подведомственность трудовых споров, понятие индивидуального трудового спора, порядок образования и компетенция КТС, понятие коллективных трудовых споров, примирительных процедур, забастовки.

При подготовке к занятиям студентам и слушателям следует обратить внимание на порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в КТС и принятие комиссией решений, виды индивидуальных

трудовых споров, рассматриваемых непосредственно в судах, исполнение решений по трудовым спорам, порядок выдвижения и рассмотрения требований работников и их представителей, порядок объявления забастовки. Кроме того, необходимо изучить роль государственного органа по урегулированию коллективных трудовых споров в их разрешении, обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе забастовки, порядок признания забастовок незаконными и основания их приостановления.

### ***Темы рефератов***

1. Рассмотрение трудовых споров в суде.
2. Порядок осуществления примирительных процедур по решению коллективных трудовых споров.

### ***Контрольные вопросы и задания***

1. Как реализуется конституционное право граждан на индивидуальные и коллективные трудовые споры?
2. Дайте понятие и определите виды трудового спора, причины и условия его возникновения.
3. Дайте понятие индивидуального трудового спора.
4. Перечислите органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры.
5. Порядок образования и компетенция КТС.
6. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в КТС.
7. Порядок исполнения решений КТС.
8. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров в судах.
9. Дайте понятие и охарактеризуйте стороны коллективного трудового спора.
10. Охарактеризуйте порядок выдвижения требований работниками.
11. Примирительные процедуры при урегулировании коллективных трудовых споров.
12. Каков порядок рассмотрения коллективного спора примирительной комиссией?
13. Каков порядок рассмотрения коллективного трудового спора с участием посредника?
14. Порядок рассмотрения коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.

15. Назовите гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора.

16. Назовите государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров.

17. Дайте понятие и определите порядок объявления забастовки.

18. Определите обязанности и ответственность сторон коллективного трудового спора.

19. Охарактеризуйте порядок приостановления и признания забастовок незаконными.

### *Дополнительный библиографический список*

1. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации : [федер. закон от 14 нояб. 2002 г. № 138-ФЗ] // СЗ РФ. – 2002. – № 46. – Ст. 4532.

2. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности : федер. закон : [от 12 янв. 1996 г. № 10-ФЗ] // СЗ РФ. – 1996. – № 3. – Ст. 14.

3. Об исполнительном производстве : федер. закон : [от 21 июля 1997 г. № 119-ФЗ] // СЗ РФ. – 1997. – № 30. – Ст. 3591.

4. О порядке разработки и утверждения перечня минимума необходимых работ (услуг) в отрасли (подотрасли) экономики, обеспечиваемых в период проведения забастовок в организациях, филиалах и представительствах : постановление Правительства РФ : [от 17 дек. 2002 г. № 901] // СЗ РФ. – 2002. – № 51. – Ст. 5090.

5. Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора примирительной комиссией : постановление Минтруда России : [от 14 авг. 2002 г. № 57] // Бюл. Министерства труда и соц. развития РФ. – 2002. – № 8.

6. Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора с участием посредника : постановление Минтруда России : [от 14 авг. 2002 г. № 58] // Бюл. Министерства труда и соц. развития РФ. – 2002. – № 8.

7. Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора в трудовом арбитраже : постановление Минтруда России : [от 14 авг. 2002 г. № 59] // СПС «КонсультантПлюс».

8. Об утверждении перечня минимума необходимых работ (услуг) на период проведения забастовки в организациях здравоохранения : приказ Минздрава России : [от 25 июля 2003 г. № 326] // Рос. газ. – 2003. – 17 сент.

9. *Абрамова, О. В.* Рассмотрение коллективных трудовых споров / О. В. Абрамова // Трудовое право. – 2014. – № 6.

10. *Нуртдинова, А. Ф.* Комментарий к Закону «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» / А. Ф. Нуртдинова. – М., 2018.

11. *Оробей, А.* Специализированные трудовые суды: зарубежный опыт и российское законодательство / А. Оробей // Журн. рос. права. – 2017. – № 9.

12. *Соловьев, А. В.* Коллективный конфликт и Трудовой кодекс Российской Федерации / А. В. Соловьев // Гражданин и право. – 2017. – № 3.

13. *Сошникова, Т. А.* Право на индивидуальные и коллективные трудовые споры / Т. А. Сошникова // Законодательство и экономика. – 2014. – № 8.

14. *Толкунова, В. Н.* Трудовые споры и порядок их разрешения : учеб. пособие / В. Н. Толкунова. – 3-е изд. – М., 2019.

*Практическое занятие*

### **Задачи**

#### ***(индивидуальные трудовые споры)***

1. Наладчик приборов учреждения ФГУ Т-2 П. Н. Иванов работал с прибором, по ошибке подключил его к сети слишком высокого напряжения. В результате прибор перегорел.

Приказом по учреждению П. Н. Иванову был объявлен строгий выговор и с него взыскали полную стоимость испорченного прибора – 3947 рублей.

Считая приказ неправомерным, П. Н. Иванов обратился в КТС. В заявлении он указал, что сжег прибор неумышленно, выполняя производственное задание, поэтому возмещать его стоимость не должен. Кроме того, применение двух наказаний за один проступок, по его мнению, не допускается.

*Определите подведомственность трудового спора. Подготовьте заседание КТС. Определите круг участников данного трудового спора. Разрешите трудовой спор по существу. Оформите протокол заседания КТС. Вручите копии решения из протокола заинтересованным лицам. Разъясните порядок обжалования решения КТС. Выдайте оформленное удостоверение.*

2. На общем собрании работников АО «Северный механический завод» было избрано 5 представителей работников КТС. Однако директор АО назначать своих представителей в КТС отказался, заявив, что никакой КТС в АО он создавать не намерен.

*Что следует делать представителям работников в сложившейся ситуации? Какой порядок формирования КТС установлен действующим трудовым законодательством?*

3. Генеральный директор ЗАО «Ространссервис» своим приказом создал на предприятии КТС из 7 человек. Этим же приказом были назначены председатель, два заместителя и секретарь КТС. Комиссия по трудовым спорам начала работу, но главный бухгалтер отказалась исполнять решения КТС, ссылаясь на то, что при ее создании был нарушен порядок, предусмотренный законом.

*Дайте заключение о правомерности действий главного бухгалтера. Каков порядок формирования КТС?*

4. Повар Похлебкин, уволенный за распитие спиртных напитков в рабочее время, обратился в КТС с просьбой восстановить его на работе, считая, что с ним поступили жестоко, поскольку он отмечал свой день рождения. Председатель КТС не принял у него заявление и добавил, что с алкоголиками он не намерен разговаривать.

*Дайте заключение о законности отказа председателя КТС. Какими правами пользуется уволенный повар в данной ситуации?*

5. Гражданин Пенкин обратился в районный суд с исковым заявлением к фабрике, в отделе кадров которой ему обоснованно, на его взгляд, отказали в приеме на работу. Судья отказал в приеме заявления на том основании, что Пенкин не был связан с фабрикой какими-либо предварительными обязательствами.

*Правильно ли поступил судья? Какие индивидуальные трудовые споры рассматриваются непосредственно в судах?*

6. Комиссия по трудовым спорам рассмотрела заявление Трусникова о восстановлении его на работе. Трусников явился на предприятие и потребовал немедленно допустить его к работе. Однако начальник отдела кадров заявил, что решение КТС обжаловано в суд и, пока тот не рассмотрел дело, Трусников не будет восстановлен на работе.

*Какими должны быть действия Трусникова в данной ситуации?  
Каков порядок исполнения решений о восстановлении на работе?*

***Практические ситуации для составления логической план-схемы  
рассмотрения индивидуального спора и решения КТС***

1. В связи с производственной необходимостью директор завода своим приказом перевел инженера Павлова, технолога Зайцева, бухгалтера Сергееву и всех работников планового отдела на работу по ликвидации стихийного бедствия. Указанные выше работники отказались от такого перевода, мотивируя это тем, что имеет место перевод на необусловленную трудовым договором работу.

2. Гражданка И. С. Бочарова в период беременности оформила по месту работы отпуск по беременности и родам, равный 140 календарным дням. Однако в процессе родов возникли осложнения и муж от имени гражданки И. С. Бочаровой подал заявление по месту работы о продлении отпуска, в чем ему было отказано. Работница И. С. Бочарова обратилась в КТС.

***Задачи***

***(коллективные трудовые споры)***

1. Работники цеха № 1 домостроительного завода «Южный дом» на своем собрании потребовали проиндексировать им заработную плату в связи с ростом потребительских цен. Там же они избрали орган, представляющий их интересы, назвав его стачкомом, и поручили ему переговоры с представителями работодателя. Однако директор завода отказался принимать и рассматривать требования стачкома, заявив, что это не представители работников, а «кучка баламутов», не обладающая никакими полномочиями.

*Дайте правовой комментарий сложившейся ситуации. Кто может представлять интересы работников в ходе коллективного трудового спора?*

2. Руководители трамвайного парка № 2 систематически выпускали на линию неисправный подвижной состав, нарушая требования охраны труда и техники безопасности. Водители и кондукторы трамвайного парка провели собрание и решили, что если через три недели руководство не приведет все трамваи в соответствие с техническими требованиями, то они прекратят работу. Свои письменные требования работники передали

директору трамвайного парка и отказались от создания примирительной комиссии и каких-либо переговоров, заявив, что следует не переговоры вести, а трамваи ремонтировать. Тогда руководство трамвайного парка предупредило работников, что забастовка, объявленная без соблюдения предварительных процедур, будет признана незаконной, а они уволены.

*Дайте подробную правовую оценку сложившейся ситуации.*

**3.** Учителям и другим работникам муниципальной средней школы № 14 в течение 4 месяцев не платили заработную плату. Профком школы призвал работников к проведению забастовки. Директор школы поддержал требования работников и заявил, что сам присоединится к этой забастовке.

*Будет ли такая забастовка законной? Дайте правовой анализ сложившейся ситуации.*

**4.** На собрании трудового коллектива завода «Дортехника» было вынесено постановление о недоверии правительству области и принято решение о начале забастовки с требованием отставки губернатора области. Был избран стачком. Копия решения о забастовке направлена губернатору с предупреждением о начале забастовки через 10 дней. Поскольку губернатор в отставку не ушел, через 10 дней коллектив завода начал забастовку.

*Каковы возможные правовые последствия данной забастовки? Может ли возникший конфликт быть разрешен на основании ТК РФ и Федерального закона «О порядке разрешения коллективных трудовых споров»?*

### ***Практические ситуации для составления логической план-схемы рассмотрения коллективного трудового спора***

**1.** Профсоюзный орган хлебозавода обратился к работодателю с требованием в кратчайшие сроки пересмотреть и проиндексировать заработную плату работникам. Администрация отказала в требовании.

**2.** На общем собрании салона-парикмахерской «Эдем» присутствовали 12 мастеров из 24, на нем было принято решение об изменении режима работы салона. Работодатель отказался прислушаться к мнению коллектива, уточнив при этом, что салон частный и режим работы устанавливается директором в зависимости от сезона.

**3.** На швейном предприятии «Витязь», осуществляющем пошив женской одежды, приказом генерального директора изменен график

отпусков в связи с производственной необходимостью. Профсоюз обжаловал решение директора в Службу по урегулированию трудовых споров.

## **Тема 16. Надзор и контроль в области трудовых отношений**

### ***План***

1. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.
2. Защита трудовых прав работников профсоюзами.
3. Самозащита работниками трудовых прав.

### ***Методические рекомендации***

При подготовке к занятиям обучающимся необходимо повторить систему органов, осуществляющих государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принципы деятельности и основные задачи ФИТ, порядок инспектирования организаций, содержание профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, формы самозащиты работниками трудовых прав.

Следует также рассмотреть права и обязанности государственных инспекторов труда, случаи принятия работодателем решений с учетом мнения выборного профсоюзного органа (представительного органа работников), порядок учета мнения профсоюзного органа.

Самостоятельно рекомендуется изучить нормативные правовые акты, регулирующие деятельность органов государственного надзора за безопасным ведением работ в промышленности, энергетического надзора, санитарно-эпидемиологического надзора и государственного надзора за ядерной и радиационной безопасностью.

### ***Темы рефератов***

1. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового законодательства.
2. Прокуратура – орган, осуществляющий надзор и контроль в области трудовых отношений.

### ***Контрольные вопросы и задания***

1. Дайте понятие и определите основные способы защиты трудовых прав и свобод.

2. Назовите органы, осуществляющие государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
3. Дайте понятие и определите структуру ФИТ.
4. Назовите принципы деятельности и основные задачи ФИТ.
5. Какие полномочия возложены на ФИТ?
6. Каковы основные права и обязанности государственных инспекторов труда?
7. Назовите органы, осуществляющие государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности, энергетический надзор, санитарно-эпидемиологический надзор, государственный надзор за ядерной и радиационной безопасностью.
8. Охарактеризуйте содержание и формы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.
9. Назовите основные права профсоюзных инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.
10. Как порядок учета мнения выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников организации, может повлиять на принятие работодателем решения в форме локального нормативного правового акта.
11. Каков порядок учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа при расторжении трудового договора по инициативе работодателя?

#### *Дополнительный библиографический список*

1. Об инспекции труда в промышленности и торговле : Конвенция МОТ : [ от 11 июля 1947 г. № 81] // Сборник конвенций МОТ. – 2007.
2. Уголовный кодекс Российской Федерации : [федер. закон от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ] // СЗ РФ. – 1996. – № 25. – Ст. 2954.
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях : [федер. закон от 30 дек. 2001 г. № 195-ФЗ] // СЗ РФ. – 2002. – № 1 (ч. I). – Ст. 1.
4. О прокуратуре Российской Федерации : федер. закон : [ от 17 янв. 1992 г. № 2202-1] // Ведомости СНД и ВС РФ. – 1992. – № 8. – Ст. 366.
5. О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения : федер. закон : [от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ] // СЗ РФ. – 1999. – № 14. – Ст. 1650.
6. О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора) :

федер. закон : [от 8 авг. 2001 г. № 134-ФЗ] // СЗ РФ. – 2001. – № 33 (ч. I). – Ст. 3436.

7. *Абрамова, О. В.* Защита трудовых прав работников / О. В. Абрамова // Трудовое право. – 2004. – № 6.

8. *Губенко, М. А.* Защита трудовых прав работников : учеб.-практ. пособие с изм. и доп. от 1 авг. 2016 г. / М. А. Губенко, М. И. Губенко. – Ростов н/Д, 2017.

9. *Коршунова, Т. Ю.* Комментарий к Федеральному закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» / Т. Ю. Коршунова. – М., 2018.

### *Практическое занятие*

#### **Задачи**

**1.** Государственный инспектор труда Малышевский прибыл на завод «Салют», выпускающий зенитно-ракетные комплексы, с целью проведения проверки. Однако сотрудники охраны не пустили его на предприятие. По просьбе Малышевского ему дали возможность связаться с заместителем директора завода, но тот подтвердил правомочность действий подчиненных, мотивируя тем, что у инспектора нет соответствующего допуска. Кроме того, время проведения проверки не было заранее согласовано с руководством предприятия.

*Правомерны ли действия сотрудников охраны и заместителя директора завода «Салют»? Какой порядок инспектирования организаций установлен действующим законодательством?*

**2.** Учитель средней школы № 12 Пильгуйев обратился в профсоюзный комитет школы с жалобой на директора в связи с тем, что ему необоснованно была занижена годовая премия. На требование профкома школы предоставить список и указать размер выплаченных премий директор предоставил данные не по всем работникам школы, а только по тем, которые являются членами профсоюза.

*Дайте оценку действиям профкома и директора школы. Какими правами по контролю за соблюдением актов, содержащих нормы трудового права, обладают профсоюзные органы? Каково соотношение профсоюзного и государственного контроля в данной области? Является ли защита профсоюзами трудовых прав работников установленным законом способом защиты?*

3. Комиссия по охране труда профсоюзного комитета завода резино-технических изделий выявила факт утечки вредных веществ и приостановила работу одного из цехов, так как там создалась угроза жизни работников. Директор завода обратился с жалобой в прокуратуру города.

*Дайте правовую оценку действиям комиссии в роли помощника прокурора.*

4. Уполномоченный по охране труда профсоюза работников химической промышленности Зверев проверил на заводе ОАО «Химотекс» соблюдение требований охраны труда и внес руководству ОАО предложения об устранении выявленных им нарушений. Однако заместитель генерального директора отказался их рассматривать, объявив Звереву, что профсоюз не в праве указывать способы разрешения производственных вопросов.

*Правомерны ли действия заместителя генерального директора? Какими правами обладают уполномоченные по охране труда профессиональных союзов?*

5. Профсоюзный комитет мукомольного завода потребовал от администрации представить на рассмотрение комитета вводимую со следующего года систему оплаты труда до ее утверждения приказом по заводу. Однако администрация утвердила систему оплаты труда в организации, предварительно одобрив ее на общем собрании работников. Профсоюзный комитет завода обратился в ФИТ с жалобой на действия администрации.

*Право ли была администрация, утвердив систему оплаты труда на общем собрании работников? Какова процедура учета мнения выборного профсоюзного органа? Какие действия может предпринять орган ФИТ в данном случае?*

6. Проверя обоснованность жалобы работницы Носковой, уволенной из АО «Сияние Севера», государственный правовой инспектор пришел на рабочее место уволенной, не поставив в известность представителей работодателя. Выявив нарушения, допущенные при увольнении Носковой, государственный инспектор выдал работодателю предписание с требованием отмены незаконного увольнения. Генеральный директор АО отказался выполнить предписание, мотивируя тем, что согласно ТК РФ государственный инспектор был обязан поставить работодателя в известность о проведении проверки в организации.

*Кто прав в данной ситуации? Какими правами обладает государственный инспектор труда? Каков порядок инспектирования организаций и какими нормативными документами он регламентируется?*

7. Председатель комиссии по социальному страхованию профсоюзного комитета ЗАО «Завод железобетонных изделий» Колодков, не освобожденный от основной работы, был уволен по приказу директора за неоднократное нарушение своих трудовых обязанностей без уважительных причин. Колодков обратился с жалобой в обком профсоюза и правовой инспектор обкома потребовал восстановить председателя комиссии в связи с нарушением порядка увольнения руководителей профсоюзной организации.

*Имел ли право директор завода расторгнуть трудовой договор с Колодковым? Какова процедура увольнения членов профсоюза?*

## **Тема 17. Международно-правовое регулирование труда**

### ***План***

1. Определение международного правового регулирования труда.
2. МОТ: структура, порядок нормотворческой деятельности, нормативное содержание конвенций и рекомендаций.
3. Права человека в области труда и их регулирование международными правовыми актами.

### ***Методические рекомендации***

Обучающимся при подготовке к занятиям в обязательном порядке следует использовать сборники международных правовых актов о правах человека и сборники конвенций и рекомендаций МОТ.

Необходимо сосредоточиться на изучении понятия, субъектов, источников и принципов международно-правового регулирования труда, задач и структуры МОТ, трудовых правах человека, закрепленных в актах ООН, МОТ и региональных организаций. Студентам и слушателям конвенции и рекомендации МОТ, ратифицированные СССР и РФ, рекомендуется законспектировать. Их нормативное содержание может стать предметом рефератов или научных сообщений.

### ***Темы рефератов***

1. Соотношение конвенций МОТ и национального трудового законодательства.
2. Конвенция МОТ как источник правового регулирования внутригосударственных трудовых отношений.

### ***Контрольные вопросы и задания***

1. Дайте понятие субъектов международно-правового регулирования труда.
2. Какие источники международно-правового регулирования труда вы знаете?
3. Назовите наиболее значимые, на ваш взгляд, конвенции и рекомендации МОТ.
4. Назовите основные права человека в сфере труда.
5. Определите задачи, структуру и порядок нормотворческой деятельности МОТ.
6. Охарактеризуйте региональные международные организации как субъекты регулирования отношений в сфере труда.

### ***Дополнительный библиографический список***

1. Об экономических, социальных и культурных правах : междунар. пакт : [принят 16 дек. 1966 г. Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-м пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН] // Ведомости ВС СССР. – 1976. – № 17. – Ст. 291.
2. Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод : [заключена в г. Риме 4 нояб. 1950 г.] // СЗ РФ. – 1998. – № 20. – Ст. 2143.
3. Об основополагающих принципах и правах в сфере труда : Декларация МОТ : [от 18 июня 1998 г.] // Рос. газ. – 1998. – 16 дек.
4. О международных договорах Российской Федерации : федер. закон : [от 15 июля 1995 г. № 101-ФЗ] // СЗ РФ. – 1995. – № 29. – Ст. 2757.
5. О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации : постановление Пленума Верховного Суда РФ : [от 10 окт. 2003 г. № 5] // Рос. газ. – 2003. – 2 дек.
6. Конвенции и Рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919–1990 гг. – Женева, 1991. – Т. I (1919–1959) ; Т. II (1957–1990).
7. Конвенции Международной организации труда, действующие в Российской Федерации : сб. конвенций МОТ. – М., 2007.
8. МОТ. Конвенции и рекомендации. 1991–1997 годы. – М., 1997.

Наименование литературы (автор, название, вид издания, город, издательство)	Год издания	КНИГООБЕСПЕЧЕННОСТЬ	
		Количество экземпляров изданий в библиотеке ВлГУ	Наличие в электронной библиотеке (электронный адрес)
1	2	3	4
<b>Основная литература</b>			
1. Трудовое право в 2 т. Том 1. Общая часть: учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю. П. Орловский [и др.]; ответственный редактор Ю. П. Орловский. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Издательство Юрайт, 2019. - 285 с. - (Бакалавр и магистр. Академический курс). - ISBN 978-5-534-03590-2.	2019	-	<a href="https://biblio-online.ru/bcode/434523">https://biblio-online.ru/bcode/434523</a>
2. Трудовое право в 2 т. Том 2. Особенная часть. Международно-правовое регулирование труда: учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю. П. Орловский [и др.]; ответственный редактор Ю. П. Орловский. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Издательство Юрайт, 2019. - 506 с. - (Бакалавр и магистр. Академический курс). - ISBN 978-5-534-03592-6.	2019	-	<a href="https://biblio-online.ru/bcode/434526">https://biblio-online.ru/bcode/434526</a>
3. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для академического бакалавриата / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана, И. К. Дмитриевой. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Издательство Юрайт, 2019. - 229 с. - (Бакалавр. Академический курс). - ISBN 978-5-534-10449-3.	2019	-	<a href="https://biblio-online.ru/bcode/430034">https://biblio-online.ru/bcode/430034</a>
4. Смирнов О.В., Трудовое право: учебник [Электронный ресурс] / под ред. Смирнова О.В., Снигиревой И.О., Гладкова Н.Г. - М.: Проспект, 2016. - 536 с. - ISBN 978-5-9988-0417-5 - Режим доступа:	2016	-	<a href="http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785998804175.html">http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785998804175.html</a>
<b>Дополнительная литература</b>			
5. Трудовое право и трудовые правоотношения / Буянова А.В., Приженникова А.Н. - М.: Проспект, 2016. - 96 с. - ISBN 978-5-99095861-6.	2017	-	<a href="http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785990958616.html">http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785990958616.html</a>
6. Ответственность по трудовому праву + доп. Материал в ЭБС: учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / А. Я. Петров. - Москва : Издательство Юрайт, 2019. - 303 с. - (Бакалавр и магистр. Академический курс). - ISBN 978-5-534-04830-8.	2019	-	<a href="https://biblio-online.ru/bcode/439005">https://biblio-online.ru/bcode/439005</a>
7. Трудовые споры: теория и практика: учебно-практическое пособие для бакалавриата и магистратуры / В. В. Федин. - М.: Издательство Юрайт, 2019. - 527 с. - (Бакалавр и магистр. Академический курс). - ISBN 978-5-9916-2264-6.	2019	-	<a href="https://biblio-online.ru/bcode/425842">https://biblio-online.ru/bcode/425842</a>
8. Правовое обеспечение кадрового делопроизводства : учебное пособие для вузов / О. Ю. Павловская. - М.: Издательство Юрайт, 2019. - 213 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-534-11565-9.	2019	-	<a href="https://biblio-online.ru/bcode/445662">https://biblio-online.ru/bcode/445662</a>
9. Дисциплинарная ответственность работников: практическое пособие / А. Я. Петров. - М.:	2019	-	<a href="https://biblio-online.ru/bcode/439008">https://biblio-online.ru/bcode/439008</a>

Издательство Юрайт, 2019. - 89 с. - (Профессиональная практика). - ISBN 978-5-534-05442-2.			
10.Трудовое право России [Электронный ресурс] / Дмитриева И. К., Куренной А. М. - М.: Проспект, 2017. - 400 с. - ISBN 978-5-392-23807-1.	2017	-	<a href="http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785392238071.htm">http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785392238071.htm</a> 1