

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Организационное поведение

38.05.01- Экономическая безопасность

3

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель изучения курса «Организационное поведение» – приобретение студентами теоретических знаний и комплекса практических навыков по современным формам и методам управления поведением личности и группы для повышения результативной деятельности организации.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Организационное поведение» относится к вариативной части ОПОП.

Пререквизитами дисциплины являются следующие учебные курсы: менеджмент, профессиональная этика и служебный этикет, основы управленческой деятельности.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ПК-1 - способность подготавливать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов

ПК-43 - способность принимать оптимальные управленческие решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможностей использования имеющихся ресурсов

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Теория поведения человека в организации

Тема 2. Конструирование и управление организацией

Тема 3. Личность и коллектив

Тема 4. Лидерство в организации

Тема 5. Конфликты и их влияние на поведение человека в организации

Тема 6. Коммуникативное поведение в организации


Тема 7. Роль мотивации персонала в рамках организационного поведения

Тема 8. Изменения в организации и управление стрессом


Тема 9. Управление нововведениями в организации

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ - зачет
экзамен, зачет, зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 3 з.е.

Составитель:  ст. преп. А.К. Холодная
должность, ФИО, подпись

Заведующий кафедрой  О.А. Доничев
ФИО, подпись

Председатель
учебно-методической комиссии
направления (специальности)  О.А. Доничев
ФИО, подпись

/ Директор ИЭиМ  П.Н. Захаров
ФИО, подпись

Дата: 26.08.2019

Печать института

