

2018-07

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Организационное поведение

38.05.01- Экономическая безопасность

3

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель изучения курса «Организационное поведение» – приобретение студентами теоретических знаний и комплекса практических навыков по современным формам и методам управления поведением личности и группы для повышения результативной деятельности организации.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Организационное поведение» относится к вариативной части ОПОП.

Пререквизитами дисциплины являются следующие учебные курсы: основы микро- и макроэкономики, профессиональная этика и служебный этикет, основы управленческой деятельности.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ПК-1 - способность подготавливать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов

ПК-43 - способность принимать оптимальные управленческие решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможностей использования имеющихся ресурсов

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

- Тема 1. Теория поведения человека в организации
- Тема 2. Конструирование и управление организацией
- Тема 3. Личность и коллектив
- Тема 4. Лидерство в организации
- Тема 5. Конфликты и их влияние на поведение человека в организации
- Тема 6. Коммуникативное поведение в организации
- Тема 7. Роль мотивации персонала в рамках организационного поведения
- Тема 8. Изменения в организации и управление стрессом
- Тема 9. Управление нововведениями в организации

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ - зачет

экзамен, зачет, зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 3 з.е.

Составитель: _____

ст. преп. А.К. Холодная

должность, ФИО, подпись

Заведующий кафедрой _____

О.А. Доничев

ФИО, подпись

Председатель _____

учебно-методической комиссии

направления (специальности)

О.А. Доничев

ФИО, подпись

/ Директор ИЭиМ _____

П.Н. Захаров

ФИО, подпись

Дата: 26.08.2019

Печать института

