

# АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

## Кадровый менеджмент

(название дисциплины)

### 38.05.01. Экономическая безопасность

(код направления (специальности) подготовки)

7

(семестр)

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью преподавания и изучения дисциплины «Кадровый менеджмент» является формирование у студентов знаний в области кадрового менеджмента, обеспечение необходимыми принципами и методами кадровой работы, приемами и навыками системного проведения эффективной кадровой политики, обучение эффективным технологиям управления людьми в современных организациях в российской и зарубежной практике.

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Кадровый менеджмент» относится к дисциплинам по выбору вариативной части. Для освоения дисциплины необходимы знания, умения и компетенции, полученные в результате изучения дисциплин «Экономика организации (предприятия)», «Управление организацией», «Антикризисное управление организацией», «Экономический анализ», «Делопроизводство», «Гражданское право», «Микроэкономика», «Макроэкономика».

Дисциплина предполагает изучение понятийного аппарата управления кадровым потенциалом организации, основных принципов, методов, функций кадрового менеджмента, функциональных обязанностей сотрудников кадровой службы, основных аспектов приема на работу, увольнения, предоставления отпуска, обучения персонала; усвоение сущности и содержания процесса управления кадровым потенциалом организации; формирование способностей к анализу организационных проблем через призму человеческого фактора и разработку управленческого решения по совершенствованию использования человеческих ресурсов организации; овладение методикой оценки экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и процессов управления персоналом.

Изучение курса предусмотрено в тесной взаимосвязи с такими дисциплинами как: «Хозяйственное право», «Аудит», «Обеспечение экономической безопасности предприятия», «Бизнес-планирование», «Внешекономическая деятельность предприятия», «Аналитические основы экономической безопасности малого бизнеса».

### 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Процесс изучения дисциплины направлен на овладение следующими компетенциями:

- способностью принимать оптимальные организационно-управленческие решения (ОК-8).

### 4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ


1. Социально-экономические основы кадрового менеджмента
2. Кадровая политика и кадровая стратегия на предприятии
3. Управление человеческими ресурсами: основные понятия
4. Кадровое планирование. Технология поиска, подбора и система найма и адаптации персонала

5. Мотивация, как условие эффективности процесса использования человеческих ресурсов
6. Развитие персонала, организация персонального и должностного роста
7. Кадровые документы. Ответственность за нарушение трудового законодательства
8. Зарубежный опыт работы с персоналом

**5. ВИД АТТЕСТАЦИИ - Зачет**

экзамен, зачет, зачет с оценкой


**6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 4 з.е.**

Составитель:  к.э.н., доцент Никонорова С.А.  
должность, ФИО, подпись

Заведующий кафедрой ЭУИИ

 О.А. Доничев  
ФИО, подпись

Председатель  
учебно-методической комиссии направления

 О.А. Доничев  
ФИО, подпись

Директор ИЭИМ  П.Н. Захаров

Дата: 21.02.2017

Печать института

