

# АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

## Антикризисное управление персоналом

(название дисциплины)

## 38.05.01. Экономическая безопасность

(код направления (специальности) подготовки)

7

(семестр)

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью преподавания и изучения дисциплины «Антикризисное управление персоналом» является формирование у студентов знаний об основных концепциях антикризисного управления персоналом и приобретение умений и практических навыков выявления и анализ-за симптомов потенциального кризиса в системе управления персоналом и выбора и реализации антикризисных стратегий предотвращения кризиса, а так же подготовка мероприятий, направленных на минимизацию угрозы для организации.

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Антикризисное управление персоналом» относится к дисциплинам по выбору вариативной части. Для освоения дисциплины необходимы знания, умения и компетенции, полученные в результате изучения дисциплин «Экономика организации (предприятия)», «Управление организацией», «Бухгалтерский учет и анализ», «Экономический анализ», «Оценка рисков», «Антикризисное управление организацией».

Дисциплина предполагает изучение видов экономических и социальных кризисов и особенностей организационных кризисов, методов выявления, предупреждения и преодоления кризисных явлений в организации, концепций антикризисного управления персоналом, зарубежного опыта антикризисного управления персоналом; формирование представлений о специфике поведения менеджеров в условиях кризиса и характере принимаемых управленческих решений; освоение приемов анализа причин и закономерностей кризисов внутри организации; овладение навыками по разработке стратегии и тактики антикризисного управления персоналом.

Изучение курса предусмотрено в тесной взаимосвязи с такими дисциплинами как: «Хозяйственное право», «Аудит», «Обеспечение экономической безопасности предприятия», «Бизнес-планирование».

### 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Процесс изучения дисциплины направлен на овладение следующими компетенциями:

- способностью принимать оптимальные организационно-управленческие решения (ОК-8).

### 4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Понятие кризиса в социально- экономическом развитии и причины его возникновения


Тема 2. Механизмы противодействия развивающемуся кризису. Зависимость управления персоналом от выбранной стратегии поведения в кризисе

- Тема 3. Методологические основы управления изменениями в период кризиса
- Тема 4. Технологии управления изменениями в системе управления персоналом
- Тема 5. Разработка стратегии для выхода из кризиса
- Тема 6. Разработка мер по сохранению персонала
- Тема 7. Разработка программ стимулирования в период кризиса
- Тема 8. Разработка программ обучения в период кризиса. Изменение бюджета на персонал
- Тема 9. Зарубежный опыт антикризисного управления персоналом


**5. ВИД АТТЕСТАЦИИ - зачет**

экзамен, зачет, зачет с оценкой

**6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 4 з.е.**

Составитель:  к.э.н., доцент Никонорова С.А.  
должность, ФИО, подпись

Заведующий кафедрой ЭУИИ  О.А. Дони́чев  
ФИО, подпись

Председатель  
учебно-методической комиссии направления  О.А. Дони́чев  
ФИО, подпись

Директор ИЭиМ  П.Н. Захаров

Дата: 21.02.2017

Печать института

