

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

## ОРГАНИЗАЦИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИЗМЕНЕНИЙ

(название дисциплины)

Специальность 38.05.01 "Экономическая безопасность"

(код направления (специальности) подготовки)

9

(семестр)

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель изучения курса «Организация стратегических изменений» – получение студентами теоретических знаний и приобретение необходимых практических навыков в области управления изменениями в поведении людей в организации, которые смогут использовать в своей будущей работе; формировать знания о различных подходах к управлению изменениями в организации; овладеть приемами и навыками оценки внутреннего (социально-психологического) состояния фирмы с точки зрения человеческого потенциала с целью возможного изменения; овладеть принципами и методами изменения организации; изучить источники, а также способы формирования, развития и изменения организационной культуры; получить необходимые знания для того, чтобы правильно формировать рабочие группы с учетом факторов групповой сплоченности и психологической совместимости, использовать при формировании команд типологические профили личности с целью изменений в организации.

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина дополняет современную теорию управления, теорию организации, организационное поведение, организационную психологию, управление персоналом и т.п.

Содержание дисциплины «Организация стратегических изменений» относится к базовой части и находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ОПОП, включает системный и научный анализ категорий личности, группы, организаций (компаний) с целью понимания, прогнозирования и управления изменениями в поведении индивидуумов и коллективов для улучшения показателей их работы, а в конечном итоге – и для повышения эффективности деятельности организаций, частью которых они являются.

Дисциплина «Организация стратегических изменений» охватывает аспекты жизнедеятельности компании, связанные с межличностными и межгрупповыми отношениями внутри организации, связана с другими дисциплинами, в частности с курсами «Управление организацией», «Проблемы теории и практики управления современного предприятия», «Корпоративное управление», «Оценка рисков», а также при прохождении учебной и производственных практик.

### 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ПК 41 - способностью принимать участие в разработке стратегии обеспечения экономической безопасности предприятий, организаций, подготовке программ по ее реализации.

#### 4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

- Тема 1. Методологические аспекты исследования и проектирования изменений
- Тема 2. Методические аспекты управления изменениями
- Тема 3. Жизненный цикл организации и особенности управления изменениями на его этапах
- Тема 4. Управление изменениями организационных структур по стадиям жизненного цикла организации
- Тема 5. Мотивация в управлении изменениями
- Тема 6. Управление групповым поведением в процессе изменений
- Тема 7. Власть и стили руководства в управлении изменениями
- Тема 8. Коммуникации в управлении изменениями
- Тема 9. Модели выбора стратегий развития организации. Формирование команды для стратегических изменений

#### 5. ВИД АТТЕСТАЦИИ – Экзамен

#### 6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 4

Составитель: ст. преподаватель М.И. Закирова \_\_\_\_\_

Заведующий кафедрой ЭУИИ  
название кафедры

Доничев О.А.  
ФИО

Доничев  
подпись

Председатель  
учебно-методической комиссии направления

Доничев О.А.  
ФИО

Доничев  
подпись

Директор института \_\_\_\_\_

Захаров

П.Н. Захаров

Дата:

21.02.2017

Печать института

