

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

«Кадровая политика и кадровый аудит»

(наименование дисциплины)

Направление подготовки (специальность)	38.04.10 Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура
Программа подготовки	Управление жилищно-коммунальным комплексом
Цель освоения дисциплины	Формирование у студентов знаний в области систематизации представлений о кадровой политике предприятий жилищно-коммунального комплекса и ее влияние на эффективность управления персоналом, ознакомление с возможностями, особенностями и ограничениями кадрового аудита в основных направлениях кадровой политики.
Общая трудоемкость дисциплины	4 Зачетных единиц (очная форма обучения)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен
Краткое содержание дисциплины:	Тема 1. Кадровая политика современной организации Тема 2. Основные направления кадровой политики Тема 3. Реализация кадровой политики Тема 4. Компетентностный подход в кадровой политике Тема 5. Понятие и виды кадрового аудита Тема 6. Методы кадрового аудита Тема 7. Особенности проведения кадрового аудита Тема 8. Значение кадрового аудита для реализации кадровой политики

Аннотацию рабочей программы составил руководитель кафедры СПА-ЖКК Золотарь С.С.
(ФИО, должность, подпись)