

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
ЛИДЕРСТВО И УПРАВЛЕНИЕ КОМАНДОЙ
38.04.05 «Бизнес-информатика»

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения дисциплины (модуля) «Лидерство и управление командой» являются:

1. Формирование целостного представления у студентов о месте и роли лидерства и управления командой в процессе исследования и разработки современных сложных систем, моделирующих проблемную ситуацию в той или иной области.
2. Освоение практических аспектов работы команд, с акцентом на группы и команды с минимумом властных полномочий.
3. Формирование ключевых компетенций участника инновационного процесса – навыков работы в качестве лидера и участника команды.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Лидерство и управление командой» относится к вариативной части ОПОП магистратуры по направлению 38.04.05 «Бизнес-информатика», профиль «Предпринимательство и организация бизнеса в сфере информационных технологий». Изучение дисциплины обеспечивает формирование у студентов навыков работы методами решения сложных задач, необходимых для дальнейшей профессиональной деятельности.

Дисциплина входит в блок Б1.В.ДВ.8 учебного плана подготовки магистров направления «Бизнес-информатика», дисциплина по выбору.

Для изучения дисциплины студенты могут использовать знания, полученные при освоении курсов: «Теория принятия решений», «Современные проблемы экономической науки». Она является теоретическим и методологическим основанием для изучения других дисциплин: «Организация бизнеса в сфере информационных технологий», «Управление эффективностью бизнеса в сфере информационных технологий».

Знания, полученные в рамках изучения дисциплины, могут быть применены при прохождении практики, выполнении научно-исследовательской работы, подготовке к научно-исследовательскому семинару и ВКР (магистерской диссертации).

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих общекультурных и общепрофессиональных компетенций:

- готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);

- готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2).

В результате освоения дисциплины обучающий должен демонстрировать следующие результаты образования:

1) Знать:

- меру социальной и этической ответственности за принимаемые решения (ОК-2);

- основные принципы и этапы формирования и становления научного коллектива, основы управления командой, учитывая социальные и культурные различия членов коллектива (ОПК-2).

2) Уметь:

- выделять нестандартные ситуации и представлять возможную социальную и этическую ответственность за принимаемые решения (ОК-2);

- управлять командой, адекватно реализовывать свои коммуникативные управленческие функции (ОПК-2).

3) Владеть:

- навыками принятия решений в нестандартных ситуациях (ОК-2);

- навыками управления персоналом с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий (ОПК-2).

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Лидерство.

1. Общие представления о лидерстве.

2. Личностные качества, поведение и взаимоотношения

3. Ситуационное лидерство

Тема 2. Теории мотивации.

1. Общие представления о мотивации. Теории основанные на потребностях.

2. Научные модели Мотивации

Тема 3. Команда.

1. Общее представление о командах
2. Ролевая структура команд. Команды менеджеров
3. Команда. Практические аспекты

Составитель:

Зав. каф. «Бизнес-информатика и экономика», д.э.н. *Ivesal* И.Б.Тесленко

Заведующий кафедрой «Бизнес-информатика и экономика» *Ivesal* И.Б.Тесленко

Председатель учебно-методической комиссии
направления 38.04.05 «Бизнес-информатика» *Ivesal* И.Б.Тесленко

Директор ИЭиМ *Захаров* П.Н. Захаров

Дата: 31.08.2015

Печать института

