

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Кадровая политика и кадровый аудит организации

(название дисциплины)

38.04.04 Государственное и муниципальное управление

(код направления (специальности) подготовки)

I

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения дисциплины «Кадровая политика и кадровый аудит организации» являются систематизация представления о кадровой политике организации и ее влияния на эффективность управления организацией, ознакомление с возможностями, особенностями и ограничениями кадрового аудита в основных направлениях кадровой политики организации.

Задачи дисциплины: рассмотреть вопросы и проблемы использования кадрового аудита в современном менеджменте для успешной реализации кадровой политики организации и повышения эффективности ее деятельности в будущем; научиться анализировать кадровый состав и вырабатывать меры по улучшению кадровой политики организации; овладеть навыками моделирования системы кадровой политики и кадрового аудита с помощью метода SADT.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Кадровая политика и кадровый аудит организации» относится к базовой части.

Пререквизиты дисциплины: Менеджмент, Управление персоналом.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Процесс изучения дисциплины «Кадровая политика и кадровый аудит организации» направлен на формирование следующих компетенций:

ОПК-3 - готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ПК-1 - владением технологиями управления персоналом, обладанием умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач.

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ


- Тема 1. Кадровая политика современной организации;
- Тема 2. Основные направления кадровой политики;
- Тема 3. Реализация кадровой политики;
- Тема 4. Компетентностный подход в кадровой политике;
- Тема 5. Понятие и виды кадрового аудита;
- Тема 6. Методы кадрового аудита;
- Тема 7. Особенности проведения кадрового аудита;
- Тема 8. Значение кадрового аудита для реализации кадровой политики.

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ - экзамен

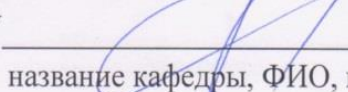
экзамен, зачет, зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ - 4 ЗЭТ.


Составитель: доцент каф. ЭСУ, к.э.н.


С.С. Захаров
должность, ФИО, подпись

Заведующий кафедрой ЭСУ


О.Л. Гойхер
название кафедры, ФИО, подпись

Председатель
учебно-методической комиссии
направления 38.04.04 «Государственное
и муниципальное управление»


О.Л. Гойхер
ФИО, подпись

Директор института



П.Н. Захаров

Дата: 26.08.2019

Печать института