

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Системное управление в малых группах

(название дисциплины)

38.04.04 Государственное и муниципальное управление

(код направления (специальности) подготовки)

II

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью изучения дисциплины «Системное управление в малых группах» является получение и углубление знаний о принципах построения команды и управления ею, сплочения трудового коллектива, повышения эффективности ее функционирования, а также преодоления кризисных ситуаций в развитии команд. Формирование у студентов практических навыков командной работы в дальнейшем будет способствовать не только более успешному освоению дисциплин, изучение которых предполагает работу в группах, но и прохождению практики на более грамотном уровне.

Задачи изучения дисциплины:

- сформировать у студентов четкое представление о значимости построения управленческой команды;
- ознакомить студентов с основами организации трудовой деятельности в коллективе и методами их корректировки;
- ознакомить студентов с особенностями преодоления критических ситуаций во взаимодействии членов команды;
- ознакомить студентов с методами повышения эффективности командной работы;
- научить студентов принципам основным тайм-менеджмента.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Системное управление в малых группах» относится к дисциплинам вариативной части.

Пререквизиты дисциплины: Кадровая политика и кадровый аудит организации, Организационные регламенты государственного и муниципального управления.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Процесс изучения дисциплины «Системное управление в малых группах» направлен на формирование следующих компетенций:

ОПК-3 - готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ПК-1 - владением технологиями управления персоналом, обладанием умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач.

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Лидерство и командообразование. Тема 2. Теоретические основы формирования профессиональной команды. Тема 3. Команда как альтернативная организационная структура. Тема 4. Психологические основы командного строительства. Тема 5. Эффективность командной деятельности. Тема 6. Управленческая команда как форма профессиональной

команды. Тема 7. Технология формирования профессиональной команды. Тема 8. Руководитель в системе управления персоналом.

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ - экзамен

экзамен, зачет, зачет с оценкой

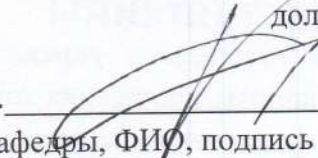
6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ - 6

Составитель: старший преподаватель каф. ЭСУ


должность, ФИО, подпись

О.С. Бугрова

Заведующий кафедрой ЭСУ.

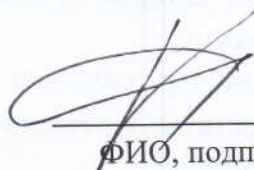

название кафедры, ФИО, подпись

О.Л Гойхер

Председатель

учебно-методической комиссии


специальности 38.04.04 «Государственное
и муниципальное управление»



О.Л Гойхер

ФИО, подпись

Директор института

 П.Н. Захаров

Дата: 26.08.19

Печать института

