АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Кадровая политика и кадровый аудит организации
(название дисциплины)

38.04.04 Государственное и муниципальное управление
(код направления (специальности) подготовки)

I
(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения дисциплины «Кадровая политика и кадровый аудит организации» являются систематизация представления о кадровой политике организации и ее влияния на эффективность управления организацией, ознакомление с возможностями, особенностями и ограничениями кадрового аудита в основных направлениях кадровой политики организации.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина «Кадровая политика и кадровый аудит организации» относится к базовой части. Пререквизиты дисциплины: Менеджмент, Управление персоналом.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Процесс изучения дисциплины «Эффективность управления государственными и муниципальными предприятиями» направлен на формирование следующих компетенций:

ОПК-3 – владеть способностью к анализу и принятию управленческих решений внутри коллектива, используя толерантные подходы;

ПК-1 - владеть технологиями управления персоналом.

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Кадровая политика современной организации. Тема 2. Основные направления кадровой политики. Тема 3. Реализация кадровой политики. Тема 4. Компетентностный подход в кадровой политике. Тема 5. Понятие и виды кадрового аудита. Тема 6. Методы кадрового аудита. Тема 7. Особенности проведения кадрового аудита. Тема 8. Значение кадрового аудита для реализации кадровой политики.

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ - **экзамен**
экзамен, зачет, зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ - 3

Составитель: к.э.н., доцент каф. ЭСУ _____ А.А. Посаженников
должность, ФИО, подпись

Заведующий кафедрой ЭСУ _____ О.Л. Гойхер
название кафедры, ФИО, подпись

Председатель
учебно-методической комиссии
специальности 38.04.04 «Государственное
и муниципальное управление» _____ О.Л. Гойхер
ФИО, подпись

Директор института _____ П.Н. Захаров Дата: 27.08.18

Печать института