

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Социальная политика государства и управление социальным развитием организации

(название дисциплины)

Направление подготовки 38.04.03 «Управление персоналом» (магистратура)

(код направления (специальности) подготовки)

2

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения дисциплины «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации» являются:

- формирование четких и осознанных представлений о сущности социально-трудовых отношений; направлениях программно-нормативной регламентации социально-трудовых отношений; сущности социального партнерства;
- усвоение типологии социально-трудовых отношений; принципов отношений между социальными партнерами в условиях трипартизма;
- анализ и оценка показателей качества жизни; деятельности государства, профсоюзов и объединений предпринимателей в социальной сфере;
- ознакомление с составляющими российского профсоюзного движения; основными сферами организационно-практической деятельности Международной организации труда.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации» относится к дисциплинам базовой части ОПОП.

Обучающиеся по данной дисциплине должны быть знакомы с основами теории управления и базовыми элементами экономики и социологии труда. Освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее для таких предметов, как технологии управления развитием персонала, инвестиции в человеческий капитал.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

- способность оценивать воздействие макроэкономической среды, органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации (ОПК-9);
- умение выявлять и интерпретировать наиболее острые социально-трудовые проблемы организации, находить пути их решения, разрабатывать и экономически обосновать систему мер по их практической реализации (ПК-21);

- владение навыками разработки и эффективного использования современных социальных технологий в работе с персоналом, а также внедрения планов социального развития организации (ПК-34).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен демонстрировать следующие результаты обучения:

1) Знать: формы, субъекты, уровни и предметы социально-трудовых отношений; систему социальных индикаторов; сущность социального партнерства и принципы отношений между социальными партнерами; типовые функции государства в социальном партнерстве; особенности и проблемы профсоюзного движения, виды и организационное строение профсоюзов. (ОПК-9)

2) Уметь: различать типы социально-трудовых отношений; анализировать уровни регулирования социально-трудовых отношений; характеризовать деятельность государства, профсоюзов и предпринимательских объединений в системе трипартизма. (ОПК-9, ПК-21)

3) Владеть: анализом уровней регулирования социально-трудовых отношений; анализом и оценкой показателей качества жизни; отечественным и зарубежным опытом организации социального партнерства; методиками составления индивидуального и коллективного договоров. (ПК-34)

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

№ п/п	Раздел дисциплины	Перечень вопросов
1	Сущность социально-трудовых отношений	Формы существования социально-трудовых отношений. Субъекты социально-трудовых отношений. Уровни социально-трудовых отношений. Предметы социально-трудовых отношений. Принципы и типы социально-трудовых отношений.
2	Бюджетно-страховая модель социальной политики	Противоречия в системе социального страхования. Методологические подходы к совершенствованию и развитию системы социального страхования. Роль основных субъектов права (государства, предприятий, работников и страховых организаций) в области раскладки социального риска.
3	Факторы формирования и развития социально-трудовых отношений	Социальная политика. Глобализация экономики. Развитие труда и производства.
4	Механизм бюджетного регулирования и субсидирования социальных потребностей	Принцип солидарности при финансировании выплат по государственному социальному страхованию. Формы предоставления бюджетных средств. Налогообложение как метод государственного воздействия на рынок социальных услуг. Модель субсидиарного персонифицированного финансирования социальных потребностей населения.
5	Качество трудовой жизни как критерий оценки социально-трудовых отношений	Концепция качества трудовой жизни. Службы гигиены труда. Показатели качества трудовой жизни. Качество жизни.

6	Государственная страховая составляющая социальной политики	Особенности социального страхования как особого института защиты трудящихся от социальных рисков. Основные принципы организации социального страхования. Главные функции социального страхования. Основные виды социального страхования. Реформирование социального страхования.
7	Регулирование системы социально-трудовых отношений	Программно-нормативная регламентация социально-трудовых отношений. Социальные индикаторы.
8	Природа социальных услуг и их классификация	Понятие социальной сферы. Сущность и специфика социальных услуг. Социальная защита. Социальное обеспечение. Социальный риск. Социальное страхование и социальная помощь.
9	Содержание, принципы и организация социального партнерства	Сущность социального партнерства. Принципы МОТ. Специфические принципы социального партнерства. Проблемы и задачи развития социального партнерства в России.
10	Социально-трудовые основы социальной политики	Элементы субсидиарно-страховой модели социальной политики. Перспективные направления государственного регулирования социально-трудовой сферы. Реформа заработной платы. Главные направления политики занятости. Пенсионное обеспечение.
11	Критерии эффективности реализации модели социальной политики	Государственный минимальный социальный стандарт. Подходы к реализации функций социальной стандартизации. Роль государства применительно к проблеме стандартизации социальных процессов. Социальный эффект как критерий реализации социальных гарантий.
12	Роль профсоюзов в социально-трудовых отношениях	Особенности профсоюзов. Внутренние проблемы профсоюзов. Вопросы, решаемые с помощью профсоюзов. Виды профсоюзов. Мотивация профсоюзного членства. Организационное строение профсоюзов. Финансовая сторона профдвижения.
13	Региональная политика воспроизводства и доходов	Социальная политика на уровне региона. Аспекты, по которым происходит управление социальными процессами в регионе. Показатели для сравнения уровня жизни регионов. Основные тенденции изменения уровня жизни населения. Основные направления социальной региональной политики.
14	Государство в системе социального партнерства	Типовые функции государства в социальном партнерстве. Разрешение коллективных конфликтов.

15	Функции, методы и обеспечение управления социальным развитием организации	Структура, компетенции и функции службы персонала по управлению социальным развитием организации. Советские методики социального управления. Современная методика оценки уровня социального развития организации. Бюджетно-финансовое и организационное обеспечение социальных стратегий организаций.
16	Объединения предпринимателей на рынке труда	Предприниматели и их объединения в обществе. Деятельность объединений предпринимателей в сфере социально-трудовых отношений.
17	Управление социальным развитием в системе стратегического планирования организации	Стратегия и планирование. Стратегия организации. Социальные стратегии в системе управления организацией. Социально-экономическая эффективность социальных стратегий предприятий.

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ – зачет

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ - 2

Составитель: доцент Левизов А.С.




Заведующий кафедрой ЭУИИ
название кафедры

Доничев О.А.
ФИО



Председатель
учебно-методической комиссии направления

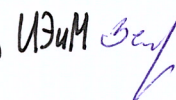
Доничев О.А.
ФИО



Дата:

Печать института



Директор ИЭИМ  П.М. Захаров