

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ТИМБИЛДИНГ

38.04.03 «Управление персоналом»

2

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины «Тимбилдинг» является приобретение студентами знаний в области управления персоналом, изучение командного подхода с целью развития организаций и высокоэффективного менеджмента.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина «Тимбилдинг» относится к циклу дисциплин по выбору.

Предшествующими дисциплинами, на которых непосредственно базируется дисциплина «Тимбилдинг» являются «Теория организации и организационного проектирования», «Корпоративная социальная ответственность» и «Современные структуры и механизмы управления», а также ряд дисциплин, включенных в учебный план по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом».

Дисциплина является базой для изучения таких дисциплин как «Управление организационной культурой», «Управление человеческими ресурсами» и «Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений», а также ряда дисциплин, включенных в учебный план по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом».

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

- готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1);
- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);
- комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и её персоналом (ОПК-3);
- способностью создавать команды профессионалов и эффективно работать в командах, отстаивать свою позицию, убеждать, находить компромиссные и альтернативные решения (ОПК-5).

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ ТИМБИЛДИНГ

Тема 1. Общее представление о команде.

Тема 2. Этапы тимбилдинга.

Тема 3. Классификация команд. Управленческая команда.

Тема 4. Проектная команда. Команда перемен.

- Тема 5. Формирование командного духа.
- Тема 6. Тренинг командной сыгровки.
- Тема 7. Формирование общего видения в команде.
- Тема 8. Раскол в командах и работа с ним.
- Тема 9. Командный менеджмент в организации.

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ - _____ зачет
экзамен, зачет, зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – _____ 2 з.е.

Составитель: _____ *Ник* _____ к.э.н., доцент каф. ЭУИИ С.А. Никонорова
должность, ФИО, подпись

Заведующий кафедрой ЭУИИ _____ *Доничев* _____ О.А. Доничев
ФИО, подпись

Председатель
учебно-методической комиссии направления _____ *Доничев* _____ О.А. Доничев
ФИО, подпись

Директор ИЭиМ ВлГУ _____ *Захаров* _____ П.Н. Захаров
ФИО, подпись

