

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

(название дисциплины)

38.04.03 "Управление персоналом "

(код направления (специальности) подготовки)

2

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью изучения дисциплины является получение комплексных знаний по основным проблемам развития практики управления персоналом. Формирование и углубление научного представления об существующих современных проблемах в управлении как виде профессиональной деятельности; освоение студентами; овладение умениями и навыками практического решения управленческих проблем; изучение мирового опыта менеджмента, а также особенностей российского менеджмента, выработка навыков применения современных управленческих технологий, направленных на реализацию современных концепций управления.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина «Теория организации и организационное проектирование» относится к базовой части. Изучение данной дисциплины базируется на следующих дисциплинах: основы теории управления, основы управления персоналом, экономическая теория, микро- и макро- экономика, экономика организации.

Основные положения дисциплины могут быть использованы в дальнейшем, при изучении следующих дисциплин: технологии управления развитием персонала, системы мотивации и стимулирования, управление организационной культурой, кадровый консалтинг и аудит, а также при написании магистерской диссертации.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

В результате освоения дисциплины формируется ряд общепрофессиональных и профессиональных компетенций (ОК-2, ОПК-3, ОПК-11)

готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);

владением комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом (ОПК-3)

умением выявлять и формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом (ОПК-11)

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Введение в дисциплину

Современные проблемы управления персоналом в условиях экономической нестабильности

Проблемы формирования системы управления персоналом

Принципы и методы командной работы в управлении персоналом.

Методы и способы управления персоналом.

Источники и проблемы найма персонала.

Проблемы разработки и обоснования технологий управления персоналом

Проблемы трудового законодательства.

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ -

экзамен

экзамен, зачет, зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 4 ЗЕТ

Составитель: доцент Гундорова Марина Александровна
должность, ФИО

[Подпись]
подпись

Заведующий кафедрой «Экономика и управление инвестициями и инновациями»
название кафедры

д.э.н., профессор О.А. Доничев
ФИО,

[Подпись] подпись

Председатель
учебно-методической комиссии направления 38.04.03 «Управление персоналом»
д.э.н., профессор О.А. Доничев
ФИО

[Подпись] подпись

Директор института [Подпись] П.Н. Захаров

Дата: 31.02.2016

Печать института

