

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ
РАЗРАБОТКА ПРОГРАММ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК В
СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

(название дисциплины)

38.04.03 «Управление персоналом»

(код направления (специальности) подготовки)

1-й семестр

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Ознакомление студентов с основами научно-исследовательской работы, выработка навыков исследовательской работы и подготовка их к написанию научных работ, к дальнейшей самостоятельной исследовательской деятельности и выполнению выпускной квалификационной работы

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Разработка программ научных исследований и разработок в сфере управления персоналом» относится к дисциплинам по выбору вариативной части

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ОК-1: способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу

ОК-2: готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения

ОК-3: готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала.

ОПК-1: готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности

ОПК-12: умение разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследования в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов

ПК-1: умение разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации и владением навыками их внедрения и реализации

ПК-2: умение оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Наука и научное исследование. Организация научно-исследовательской работы в России

Тема 2. Особенности и методы научного познания

Тема 3. Источники информации и работа с ними. Рациональные приемы работы с книгой

Тема 4. Научно-исследовательские работы магистров: виды, содержание, структурные элементы

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ –

ЗАЧЕТ

экзамен, зачет, зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ –

2 ЗЕТ

Составитель: _____
к.э.н., доц. Рахова М.В.
должность, ФИО



подпись

Заведующий кафедрой _____
МН и МР Филимонова Н.М.
название кафедры, ФИО



подпись

Председатель _____
Филимонова Н.М.
ФИО



подпись

учебно-методической комиссии направления _____
Захаров П.Н.

Дата: 29.08.2019

Директор института

Печать института

