

16 очко

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

(название дисциплины)

38.04.03 "Управление персоналом"

программа подготовки «Управление персоналом организации»

(код направления (специальности) подготовки)

1

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» является формирование умений и навыков по разработке показателей и оценке уровня социальной ответственности организации.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» относится к обязательным дисциплинам вариативной части учебного плана подготовки магистранта.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются: знание основ управления персоналом, владение методами анализа данных, графического и табличного представления информации на уровне подготовки бакалавра.

В свою очередь, знание предмета является необходимым базисом для изучения дисциплин: «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности», «Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом» в части проведения формирования показателей корпоративной ответственности бизнеса и оценки результативности ее внедрения.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ОПК-6 - способность использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе ее кадровой стратегии

ПК-10 - умение разрабатывать и внедрять корпоративные стандарты в области управления персоналом

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Теоретические основы корпоративной социальной ответственности

Тема 2. Корпоративная социальная ответственность в системе управления предприятием

Тема 3. Корпоративная социальная ответственность в системе взаимоотношений участников

Тема 4. Корпоративная социальная ответственность как стратегия развития бизнеса

Тема 5. Социальные программы бизнеса, как форма социальной ответственности

Тема 6. Планирование и управление корпоративной социальной ответственностью

Тема 7. Виды социальной отчетности и основные показатели корпоративной ответственности бизнеса

Тема 8. Методы расчета индексов корпоративной социальной ответственности. Методы оценки социальных инвестиций

Тема 9. Основные тенденции и формы взаимосвязи со стейкхолдерами

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ - Зачет

экзамен, зачет, зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ - 2 з.е.

Составитель: к.э.н., профессор кафедры ЭУИИ

Е.М. Марченко

к.э.н., доцент кафедры ЭУИИ

М.В. Рахова

должность, ФИО, подпись

Заведующий кафедрой ЭУИИ

название кафедры

ФИО, подпись

Председатель учебно-методической комиссии направления

38.04.03 "Управление персоналом"

О.А. Доничев

Директор института

ФИО, подпись

Печать института

П.Н. Захаров

Дата: 31.08.16

