АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом»

Направление 38.04.03 « Управление персоналом» программа «Управление персоналом организации»

2

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины «Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом» является формирование умений и навыков по оценке систем управления на основе функционально-стоимостного анализа и применению технологий управления персоналом

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина «Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом» относится к обязательным дисциплинам вариативной части учебного плана.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются: знание основ управления персоналом, организационных структур управления.

Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания дисциплин: «Технологии управления развитием персонала», «Современные организационные структуры и механизмы управления».

В свою очередь, знание предмета «Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом» является необходимым базисом для выполнения выпускной квалификационной работы в части проведения анализа систем управления организацией и определения путей их совершенствования.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

владеть современными технологиями управления персоналом и эффективной реализацией их в своей профессиональной деятельности (ОПК-7);

владеть принципами, форм и методов диагностики организационного развития, технологии проведения и мониторинга состояния развития организации, ее кадрового потенциала и умением использовать их в своей профессиональной деятельности (ПК-12);

умением формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение (ПК-18);

способностью разрабатывать, экономически обосновывать и внедрять в практику деятельности организации проекты совершенствования системы и технологии работы с персоналом на основе функционально-стоимостного анализа с ориентацией их на достижением социально-экономической эффективности (ПК-31)

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Сущность, цели и задачи ФСА в управлении предприятием. Основные понятия ФСА. Развитие ФСА в России и за рубежом

Этапы проведения ФСА и порядок проектирования совершенствования управления

Подготовительные работы. Сбор и систематизация информации о системе управления организацией

Анализ функций управления. Построение диаграммы функций предприятия

Расчет затрат и трудозатрат по функциям

Анализ функций на основе экспертных оценок и парных сравнений основных и вспомогательных функций

Разработка диаграмм «значимость –качество» и «значимость затраты» по основным и вспомогательным функциям

Проектирование направлений совершенствования системы управления организацией

Расчет эффективности предлагаемых мероприятий

Сущность этапа внедрения ФСА

Графическое представление ФСА на основе SADT

Теоретические основы управления персоналом

Основные технологии управления персоналом: технология управления наймом и оценкой персонала, использования персонала, развитием и поведением персонала

Выбор способов выполнения функций управления: метод творческих совещаний, метод коллективного блокнота метод контрольных вопросов, морфологический анализ

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ - _____Экзамен_____
экзамен, зачет, зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ - _____3

Составитель: профессор _____ Е.М.Марченко
должность, ФИО, подпись

Заведующий кафедрой ЭУИИ _____ О.А.Доничев
название кафедры ФИО, подпись

Председатель
учебно-методической комиссии направления _____ О.А.Доничев

Директор ИЭиМ _____ П.Н. Захаров Дата: 18.05.2015
ФИО, подпись

Печать института