

39774-120

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ
HR-АНАЛИТИКА**

(название дисциплины)

38.04.03 «Управление персоналом»

(код направления (специальности) подготовки)

3-й семестр

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Формирование у студентов системы знаний и навыков в области современных технологий оценки функционирования системы управления персоналом и трудовой деятельности персонала организации.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «HR-аналитика» относится к обязательной части.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ПК-2 - умение оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации;

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

- Тема 1. HR-аналитика и ее роль в системе управления эффективностью труда персонала
- Тема 2. Методологическое обеспечение и методы анализа социально-трудовых показателей
- Тема 3. Анализ кадрового потенциала организации
- Тема 4. Анализ производительности труда
- Тема 5. Анализ использования рабочего времени и движения персонала
- Тема 6. Анализ заработной платы и мотивации труда персонала
- Тема 7. Комплексный анализ и аудит системы управления персоналом
- Тема 8. Цифровые инструменты HR-аналитики
- Тема 9. Презентация HR-данных

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ –

ЭКЗАМЕН

экзамен, зачет, зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ –

4 ЗЕТ

Составитель: _____ доцент каф. МН и МР, к.э.н., Рахова М.В.

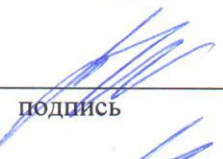
_____ должность, ФИО



_____ подпись

Заведующий кафедрой _____ МН и МР д.э.н. Ползунова Н.Н.

_____ название кафедры, ФИО



_____ подпись

Председатель учебно-методической комиссии направления _____

_____ д.э.н. Ползунова Н.Н.

_____ ФИО



_____ подпись

Директор института _____

_____ Захаров П.Н.

Дата: _____

Печать института

