

2020
Завоч

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ
УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРОЙ**

(название дисциплины)

Направление подготовки 38.04.03 «Управление персоналом» (магистратура)
(код направления (специальности) подготовки)

4

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины является формирование и поддержание культуры организации магистрантами направления «Управление персоналом», которые активно взаимодействуют с окружающими для выполнения своих рабочих задач.

Основными задачами дисциплины являются:

- изучение различных методологических подходов к становлению организационной культуры;
- формирование целостных представлений об общих и специфических законах организационной культуры;
- освоение теоретико-методологической базы организационного управления;
- формирование знаний и навыков в разработке организационных структур управления;
- формирование представления об основных факторах и параметрах поведения индивидов и групп в организациях;
- формирование навыков по обоснованию организационных изменений, направленных на становление организационной культуры.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Управление организационной культурой» относится к вариативной части.

Пререквизиты дисциплины: теория организации и организационное поведение, социальная политика государства и управление социальным развитием.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

- способность обеспечивать профилактику конфликтов в кросскультурной среде, поддерживать комфортный морально-психологический климат в организации и эффективную организационную культуру (ПК-8);
- умение разрабатывать и внедрять корпоративные стандарты в области управления персоналом (ПК-10);
- владение навыками анализа морально-психологического климата и состояния организационной культуры (ПК-16).

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основные понятия, структура и содержание дисциплины, системный подход к изучению организационной культуры. Основные компоненты организационной культуры. Принципы и методы формирования и поддержания организационной культуры. Влияние организационной культуры на организационную эффективность. Факторы, влияющие на особенности организационной культуры. Понятие и вид субкультур. Сильные и слабые культуры. Содержание и показатели анализа организационной культуры. Взаимосвязь культуры и стратегии организации. Типология культур, характеристика основных типов. Методы изменения культуры.

ВИД АТТЕСТАЦИИ – экзамен, КР

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ - 3

Составитель: доц. Левизов А.С.

Заведующий кафедрой МНиМР

Ползунова Н.Н.

Председатель

учебно-методической комиссии направления

38.04.03 «Управление персоналом»

Ползунова Н.Н.

Директор ИЭиМ

Захаров П.Н.

Дата:

Печать института



[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]