

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ БИЗНЕС-МОДЕЛИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ

(название дисциплины)

38.04.03 «Управление персоналом»

(код направления (специальности) подготовки)

2-й семестр

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Формирование знаний и компетенций в области бизнес-моделирования у студентов, что предполагает развитие творческого подхода и осуществление научного подхода к управлению развитием компаний.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина Б1.В.04. «Бизнес-моделирование и развитие компаний» относится к дисциплинам части (Б1.В), формируемой участниками образовательных отношений, блока 1 (Б1) ОПОП.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ПК-14 – знание и умение применять на практике методы оценки эффективности системы обучения и развития персонала и ее вклада в достижение целей организации

ПК – 15 - знание методов оценки эффективности системы мотивации и стимулирования, методов анализа конкурентоспособности и оценки эффективности политики оплаты труда в организации и умение применять их на практике

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1 Бизнес-моделирование как метод развития компании

Тема 2 Моделирование бизнес-процессов

Тема 3 Оценка текущей бизнес-модели и положения компании

Тема 4 Бизнес-модели в принятии управленческих решений

Тема 5 Модель развития компании

Тема 6 Стоимость и риски развития компаний

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ –

ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ

экзамен, зачет, зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ –

3 ЗЕТ

Составитель: Зав. каф. МН и МР, д.э.н. Ползунова Н.Н.

должность, ФИО

подпись

Заведующий кафедрой МН и МР д.э.н. Ползунова Н.Н.

название кафедры, ФИО

подпись

Председатель учебно-методической комиссии направления д.э.н. Ползунова Н.Н.

ФИО

подпись

Директор института су

Захаров П.Н.

Дата: 31.08.2020

