

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

ТИМБИЛДИНГ

38.04.03 «Управление персоналом»

4-й семестр

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

приобретение студентами знаний в области управления персоналом, изучение командного подхода с целью развития организаций и высокоэффективного менеджмента.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Тимбилдинг» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ОПК-1 - готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности;

ОПК-2 - готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ОПК-3 - владением комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом;

ОПК-5 - способностью создавать команды профессионалов и эффективно работать в командах, отстаивать свою позицию, убеждать, находить компромиссные и альтернативные решения;

ПК-5 - умением разрабатывать и внедрять политику обучения и развития персонала организации.

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Общее представление о команде.

Тема 2. Этапы тимбилдинга.

Тема 3. Управленческая команда.

Тема 4. Проектная команда. Команда перемен.

Тема 5. Формирование командного духа.

Тема 6. Тренинг командной сыгровки.

Тема 7. Формирование общего видения в команде.

Тема 8. Раскол в командах и работа с ним.

Тема 9. Командный менеджмент в организации.

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ – ЗАЧЕТ

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 3 ЗЕТ

Составитель: доцент каф. МНиМР Никонорова С.А. 

Заведующий кафедрой МНиМР д.э.н. Ползунова Н.Н. 

Председатель учебно-методической комиссии направления 38.04.03 «Управление персоналом» д.э.н. Ползунова Н.Н. 

Директор института д.э.н. Захаров П.Н. 

Дата: 31.08.2020

