

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ПРИНЯТИЯ КАДРОВЫХ РЕШЕНИЙ

38.04.03 «Управление персоналом»

2-й семестр

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

приобретение студентами знаний в области управления персоналом, изучение инновационных технологий в формировании кадровой политики, по вопросам принятия кадровых решений.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Инновационные технологии принятия кадровых решений» относится к обязательной части.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ОК-2 - готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;

ОПК-7 - владением современными технологиями управления персоналом и эффективной (успешной) реализацией их в своей профессиональной деятельности;

ПК-2 - умением оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации;

ПК-4 - умением разрабатывать и внедрять политику адаптации персонала организации

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Кадровая политика в организации. Управленческие решения. Методологические основы принятия управленческих решений.

Тема 2. Кадровые решения как разновидность управленческих решений. Классификация кадровых решений.

Тема 3. Организация работы с персоналом: служба персонала, кадровые технологии, принятие кадровых решений. Современные теории принятия кадровых решений.

Тема 4. Анализ как составная часть процесса принятия решений. Инновационный подход к принятию кадровых решений.

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ – ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 2 ЗЕТ

Составитель: доцент каф. МНиМР Никонорова С.А. 

Заведующий кафедрой МНиМР д.э.н. Ползунова Н.Н. 

Председатель учебно-методической комиссии направления 38.04.03 «Управление персоналом» д.э.н. Ползунова Н.Н. 

Директор института д.э.н. Захаров П.Н. 

Дата: 31.08.2020

