

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ
HR-АНАЛИТИКА**

(название дисциплины)

38.04.03 «Управление персоналом»

(код направления (специальности) подготовки)

3-й семестр

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Формирование у студентов системы знаний и навыков в области современных технологий оценки функционирования системы управления персоналом и трудовой деятельности персонала организации.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «HR-аналитика» относится к обязательной части.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ОПК – 8 владение методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом и умение использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем

ОПК – 10 владение методами и программными средствами обработки деловой информации, анализа деятельности и управления персоналом, способность взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы
ПК-2 умение оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации;

ПК – 11 умение выбирать направление деятельности системы управления персоналом, исходя из задач организации, систематизировать информацию для достижения поставленной цели

ПК – 19 владение навыками оценки состояния и оптимизации кадрового делопроизводства и кадрового учета

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. HR-аналитика и ее роль в системе управления эффективностью труда персонала

Тема 2. Методологическое обеспечение и методы анализа социально-трудовых показателей

Тема 3. Анализ кадрового потенциала организации

Тема 4. Анализ производительности труда

Тема 5. Анализ использования рабочего времени и движения персонала

Тема 6. Анализ заработной платы и мотивации труда персонала

Тема 7. Комплексный анализ и аудит системы управления персоналом

Тема 8. Цифровые инструменты HR-аналитики

Тема 9. Презентация HR-данных

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ –

ЭКЗАМЕН

экзамен, зачет, зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ –

4 ЗЕТ

Составитель:

доцент каф. МН и МР, к.э.н., Рахова М.В.

должность, ФИО

подпись

Заведующий кафедрой

МН и МР д.э.н. Ползунова Н.Н.

название кафедры, ФИО

подпись

Председатель

учебно-методической комиссии направления

д.э.н. Ползунова Н.Н.

ФИО

подпись

Директор института

Печать института

Захаров П.Н.

Дата:

31.08.2020

