

2020
3 аоч

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ ТЕХНОЛОГИИ РАЗРАБОТКИ И ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

(название дисциплины)

Направление подготовки 38.04.03 «Управление персоналом» (магистратура)
(код направления (специальности) подготовки)

4

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Основными целями освоения дисциплины являются: приобретение студентами знаний в области управления персоналом, изучение инновационных технологий в формировании кадровой политики.

Основными задачами дисциплины являются:

- изучение различных методологических подходов к теории принятия управленческих решений;
- формирование целостных представлений об общих и специфических проблемах, связанных с принятием управленческих решений;
- освоение теоретико-методологической базы разработок и методик принятия управленческих решений;
- формирование знаний и навыков в области технологии разработки, обоснования и принятия управленческих решений;
- формирование представления о последствиях принятых управленческих решений;
- формирование навыков по разработке управленческих решений.

Дисциплина «Оплата труда персонала» относится к вариативной части.

Пререквизиты дисциплины: основы управления персоналом, экономика организаций, экономика и социология труда.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

- способность обеспечивать профилактику конфликтов в кросскультурной среде, поддерживать комфортный морально-психологический климат в организации и эффективную организационную культуру (ПК-8);
- умение разрабатывать и внедрять корпоративные стандарты в области управления персоналом (ПК-10);
- владение навыками анализа морально-психологического климата и состояния организационной культуры (ПК-16).

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основные понятия, структура и содержание дисциплины, системный подход к изучению основных компонентов организационной культуры. Принципы и методы формирования и поддержания организационной культуры. Влияние организационной культуры на организационную эффективность. Факторы, влияющие на особенности организационной культуры. Понятие и вид субкультур. Сильные и слабые культуры. Содержание и показатели анализа организационной культуры. Взаимосвязь культуры и стратегии организации. Типология культур, характеристика основных типов. Методы изменения культуры

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ – экзамен, КР

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ - 3

Составитель: доц. Левизов А.С.

Заведующий кафедрой МНиМР

Ползунова Н.Н.

Председатель

учебно-методической комиссии направления

38.04.03 «Управление персоналом»

Ползунова Н.Н.

Директор ИЭиМ

Захаров П.Н.

Дата:

Печать института

