

2020
Зачет

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ
СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА И УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ
РАЗВИТИЕМ**

(название дисциплины)

Направление подготовки 38.04.03 «Управление персоналом» (магистратура)

(код направления (специальности) подготовки)

1

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель изучения дисциплины – формирование у обучающихся фундаментальных знаний, умений, навыков, касающихся сущности, принципов и моделей социальной политики на макро- и микроуровне, что необходимо для освоения ряда компетенций магистра по направлению подготовки «Управление персоналом».

Задачи изучения дисциплины обеспечивают реализацию требований ФГОС ВО по вопросам: формирование четких и осознанных представлений о сущности социально-трудовых отношений; направлениях программно-нормативной регламентации социально-трудовых отношений; сущности социального партнерства; усвоение типологии социально-трудовых отношений; принципов отношений между социальными партнерами в условиях трипартизма; анализ и оценка показателей качества жизни; деятельности государства, профсоюзов и объединений предпринимателей в социальной сфере; ознакомление с составляющими российского профсоюзного движения; основными сферами организационно-практической деятельности Международной организации труда.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Социальная политика государства и управление социальным развитием» относится к базовой части.

Пререквизиты дисциплины: управление человеческими ресурсами, кадровая политика и кадровое планирование на предприятии.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:
- способность оценивать воздействие макроэкономической среды, органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации (ОПК-9);

- умение разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации и владением навыками их внедрения и реализации (ПК-1);
- умение выявлять и интерпретировать наиболее острые социально-трудовые проблемы организации, находить пути их решения, разрабатывать и экономически обосновать систему мер по их практической реализации (ПК-21).

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Сущность социально-трудовых отношений. Качество трудовой жизни как критерий оценки социально-трудовых отношений. Регулирование системы социально-трудовых отношений. Содержание, принципы и организация социального партнерства. Роль профсоюзов в социально-трудовых отношениях. Государство в системе социального партнерства. Объединения предпринимателей на рынке труда. Социально-экономическая среда организации.

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ – зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ - 2

Составитель: доц. Левизов А.С.

Заведующий кафедрой МНиМР

Ползунова Н.Н.

Председатель

учебно-методической комиссии направления

38.04.03 «Управление персоналом»

Ползунова Н.Н.

Директор ИЭиМ

Захаров П.Н.

Дата:

Печать института



ASB
[Signature]
[Signature]
[Signature]