

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ
ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА ПРИ НАЙМЕ И ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ
АДАПТАЦИИ**

38.04.03 «Управление персоналом»

3-й семестр

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

формирование у студентов профессиональных знаний и практических навыков в сфере организации и управления привлечением, набором и отбором персонала.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Оценка персонала при найме и формирование системы адаптации» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ПК-3 -- умением разрабатывать и внедрять политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала;

ПК-13 - знанием методов и владением навыками оценки эффективности, действующей в организации системы найма и адаптации персонала;

ПК-20 - умением определять и формулировать задачи и принципы построения системы внутренних коммуникаций, консультировать работодателя и персонал организации о правах и обязанностях, возникающих в результате заключения трудового договора.

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Организация системы привлечения кандидатов на работу.

Тема 2. Научный подход к подбору персонала в современных условиях.

Тема 3. Система отбора.

Тема 4. Проведение оценки кандидатов при приеме на работу.

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ – ЗАЧЕТ

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 3 ЗЕТ

Составитель: доцент каф. МНиМР Левизов А.С. 

Заведующий кафедрой МНиМР д.э.н. Ползунова Н.Н. 

Председатель учебно-методической комиссии направления 38.04.03 «Управление персоналом» д.э.н. Ползунова Н.Н. 

Директор института д.э.н. Захаров П.Н. 

Дата: 31.08.2020

