

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

(название дисциплины)

38.04.03 "Управление персоналом "

(код направления (специальности) подготовки)

1

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения дисциплины "Теория организации и организационное проектирование" являются: формирование и закрепление системного представления о принципах, законах и закономерностях функционирования и проектирования организаций.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина «Теория организации и организационное проектирование» относится к базовой части. Изучение данной дисциплины базируется на следующих дисциплинах: основы теории управления, основы управления персоналом, экономическая теория, микро- и макро- экономика, экономика организации.

Основные положения дисциплины могут быть использованы в дальнейшем, при изучении следующих дисциплин: технологии управления развитием персонала, системы мотивации и стимулирования, управление организационной культурой, кадровый консалтинг и аудит, а также при написании магистерской диссертации.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

В результате освоения дисциплины «Теория организации и организационное проектирование» формируется ряд общепрофессиональных и профессиональных компетенций (ОПК-2, ОПК-11, ПК-11, ПК-12)

- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия ОПК-2;
- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия ОПК-11;
- умением выбирать направление деятельности системы управления персоналом, исходя из задач организации, систематизировать информацию для достижения поставленной цели ПК-11;
- владением принципами, форм и методов диагностики организационного развития, технологии проведения диагностики и мониторинга состояния развития организации, ее кадрового потенциала и умением использовать их в своей профессиональной деятельности ПК-12

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Введение в теорию организации и организационного проектирования. Природа и сущность организации. Фундаментальные законы организации. Основные принципы функционирования организации. Организационная среда и организационные отношения. Жизненный цикл организации. Организационные структуры управления. Организационное проектирование. Оценка эффективности организационных систем. Современные тенденции развития организаций

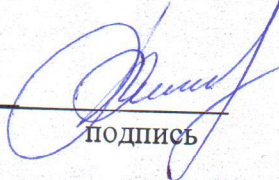
5. ВИД АТТЕСТАЦИИ -

экзамен

экзамен, зачет, зачет с оценкой


6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 5 ЗЕТ

Составитель: доцент Гундорова Марина Александровна
должность, ФИО

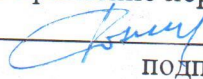

ПОДПИСЬ

Заведующий кафедрой «Экономика и управление инвестициями и инновациями»
название кафедры

д.э.н., профессор О.А. Доничев
ФИО,


ПОДПИСЬ

Председатель
учебно-методической комиссии направления 38.04.03 «Управление персоналом»
д.э.н., профессор О.А. Доничев
ФИО


ПОДПИСЬ

Директор института П.Н. Захаров

Дата: 03.09.2018

Печать института

(Faint ghosted text from the reverse side of the page, including the text of the document above)