

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ  
УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТОМ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ**

(название дисциплины)

38.04.02 «Менеджмент»

(код направления (специальности) подготовки)

2-й семестр

(семестр)

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Формирование знаний, необходимых для оптимизации выбора и реализации эффективных проектов, направленных на достижение стратегических задач организации, получение систематизированного представления о сущности изменений, их предпосылках, значении для развития организации, методах и технологиях управления процессом перемен; подготовка специалистов с развитым стратегическим и оперативным экономическим мышлением, владеющих знаниями об экономическом движении общества и хозяйственной деятельности различных народов в разные исторические эпохи; формирование знаний, умений и навыков в области менеджмента организации. Выработываемые умения и навыки направлены на обеспечение устойчивого развития организации в рыночных условиях.

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП**

Дисциплина Б1.В.ДВ.2 «Управление проектом организационных изменений» относится к дисциплинам по выбору (ДВ. 2) вариативной части (Б1.В) блока 1 (Б1) дисциплин.

**3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

ПК - 1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

**4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

Тема 1. Подсистемы управления проектами.

Тема 2. Сущность организационного развития. Раскрытие логики перемен.

Тема 3. Отношения организации с окружающей средой и собственными проекциями.

Тема 4. Препятствие изменениям и причины неудач.

Тема 5. Влияние личности на организационные изменения. Ментальность и изменения.

Тема 6. Особенности управления в процессе изменений..

Тема 7. Изменения и управление конфликтами.

Тема 8. Технология изменений. Этапы успешных изменений.

**5. ВИД АТТЕСТАЦИИ – ЭКЗАМЕН**

экзамен, зачет, зачет с оценкой

**6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 3 ЗЕТ**

Составитель: к.э.н., доц. каф. МН и МР Моргунова Н.В.

должность, ФИО

Заведующий кафедрой МН и МР д.э.н., профессор Филимонова Н.М.

название кафедры, ФИО

Председатель

учебно-методической комиссии направления д.э.н., профессор Филимонова Н.М.

ФИО

Директор института

Захаров П.Н.

Дата:

Печать института



*(Handwritten signature)*  
подпись

*(Handwritten signature)*  
подпись

*(Handwritten signature)*  
подпись