

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ

(наименование дисциплины)

<b>Направление подготовки (специальность)</b>	38.04.02 «Менеджмент»
<b>Направленность (профиль) подготовки</b>	Управление проектами
<b>Цель освоения дисциплины</b>	Целью дисциплины «Управление изменениями» является получение студентами теоретических знаний и приобретение необходимых практических навыков в области управления изменениями в поведении людей в организации, которые выпускники смогут использовать в своей будущей работе.
<b>Общая трудоемкость дисциплины</b>	2 зачетных единиц, 72 часа
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Экзамен
<b>Краткое содержание дисциплины:</b>	Тема 1. Методологические аспекты исследования и проектирования изменений. Тема 2. Методические аспекты управления изменениями. Тема 3. Жизненный цикл организации и особенности управления изменениями на его этапах. Тема 4. Управление изменениями организационных структур по стадиям жизненного цикла организации. Тема 5. Мотивация в управлении изменениями. Тема 6. Управление групповым поведением в процессе изменений. Тема 7. Власть и стили руководства в управлении изменениями. Тема 8. Коммуникации в управлении изменениями. Тема 9. Модели выбора стратегий развития организаций. Тема 10. Формирование команды для стратегических изменений.

Аннотацию рабочей программы составил к.э.н., доцент Левизов А.С.

(ФИО, должность, подпись)