

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
**«Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»**
(ВлГУ)



УТВЕРЖДАЮ
Директор Института
экономики и менеджмента
П.Н. Захаров
подпись _____ инициалы, фамилия

« 22 » апреля 20 15 г.

ПРОГРАММА

**государственной итоговой аттестации студентов
по направлению подготовки
38.04.02 «Менеджмент»**

Программа подготовки
«Стратегическое управление»

Квалификация (степень) выпускника
Магистр

г. Владимир

2015

1. Общие положения

Государственная итоговая аттестация (ГИА) направлена на установление соответствия уровня профессиональной подготовки выпускников требованиям ФГОС ВО по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Целью ГИА является определение соответствия результатов освоения обучающимися ОПОП соответствующим требованиям ФГОС.

ГИА по направлению 38.04.02 «Менеджмент» включает в себя государственный экзамен и защиту выпускной квалификационной работы в форме магистерской диссертации.

Государственная итоговая аттестация по направлению 38.04.02 «Менеджмент» включает следующие виды государственных итоговых аттестационных испытаний:

- итоговый междисциплинарный экзамен по направлению;
- защита выпускной квалификационной работы (ВКР).

К итоговым государственным аттестационным испытаниям допускается лицо, завершившее теоретическое и практическое обучение по основной профессиональной образовательной программе, и не имеющее академической задолженности.

Итоговый междисциплинарный экзамен и выпускная квалификационная работа не могут быть заменены оценкой качества освоения образовательной программы на основании итогов текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающегося.

2. Содержание и структура государственного междисциплинарного аттестационного экзамена

Для проведения государственного экзамена формируется экзаменационная комиссия, в состав которой входят ведущие специалисты – представители работодателей в соответствующей области деятельности и ППС кафедры, имеющими ученое звание и (или) ученую степень.

Итоговый государственный экзамен проводится в устной форме. Билет включает 2 теоретических вопроса.

Государственный экзамен по направлению 38.04.02 «Менеджмент» является междисциплинарным, на основании следующих специальных дисциплин:

1. Современные проблемы стратегического управления;
2. Стратегический маркетинг;
3. Эффективность управления организациями.
4. Стратегический синергизм
5. Стратегические изменения

Перечень вопросов государственного экзамена в разрезе представленных специальных дисциплин

1. Современные проблемы стратегического управления

1. Сущность стратегического управления
2. Сравнение стратегического и оперативного управления
3. Базовые конкурентные стратегии
4. Первичная концепция стратегического управления
5. Бизнес-стратегия: типовые варианты и ситуации
6. Органичность корпоративной стратегии
7. Стратегическая рефлексия
8. Стратегический и тактический контролинг
9. Конкуренция за будущее как новая парадигма стратегии
10. Задачи и функции подразделения стратегического развития

2. Стратегический маркетинг

1. Понятие стратегического и тактического маркетинга

2. Стратегии охвата рынка
3. Стратегии ценообразования на новые товары
4. Стратегии ценообразования в рамках товарной номенклатуры
5. Стратегические решения и направления стимулирования сбыта
6. Стратегические направления связей с общественностью
7. Стратегические направления методов продажи на основе личного контакта
8. Маркетинговая информационная система
9. Система организации службы маркетинга
10. Система маркетингового контроля

3. Эффективность управления организациями

1. Основные понятия эффективного менеджмента
2. Принципы эффективного управления
3. Признаки эффективного менеджмента
4. Инструменты эффективного менеджмента: система управления по целям
5. Инструменты эффективного менеджмента: система и методики Паттерн
6. Инструменты эффективного менеджмента: система и методики ПЕРТ
7. Инструменты эффективного менеджмента: экспертиза
8. Факторы, влияющие на эффективность организационной структуры управления социально-экономической системы
9. Основные подходы к оценке эффективности организационной структуры управления
10. Показатели эффективности механизма управления основных структурных блоков

4. Стратегический синергизм

1. Закон синергии как объективный закон организации.
2. Сущность и виды эффекта синергии
3. Принципы синергетики.
4. Синергия в макроэкономике.
5. Количественная и качественная оценка эффекта синергии.
6. Источники синергии во внутренней среде организации.
7. Синергия как источник экономической стоимости.
8. Согласование структуры и стратегии организации.
9. Синергия финансовой стратегии и стратегии отношений с клиентами.
10. Стратегическое единство внутренних процессов и обучения и роста.

5. Стратегические изменения

1. Типы изменений в организации.
2. Стили проведения изменений.
3. Основные области стратегических изменений.
4. Организационная структура как объект стратегических изменений.
5. Организационная культура как объект стратегических изменений.
6. Управление организационными изменениями: Модель Лэрри Грейнер.
7. Сопротивление стратегическим изменениям.
8. Методы преодоления сопротивления стратегическим изменениям.
9. Концепции проведения стратегических изменений: Теория «Е» и Теория «О» (Майкл Бир и Нитин Нория).
10. Концепции проведения стратегических изменений: «Анализ силовых полей» (Курт Левин).

Перечень рекомендуемой литературы для подготовки к государственному междисциплинарному аттестационному экзамену

Основная литература

1. Внедрение ERP-систем: управление экономической эффективностью [Электронный ресурс] / В.В. Ильин. - М. : БИНОМ, 2015. - ISBN 978-3-659-31061-4
2. Оценка эффективности общественно значимых инвестиционных проектов методом анализа издержек и выгод: учебное пособие. - Москва : Проспект, 2015. - 240 с. - ISBN 978-5-392-21108-1
3. Стратегический конкурентный анализ в транзитивной экономике России / А.М. Ильшев, Н.Н. Ильшева, Т.С. Селевич. - М: Финансы и статистика, 2014. - 480 с.: ил. - ISBN 978-5-279-03427-7
4. Стратегический маркетинг для магистров: Учебник / Под общ. ред. О.Н. Жильцовой - М.: Вузовский учебник, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 354 с. - ISBN 978-5-9558-0434-7
5. Стратегический маркетинг: Учебник / В.Н. Наумов. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 272 с. - ISBN 978-5-16-009232-4
6. Структурный анализ экономики / О.С. Сухарев. - М.: Финансы и статистика, 2012. - 216 с.: ил. - ISBN 978-5-279-03526-7
7. Управление маркетинговыми проектами на предприятии: Учебное пособие / С.А. Мамонтов, Н.М. Глебова. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 174 с. - ISBN 978-5-16-009794-7
8. Управление персоналом : теория и практика. Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом организации : учебно-практическое пособие / под ред. А. Я. Кибанова. - Москва : Проспект, 2015. - 48 с. - ISBN 978-5-392-16687-9
9. Экономическая система России: стратегия развития / Под ред. И. К. Ларионова, С. Н. Сильвестрова. - М.: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2013. - 336 с. - ISBN 978-5-394-01398-0
10. Управление изменениями: Учебное пособие / В.М. Распопов. - М.: Магистр: НИЦ Инфра-М, 2013. - 336 с. - ISBN 978-5-9776-0052-1
11. Управление изменениями: Учебное пособие / О.В. Кожевина. - М.: НИЦ Инфра-М, 2013. - 286 с. - ISBN 978-5-16-005129-1
12. Управление стратегическими изменениями в организациях: Учебник / А.Т.Зуб - М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 384 с. - ISBN 978-5-8199-0631-6
13. Стратегический менеджмент: Учебник / Л.Г. Зайцев, М.И. Соколова. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Магистр, 2013. - 528 с. – ISBN 978-5-9776-0063-7
14. Стратегическое управление [Электронный ресурс] : Учебник для магистров / Под ред. докт. экон. наук, проф. И. К. Ларионова. – М.: Дашков и К, 2014. - 235 с. – ISBN 978-5-394-02191-6
15. Голов, Р.С. Инновационно-синергетическое развитие промышленных организаций (теория и методология) [Электронный ресурс] / Р. С. Голов, А. В. Мыльник. - М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К^о», 2013. - 420 с. - ISBN 978-5-394-02037-7

Дополнительная литература

1. Аналитический маркетинг: что должен знать маркетинговый аналитик: Учебное пособие / Т.Н. Рыжикова. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 288 с. - ISBN 978-5-16-005383-7

2. Войтов А. Г. Эффективность труда и хозяйственной деятельности. Методология измерения и оценки / А. Г. Войтов. - М.: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2012. - 232 с. - ISBN 978-5-394-01603-5
3. Куладжи Т.В. Кластерная экономика: матричный инструментарий оценки эффективности производства: монография / Т.В. Куладжи; Сев. (Арктич.) федер. ун-т. - 2-е изд., пересмотр. – Архангельск: ИД САФУ им. М.В. Ломоносова, 2014. - 368 с. ISBN 978-5-261-00942-9
4. Личная эффективность / Пер. с англ. - М. : Альпина Паблишер, 2015. - 218 с. - (Серия "Harvard Business Review: 10 лучших статей"). - ISBN 978-5-9614-5734-6
5. Маркетинг в схемах, рисунках, таблицах: Учебное пособие / П.С. Завьялов. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 336 с. - ISBN 978-5-16-006289-1
6. Оценка факторов и ограничений стратегического развития человеческого потенциала и предпринимательской среды ресурсных регионов: монография / Е.Б. Бухарова [и др.]. - Красноярск: Сиб. федер. ун-т, 2013. - 312 с. - ISBN 978-5-7638-2802-3
7. Оценка эффективности "Группы восьми": Возможности различных моделей развития института для реализации приоритетов российской внешней политики: колл. моногр. / [А. Б. Векшина, Ю. К. Зайцев, Т. А. Ланьшина и др.] ; отв. ред. М. В. Ларионова ; Нац. исслед. ун-т "Высшая школа экономики". - М. : Изд. дом Высшей школы экономики, 2012. - 333 с. - 600 экз. - ISBN 978-5-7598-0865-7
8. Принципы стратегического управления в теории принятия решений: Монография / под ред. В.А. Тихомирова - М.: Финансы и статистика, 2012. - 144 с.: ил. - ISBN 978-5-279-03529-8
9. Стратегии управления компаниями. От теории к практической разработке и реализации: Учебное пособие / В.И. Грушенко. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 336 с. - ISBN 978-5-16-006721-6
10. Стратегический маркетинг: учебник / Е.С. Жук, Н.П. Кетова. - Ростов н/Д: Издательство ЮФУ, 2011. - 204 с. - ISBN 978-5-9275-0904-1
11. Стратегическое управление организацией: Учебное пособие / Г.Д. Антонов, В.М. Тумин, О.П. Иванова. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 239 с. - ISBN 978-5-16-006204-4
12. Управление рисками в международном бизнесе [Электронный ресурс] : учебник / О.И. Дегтярева. - 3-е изд., стер. - М. : ФЛИНТА, 2014. - 342 с. - ISBN 978-5-9765-0156-0
13. Управление энергосбережением и энергетической эффективностью в городском хозяйстве : учебное пособие / А.М. Идиатуллина [и др.] / под ред. А.М. Идиатуллиной; М-во образ. и науки России, Казан. нац. иссл. технол. ун-т. - Казань : Изд-во КНИТУ, 2013. - 220 с. - ISBN 978-5-7882-1414-6
14. Экономическая теория: Учебник для бакалавров / Под общ. ред. А. А. Кочеткова. - 5-е изд., перераб. и доп. - М.: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2013. - 696 с. - ISBN 978-5-394-02120-6
15. Журавлева Н.А. Психология социальных изменений [Электронный ресурс]: ценностный подход/ Журавлева Н.А. - Электрон. текстовые данные.- М.: Институт психологии РАН, 2013.- 528 с. – ISBN 978-5-9270-0257-3
16. Романов А.А. Управление пространственными ресурсами города в условиях стратегических изменений [Электронный ресурс]: монография/ Романов А.А., Басенко В.П. - Электрон. текстовые данные. - Краснодар: Южный институт менеджмента, 2013. - 295 с.
17. Теория антикризисного управления социально-экономическими системами (ресурсный подход): Монография / С.Е. Кован. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 160 с. - ISBN

978-5-16-006942-5

18. Управление изменениями: Учебник / С.Д. Резник, М.В. Черниковская и др.; Под общ. ред. С.Д. Резника - 2-е изд., перераб и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 382 с. - ISBN 978-5-16-009133-4

19. Эффективность управления соц.-эконом. развитием административно-территориальных образ.: Моногр. / И.В.Дуканова.; Под ред. проф. В.И.Терехина. -М.:НИЦ ИНФРА-М, 2013 - 316с. - ISBN 978-5-16-006444-4

20. Харченко, В. Л. Стратегический менеджмент [Электронный ресурс] : учебник / В. Л. Харченко. - М.: Московская финансово-промышленная академия, 2012. - (Академия бизнеса). – ISBN 978-5-4257-0014-8

21. Блинов, А.О. Теория менеджмента [Электронный ресурс] : Учебник для бакалавров / А. О. Блинов, Н. В. Угрюмова. — М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2014. — 304 с. – ISBN 978-5-394-02404-7

22. Теория организации: Учебное пособие / В.И. Подлесных, Н.В. Кузнецов; Под ред. проф. В.И. Подлесных. - 5-е изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 334 с. – ISBN 978-5-16-009996-5

23. Современный стратегический анализ: Учебник / Л.Е. Басовский. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 256 с. – ISBN 978-5-16-005655-5

24. Стратегический менеджмент: Учебное пособие / Ю.Н. Лапыгин. - 2-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 208 с. – ISBN 978-5-16-006592-2

25. Яськова Н.Ю. Синергия инвестиций. Проблемы, поиски, решения [Электронный ресурс]: монография/ Яськова Н.Ю., Москвичев Д.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: Московский государственный строительный университет, ЭБС АСВ, 2012.— 256,с.

3. Выпускная квалификационная работа на степень магистра

Выпускная квалификационная работа готовится на основании методических указаний по подготовке, оформлению и защите выпускной квалификационной работы, в которых прописаны все требования относительно содержания, структуры и объемов ВКР.

Для допуска к защите студенту необходимо иметь следующие материалы и документы:

- сброшюрованную ВКР, выполненную полностью, заверенную подписями, обозначенными на титульном листе, листе задания и содержания;
- письменный отзыв руководителя (отзыв не подшивается в ВКР);
- рецензия на ВКР (рецензия не подшивается в ВКР);
- заключение комиссии об объеме заимствования ВКР (заключение не подшивается в ВКР);
- доклад и презентационные материалы.

Защита выпускной квалификационной работы является вторым этапом государственной итоговой аттестации студента по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент».

Для оценки защиты ВКР также формируется ГЭК. Требования к ГЭК идентичны вышеуказанным требованиям.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению 38.04.02 «Менеджмент» и программе подготовки «Стратегическое управление»

Рабочую программу составили:

к.э.н., доцент каф. ЭСУ

 / П.В. Скуба

Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры «Экономика и стратегическое управление»
Протокол № 31 от 21.04.2015 года.

Заведующий кафедрой Скуба Р.В.



Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании учебно-методической комиссии
направления «Менеджмент»
протокол № 5 от 21.04.2015 года.

Председатель комиссии Захаров ПН.



**ЛИСТ ПЕРЕУТВЕРЖДЕНИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Рабочая программа одобрена на 2015-2016 учебный год

Протокол заседания кафедры № 39 от 30.06.2015 года

Заведующий кафедрой _____



Рабочая программа одобрена на 2016-2017 учебный год

Протокол заседания кафедры № 37 от 27.06.2016 года

Заведующий кафедрой _____



Рабочая программа одобрена на 2017-2018 учебный год

Протокол заседания кафедры № 42 от 26.06.2017 года

Заведующий кафедрой _____



Рабочая программа одобрена на 2018-2019 учебный год

Протокол заседания кафедры № 1 от 27.08.2018 года

Заведующий кафедрой _____



Рабочая программа одобрена на 2019-2020 учебный год

Протокол заседания кафедры № 1 от 26.08.2019 года

Заведующий кафедрой _____



Рабочая программа одобрена на _____ учебный год

Протокол заседания кафедры № _____ от _____ года

Заведующий кафедрой _____

Рабочая программа одобрена на _____ учебный год

Протокол заседания кафедры № _____ от _____ года

Заведующий кафедрой _____

Рабочая программа одобрена на _____ учебный год

Протокол заседания кафедры № _____ от _____ года

Заведующий кафедрой _____

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
**«Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
(ВлГУ)**

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
кафедрой



подпись

Р.В. Скуба
инициалы, фамилия

«21» апреля 2015 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

**для государственной итоговой аттестации студентов
по направлению подготовки
38.04.02 «Менеджмент»**

Программа подготовки
«Стратегическое управление»

Квалификация (степень) выпускника
Магистр

г. Владимир

2015

1. Общие положения

Государственная итоговая аттестация (ГИА) направлена на установление соответствия уровня профессиональной подготовки выпускников требованиям ФГОС ВО по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Целью ГИА является определение соответствия результатов освоения обучающимися ОПОП соответствующим требованиям ФГОС.

ГИА по направлению 38.04.02 «Менеджмент» включает в себя государственный экзамен и защиту выпускной квалификационной работы в форме магистерской диссертации.

2. Перечень компетенций, которыми должен овладеть обучающийся в результате освоения образовательной программы в соответствии с ФГОС ВО

В соответствии с требованиями ФГОС ВО государственная итоговая аттестация обеспечивает контроль полноты формирования следующих общекультурных и профессиональных компетенций, которыми должен обладать выпускник по программе магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» и программе подготовки «Стратегическое управление» в соответствии с основной профессиональной образовательной программой (ОПОП) и видом (видами) профессиональной деятельности, на который (которые) ориентирована программа магистратуры.

Состав компетенций и планируемые результаты

Коды компетенций по ФГОС	Компетенции	Планируемые результаты
ОК-1	способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу	Знать: особенности анализа информации, включающие абстрагирование от предмета исследования с целью поиска вариантов решения задач в смежных областях. Уметь: выявлять основные ключевые элементы и на базе них строить новые умозаключения для решения поставленных задач. Владеть: методами абстрактного мышления, анализа и синтеза информации
ОК-2	готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	Знать: сущность, содержание, основные принципы, функции, методы и содержание процесса принятия управленческого решения. Уметь: выявлять показатели результативности принятого решения и последствия его реализации. Владеть: методами принятия управленческих решений, оценки эффективности их реализации и принятия ответственности из результат их воздействия на управляемую подсистему.
ОК-3	готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала	Знать: этические принципы общения; цели, функции, виды и уровни общения; виды социальных взаимодействий; механизмы взаимопонимания в общении с целью самоорганизации и самообразования. Уметь: оперировать и выполнять нормативно-правовые положения по порядку подготовки, оформления и защиты ВКР. Владеть: навыками грамотного и

		эффективного поиска, отбора, обработки и использования источников информации (справочной литературы, ресурсов Интернет); методами логического анализа различного рода суждений; навыками по систематизации и представлению в рациональной форме любого знания.
ОПК-1	готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности	Знать: основные подходы и методы проведения коммуникаций Уметь: осуществлять коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности Владеть: навыками проведения коммуникации в устной и письменной формах.
ОПК-2	готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Знать: специфику управления коллективом в сфере своей профессиональной деятельности с учётом различий в коллективе Уметь: руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности Владеть: навыками толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий.
ОПК-3	способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования	Знать: основные подходы и методы проведения самостоятельных исследований Уметь: обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования Владеть: навыками проведения самостоятельных исследований.
ПК-1	способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	Знать: сущность, содержание, основные принципы, функции, методы и технологии процесса управления организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями, распределения командных ролей. Уметь: выявлять ключевые личностные качества, необходимые для реализации командных ролей. Владеть: методами аудита человеческих ресурсов при решении управленческих задач различного масштаба и срока реализации.
ПК-2	способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию	Знать: сущность, содержание, основные принципы, функции, методы менеджмента; миссии организаций, цели и стратегии управления. Уметь: анализировать направления деятельности организации для выбора стратегий. Владеть: навыками разработки корпоративной стратегии, программ организационного

		развития и изменений.
ПК-3	способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач	Знать: современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач Уметь: обобщать и анализировать методы управления финансами Владеть: навыками использования современных методов управления корпоративными финансами для решения стратегических задач
ПК-7	способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями	Знать: передовых отечественных и зарубежных исследователей в предметной поисковой области Уметь: обобщать и анализировать выводы, полученные в ходе научных исследований, полученных в ходе научных исследований Владеть: навыками определения перспективных направлений исследований, разработки их программ
ПК-8	способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада	Знать: методологические основы формирования публикационных материалов Уметь: оформлять результаты научного исследования в виде научной статьи с последующей ее публикацией Владеть: навыками формирования, оформления, анализа, доклада и представления результатов выполненной научно-исследовательской работы в форме докладов, публикаций и публичных обсуждений
ПК-9	способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования	Знать: методологические основы научного исследования Уметь: обосновывать актуальность научного исследования Владеть: навыками формулирования теоретической и практической значимости избранной темы научного исследования
ПК-10	способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой	Знать: практические основы реализации самостоятельных исследований Уметь: проводить исследования Владеть: навыками самостоятельной научно-исследовательской работы на основе разработанной программы и тематического плана
ПК-11	способность разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания	Знать: практические основы разработки учебных планов и программ Уметь: разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин Владеть: навыками применения современных методов и методик в процессе их преподавания

3. Государственный экзамен

Для проведения государственного экзамена формируется экзаменационная комиссия, в состав которой входят ведущие специалисты – представители работодателей в соответствующей области деятельности и ППС кафедры, имеющими ученое звание и (или) ученую степень.

В протоколе ГЭК по приему государственного экзамена отражается перечень заданных студенту вопросов и характеристика ответов на них, мнения председателя и членов ГЭК о выявленном в ходе проведения государственного экзамена уровне подготовленности студента к решению профессиональных задач, а также о выявленных недостатках в теоретической и практической подготовке.

Государственный экзамен по направлению 38.04.02 «Менеджмент» является междисциплинарным, на основании следующих специальных дисциплин:

1. Современные проблемы стратегического управления;
2. Стратегический маркетинг;
3. Эффективность управления организациями;
4. Стратегический синергизм;
5. Стратегические изменения.

На экзамене выпускники получают экзаменационный билет, включающий в себя 2 теоретических вопроса.

Результаты экзамена оцениваются по следующим критериям:

Критерии оценки результатов экзамена

№	Критерии оценки результатов экзамена	Баллы
1	Полнота ответов, свидетельствующая об уровне освоения знаний	от 0 до 50 баллов
2	Способность к решению проблемных вопросов, практических задач, рассмотрению конкретных ситуаций, свидетельствующая об уровне сформированных умений и навыков	от 0 до 20 баллов
3	Работа с основной и дополнительной литературой	от 0 до 5 баллов
4	Работа с основными нормативными документами в сфере торговли, экономики и маркетинга	от 0 до 5 баллов
5	Уровень освоения методики расчета экономических показателей	от 0 до 10 баллов
6	Уровень общей культуры, навыков аргументации, научной речи, умения вести дискуссию	от 0 до 10 баллов
	Сумма баллов	100

Шкала соотнесения баллов и оценок

Оценка	Количество баллов
«2» неудовлетворительно	0-60
«3» удовлетворительно	61-73
«4» хорошо	74-90
«5» отлично	91-100

На основании представленных критериев формируется итоговая оценка полноты формирования компетенций (форма оценочного листа представлена в приложении 1).

4. Выпускная квалификационная работа на степень магистра

Защита выпускной квалификационной работы является вторым этапом государственной итоговой аттестации магистра по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент».

Для оценки защиты ВКР также формируется ГЭК. Требования к ГЭК идентичны вышеуказанным требованиям.

ВКР оценивается комиссией на основании следующих критериев.

Схема формирования итоговой оценки при защите выпускной
квалификационной работы магистра направления 38.04.02 «Менеджмент»

Характеристика работы		Баллы	
1. Оценка работы по формальным критериям			
1.1.	Использование литературы (достаточное количество актуальных источников, достаточность цитирования, использование нормативных документов, научной и справочной литературы ОК-1, ОК-3, ПК-8, ПК-10, ПК-11)	0-5	
1.2.	Соответствие ВКР «Регламенту оформления ВКР по основным профессиональным образовательным стандартам высшего образования ВлГУ» и методическим указаниям кафедры	0-5	
ВСЕГО БАЛЛОВ		0-10	
2. Оценка работы по содержанию			
2.1.	Введение содержит следующие обязательные элементы: - актуальность темы и практическая значимость работы; - цель ВКР, соответствующая заявленной теме; - круг взаимосвязанных задач, определенных поставленной целью; - объект исследования; - предмет исследования.	0-5	
2.2.	Содержательность и глубина проведенного теоретического исследования поставленной проблемы ОК-1, ОК-2, ОК-3, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ПК-8, ПК-9, ПК-10, ПК-11	0-10	
2.3.	Содержательность экономико-организационной характеристики объекта исследования и глубина проведенного анализа проблемы ОК-1, ПК-8, ПК-10	0-20	
2.4.	Содержательность рекомендаций автора, по совершенствованию технологических процессов или устранению проблем в деятельности объекта исследования, выявленных по результатам проведенного анализа. ОК-1, ОК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-11	0-15	
2.5.	Оригинальность и практическая значимость предложений и рекомендаций	0-5	
ВСЕГО БАЛЛОВ		0-55	
3. Оценка защиты выпускной квалификационной работы			
3.1.	Качество доклада (структурированность, полнота раскрытия решенных задач для достижения поставленной цели, аргументированность выводов, включая чертежную документацию) ПК-8, ПК-9, ПК-10	0-5	
3.2.	Качество и использование презентационного материала (информативность, соответствие содержанию доклада, наглядность, достаточность) ПК-8, ПК-9, ПК-10	0-5	
3.3.	Ответы на вопросы комиссии (полнота, глубина, оригинальность мышления) ОК-1, ОК-2, ПК-8	0-25	
ВСЕГО БАЛЛОВ		0-35	
СУММА БАЛЛОВ		100	

Шкала соотнесения баллов и оценок

Оценка	Количество баллов
«2» неудовлетворительно	0-60
«3» удовлетворительно	61-73
«4» хорошо	74-90
«5» отлично	91-100

На основании указанных выше критериев формируется итоговая оценка по ВКР (форма оценочного листа приведена в приложении 2).

Для оценки уровня освоения сформированных компетенций руководителем ВКР заполняется оценочный лист (приложение 3) и составляется отзыв руководителя.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Лицевая сторона титульного листа

Оценочный лист результатов государственного экзамена

Критерии оценки	Баллы	Общекультурные компетенции: ОК-1, ОК-2, ОК-3	Профессиональные компетенции:			Итого
			Организационно-управленческая деятельность: ПК-1, ПК-2, ПК-3	Научно-исследовательская деятельность: ПК-7, ПК-8, ПК-9, ПК-10	Педагогическая деятельность: ПК-11	
Полнота, точность и аргументация ответа на 1-ый вопрос	0-35					
Полнота, точность и аргументация ответа на 2-ой вопрос	0-35					
Работа с литературой	0-5					
Работа с нормативным и документами	0-10					
Уровень освоения методики расчета экономических показателей	0-5					
Уровень общей культуры, аргументации, научной речи, умения вести дискуссию	0-10					
Сумма	100					

ОК-1	способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу
ОК-2	готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения
ОК-3	готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала
ОПК-1	готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности
ОПК-2	готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
ОПК-3	способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования
ПК-1	способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями
ПК-2	способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию
ПК-3	способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач
ПК-7	способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями
ПК-8	способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада
ПК-9	способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования
ПК-10	способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой
ПК-11	способность разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Оценочный лист результатов защиты выпускной квалификационной работы магистра

Критерии оценки	Баллы	Общекультурные компетенции: ОК-1, ОК-2, ОК-3	Профессиональные компетенции:			Итого
			Организационно-управленческая деятельность: ПК-1, ПК-2, ПК-3	Научно-исследовательская деятельность: ПК-7, ПК-8, ПК-9, ПК-10	Педагогическая деятельность: ПК-11	
Работа с литературными источниками	0-5					
Качество оформления ВКР	0-5					
Обоснованность цели ВКР во введении	0-5					
Содержательность и аргументация проведенного теоретического исследования (1 глава)	0-10					
Качество аналитической части (2 глава)	0-20					
Проработанность рекомендаций и мероприятий (3 глава)	0-15					
Оригинальность и практическая значимость предложений и рекомендаций в ВКР	0-5					
Качество доклада	0-5					
Содержание и оформление презентации	0-5					
Ответы на вопросы	0-25					
Сумма	100					
Дополнительные критерии						
Оценка руководителя ВКР						
Наличие публикаций и актов (справок) о внедрении						

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Оценочный лист студента руководителем выпускной квалификационной работы

Коды компетенций	Компетенции	Уровень владения			
		2 – низкий	3 – средний	4 – выше среднего	5 – высокий
ОК-1	способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу				
ОК-2	готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения				
ОК-3	готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала				
ОПК-1	готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности				
ОПК-2	готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические,				
ОПК-3	способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного				
ПК-1	способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями				
ПК-2	способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию				
ПК-3	способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач				
ПК-7	способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями				
ПК-8	способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада				
ПК-9	способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования				
ПК-10	способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой				
ПК-11	способность разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания				
СРЕДНИЙ БАЛЛ					

**ЛИСТ ПЕРЕУТВЕРЖДЕНИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Рабочая программа одобрена на 2015-2016 учебный год

Протокол заседания кафедры № 39 от 30.06.2015 года


Заведующий кафедрой _____



Рабочая программа одобрена на 2016-2017 учебный год

Протокол заседания кафедры № 37 от 27.06.2016 года

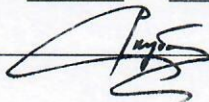
Заведующий кафедрой _____



Рабочая программа одобрена на 2017-2018 учебный год

Протокол заседания кафедры № 42 от 26.06.2017 года

Заведующий кафедрой _____



Рабочая программа одобрена на 2018-2019 учебный год

Протокол заседания кафедры № 1 от 27.08.2018 года

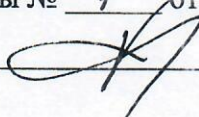
Заведующий кафедрой _____



Рабочая программа одобрена на 2019-2020 учебный год

Протокол заседания кафедры № 1 от 26.08.2019 года

Заведующий кафедрой _____



Рабочая программа одобрена на _____ учебный год

Протокол заседания кафедры № _____ от _____ года

Заведующий кафедрой _____

Рабочая программа одобрена на _____ учебный год

Протокол заседания кафедры № _____ от _____ года

Заведующий кафедрой _____

Рабочая программа одобрена на _____ учебный год

Протокол заседания кафедры № _____ от _____ года

Заведующий кафедрой _____

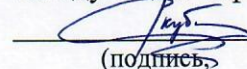
Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
(ВлГУ)**

Институт Экономики и Менеджмента

Кафедра Экономики и стратегического управления

Актуализированная
рабочая программа
рассмотрена и одобрена
на заседании кафедры
протокол № 1 от 30.08.2017г.

Заведующий кафедрой



(подпись)

Скуба Р.В.
ФИО)

**Актуализация программы государственной итоговой аттестации
и фонда оценочных средств для государственной итоговой аттестации**

Направление подготовки	<u>38.04.02 Менеджмент</u>
Программа подготовки	<u>Стратегическое управление</u>
Уровень высшего образования	<u>Магистратура</u>

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 13 июля 2017 г. N 653, связанным с изменениями в федеральном государственном образовательном стандарте высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры), утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 марта 2015 г. N 322 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 апреля 2015 г., регистрационный N 36854), с изменениями, внесенными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 9 сентября 2015 г. N 999 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 октября 2015 г., регистрационный N 39274), в части корректировки порядковых номеров профессиональных компетенций, а именно в п. 5.4.: «в абзацах десятом-тринадцатом и пятнадцатом слова "ПК-7", "ПК-8", "ПК-9", "ПК-10", "ПК-11" заменить словами "ПК-6", "ПК-7", "ПК-8", "ПК-9", "ПК-10" соответственно» –

Программа государственной итоговой аттестации и фонд оценочных средств для государственной итоговой аттестации актуализированы в части корректировки порядковых номеров профессиональных компетенций в следующем порядке:

Порядковый номер профессиональной компетенции до 13 июля 2017г.	Порядковый номер профессиональной компетенции после 13 июля 2017 г.	Формулировка профессиональной компетенции (не изменилась)
ПК-8	ПК-7	способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада
ПК-9	ПК-8	способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования
ПК-10	ПК-9	способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой
ПК-11	ПК-10	способность разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания

Актуализация выполнена:

(подпись,

зав. кафедрой ЭСУ Скуба Р.В.
должность, ФИО)