

# АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

## Корпоративное управление

38.04.01 «Экономика»

3

(семестр)

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения дисциплины «Корпоративное управление» являются формирование у будущих магистров по направлению 38.04.01 «Экономика» комплекса знаний, навыков и умений в области решения экономических и управленческих вопросов, связанных с развитием предприятия.

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина «Корпоративное управление» относится к дисциплинам по выбору вариативной части.

Предшествующими дисциплинами, на которых непосредственно базируется дисциплина «Корпоративное управление» являются «Управление человеческими ресурсами», «Экономика фирмы», «Управление инновациями», а также ряда дисциплин, включенных в учебный план по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика».

### 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);
- способностью принимать организационно-управленческие решения (ОПК-3);
- способностью разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать их выбор на основе критериев социально-экономической эффективности (ПК-12).

### 4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Тема 1. Роль учета воздействия внутренней и внешней среды на предприятии
- Тема 2. Содержание процесса управления
- Тема 3. Стратегический менеджмент и его ключевая роль. Организационный менеджмент.
- Тема 4. Коммуникационный менеджмент. Паблик релейшнз
- Тема 5. Мотивация труда в системе управления. Реинжиниринг бизнес-процессов.
- Тема 6. Методы оптимизации управленческих решений
- Тема 7. Управление рисками
- Тема 8. Инновационный менеджмент
- Тема 9. Управление конфликтами и изменениями

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ - экзамен

экзамен, зачет, зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ - 5 з.е.

