

# **АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

## **«Управление интеллектуальными ресурсами в компании»**

### **27.04.05 «ИННОВАТИКА»**

#### **3 семестр**

## **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Целью курса является формирование у слушателей системного представления о механизмах управления интеллектуальными ресурсами компании с целью повышения эффективности предприятия.

**Виды учебной работы:** практические занятия. Изучение дисциплины заканчивается зачетом во 3-м семестре.

## **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО**

Дисциплина «Управление интеллектуальными ресурсами» Б1.В.ОД.1 относится к обязательным дисциплинам вариативной части.

Данная дисциплина по своему содержанию и логическому построению в учебном процессе подготовки магистра связана непосредственно с такими дисциплинами как «Правовые основы управленческой деятельности», «Теория решения изобретательских задач», «Стратегии управления организациями» и др.

Студенты должны знать основы научных исследований и патентоведения, экономики и организации машиностроительного производства, владеть знаниями в области информационных технологий, иметь навыки анализа и обобщения научной информации, работы с компьютером как средством управления информацией, знать состояние и возможности современных инновационных технологий и ноу-хау.

## **3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

В результате освоения дисциплины студент должен освоить следующие компетенции:

готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);

Знать: особенности мотивации коллектива, создающего интеллектуальные ресурсы;

Уметь: развивать лидерские качества при управлении квалифицированным персоналом;

Владеть навыками выявления интеллектуальных ресурсов в коллективе;

способностью организовать работу творческого коллектива для достижения поставленной научной цели, находить и принимать управленческие решения, оценивать качество и результативность труда, затраты и результаты деятельности научно-производственного коллектива (ПК-2);



Знать: особенности управления персоналом, создающим новые решения и навыки управления им;

Уметь: использовать приемы информационной безопасности бизнеса;

Владеть: навыками формирования и реализации политики компании в области управления интеллектуальными ресурсами.

способностью разработать план и программу организации инновационной деятельности научно-производственного подразделения, осуществлять технико-экономическое обоснование инновационных проектов и программ (ПК-5);

Знать: сущность интеллектуальных ресурсов как потенциального интеллектуального капитала компании;

Уметь: анализировать системы информационной безопасности в компании для предотвращения потерь ценных интеллектуальных ресурсов;

Владеть:

навыками стратегического планирования использования интеллектуальных ресурсов наряду с другими видами ресурсами компании.

#### 4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

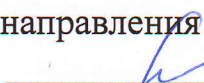
Интеллектуальные ресурсы и интеллектуальный капитал предприятия. Генерация знаний при инновационном развитии компании. Особенности управления персоналом, создающим интеллектуальные ресурсы. Интеллектуальная собственность в составе интеллектуальных ресурсов. Использование охраноспособных интеллектуальных ресурсов при реализации стратегии инновационного развития компании. Источники информации о новых знаниях Система управления интеллектуальными ресурсами компании. Система управления интеллектуальными ресурсами в корпорации


#### 5. ВИД АТТЕСТАЦИИ - зачет.

#### 6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 2 (72 час.)

Составитель: доцент, к.т.н. Беляев Л.В. 

Заведующий кафедрой ТМС профессор, д.т.н. Морозов В.В. 

Председатель  
учебно-методической комиссии направления  
профессор, д.т.н. Морозов В.В. 

Декан МТФ  А.И. Елкин Дата: 9.08.2020

