

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

## «ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ»

(наименование дисциплины)

Направление подготовки	13.04.02. Электроэнергетика и электротехника
Направленность (программа) подготовки	Оптимизация электроэнергетических сетей
Цель освоения дисциплины	является изучение современных подходов к управлению организационным поведением, формирование навыков определения организационного поведения, культуры организации, в условиях динамично меняющейся внутренней и внешней среды организации.
Общая трудоёмкость дисциплины	3 зачётные единицы, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен
Краткое содержание дисциплины	<p>Раздел 1. Понятие и сущность организационного поведения.</p> <p>Тема 1.1. Понятие и сущность организационного поведения</p> <p>Тема 1.2. Теории поведения человека в организации</p> <p>Раздел 2. Индивидуальное поведение в организации.</p> <p>Тема 2.1. Личность и организация</p> <p>Тема 2.2. Коммуникативное поведение в организации</p> <p>Раздел 3. Мотивация и результативность организации</p> <p>Тема 3.1. Мотивация: основные понятия</p> <p>Тема 3.2. Теории мотивации</p> <p>Раздел 4. Лидерство в организации</p> <p>Тема 4.1. Власть и лидерство в организации</p> <p>Тема 4.2. Подходы к изучению лидерства</p> <p>Раздел 5. Персональное развитие в организации</p> <p>Тема 5.1. Персональное развитие в организации</p> <p>Тема 5.2. Конфликты в организации. Управление конфликтами</p> <p>Раздел 6. Формирование группового поведения</p> <p>Тема 6.1. Группы и их формирование</p> <p>Тема 6.2. Групповая динамика</p> <p>Раздел 7. Организационное поведение и развитие организации</p> <p>Тема 7.1. Управление поведением в организации.</p> <p>Тема 7.2. Организационная культура</p>

Аннотацию рабочей программы составил Бадалян Н.П., д.т.н., профессор  
(ФИО, должность, подпись)

10.03.2022