

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Владимирский государственный университет  
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»  
(ВлГУ)

Институт архитектуры, строительства и энергетики  
(Наименование института)



УТВЕРЖДАЮ:

Директор института

Авдеев С.Н.

« 20 » 06 2021 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**  
**УПРАВЛЕНИЕ КОЛЛЕКТИВОМ В СВЕТЕ СИНЕРГЕТИКИ СТРОИТЕЛЬСТВА**

(наименование дисциплины)

направление подготовки / специальность

**08.04.01 Строительство**

(код и наименование направления подготовки (специальности))

направленность (профиль) подготовки

1. «Теория и проектирование зданий и сооружений»
2. «Техническая эксплуатация и реконструкция зданий и сооружений»
3. «Теория и практика организационно-технологических и экономических решений»
4. «Теплогазоснабжение населенных мест и предприятий»
5. **«Инновационные методы при проектировании и строительстве автодорог»**

(направленность (профиль) подготовки)

г. Владимир

2021 год

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения дисциплины «Управление коллективом в свете синергетики строительства» являются: изучение структуры строительной отрасли, ознакомление студентов со сферой своей профессиональной деятельности, изучение основ управления коллективом в сфере профессиональной деятельности, изучение проблем идентификации социальных категорий. Дисциплина призвана воспитать толерантное восприятие социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий, принцип уважительного уважения к личности.

Задачи:

- изучение проблем идентификации социальных категорий;
- изучение проблем социума;
- изучение понятия синергетики и синергетических процессов;
- изучение строительства как отрасли народного хозяйства;
- изучение принципов и правил воспитания толерантной личности.

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Управление коллективом в свете синергетики строительства» относится к обязательной части.

## 3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП (компетенциями и индикаторами достижения компетенций)

Формируемые компетенции (код, содержание компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине, в соответствии с индикатором достижения компетенции		Наименование оценочного средства
	Индикатор достижения компетенции (код, содержание индикатора)	Результаты обучения по дисциплине	
<b>УК-3</b> Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели	<p><b>УК-3.1. Знает</b> методы управления и организации командной работы, основы стратегического планирования работы коллектива для достижения поставленной цели.</p> <p><b>УК-3.2. Умеет</b> разработывать командную стратегию, организовывать работу коллектива, разрабатывать мероприятия по личностному, образовательному и профессиональному росту.</p> <p><b>УК-3.3. Владеет</b> навыками постановки цели в условиях командой работы, способами управления командной работой в решении поставленных задач, навыками преодоления возникающих в коллективе разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех</p>	<p><b>Знает</b> работу коллектива исполнителей, методы принятия исполнительских решений, порядок выполнения работ; методы управления и организации командной работы, основы стратегического планирования работы коллектива для достижения поставленной цели.</p> <p><b>Умеет</b> действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения; организовывать работу коллектива, разрабатывать мероприятия по личностному, образовательному и профессиональному росту.</p> <p><b>Владеет</b> приемами и методикой организации работы в команде, выработке командной стратегии;</p>	Тестовые вопросы, реферат

	сторон.	способами управления командной работой в решении поставленных задач, навыками преодоления возникающих в коллективе разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон.	
<b>УК-5</b> Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	<p><b>УК-5.1.</b> Знает закономерности и особенности социально-исторического развития различных культур, особенности межкультурного разнообразия общества, правила и технологии эффективного межкультурного взаимодействия.</p> <p><b>УК-5.2.</b> Умеет понимать и толерантно воспринимать межкультурное разнообразие общества, анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия.</p> <p><b>УК-5.3.</b> Владеет методами и навыками эффективного межкультурного взаимодействия в ходе решения задач профессиональной деятельности.</p>	<p><b>Знает</b> разнообразие культур и этнических принадлежностей; правила и технологии эффективного межкультурного взаимодействия.</p> <p><b>Умеет</b> руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.</p> <p><b>Умеет</b> получать и предоставлять необходимые сведения в ходе коммуникаций в контексте профессиональной деятельности в сфере инженерно-технического проектирования для градостроительной деятельности.</p> <p><b>Владеет</b> анализом и учетом этнического разнообразия в процессе межкультурного взаимодействия.</p>	Тестовые вопросы, реферат
<b>ОПК-7</b> Способен управлять организацией, осуществляющей деятельность в строительной отрасли и сфере жилищно-коммунального хозяйства, организовывать и оптимизировать ее производственную деятельность	<p><b>ОПК-7.1.</b> Знает методы стратегического анализа управления строительной организацией.</p> <p><b>ОПК-7.2.</b> Знает состав и иерархию структурных подразделений управления строительной организации, их полномочия и ответственность, исполнителей, механизмы взаимодействия.</p> <p><b>ОПК-7.3.</b> Умеет контролировать процесс выполнения подразделениями установленных целевых показателей, оценивать степень выполнения и определять состав координирующих воз-</p>	<p><b>Знает</b> факторы, влияющие на повышение производительности и эффективности труда; методы стратегического анализа управления строительной организацией; организацию строительного производства.</p> <p><b>Умеет</b> определять критерии отбора участников выполнения работ по инженерно-техническому проектированию объектов градостроительной деятельности и контролировать процесс выполнения подразделениями установленных целевых пока-</p>	Тестовые вопросы, реферат

	<p>действий по результатам выполнения принятых управленческих решений.</p> <p><b>ОПК-7.4.</b> Умеет выбирать нормативную и правовую документацию, регламентирующую деятельность организации в области строительства и/или жилищно-коммунального хозяйства.</p> <p><b>ОПК-7.5.</b> Уметь выбирать нормативно-правовые документы и оценивать возможность возникновения коррупционных рисков при реализации проекта, вырабатывать мероприятия по противодействию коррупции.</p> <p><b>ОПК-7.6.</b> Умеет составлять планы деятельности строительной организации.</p> <p><b>ОПК-7.7.</b> Умеет оценивать возможность применения организационно-управленческих и/или технологических решений для оптимизации производственной деятельности организации.</p> <p><b>ОПК-7.8.</b> Владеет системой менеджмента качества, правилами охраны труда, пожарной и экологической безопасности на производстве.</p> <p><b>ОПК-7.9.</b> Владеет оценкой эффективности деятельности строительной организации.</p>	<p>зателей;</p> <p><b>Умеет</b> производить отбор исполнителей работ по инженерно-техническому проектированию объектов градостроительной деятельности на основании установленных критериев;</p> <p><b>Умеет</b> ставить задачи исполнителям работ по инженерно-техническому проектированию объектов градостроительной деятельности;</p> <p><b>Умеет</b> координировать деятельность исполнителей работ по инженерно-техническому проектированию объектов градостроительной деятельности; составлять планы деятельности строительной организации.</p> <p><b>Владеет</b> способностью использовать на практике навыки и умения в организации научно-исследовательских и научно-производственных работ, в управлении коллективом, влиять на формирование целей команды, воздействовать на ее социально-психологический климат в нужном для достижения целей направлении, оценивать качество результатов деятельности, способностью к активной социальной мобильности; оценкой эффективности деятельности строительной организации.</p>	
--	---	---	--

#### 4. ОБЪЕМ И СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единицы, 72 часа.

**Тематический план  
форма обучения – очная**

№ п/п	Наименование тем и/или разделов/тем дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Контактная работа обучающихся с педагогическим работником				Самостоятельная работа	Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции	Практические занятия <sup>1</sup>	Лабораторные работы	в форме практической подготовки <sup>2</sup>		
1	Раздел 1. Введение. Основные понятия.	1	1-2	2	2	-	-	4	
2	Раздел 2. Социальная значимость жилища.	1	3-4	2	2	-	-	4	
3	Раздел 3. Толерантность. Идентификация в молодежной среде.	1	5-6	2	2	-	-	4	Рейтинг-контроль №1
4	Раздел. 4. Теория управления.	1	7-8	2	2	-	-	4	
5	Раздел 5. Теория «человеческих отношений».	1	9-10	2	2	-	-	4	Рейтинг-контроль №2
6	Раздел 6. Синергетический подход в управлении.	1	11-12	2	2	-	-	4	
7	Раздел 7. Управление по целям. Ситуационное управление.	1	13-14	2	2	-	-	4	
8	Раздел 8. Методы стратегического управления.	1	15-16	2	2	-	-	4	
9	Раздел 9. Управление строительной отраслью.	1	17-18	2	2	-	-	4	Рейтинг-контроль №3
Всего за первый семестр:				18	18	-	-	36	зачет
Наличие в дисциплине КП/КР					-				
Итого по дисциплине				18	18	-	-	36	зачет

<sup>1</sup> Распределение общего числа часов, указанных на практические занятия в УП, с учетом часов на КП/КР

<sup>2</sup> Данный пункт включается в рабочую программу только при формировании профессиональных компетенций.

**Тематический план  
форма обучения – заочная**

№ п/п	Наименование тем и/или разделов/тем дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Контактная работа обучающихся с педагогическим работником				Самостоятельная работа	Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции	Практические занятия <sup>3</sup>	Лабораторные работы	в форме практической подготовки <sup>4</sup>		
1	Раздел 1. Введение. Основные понятия.	1	20	1	-	-	-	6	
2	Раздел 2. Социальная значимость жилища.	1	20	1	1	-	-	6	
3	Раздел 3. Толерантность. Идентификация в молодежной среде.	1	20	1	1	-	-	6	Рейтинг-контроль №1
4	Раздел. 4. Теория управления.	1	21	1	1	-	-	6	
5	Раздел 5. Теория «человеческих отношений».	1	21	1	1	-	-	6	Рейтинг-контроль №2
6	Раздел 6. Синергетический подход в управлении.	1	21	1	1	-	-	6	
7	Раздел 7. Управление по целям. Ситуационное управление.	1	22	-	1	-	-	6	
8	Раздел 8. Методы стратегического управления.	1	22	-	1	-	-	8	
9	Раздел 9. Управление строительной отраслью.	1	22	-	1	-	-	8	Рейтинг-контроль №3
Всего за первый семестр:				6	8	-	-	58	зачет
Наличие в дисциплине КП/КР					-				
Итого по дисциплине				6	8	-	-	58	зачет

**Содержание лекционных занятий по дисциплине**

Раздел 1. Введение. Основные понятия.

Тема 1. Основные понятия и термины.

Понятия государства, гражданского общества, жилой среды, закрытой системы, общества, правового пространства, пространства, синергетики, синергетической системы, синергетического эффекта, социальное, социальное пространство, социальное жилье, социологии, социума, этничности, этногенеза, этноса.

<sup>3</sup> Распределение общего числа часов, указанных на практические занятия в УП, с учетом часов на КП/КР

<sup>4</sup> Данный пункт включается в рабочую программу только при формировании профессиональных компетенций.

## Тема 2. Социосинергетика.

Формирование социологии. Философское осмысливание синергетики. Моделирование живых систем, групп, обществ. Социальная среда. Социальное пространство и люди в нем.

### Раздел 2. Социальная значимость жилища.

Тема 1. Социально-пространственная организация современного жилища.

Проявление индивидуума как личности при организации жилища. Формы и технологии возведения жилья.

Тема 2. Понятие жилища.

Семья как субъект жилья. Опыт использования различных материалов для строительства. Патриархальная семья – место, где зарождаются основы массового жилищного строительства.

Тема 3. Социальная антропология жилища как отражение этнических особенностей.

### Раздел 3. Толерантность. Идентификация в молодежной среде.

Тема 1. К вопросу толерантности в молодежной среде.

Теоретические подходы к пониманию толерантности. Современные концепции толерантности: российский и зарубежный опыт. Технологии толерантности. Факторы, влияющие на формирование толерантности в молодежной среде.

Тема 2. Идентификация в молодежной среде.

Молодежь – как социально-психологическая группа. Диалог культур. Поведение личности в ситуациях межкультурного взаимодействия. Этнические стереотипы и границы межкультурного понимания. Принципы и нормы толерантного поведения в межкультурной среде.

### Раздел 4. Теория управления.

Тема 1. Понятие управления в современной науке и практике.

Эффективность управления. Предмет теории управления. Механизм управления различными социально-экономическими системами и их регулирование. Механизм самоорганизации. Структурные элементы системы управления. Принципы, методы управления.

Тема 2. Школы научного управления.

Школы научного управления Ф. Тейлора, Г. Форда. Научные принципы Тейлоризма. Пять принципов управления. Научный менеджмент. Системный отбор и обучение персонала. Школа научного управления А. Файоль.

### Раздел 5. Теория «человеческих отношений».

Тема 1. Возникновение теории. Родоначальник нового направления. Научные изыскания Мэйо. Положения теории «человеческих отношений». Концепция человеческих ресурсов.

Тема 2. Управление по результатам. Управление посредством мотивации. Рамочное управление. Предпринимательское управление.

### Раздел 6. Синергетический подход в управлении.

Тема 1. Теория самоорганизации или синергетика. Типы самоорганизационного процесса. Свойства синергетического подхода.

Тема 2. Социальная организация как объект управления.

Функциональная роль. Рассмотрение проблемы организации как объекта управления. Оценка психологических и социально-психологических процессов, свойственных организации. Психологическая оценка деятельности организации.

### Раздел 7. Управление по целям. Ситуационное управление.

Тема 1. Формирование целей. Процесс как объект управления. Управление в социальных системах. Признаки субъекта и объекта управления. Различия между субъектом и объектом управления.

Тема 2. Оперативное управление. Ситуационные теории. Понятие организационной структуры. Линейная структура управления. Функциональная структура управления. Линейно-функциональная структура. Матричная структура. Проектная структура.

Раздел 8. Методы стратегического управления.

Тема 1. Понятие стратегического управления.

Предмет стратегического управления. Функции стратегического управления.

Тема 2. Разработка и принятие управленческих решений.

Понятие управленческого решения. Процесс принятия решения. Возможные ошибки в процессе подготовки принятия решения. Типы решений. Стадии процесса принятия управленческого решения. Антикризисный план действий. Специфика принятия решения в ситуации кризиса.

Тема 3. Концепция корпоративной культуры.

Понятие корпоративной культуры. Факторы, оказывающие влияние на формирование корпоративной культуры. Основные этапы работы по формированию и развитию корпоративной культуры. Анализ существующей культуры.

Раздел 9. Управление строительной отраслью.

Тема 1. Строительство как отрасль народного хозяйства.

Продукция капитального строительства. Основные фонды. Характерные черты и особенности капитального строительства. Продукция строительного предприятия. Приоритетные направления развития строительства.

Тема 2. Организационная структура предприятия в строительстве.

Организационно-правовые формы строительных организаций. Формы собственности. Классификация строительных организаций.

Тема 3. Органы управления строительством.

Структура управления строительной отраслью. Структура управления архитектуры и строительства в г. Владимире. Департамент строительства и архитектуры администрации Владимирской области.

Тема 4. Основные понятия о науке управления в строительстве.

Система мер воздействия на производственные коллективы. Главные задачи управления строительной организации. Системный подход. Эффективность управленческих решений. Структура управления СМО.

### **Содержание практических/лабораторных занятий по дисциплине**

Раздел 1. Введение. Основные понятия.

Характеристика понятия «толерантность» в психолого-педагогической литературе. Проблема толерантности и пути ее формирования. Методы и формы воспитания толерантности. Принципы и правила воспитания толерантной личности.

Проанализировать предпосылки, условия, пути и методы воспитания толерантной личности.

Воспитание умения жить в коллективе и считаться с общественным мнением, взаимодействовать при решении проблем в коллективе.

Воспитание умения терпимо относиться к особенностям поведения людей, вызванных национальными, религиозными, половыми различиями, стремление оказывать помощь и быть готовым ее принимать.



Раздел 2. Социальная значимость жилища.

Термин «социальное жилье». Социальная антропология жилища как отражение этнических особенностей. Эволюция жилища и строительных материалов. Реконструкция массового жилья в нашей климатической зоне.

Раздел 3. Толерантность. Идентификация в молодежной среде.

Принятие непохожести. Понятие и уважение непохожести. Этнические различия. Управление коллективом в строительстве.

Раздел 4. Теория управления.

Принятие управленческих решений. Принципы единства знания и поведения. Религия и профессиональная принадлежность. Объяснение процессов самоорганизации.

Раздел 5. Теория «человеческих отношений».

Концепция человеческих ресурсов. Управление по результатам. Управление посредством мотивации. Рамочное управление. Предпринимательское управление.

Раздел 6. Синергетический подход в управлении.

Что такое синергетика. Основное понятие синергетики. Разработка социальных технологий.

Раздел 7. Управление по целям. Ситуационное управление.

Разбор конкретных ситуаций.

Раздел 8. Методы стратегического управления.

Разработка стратегии управления. Рекомендации по эффективному управлению коллективом.

Раздел 9. Управление строительной отраслью.

Рассмотрение вопросов государственного регулирования строительной деятельности. Участники строительства, их функции, принципы организационной подготовки строительного производства. Современная законодательная и методическая база в области организации, проектирования и реализации строительства. Моделирование ситуаций при управлении коллективом. Оперативное решение задач, возникающих перед участниками строительства.

## **5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ**

**5.1. Текущий контроль успеваемости** проводится в форме рейтинг-контроля. Предусмотрено проведение трех рейтинг-контролей. Ниже приведены контрольные вопросы для проведения текущего контроля успеваемости.<sup>5</sup>

### **Рейтинг-контроль №1**

1. Дать определение гражданского общества
2. Дать определение нацизма
3. Дать определение национализма
4. Дать определение национальной идеи
5. Дать определение общественной системы
6. Что такое социальное пространство
7. Что такое синергетика

<sup>5</sup> Текущий контроль успеваемости прописывается для каждого семестра отдельно.

8. Что такое синергетическая система
9. Что такое синергетический эффект
10. Что такое этническая идентификация

### **Рейтинг-контроль №2**

1. Синергетическая парадигма этноса
2. Носители этничности
3. Отличительные признаки этноса
4. Природа и эволюция власти
5. Трудности определения нации
6. Этнос и проблемы социума
7. Социальное пространство и люди в нем
8. Социальная экология и необходимость синергетической экспертизы строительного проекта
9. Природа национализма
10. Этногенез

### **Рейтинг-контроль №3**

1. Социальные различия в обществе
2. Культурные различия в обществе
3. Толерантность и ее существенные признаки
4. Религиозные и межконфессиональные различия
5. Свобода вероисповедания
6. Демократия
7. Методы управления коллективом
8. Особенности управления коллективом в строительной отрасли
9. Структура предприятий в строительстве
10. Органы управления строительством

**5.2. Промежуточная аттестация** по итогам освоения дисциплины проводится в форме зачета. Ниже приведены контрольные вопросы.

### **Вопросы к зачету**

1. Строительство как отрасль народного хозяйства.
2. Организация структуры предприятий в строительстве.
3. Органы управления строительством.
4. Способы строительства.
5. Договор подряда.
6. Саморегулируемые организации в строительстве.
7. Принципы и правила воспитания толерантной личности.
8. Принципы уважительного отношения к личности.
9. Организация общения с позиции педагогического такта.
10. Принципы опоры на положительные качества.
11. Принцип единства знания и поведения.
12. Принцип диалогичности и сотрудничества.
13. Межэтническая толерантность.
14. Толерантность и ее существенные признаки.
15. Критерии толерантности.
16. Структура Минстроя РФ.
17. Организационная структура предприятия.

18. особенности продукции строительства.
19. Основы предпринимательства в строительстве.
20. Этнические различия и толерантность.
21. Опыт и навыки межкультурного взаимопонимания и взаимодействия.
22. Религия конфессиональная идентификация.
23. Основные понятия этнологии.
24. Проблемы идентификации социальных категорий.
25. Геометрическая модель нации.
26. Природа национализма.
27. Структура органов управления архитектурой и строительством г. Владимира и области.

### **5.3. Самостоятельная работа обучающегося.**

Основной формой самостоятельной работы студента является изучение рекомендованной литературы, активное участие на практических занятиях, то есть используется два вида самостоятельной работы – аудиторная, под руководством преподавателя, и внеаудиторная.

Основными видами самостоятельной работы студентов без участия преподавателей являются: формирование и усвоение содержания конспекта лекций на базе рекомендованной преподавателем учебной литературы, включая информационные образовательные ресурсы (электронные учебники, электронные библиотеки и др.); написание реферата; подготовка к семинарам.

Основными видами самостоятельной работы студентов с участием преподавателей являются: текущие консультации.

Ниже приводятся вопросы для самостоятельной подготовки к зачету и темы рефератов.

#### **Вопросы для самостоятельной работы студентов**

1. Синергетика как универсальная теория эволюции.
2. Область исследования синергетики.
3. Идеи универсального эволюционизма и коэволюция человека и природы.
4. Зарождение этноса.
5. Природа и эволюция власти.
6. Геометрическая модель нации.
7. Гражданское общество.
8. Проблемы математического моделирования.
9. Социальная значимость жилища.
10. Социальная антропология жилища как отражение этнических особенностей.
11. Опыт и навыки межкультурного взаимопонимания и взаимодействия.
12. Характеристика понятия «толерантность» в психолого-педагогической литературе.
13. Проблема толерантности и пути ее формирования.
14. Методы и формы воспитания толерантности.
15. Принципы и правила воспитания толерантной личности.
16. Педагогические условия и рекомендации по эффективности воспитания толерантной культуры студентов.
17. Математический аппарат теории катастроф.
18. Объяснение процессов самоорганизации в сложных системах.
19. Фазы конфликтов.
20. Разработка социальных технологий.

### Темы для рефератов

1. Строительство как отрасль народного хозяйства.
2. Организация структуры предприятий в строительстве.
3. Органы управления строительством.
4. Способы строительства.
5. Договор подряда.
6. Саморегулируемые организации в строительстве.
7. Принципы и правила воспитания толерантной личности.
8. Принципы уважительного отношения к личности.
9. Организация общения с позиции педагогического такта.
10. Принципы опоры на положительные качества.
11. Принцип единства знания и поведения.
12. Принцип диалогичности и сотрудничества.
13. Межэтническая толерантность.
14. Толерантность и ее существенные признаки.
15. Критерии толерантности.
16. Разработка социальных технологий.
17. Организационная структура предприятия.
18. Особенности продукции строительства.
19. Основы предпринимательства в строительстве.
20. Этнические различия и толерантность.
21. Опыт и навыки межкультурного взаимопонимания и взаимодействия.
22. Религия, конфессиональная идентификация.
23. Основные понятия этнологии.
24. Проблемы идентификации социальных категорий.
25. Геометрическая модель нации.
26. Природа национализма.
27. Синергетическая парадигма этноса.
28. Носители этничности.
29. Отличительные признаки этноса.
30. Природа и эволюция власти.
31. Трудности определения нации.
32. Этнос и проблемы социума.
33. Социальное пространство и люди в нем.
34. Социальная экология и необходимость синергетической экспертизы строительного проекта.
35. Этногенез.
36. Социальные различия в обществе.
37. Культурные различия в обществе.
38. Религиозные и межконфессиональные различия.
39. Свобода вероисповедания.
40. Демократия.
41. Методы управления коллективом.
42. Особенности управления коллективом в строительной отрасли.
43. Структура предприятий в строительстве.
44. Синергетика как универсальная теория эволюции.
45. Область исследования синергетики.
46. Идеи универсального эволюционизма и коэволюция человека и природы.
47. Зарождение этноса.
48. Гражданское общество.
49. Проблемы математического моделирования.

50. Социальная значимость жилища.
51. Социальная антропология жилища как отражение этнических особенностей.
52. Характеристика понятия «толерантность» в психолого-педагогической литературе.
53. Проблема толерантности и пути ее формирования.
54. Методы и формы воспитания толерантности.
55. Педагогические условия и рекомендации по эффективности воспитания толерантной культуры студентов.
56. Математический аппарат теории катастроф.
57. Объяснение процессов самоорганизации в сложных системах.
58. Фазы конфликтов.

Фонд оценочных материалов (ФОМ) для проведения аттестации уровня сформированности компетенций обучающихся по дисциплине оформляется отдельным документом.

## 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 6.1. Книгообеспеченность

Наименование литературы: автор, название, вид издания, издательство	Год издания	КНИГООБЕСПЕЧЕННОСТЬ
		Наличие в электронном каталоге ЭБС
Основная литература		
1. Морозов, А. В. Социальная психология : учебник для студентов высших и средних специальных учебных заведений / Морозов А. В. - 3-е изд., испр. и доп. - Москва : Академический Проект, 2020. - 335 с. ("Gaudeamus") - ISBN 978-5-8791-2782-4. - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт].	2020	<a href="https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785829127824.html">https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785829127824.html</a>
2. Балан, В. П. Теоретические основы управления в организациях : учебное пособие для вузов / В. П. Балан, А. В. Душкин, В. И. Новосельцев и др. ; Под редакцией профессора В. И. Новосельцева - Москва : Горячая линия - Телеком, 2016. - 244 с. - ISBN 978-5-9912-0469-9. - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт].	2016	<a href="https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785991204699.html">https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785991204699.html</a>
3. Овруцкая Г.К., Общая конфликтология [Электронный ресурс]: учебное пособие / Овруцкая Г. К. - Ростов н/Д : Изд-во ЮФУ, 2018. - 96 с. - ISBN 978-5-9275-2696-3.	2018	<a href="http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785927526963.html">http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785927526963.html</a>
Дополнительная литература		
1. Ширшиков, Б. Ф. Организация, планирование и управление строительством : учебник для вузов / Ширшиков Б. Ф. Изд. 2-е, стереотипное. - Москва : АСВ, 2020. - 528 с. - ISBN 978-5-93093-874-6. - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт].	2020	<a href="https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785930938746.html">https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785930938746.html</a>
2. Овсянникова, Е. А. Психология управления : учеб. пособие / Овсянникова Е. А., Серебрякова А. А. - 3-е изд., стер. - Москва : ФЛИНТА, 2020. - 222 с. - ISBN 978-5-9765-2220-6. - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт].	2020	<a href="https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785976522206.html">https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785976522206.html</a>
3. Яркова, Е. Н. История и философия науки : учеб. пособие / Яркова Е. Н. - 3-е изд., стер. - Москва : ФЛИНТА, 2020. - 291 с. - ISBN 978-5-9765-2461-3. - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт].	2020	<a href="https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785976524613.html">https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785976524613.html</a>
4. Зеленев, Л. А. История и философия науки : учеб. пособие для магистров, соискателей и аспирантов / Л.	2011	<a href="https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785976502574.html">https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785976502574.html</a>

А. Зеленов, А. А. Владимиров, В. А. Щуров. - 2-е изд., стереотип. - Москва : ФЛИНТА, 2011. - 472 с. - ISBN 978-5-9765-0257-4. - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт].		
---	--	--

## 6.2. Периодические издания

Отраслевой журнал «Строительство» <http://ancb.ru>

Журнал «Социологические исследования» <http://socis.isras.ru/>

## 6.3. Интернет-ресурсы

«Управление человеческими ресурсами» <http://dps.smrtlc.ru>

«Управление персоналом» <http://o-personale.ru>

## 7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Для реализации данной дисциплины имеются специальные помещения для проведения занятий лекционного типа, занятий практического типа, курсового проектирования, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы.

505-2: Компьютерный класс с 10 рабочими станциями (моноблок (с предустановленным ПО) Lenovo IdeaCentre AIO 520-24IKL 23.8" FHD(1920x1080)/Intel Core i7-7700T 2.90GHz/8GB/ITB/RD 530 2GB/DVD-RW/WiFi/BT4.0/CR/Win10, мышь, клавиатура, Microsoft Office 2013. ПК ЛИРА 10.10 учебная версия, SCAD Office 21 учебная версия, AutoCAD 2016 Версия для учебных заведений, КОМПАС-3D V12) с выходом в Internet, 1 проектор BenQ MP 620 S, 1 кондиционер сплит-система GWH 24 MD-K3 NNA4A, 1 коммутатор D -Link DGS-1106-16, 1 доска интерак-тивная Hitachi FX-77WD.

Занятия проводятся с использованием специально разработанного программного обеспечения:

505-2: Windows 10 Корпоративная MSDN подписка: Идентификатор подписчика: 700619248

Microsoft Office 2013 Microsoft Open License 66772217.

Рабочую программу составил \_\_\_\_\_

(ФИО, должность, подпись)

Рецензент \_\_\_\_\_

(представитель работодателя) \_\_\_\_\_

(место работы, должность, ФИО, подпись)

Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры \_\_\_\_\_

Протокол № 17 от 23.06.21 года

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_

(ФИО, подпись)

Рабочая программа рассмотрена и одобрена

на заседании учебно-методической комиссии направления \_\_\_\_\_

Протокол № 10 от 30.06.21 года

Председатель комиссии \_\_\_\_\_

(ФИО, должность, подпись)

**ЛИСТ ПЕРЕУТВЕРЖДЕНИЯ  
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

Рабочая программа одобрена на 20 22 / 20 23 учебный года

Протокол заседания кафедры № 15 от 19.04.2022 года

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_

С. И. Рошнина

Рабочая программа одобрена на 20 \_\_\_\_ / 20 \_\_\_\_ учебный года

Протокол заседания кафедры № \_\_\_\_ от \_\_\_\_ года

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_

Рабочая программа одобрена на 20 \_\_\_\_ / 20 \_\_\_\_ учебный года

Протокол заседания кафедры № \_\_\_\_ от \_\_\_\_ года

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_

**ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ**

в рабочую программу дисциплины

*Управление коллективом в свете синергетики строительства*  
образовательной программы направления подготовки 08.04.01 *Строительство*

Номер изменения	Внесены изменения в части/разделы рабочей программы	Исполнитель ФИО	Основание (номер и дата протокола заседания кафедры)
1			
2			

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

*Подпись**ФИО*



## РЕЦЕНЗИЯ

на рабочую программу по дисциплине  
«Управление коллективом в свете синергетики строительства»,  
для магистров 1 курса  
Института архитектуры, строительства и энергетики  
разработанную к.т.н., доцентом кафедры Строительных конструкций  
Поповой М.В.

Рабочая программа по дисциплине «Управление коллективом в свете синергетики строительства» предназначена для магистров, обучающихся по направлению 08.04.01 Строительство по очной и заочной форме. Данная дисциплина относится к дисциплинам базовой части.

Рабочая программа подготовлена для проведения практических и лекционных занятий. Дисциплина рассчитана на один семестр. Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 ЗЕТ (72 часа). Целями освоения дисциплины «Управление коллективом в свете синергетики строительства» являются: изучение структуры строительной отрасли, ознакомление студентов со сферой своей профессиональной деятельности, изучение основ управления коллективом в сфере профессиональной деятельности, изучение проблем идентификации социальных категорий. Дисциплина призвана воспитать толерантное восприятие социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий, принцип уважительного уважения к личности.

Результатом достижения названных целей является приобретение новых универсальных компетенций, к наиболее важным из которых относятся следующие:

- УК-3 Способность организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели;
- УК-5 Способность анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия;

- общепрофессиональных компетенций, к наиболее важным из которых относятся следующие:

- ОПК-7 Способность управлять организацией, осуществляющей деятельность в строительной отрасли и сфере жилищно-коммунального хозяйства, организовывать и оптимизировать ее производственную деятельность

Учебники, учебно-методические материалы, используемые для освоения дисциплины, представленные в рабочей программе, в полном объеме, включая дополнительные источники, могут быть рекомендованы для использования в образовательном процессе с целью получения профессиональных компетенций. Рабочая программа в достаточной форме сопровождается пояснениями и ссылками на нормативную литературу. Это позволяет преподавателю правильно выстроить практические занятия и ориентировать студентов на самостоятельную работу. Все указания согласованы с последними нормами и правилами в строительстве.

Рабочая программа к.т.н., доцента Поповой М.В. составлена в строгом соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению 08.04.01 – Строительство и требованиями работодателей г. Владимира и Владимирской области.

Директор ООО «ВладимирОблПроекты»



Фролов А.Н.