

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ
«Управление коллективом в свете синергетики строительства»
Направление 08.04.01 «Строительство», программы:

1. «Теория и проектирование зданий и сооружений»
2. «Техническая эксплуатация и реконструкция зданий и сооружений»
3. «Теория и практика организационно-технологических и экономических решений»
4. «Теплогазоснабжение населенных мест и предприятий»
5. «Инновационные методы при проектировании и строительстве автодорог»

1 семестр

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения дисциплины «Управление коллективом в свете синергетики строительства» являются: изучение структуры строительной отрасли, ознакомление студентов со сферой своей профессиональной деятельности, изучение основ управления коллективом в сфере профессиональной деятельности, изучение проблем идентификации социальных категорий. Дисциплина призвана воспитать толерантное восприятие социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий, принцип уважительного уважения к личности.

Результатом достижения названных целей является приобретение новых умений, к наиболее важным из которых относятся следующие:

- готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала;
- готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;
- способность использовать на практике навыки и умения в организации научно-исследовательских и научно-производственных работ, в управлении коллективом, влиять на формирование целей команды, воздействовать на ее социально-психологический климат в нужном для достижения целей направлении, оценивать качество результатов деятельности, способность к активной социальной мобильности;
- способность использовать углубленные знания правовых и этических норм при оценке последствий своей профессиональной деятельности, при разработке и осуществлении социально значимых проектов;
- способность организовать работу коллектива исполнителей, принимать исполнительские решения, определять порядок выполнения работ.

Достижение названных целей предполагает **решение следующих задач:**

- изучение проблем идентификации социальных категорий;
- изучение проблем социума;
- изучение понятия синергетики и синергетических процессов;
- изучение строительства как отрасли народного хозяйства;
- изучение принципов и правил воспитания толерантной личности.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина «Управление коллективом в свете синергетики строительства» относится к обязательным дисциплинам базовой части для всех программ направления подготовки 08.04.01 «Строительство».

Пререквизиты дисциплины: «Научная организация труда в строительстве», «Методы решения научно-технических задач в строительстве».

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП:

Код формируемых компетенций	Уровень освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций (показатели освоения компетенций)
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	Частичное освоение компетенции	<ul style="list-style-type: none"> - знать работу коллектива исполнителей, принимать исполнительские решения, определять порядок выполнения работ; - уметь действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения; - владеть приемами и методикой организации работы в команде, выработки командной стратегии.
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	Полное освоение компетенции	<ul style="list-style-type: none"> - знать разнообразие культур и этнических принадлежностей; - уметь руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; - уметь получать и предоставлять необходимые сведения в ходе коммуникаций в контексте профессиональной деятельности в сфере инженерно-технического проектирования для градостроительной деятельности; - владеть анализом и учетом этнического разнообразия в процессе межкультурного взаимодействия.
ОПК-7 Способен управлять организацией, осуществляющей деятельность в строительной отрасли и сфере жилищно-коммунального хозяйства, организовывать и оптимизировать ее производственную деятельность	Частичное освоение компетенции	<ul style="list-style-type: none"> - знать факторы, влияющие на повышение производительности и эффективности труда; - уметь определять критерии отбора участников выполнения работ по инженерно-техническому проектированию объектов градостроительной деятельности; - уметь производить отбор исполнителей работ по инженерно-техническому проектированию объектов градостроительной деятельности на основании установленных критериев; - уметь ставить задачи исполнителям работ по инженерно-техническому проектированию объектов градостроительной деятельности; - уметь координировать деятельность исполнителей работ по инженерно-техническому проектированию

		<p>объектов градостроительной деятельности;</p> <p>- владеть способностью использовать на практике навыки и умения в организации научно-исследовательских и научно-производственных работ, в управлении коллективом, влиять на формирование целей команды, воздействовать на ее социально-психологический климат в нужном для достижения целей направлении, оценивать качество результатов деятельности, способностью к активной социальной мобильности.</p>
--	--	--

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Введение в курс. Методология управления коллективом
2. Участники строительства и их функции
3. Организация структуры и управление предприятиями строительной отрасли
4. Социология. Социальное пространство
5. Синергетика в строительстве. Синергетический эффект
6. Этническая идентификация. Конфессиональные и культурные различия
7. Синергетическая парадигма этноса
8. Природа и эволюция власти
9. Критерии толерантности. Межэтническая толерантность
10. Последствия межэтнических конфликтов
11. Моделирование ситуаций при управлении коллективом
12. Принципы и правила воспитания толерантной личности
13. Принцип уважительного отношения к личности
14. Организация общения с позиции педагогического такта
15. Принцип диалогичности и сотрудничества
16. Рекомендации по эффективному управлению коллективом
17. Оперативное решение задач, возникающих перед участниками строительства

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ – зачет.


6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 2 ЗЭТ.

Составитель: доцент каф. СК, к.т.н.



Попова М.В.

Заведующий кафедрой СК



Рощина С.И.

Председатель учебно-методической комиссии
направления *08.04.01 Строительство*



Авдеев С.Н.

Дата: *27 мая 2019г*

