

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и
Николая Григорьевича Столетовых»
(ВлГУ)

УТВЕРЖДАЮ

Проректор
по образовательной деятельности



А.А.Панфилов

« 29 » 08 2019 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
РЫНОК ТРУДА

Направление подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»

Профиль/программа подготовки «Управление персоналом организации»

Уровень высшего образования бакалавриат

Форма обучения заочная

Семестр	Трудоемкость зач. ед./час.	Лекции, час.	Практич. занятия, час.	Лаборат. работы, час.	СРС, час.	Форма промежуточной аттестации (экзамен/зачет/зачет с оценкой)
5	7 /252	8	10	-	207	Экзамен (27)
Итого	7 /252	8	10	-	207	Экзамен (27)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями изучения дисциплины «Рынок труда» являются формирование у студентов профессиональных знаний и практических навыков в исследовании рынков труда, механизмов функционирования рынков труда и изучение государственной политики в области занятости; изучение фундаментальных концепций, понятийного аппарата и научного инструментария; привитие студентам навыков решения практических задач в области занятости и безработицы.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Учебная дисциплина «Рынок труда» относится к базовой части ОПОП. Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются: знание основ теории управления; владение азами эффективной групповой работы на основе знания трудовых процессов; знание основных законов экономической теории. Изучение дисциплины базируется на знаниях, полученных в рамках таких дисциплин как «Основы управления персоналом», «Экономика организаций», «Правовое регулирование профессиональной деятельности», «Экономика народонаселения», «Статистическое моделирование и прогнозирование».

Содержание дисциплины служит основой для освоения следующих дисциплин: «Экономика и социология труда», «Кадровая политика и кадровое планирование на предприятии», «Управление изменениями», «Кадровые риски и их оценка», «Управление социально-трудовой сферой».

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП

Код формируемых компетенций	Уровень освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине характеризующие этапы формирования компетенций (показатели освоения компетенции)
ПК-14	частичный	<u>Знать:</u> основные экономические показатели деятельности организации по труду; зарубежные и отечественные модели рынка труда; понятийный аппарат инфраструктуры рынка труда; сущность, цели и задачи управления рынком труда; информационное и правовое обеспечение системы управления рынком труда <u>Уметь:</u> систематизировать и анализировать экономические показатели деятельности организации по труду, в том числе производительности труда, анализировать проблемные ситуации на рынке труда и осуществлять их решение для организации <u>Владеть:</u> навыками оценки регионального и национального рынков труда, основами нормативно-правовой базы регулирования социально-трудовых отношений на рынке труда, эффективного использования рабочей силы и сегментирования рынка труда

4. ОБЪЕМ И СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 7 зачетных единицы, 252 часа

№ п/п	Наименование тем дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Объем учебной работы, с применением интерактивных методов (в часах / %)	Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	СРС		
1	Тема 1. Трудовые ресурсы. Воспроизводство рабочей силы	5	20	1	1		23	1/50	

2	Тема 2. Трудовой потенциал. Экономически активное население	5	20	1	1		23	1/50	
3	Тема 3. Рынок труда: компоненты. Функционирование. Сегментация	5	20	2			23	2/100	Рейтинг-контроль №1
4	Тема 4. Занятость населения. Государственное регулирование и исследование рынка труда	5	21	2	2		23	2/50	
5	Тема 5. Безработица. Регулирование безработицы	5	21	1	2		23	1/33	
6	Тема 6. Миграция трудовых ресурсов. Миграционная политика государства	5	21	1			23	1/100	
7	Тема 7. Социально-трудовая сфера. Социальная рыночная экономика. Социально-трудовые отношения. Социальное партнерство	5	22		2		23	1/50	Рейтинг-контроль №2
8	Тема 8. Социальные гарантии и компенсации.	5	22		1		23	-	
9	Тема 9. Международная организация труда (МОТ). Государственная система управления трудовыми ресурсами	5	22		1		23	-	Рейтинг-контроль №3
Всего за 5 семестр:				8	10		207	9/50	Экзамен (27)
Наличие в дисциплине КП/КР		-							
Итого по дисциплине		5		8	10		207	9/50	Экзамен (27)

Содержание лекционных занятий по дисциплине

Тема 1. Трудовые ресурсы. Воспроизводство рабочей силы.

Содержание темы. История отношения к работникам. Трудовые ресурсы: определение, состав, качественные и количественные характеристики.

Тема 2. Трудовой потенциал. Экономически активное население

Содержание темы. Трудовой потенциал: физическая, интеллектуальная (квалификационная), социальная составляющие. Виды трудового потенциала.

Тема 3. Рынок труда: компоненты. Функционирование. Сегментация

Содержание темы. Рынок труда: сущность, содержание и структура. Компоненты рынка труда. Функции рынка труда. Особенности функционирования рынка труда. Виды рынка труда. Модели рынков труда

Тема 4. Занятость населения. Государственное регулирование и исследование рынка труда

Содержание темы. Занятость: определение, виды. Закон РФ «О занятости». Виды занятости. Структура занятого населения. Федеральная служба занятости России. Государственное регулирование занятости

Тема 5. Безработица. Регулирование безработицы

Содержание темы. Безработица: понятие, характеристики. Типы безработицы. Характер современной безработицы в России: формы, структура. Современные подходы, структуры, методы управления безработицей

Тема 6. Миграция трудовых ресурсов. Миграционная политика государства

Содержание темы. Мобильность трудовых ресурсов: социально-профессиональная, территориальная Миграция: сущность, виды, причины. Миграционная политика государства

Содержание практических занятий по дисциплине

Тема 1. Трудовые ресурсы. Воспроизводство рабочей силы.

Содержание темы. Аспекты анализа трудовых ресурсов: демографический, образовательный, профессионально-квалификационный. Процесс воспроизводства рабочей силы. Формирование рабочей силы

Тема 2. Трудовой потенциал. Экономически активное население

Содержание темы. Индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП): уровень образования, индекс средней ожидаемой продолжительности жизни. Экономически активное население

Тема 4. Государственное регулирование и исследование рынка труда

Содержание темы. Меры государственной политики: активная и пассивная политика. Методы исследования рынка труда: системный анализ, комплексный подход, факторный анализ, линейное программирование и др. Структура существующих рабочих мест, их качественные характеристики, тенденции в занятости этих мест

Тема 5. Безработица. Регулирование безработицы

Содержание темы. Оценка динамики уровня занятости и безработицы населения регионов Российской Федерации

Тема 7. Социально-трудовая сфера. Социальная рыночная экономика. Социально-трудовые отношения. Социальное партнерство

Содержание темы. Блоки социально-трудовой сферы: социальная сфера, служба занятости, сфера мотивации производительного труда. Критерии социальной рыночной экономики. Понятие социальной защиты и ее основные направления в сфере труда. Социальные гарантии и компенсации. Факторы, воздействующие на формирование социально-трудовых отношений. Система социально-трудовых отношений и ее элементы. Социальное партнерство: субъекты, принципы, формы

Тема 8. Социальные гарантии и компенсации.

Содержание темы. Социальные гарантии в сфере занятости. Дополнительные социальные гарантии. Гарантии и компенсации для безработных

Тема 9. Международная организация труда. Государственная система управления трудовыми ресурсами

Содержание темы. История, цели и структура международной организации труда. Конвенции международной организации труда. Программно-нормативная регламентация. Профсоюзы. Министерство труда и социальной защиты РФ. Московское бюро труда. Работа службы занятости: направления работы. Взаимодействие ГСЗ со службой по управлению персоналом предприятия.

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки компетентностный подход дисциплины «Рынок труда» реализуется путём проведения лекционных и практических занятий с применением мультимедийных технологий. Курс лекций обеспечен комплектом презентаций, представляемых студентам с помощью проектора в оборудованной аудитории.

Практические занятия проводятся в форме командной работы и дискуссий по темам, выданным для опережающей самостоятельной работы. Более половины практических занятий студенты работают в малых группах, решая ситуационные задачи методом мозгового штурма.

Защита контрольных работ и доклады по темам эссе проводятся с представлением презентаций в аудитории, оборудованной проектором и компьютерами.

Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- использование электронных образовательных ресурсов в виде комплекта презентаций как сопровождение к лекциям;
- работа в команде;
- опережающая самостоятельная работа.

6. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

Текущий контроль успеваемости

Примеры заданий для текущего контроля

Рейтинг-контроль №1

1 Вариант

1. Какая часть населения входит в состав трудовых ресурсов?
2. Что означают демографический, образовательный и профессионально-квалификационный аспекты в рассмотрении трудовых ресурсов?
3. Какие показатели трудовых ресурсов обусловлены рождаемостью и смертностью?
4. Назовите распределение трудовых ресурсов по показателям

5. Где реализуются фазы воспроизводства рабочей силы?
6. Что такое трудовой потенциал?
7. Как количественно определяется трудовой потенциал?

2 Вариант

1. Перечислите составляющие трудового потенциала
2. Какая характеристика дает интегральное представление о состоянии трудового потенциала?
3. Какие группы включаются в состав экономически активного населения?
4. Критерии категории "безработный"?
5. Охарактеризуйте компоненты рынка труда.
6. Каковы основные функции рынка труда?
7. Что такое рынок труда? Перечислите виды рынков труда?

Рейтинг-контроль №2

1 Вариант

1. Что такое занятость? Дайте определение в соответствии с законом «О занятости населения в РФ».
2. Перечислите виды занятости
3. В чем отличие полной занятости от рациональной и эффективной?
4. Какие меры соответствуют активной и пассивной политике занятости?
5. Назовите задачи государственной политики занятости.
6. Какова роль ФГСЗ в регулировании занятости и рынка труда?
7. Что такое безработица?

2 Вариант

1. Перечислите причины безработицы.
2. Перечислите показатели безработицы.
3. Перечислите виды безработицы.
4. Каковы пути минимизации безработицы?
5. Какие органы и нормативно-правовые акты предназначены для регулирования безработицы?
6. Что такое степень мобильности персонала?
7. Что такое миграция?

Рейтинг-контроль №3

1 Вариант

1. Назовите блоки социально-трудовой сферы.
2. Укажите связь социально-трудовой сферы с фазами воспроизводства.
3. Что является ядром социальной рыночной экономики?
4. Какие гарантии государства предоставлены по занятости?
5. Укажите размеры пособия по безработице.
6. Что гарантирует государство гражданам в области трудового права?

2 Вариант

1. Что такое социальный пакет?
2. Какие точки зрения существуют по поводу социального партнерства?
3. Перечислите принципы социального партнерства?
4. Что такое МОТ? Когда она была создана?
5. Каковы причины создания МОТ?
6. Перечислите принципы и методы работы МОТ?

Промежуточная аттестация по итогам освоения дисциплины (экзамен)

Вопросы к экзамену

1. Факторы производства. Труд. Трудовой процесс.
2. Социальные функции труда.
3. Трудовые ресурсы. Характеристики.
4. Воспроизводство рабочей силы.
5. Экономически активное население.
6. Трудовой потенциал.
7. Сравнение понятий «трудовые ресурсы», «персонал», «человеческие ресурсы», «трудовой потенциал». Эволюция отношения к работникам.

8. Международная организация труда (МОТ) и рынок труда.
9. Государственная система управления трудовыми ресурсами.
10. Рынок труда. Компоненты. Функционирование.
11. Функции рынка труда
12. Рынок рабочих мест.
13. Рынок рабочей силы.
14. Классификация рынков труда
15. Сегментация рынка труда.
16. Сравнение первичного и вторичного рынков труда
17. Занятость населения.
18. Факторы, регулирующие рынок труда.
19. Государственное регулирование занятости.
20. Служба занятости, функции.
21. Рынки труда: федеральный, региональный.
22. Взаимодействие службы по управлению персоналом со службой занятости.
23. Безработица. Управление безработицей.
24. Формы безработицы и их характеристики
25. Миграция. Виды миграции
26. Миграционная политика государства.
27. Социально-трудовая сфера
28. Социальные гарантии в сфере занятости
29. Гарантии и компенсации безработным
30. Внутренний рынок труда.

Темы для самостоятельных работ

Самостоятельная работа студентов предусматривает подготовку эссе и выступление с докладом по теме:

1. Модели национальных рынков труда.
2. Рынок труда: виды и границы.
3. Основные характеристики рынка труда
4. Вторичный рынок труда.
5. Политика государства на рынке труда.
6. Спрос и предложение на рынке труда
7. Инфраструктура рынка труда
8. Международная организация труда: структура и деятельность
9. Экономические основы социальной защиты населения
10. Современная демографическая ситуация в РФ
11. Качество трудовой жизни
12. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал.
13. Регулирование рынка труда и служба занятости населения
14. Структура и воспроизводство населения и трудовых ресурсов.
15. Занятость населения: сущность и формы.
16. Безработица и ее социальные последствия
17. Миграция населения
18. Мобильность рабочей силы: факторы и функции
19. Миграционная политика на рынке труда
20. Современные информационные технологии трудоустройства и содействия занятости населения
21. Социальное партнерство и результат его организации
22. Рынок труда: его механизмы и институты
23. Общественные организации и их роль как субъектов рынка труда

24. Рынок труда и качество трудовой жизни
 25. Влияние потребительской корзины на функционирование рынка труда
 26. Денежные доходы населения и их влияние на рынок труда
 27. Деятельность органов государственной службы занятости
 28. Государственное регулирование занятости и пути ее повышения
 29. Молодежь на рынке труда
 30. Проблемы занятости молодежи
 31. Дискриминация на российском рынке труда
 32. Международная мобильность и особенности в России
 33. Профсоюз как субъект трудовых отношений
 34. Качество рабочей силы
- Фонд оценочных средств для проведения аттестации уровня сформированности компетенций обучающихся по дисциплине оформляется отдельным документом.

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

7.1. Книгообеспеченность

Наименование литературы: автор, название, вид издания, издательство	Год издания	КНИГООБЕСПЕЧЕННОСТЬ	
		Количество экземпляров изданий в библиотеке ВлГУ в соответствии с ФГОС ВО	Наличие в электронной библиотеке ВлГУ
Основная литература			
1. Ермолаева, С. Г. Рынок труда: Учебное пособие / Ермолаева С.Г., - 2-е изд., стер. - Москва :Флинта, Изд-во Урал. ун-та, 2017. - 108 с. ISBN 978-5-9765-3097-3	2017		https://znanium.com/catalog/product/946813
2. Симонова, М. В. Рынок труда: региональный аспект - Москва :ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2016.: - ISBN 978-5-16-105705-6	2016		https://znanium.com/catalog/product/758135
3. Рынки труда и образовательных услуг России: реалии и перспективы : монография / под общ. ред. С.Д. Резника, Р.М. Нижегородцева, Г.А. Резник. — 2-е изд., стереотип. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 324 с. — (Научная мысль). — DOI 10.12737/13211. - ISBN 978-5-16-103564-1	2019		https://znanium.com/catalog/product/1066450
Дополнительная литература			
1. Гендерные аспекты (основания) экономического регулирования рынка труда и их реализация в территориальной политике : монография / А.Т. Петрова, М.В. Малаховская, Л.В. Шершова, О.Н. Владимирова. - Красноярск : Сиб. федер. ун-т. 2017.-228 с. - ISBN 978-5-7638-3671-4. - Текст : электронный. - URL:	2017		https://znanium.com/catalog/product/1031809
2. Гневашева, В. А. Молодежный сегмент рынка труда в современной России: Особенности формирования рабочей силы: Монография / Гневашева В.А. - Москва : ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2018. - 223 с.: - (Научная мысль). - ISBN 978-5-16-102752-3	2018		https://znanium.com/catalog/product/937988

3. Оганян, К. М. Социологическое сопровождение обеспечения конкурентоспособности выпуск. вузов в условиях совр. рынка труда: Моногр. /Оганян К.М.,Андреева И.В.,Акопян В.К.;Под ред. Оганяна К.М.- Москва :НИЦ ИНФРА-М,2016-244с.(Научная мысль)(О)ISBN 978-5-16-010101-9	2016		https://znanium.com/catalog/product/557120
4. Кибанов, А. Я. Управление трудоустройством выпускников вузов на рынке труда : монография / А.Я. Кибанов, Ю.А. Дмитриева. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 250 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс; Режим доступа http://znanium.com]. — (Научная мысль). — www.dx.doi.org/10.12737/3855 . - ISBN 978-5-16-101266-6.	2019		https://znanium.com/catalog/product/991902
5. Рабцевич, А. А. Инновационные характеристики субъектов рынка труда: анализ и основные направления формирования : монография / А.А. Рабцевич. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 152 с. — (Научная мысль). ISBN 978-5-16-106137	2019		https://znanium.com/catalog/product/987299
6. Федосеев, В. В. Экономико-математические модели и прогнозирование рынка труда : учебник / В. В. Федосеев. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Вузовский учебник : ИНФРА-М, 2019. — 148 с. - (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-9558-0603-7	2019		https://znanium.com/catalog/product/944660

7.2. Периодические издания

1. «Вопросы экономики». (ВлГУ)
2. «Проблемы современной экономики». (ВлГУ)
3. «Российский экономический журнал». (ВлГУ)
4. «Экономист». (ВлГУ)
5. «Экономика и управление» (ВлГУ)

7.3. Интернет-ресурсы

1. <http://www.consultant.ru> (Информационно-правовой портал «Консультант Плюс»)
2. <http://www.pro-personal.ru> (Информационный портал для специалистов по кадрам)
3. <http://hrliga.com> («HR-Лига»)
4. <http://www.hr-portal.ru> (HR-Сообщество и Публикации)
5. <http://www.rhr.ru> (Сеть порталов «Человеческие ресурсы»)

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Для реализации данной дисциплины имеются специальные помещения для проведения занятий лекционного и практического типа. Предусмотрено проведение ряда занятий в виде презентаций с использованием компьютеров (ноутбуков), стационарных или переносных проекторов и экранов. Учебная аудитория для проведения занятий имеет следующее оснащение: мультимедийное оборудование (проектор BenQ MX 503, экран DRAPER DIPLOMAT 8 100 NtSC MV 152*203), доска настенная.

Рабочую программу составил: к.э.н., доц. Рахова М.В.

Рецензент

Генеральный директор ООО «ТКФ "Восток"»



(подпись)



(подпись)

Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры «Менеджмент и маркетинг»

Протокол № 1 от 29.08.19 года

Заведующий кафедрой: д.э.н., проф. Филимонова Н.М.



(подпись)

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании учебно-методической комиссии направления 38.03.03 «Управление персоналом»

Протокол № 1 от 29.08.19 года

Председатель комиссии: д.э.н., проф. Филимонова Н.М.



(подпись)