

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и
Николая Григорьевича Столетовых»
(ВлГУ)



А.А.Панфилов

« 31 » 08 2020 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
РЫНОК ТРУДА

Направление подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль/программа подготовки «Управление персоналом организации»
Уровень высшего образования бакалавриат
Форма обучения заочная (ускоренная)

Семестр	Трудоемкость зач. ед./час.	Лекции, час.	Практич. занятия, час.	Лаборат. работы, час.	СРС, час.	Форма промежуточной аттестации (экзамен/зачет/зачет с оценкой)
3	3/108	4	6	-	71	Экзамен (27)
Итого	3/108	4	6	-	71	Экзамен (27)

Владимир 2020

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель освоения дисциплины «Рынок труда» - формирование у студентов профессиональных знаний и практических навыков в исследовании рынков труда, механизмов функционирования рынков труда и изучение государственной политики в области занятости.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Учебная дисциплина «Рынок труда» относится к вариативной части. Пререквизиты дисциплины: управление человеческими ресурсами, экономика организаций, правовое регулирование профессиональной деятельности.

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП

Код формируемых компетенций	Уровень освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине характеризующие этапы формирования компетенций (показатели освоения компетенции)
ПК-16	частичный	<u>Знать:</u> зарубежные и отечественные модели рынка труда; понятийный аппарат инфраструктуры рынка труда; сущность, цели и задачи управления рынком труда; <u>Уметь:</u> анализировать проблемные ситуации на рынке труда и осуществлять их решение для организации <u>Владеть:</u> навыками оценки регионального и национального рынков труда, навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала
ПК-19	частичный	<u>Знать:</u> информационное и правовое обеспечение системы управления рынком труда <u>Уметь:</u> осуществлять сбор информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области управления персоналом <u>Владеть:</u> навыками и методами сбора информации для выявления потребности и формирования заказа организации в обучении и развитии персонала, навыками получения обратной связи и обработки результатов обучения и иных форм профессионального развития персонала;

4. ОБЪЕМ И СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 часа

№ п/п	Наименование тем дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Объем учебной работы, с применением интерактивных методов (в часах / %)	Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	СРС		
1	Тема 1. Трудовые ресурсы. Воспроизводство рабочей силы	3	1-2	1	1		8	4/67	

2	Тема 2. Трудовой потенциал. Экономически активное население	3	3-4	1	1		8	4/67	
3	Тема 3. Рынок труда: компоненты. Функционирование. Сегментация	3	5-6	1	1		8	4/67	Рейтинг-контроль №1
4	Тема 4. Занятость населения. Государственное регулирование и исследование рынка труда.	3	7-8	1	1		8	4/67	
5	Тема 5. Безработица. Регулирование безработицы	3	9-10		1		8	4/67	
6	Тема 6. Миграция трудовых ресурсов. Миграционная политика государства	3	11-12		1		8	4/67	Рейтинг-контроль №2
7	Тема 7. Социально-трудовая сфера.	3	13-14				8	4/67	
8	Тема 8. Основы демографического анализа.	3	15-16				8	4/67	
9	Тема 9. Демографическая политика	3	17-18				7	4/67	Рейтинг-контроль №3
Всего за 3 семестр:		3		4	6		71	36/67	Экзамен (27)
Наличие в дисциплине КП/КР		-							
Итого по дисциплине		3		4	6		71	36/67	Экзамен (27)

Содержание лекционных занятий по дисциплине

Тема 1. Трудовые ресурсы. Воспроизводство рабочей силы.

Содержание темы. История отношения к работникам. Трудовые ресурсы: определение, состав, качественные и количественные характеристики.

Тема 2. Трудовой потенциал. Экономически активное население

Содержание темы. Трудовой потенциал: физическая, интеллектуальная (квалификационная), социальная составляющие. Виды трудового потенциала.

Тема 3. Рынок труда: компоненты. Функционирование. Сегментация

Содержание темы. Рынок труда: сущность, содержание и структура. Компоненты рынка труда. Функции рынка труда. Особенности функционирования рынка труда. Виды рынка труда. Модели рынков труда

Тема 4. Занятость населения. Государственное регулирование и исследование рынка труда

Содержание темы. Занятость: определение, виды. Закон РФ «О занятости». Виды занятости. Структура занятого населения. Федеральная служба занятости России. Государственное регулирование занятости. Международная организация труда (МОТ).

Тема 5. Безработица. Регулирование безработицы

Содержание темы. Безработица: понятие, характеристики. Типы безработицы. Характер современной безработицы в России: формы, структура. Современные подходы, структуры, методы управления безработицей

Тема 6. Миграция трудовых ресурсов. Миграционная политика государства

Содержание темы. Мобильность трудовых ресурсов: социально-профессиональная, территориальная

Миграция: сущность, виды, причины. Миграционная политика государства

Тема 7. Социально-трудовая сфера.

Содержание темы. Понятие социально-трудовой сферы. Социальная рыночная экономика. Социально-трудовые отношения. Социальное партнерство. Социальные гарантии и компенсации.

Тема 8. Основы демографического анализа

Содержание темы. Понятие и виды численности населения, методы ее определения. Основные демографические показатели. Основные типы структур населения. Демографическое старение населения. Демографическая нагрузка. Показатели демографической нагрузки.

Тема 9. Демографическая политика

Содержание темы. Основные определения. Сходство и различия с понятием «политика народонаселения». История демографической политики в мире и в России. Семейная политика. Структура демографической политики. Цели, средства, особенности и объекты демографической политики. Основные направления и меры демографической политики.

Содержание практических занятий по дисциплине

Тема 1. Трудовые ресурсы. Воспроизводство рабочей силы.

Содержание темы. Аспекты анализа трудовых ресурсов: демографический, образовательный, профессионально-квалификационный. Процесс воспроизводства рабочей силы. Формирование рабочей силы

Тема 2. Трудовой потенциал. Экономически активное население

Содержание темы. Индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП): уровень образования, индекс средней ожидаемой продолжительности жизни. Экономически активное население

Тема 3. Рынок труда: компоненты.

Содержание темы. Взаимоотношения на рынке труда продавца (работополучателя) и покупателя (работодателя). Типология рынка труда. Критерии типологии. Основные типы рынка труда. Факторы, оказывающие влияние на формирование и функционирование регионального рынка труда.

Тема 4. Государственное регулирование и исследование рынка труда

Содержание темы. Меры государственной политики: активная и пассивная политика. Методы исследования рынка труда: системный анализ, комплексный подход, факторный анализ, линейное программирование и др. Структура существующих рабочих мест, их качественные характеристики, тенденции в занятости этих мест. История, цели и структура международной организации труда. Конвенции международной организации труда. Программно-нормативная регламентация. Профсоюзы. Министерство труда и социальной защиты РФ. Московское бюро труда. Работа службы занятости: направления работы. Взаимодействие ГСЗ со службой по управлению персоналом предприятия.

Тема 5. Безработица. Регулирование безработицы

Содержание темы. Оценка динамики уровня занятости и безработицы населения регионов Российской Федерации

Тема 6. Миграция трудовых ресурсов. Миграционная политика государства

Содержание темы. Исследование миграционных процессов. Демографический подход, социологический подход, исторический подход, психологический подход, философский подход, юридический подход, экономический подход. Качественные и количественные оценки миграционной подвижности населения. Сальдо миграции, абсолютные числа выбывших и прибывших, коэффициент выбытия, коэффициент прибытия, коэффициент сальдо миграции, коэффициент миграционной подвижности населения, уравнение демографического баланса. Особенности миграционных процессов в России. Направления и задачи миграционной политики в России.

Тема 7. Социально-трудовая сфера. Социальная рыночная экономика. Социально-трудовые отношения. Социальное партнерство

Содержание темы. Блоки социально-трудовой сферы: социальная сфера, служба занятости, сфера мотивации производительного труда. Критерии социальной рыночной экономики. Понятие социальной защиты и ее основные направления в сфере труда. Социальные гарантии и компенсации. Факторы, воздействующие на формирование социально-трудовых отношений. Система социально-трудовых отношений и ее элементы. Социальное партнерство: субъекты, принципы, формы. Социальные гарантии в сфере занятости. Дополнительные социальные гарантии. Гарантии и компенсации для безработных.

Тема 8. Основы демографического анализа

Содержание темы. Абсолютная численность населения, методика ее определения. Моментная численность населения и численность населения за период. Средняя (среднегодовая) численность населения. Методы ее определения.

Основные тенденции изменения численности населения земли, частей света, крупнейших стран, России. Демографический взрыв. Депопуляция. Относительные показатели демографические показатели. Общие коэффициенты. Достоинства и недостатки. Общий коэффициент рождаемости. Общий коэффициент смертности. Коэффициент естественного прироста населения. Общий коэффициент брачности и разводимости. Демографические и не демографические структуры населения. Структура населения по полу. Показатели и возрастная динамика. Основные тенденции

изменения. Возраст и возрастная структура населения. Возрастные группы и контингенты. Половозрастная пирамида. Методика построения. Взаимосвязь половозрастной структуры населения и демографических процессов. Демографическое старение населения. Два типа старения населения: старение снизу, старение сверху. Шкала Ж. Боже-Гарнье - Э. Россета. Шкала демографического старения ООН. Демографическое старение населения в странах Запада, Японии и России. Демографическая нагрузка. Показатели демографической нагрузки.

Тема 9. Демографическая политика

Содержание темы. Объекты демографической политики: население регионов, социально-демографические группы, когорты населения, семьи определенных типов или стадий жизненного цикла. Основные направления демографической политики: государственная помощь семьям с детьми, создание условий для сочетания родительства с активной профессиональной деятельностью, снижение заболеваемости и смертности, увеличение продолжительности жизни, улучшение качественных характеристик населения, регулирование миграционных процессов, урбанизации и расселения. Меры демографической политики: экономические, административно-правовые, воспитательные и пропагандистские. Стимулы и ограничения демографической политики.

Концепция демографической политики Российской Федерации.

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В преподавании дисциплины «Рынок труда» используются разнообразные образовательные технологии как традиционного, так и с применением активных интерактивных методов обучения.

- Интерактивная лекция (тема №1-9);
- Групповая дискуссия (тема №1-9);
- Кейс-стади (тема №4-9).

6. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

Текущий контроль успеваемости

Примеры заданий для текущего контроля

Рейтинг-контроль №1

1 Вариант

1. Какая часть населения входит в состав трудовых ресурсов?
2. Что означают демографический, образовательный и профессионально-квалификационный аспекты в рассмотрении трудовых ресурсов?
3. Какие показатели трудовых ресурсов обусловлены рождаемостью и смертностью?
4. Назовите распределение трудовых ресурсов по показателям
5. Где реализуются фазы воспроизводства рабочей силы?
6. Что такое трудовой потенциал?
7. Как количественно определяется трудовой потенциал?

2 Вариант

1. Перечислите составляющие трудового потенциала
2. Какая характеристика дает интегральное представление о состоянии трудового потенциала?
3. Какие группы включаются в состав экономически активного населения?
4. Критерии категории "безработный"?
5. Охарактеризуйте компоненты рынка труда.
6. Каковы основные функции рынка труда?
7. Что такое рынок труда? Перечислите виды рынков труда?

Рейтинг-контроль №2

1 Вариант

1. Что такое занятость? Дайте определение в соответствии с законом «О занятости...».
2. Перечислите виды занятости
3. В чем отличие полной занятости от рациональной и эффективной?

4. Какие меры соответствуют активной и пассивной политике занятости?
5. Назовите задачи государственной политики занятости.
6. Какова роль ФГСЗ в регулировании занятости и рынка труда?
7. Что такое безработица?
8. Что такое МОТ? Когда она была создана? Каковы причины создания МОТ?

2 Вариант

1. Перечислите причины безработицы.
2. Перечислите показатели безработицы.
3. Перечислите виды безработицы.
4. Каковы пути минимизации безработицы?
5. Какие органы и нормативно-правовые акты предназначены для регулирования безработицы?
6. Что такое степень мобильности персонала?
7. Что такое миграция?
8. Перечислите принципы и методы работы МОТ?

Рейтинг-контроль №3

1 Вариант

1. Назовите блоки социально-трудовой сферы.
2. Укажите связь социально-трудовой сферы с фазами воспроизводства.
3. Что является ядром социальной рыночной экономики?
4. Укажите размеры пособия по безработице.
5. Что гарантирует государство гражданам в области трудового права?
6. Что включает в себя демографический анализ?
7. Перечислите абсолютные демографические показатели

2 Вариант

1. Что такое социальный пакет?
2. Какие точки зрения существуют по поводу социального партнерства?
3. Перечислите принципы социального партнерства?
4. Какие гарантии государства предоставлены по занятости?
5. Перечислите основные объекты демографической политики
6. Назовите основные меры демографической политики
7. Перечислите относительные демографические показатели

Промежуточная аттестация по итогам освоения дисциплины (экзамен)

Вопросы к экзамену

1. Факторы производства. Труд. Трудовой процесс.
2. Социальные функции труда.
3. Трудовые ресурсы. Характеристики.
4. Воспроизводство рабочей силы.
5. Экономически активное население.
6. Трудовой потенциал.
7. Сравнение понятий «трудовые ресурсы», «персонал», «человеческие ресурсы», «трудовой потенциал». Эволюция отношения к работникам.
8. Международная организация труда (МОТ) и рынок труда.
9. Государственная система управления трудовыми ресурсами.
10. Рынок труда. Компоненты. Функционирование.
11. Функции рынка труда
12. Рынок рабочих мест.
13. Рынок рабочей силы.
14. Классификация рынков труда
15. Сегментация рынка труда.
16. Сравнение первичного и вторичного рынков труда
17. Занятость населения.
18. Факторы, регулирующие рынок труда.
19. Государственное регулирование занятости.
20. Служба занятости, функции.

21. Рынки труда: федеральный, региональный.
22. Взаимодействие службы по управлению персоналом со службой занятости.
23. Безработица. Управление безработицей.
24. Формы безработицы и их характеристики
25. Миграция. Виды миграции
26. Миграционная политика государства.
27. Социально-трудовая сфера
28. Социальные гарантии в сфере занятости
29. Гарантии и компенсации безработным
30. Внутренний рынок труда.
31. Понятие и виды численности населения, методы ее определения.
32. Основные демографические показатели.
33. Основные типы структур населения.
34. Демографическое старение населения.
35. Демографическая нагрузка. Показатели демографической нагрузки.
36. Основные понятия демографической политики
37. История демографической политики в мире и в России.
38. Структура демографической политики.
39. Цели, средства, особенности и объекты демографической политики.
40. Основные направления и меры демографической политики.

Темы для самостоятельных работ

Самостоятельная работа студентов предусматривает подготовку реферата и выступление с докладом по теме:

1. Модели национальных рынков труда.
2. Рынок труда: виды и границы.
3. Основные характеристики рынка труда
4. Вторичный рынок труда.
5. Политика государства на рынке труда.
6. Спрос и предложение на рынке труда
7. Инфраструктура рынка труда
8. Международная организация труда: структура и деятельность
9. Экономические основы социальной защиты населения
10. Современная демографическая ситуация в РФ
11. Качество трудовой жизни
12. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал.
13. Регулирование рынка труда и служба занятости населения
14. Структура и воспроизводство населения и трудовых ресурсов.
15. Занятость населения: сущность и формы.
16. Безработица и ее социальные последствия
17. Миграция населения
18. Мобильность рабочей силы: факторы и функции
19. Миграционная политика на рынке труда
20. Современные информационные технологии трудоустройства и содействия занятости населения
21. Социальное партнерство и результат его организации
22. Рынок труда: его механизмы и институты
23. Общественные организации и их роль как субъектов рынка труда
24. Рынок труда и качество трудовой жизни
25. Влияние потребительской корзины на функционирование рынка труда
26. Денежные доходы населения и их влияние на рынок труда
27. Деятельность органов государственной службы занятости

28. Государственное регулирование занятости и пути ее повышения
29. Молодежь на рынке труда
30. Проблемы занятости молодежи
31. Дискриминация на российском рынке труда
32. Международная мобильность и особенности в России
33. Профсоюз как субъект трудовых отношений
34. Качество рабочей силы
35. Основные демографические проблемы в России
36. Особенности демографической политики России

Фонд оценочных средств для проведения аттестации уровня сформированности компетенции обучающихся по дисциплине оформляется отдельным документом.

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

7.1. Книгообеспеченность

Наименование литературы: автор, название, вид издания, издательство	Год издания	КНИГООБЕСПЕЧЕННОСТЬ	
		Количество экземпляров изданий в библиотеке ВлГУ в соответствии с ФГОС ВО	Наличие в электронной библиотеке ВлГУ
Основная литература			
1. Ермолаева, С. Г. Рынок труда: Учебное пособие / Ермолаева С.Г., - 2-е изд., стер. - Москва :Флинта, Изд-во Урал. ун-та, 2017. - 108 с. ISBN 978-5-9765-3097-3	2017		https://znanium.com/catalog/product/946813
2. Лысенко, С. Н. Демография: Учебно-практическое пособие / Лысенко С.Н. - М.:Вузовский учебник, НИЦ ИНФРА-М, 2019. - 112 с. ISBN 978-5-9558-0153-7	2019		https://znanium.com/catalog/product/1002097
3. Демография : учеб. пособие / А.И. Щербаков, М.Г. Мдинарадзе, А.Д. Назаров, Е.А. Назарова ; под общ. ред. д-ра экон. наук, проф. А.И. Щербакова. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 216 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-012222-9	2019		https://znanium.com/catalog/product/1000387
4. Рынки труда и образовательных услуг России: реалии и перспективы : монография / под общ. ред. С.Д. Резника, Р.М. Нижегородцева, Г.А. Резник. — 2-е изд., стереотип. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 324 с. — (Научная мысль). - ISBN 978-5-16-103564-1	2019		https://znanium.com/catalog/product/1066450
Дополнительная литература			
1. Гендерные аспекты (основания) экономического регулирования рынка труда и их реализация в территориальной политике : монография / А.Т. Петрова, М.В. Малаховская, Л.В. Шершова, О.Н. Владимирова. - Красноярск : Сиб. федер. ун-т. 2017.-228 с. - ISBN 978-5-7638-3671-4	2017		https://znanium.com/catalog/product/1031809
2. Гневашева, В. А. Молодежный сегмент рынка труда в	2018		https://znanium.com/catalog/product/937988

современной России: Особенности формирования рабочей силы: Монография / Гневашева В.А. - Москва : ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2018. - 223 с.: - (Научная мысль). - ISBN 978-5-16-102752-3			
3. Оганян, К. М. Социологическое сопровождение обеспечения конкурентоспособности выпуск. вузов в условиях совр. рынка труда: Моногр. /Оганян К.М.,Андреева И.В.,Акопян В.К.;Под ред. Оганяна К.М.- Москва :НИЦ ИНФРА-М,2016-244с.(Научная мысль)(О)ISBN 978-5-16-010101-9	2016		https://znanium.com/catalog/product/557120
4. Кибанов, А. Я. Управление трудоустройством выпускников вузов на рынке труда : монография / А.Я. Кибанов, Ю.А. Дмитриева. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 250 с. (Научная мысль). — www.dx.doi.org/10.12737/3855 . - ISBN 978-5-16-101266-6.	2019		https://znanium.com/catalog/product/991902
5. Инновационные характеристики субъектов рынка труда: анализ и основные направления формирования : монография / А.А. Рабцевич. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 152 с. — (Научная мысль). ISBN 978-5-16-106137	2019		https://znanium.com/catalog/product/987299
6. Экономико-математические модели и прогнозирование рынка труда : учебник / В. В. Федосеев. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Вузовский учебник : ИНФРА-М, 2019. — 148 с. - ISBN 978-5-9558-0603-7	2019		https://znanium.com/catalog/product/944660

7.2. Периодические издания

1. «Вопросы экономики». (ВлГУ)
2. «Проблемы современной экономики». (ВлГУ)
3. «Российский экономический журнал». (ВлГУ)
4. «Экономика и управление» (ВлГУ)

7.3. Интернет-ресурсы

1. <http://www.consultant.ru> (Информационно-правовой портал «Консультант Плюс»)
2. <http://www.pro-personal.ru> (Информационный портал для специалистов по кадрам)
3. <http://hrliga.com> («HR-Лига»)
4. <http://www.hr-portal.ru> (HR-Сообщество и Публикации)
5. <http://www.rhr.ru> (Сеть порталов «Человеческие ресурсы»)

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Для реализации данной дисциплины имеются специальные помещения для проведения занятий лекционного типа, занятий практического типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы. Практические работы проводятся в аудиториях, оснащенных мульти-медиа оборудованием, компьютерном классе с доступом в интернет.

Перечень используемого лицензионного программного обеспечения:

- операционная система семейства Microsoft Windows;
- пакет офисных программ Microsoft Office;
- Консультант Плюс.

Рабочую программу составил: к.э.н., доцент Рахова М.В.


(подпись)

Рецензент:

Генеральный директор ООО «Амест» Щелконогов Д.В.


(место работы, должность, ФИО, подпись)

Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры «Менеджмент и маркетинг»

Протокол № 1 от « 31 » 08 20 20 года

Заведующий кафедрой д.э.н., доцент Ползунова Н.Н.


(ФИО, подпись)

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании учебно-методической комиссии
направления 38.03.03 «Управление персоналом»

Протокол № 1 от « 31 » 08 20 20 года

Председатель комиссии:

Заведующий кафедрой д.э.н., доцент Ползунова Н.Н.


(ФИО, подпись)