

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**  
**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**  
**высшего образования**  
**«Владимирский государственный университет**  
**имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»**  
**(ВлГУ)**

УТВЕРЖДАЮ  
 Проректор  
 по образовательной деятельности  
 \_\_\_\_\_ А.А.Панфилов  
 « 27 » \_\_\_\_\_ 2020 г.



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**  
**ТИМБИЛДИНГ**

Направление подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»  
 Программа подготовки «Управление персоналом организации»  
 Уровень высшего образования бакалавриат  
 Форма обучения очная

Семестр	Трудоемкость зач. ед./ час.	Лекции, час.	Практич. занятия, час.	Лаборат. работы, час.	СРС, час.	Форма промежуточной аттестации (экзамен/зачет/ зачет с оценкой)
6	2/72	18	36		18	Зачет
Итого	2/72	18	36		18	Зачет

Владимир 2018

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Основной целью дисциплины «Тимбилдинг» является приобретение студентами знаний в области управления персоналом, изучение командного подхода с целью развития организаций и высокоэффективного менеджмента.

Основными задачами дисциплины являются:

- изучение различных методологических подходов к осуществлению тимбилдинга;
- формирование целостных представлений об общих и специфических правилах тимбилдинга;
- освоение теоретико-методологической базы тимбилдинга;
- формирование знаний и навыков в разработке программ тимбилдинга;
- формирование представления об основных факторах и параметрах тимбилдинга;
- формирование навыков по обоснованию организационных изменений, направленных на реализацию программы тимбилдинга.

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина «Тимбилдинг» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений.

Пререквизиты дисциплины: конфликтология, организационное поведение.

## 3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП

Код формируемых компетенций	Уровень освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине характеризующие этапы формирования компетенций (показатели освоения компетенции)
ОК-6	частичный	<b>Знать:</b> З1 (ОК-6) – основы командообразования; знать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
		<b>Уметь:</b> У1 (ОК-6) – создавать команду
		<b>Владеть:</b> В1 (ОК-6) – приемами и методами контроля и оценки эффективности деятельности других
ОПК-7	частичный	<b>Знать:</b> З1 (ОПК-7) – способы и методы контроля и оценки эффективности деятельности других
		<b>Уметь:</b> У1 (ОПК-7) – прививать и создавать толерантную атмосферу в коллективе
		<b>Владеть:</b> В1 (ОПК-7) – принципами создания команды
ПК-4	частичный	<b>Знать:</b> З1 (ПК-4) – основы социализации, профориентации и профессионализации персонала
		<b>Уметь:</b> У1 (ПК-4) – применять принципы формирования системы трудовой адаптации персонала
		<b>Владеть:</b> В1 (ПК-4) – навыками разработки и внедрения программ трудовой адаптации персонала

## 4. ОБЪЕМ И СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единицы, 72 часа.

№ п/п	Раздел (тема) дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Объем учебной работы, с применением интерактивных методов (в часах / %)	Формы текущего контроля успеваемости (по неделям семестра), форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	СРС		
1	Общее представление о тимбилдинге.	6	1-2	2	4		2	4/66,7	
2	Этапы командообразования.	6	3-4	2	4		2	4/66,7	
3	Управленческая команда.	6	5-6	2	4		2	4/66,7	Рейтинг-контроль №1
4	Проектная команда. Команда перемен.	6	7-8	2	4		2	4/66,7	
5	Формирование командного духа.	6	9-10	2	4		2	4/66,7	
6	Тренинг командной сыгровки.	6	11-12	2	4		2	4/66,7	Рейтинг-контроль №2
7	Формирование общего видения в команде.	6	13-14	2	4		2	4/66,7	
8	Раскол в командах и работа с ним	6	15-16	2	4		2	4/66,7	
9	Командный менеджмент в организации.	6	17-18	2	4		2	4/66,7	Рейтинг-контроль №3
Всего за 6 семестр				18	36		18	36/66,7	Зачет
Наличие КП/КР									
Итого:				18	36		18	36/66,7	Зачет

### Содержание лекционных занятий по дисциплине

#### Тема 1 Общее представление о команде

Содержание темы. Актуальность командной деятельности. Общая характеристика понятия «команда». Отличие команды от группы людей. Признаки команды. Численность команды. Оплата труда членов команды. Формы управления командой. Критерии успешной команды.

#### Тема 2 Этапы командообразования

Содержание темы. Характеристика понятия «командообразование». Характеристика моделей командообразования. Стадии и процессы командообразования.

#### Тема 3 Управленческая команда

Содержание темы. Особенности комплектования команды руководителей. Концепция командных ролей Р.М. Белбина. «Колесо команды» Марджерисона-МакКенна. Модель управленческих ролей Т.Ю. Базарова.

#### Тема 4 Проектная команда. Команда перемен

Содержание темы. Особенности деятельности проектных команд. Виды проектных команд. Принцип комплектования проектных команд на основании модели психотипов. Сущность и назначение команды перемен. Комплектование команды перемен.

#### Тема 5 Формирование командного духа

Содержание темы. Понятие «командный дух». Техники формирования командного духа: веревочный курс (низкий и высокий уровни), тим-билдинг, сюжетно-динамические игры.

#### Тема 6 Тренинг командной сыгровки

Содержание темы. Технология проведения тренинга командной сыгровки. Стратегические игры. Коммуникативные игры. Деловые игры.

#### Тема 7 Формирование общего видения в команде

Содержание темы. Понятие общего видения. Готовность членов команды к согласованию видений. Технология согласования видений.

#### **Тема 8 Раскол в командах и работа с ним**

Содержание темы. Факторы, провоцирующие раскол команды. Актуализация групповых защитных механизмов.

#### **Тема 9 Командный менеджмент в организации**

Содержание темы. Место командного менеджмента в системе управления организацией. Инфраструктура командного менеджмента.

### **Содержание практических занятий по дисциплине**

#### **Тема 1 Общее представление о команде**

Актуальность командной деятельности.

Отличие команды от группы людей.

Критерии успешной команды.

#### **Тема 2 Этапы командообразования**

Характеристика моделей командообразования.

Стадии и процессы командообразования.

#### **Тема 3 Управленческая команда**

Особенности комплектования команды руководителей в России и за рубежом.

#### **Тема 4 Проектная команда. Команда перемен**

Принцип комплектования проектных команд на основании модели психотипов.

#### **Тема 5 Формирование командного духа**

Техники формирования командного духа: веревочный курс (низкий и высокий уровни), тимбилдинг, сюжетно-динамические игры.

#### **Тема 6 Тренинг командной сыгровки**

Технология проведения тренинга командной сыгровки.

#### **Тема 7 Формирование общего видения в команде**

Технология согласования видений.

#### **Тема 8 Раскол в командах и работа с ним**

Факторы, провоцирующие раскол команды.

Актуализация групповых защитных механизмов.

#### **Тема 9 Командный менеджмент в организации**

Место командного менеджмента в системе управления организацией.

## **5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ**

Освоение дисциплины «Тимбилдинг» предполагает использование как традиционных методов, форм обучения, так и инновационных, активных и интерактивных технологий: опережающая самостоятельная работа, case-study, методы проблемного обучения, обучение на основе опыта, групповые дискуссии по актуальным вопросам, исследовательская работа и др.

Курс лекций дисциплины подкреплен комплектом презентаций, обеспечивающих тематические иллюстрации, представляемых студентам в оборудованных учебных аудиториях.

Активные и интерактивные методы обучения:

- Интерактивная лекция (тема № 1,2,3,4,5,6,7,8,9);
- Групповая дискуссия (тема № 2,3,6);
- Анализ ситуаций (тема № 3,5,7,8);
- Разбор конкретных ситуаций (тема №9).

## **6. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

### **Вопросы для подготовки к опросу по дисциплине «Тимбилдинг»**

#### **Тема 1 Общее представление о команде**

1. Актуальность командной деятельности.
2. Общая характеристика понятия «команда».
3. Отличие команды от группы людей.
4. Признаки команды. Численность команды. Оплата труда членов команды.
5. Формы управления командой. Критерии успешной команды.

#### **Тема 2 Этапы командообразования**

1. Характеристика понятия «командообразование».
2. Характеристика моделей командообразования.
3. Стадии и процессы командообразования.

#### **Тема 3 Управленческая команда**

1. Особенности комплектования команды руководителей.
2. Концепция командных ролей Р.М. Белбина.
3. «Колесо команды» Марджерисона-МакКенна.
4. Модель управленческих ролей Т.Ю. Базарова.

#### **Тема 4 Проектная команда. Команда перемен**

1. Особенности деятельности проектных команд. Виды проектных команд.
2. Принцип комплектования проектных команд на основании модели психотипов.
3. Сущность и назначение команды перемен. Комплектование команды перемен.

#### **Тема 5 Формирование командного духа**

1. Понятие «командный дух».
2. Техники формирования командного духа: веревочный курс (низкий и высокий уровни), тимбилдинг, сюжетно-динамические игры.

#### **Тема 6 Тренинг командной сыгровки**

1. Технология проведения тренинга командной сыгровки.
2. Стратегические игры. Коммуникативные игры. Деловые игры.

#### **Тема 7 Формирование общего видения в команде**

1. Понятие общего видения.
2. Готовность членов команды к согласованию видений.
3. Технология согласования видений.

#### **Тема 8 Раскол в командах и работа с ним**

1. Факторы, провоцирующие раскол команды.
2. Актуализация групповых защитных механизмов.

#### **Тема 9 Командный менеджмент в организации**

1. Место командного менеджмента в системе управления организацией.
2. Инфраструктура командного менеджмента.

### **Примеры тестовых заданий по дисциплине «Тимбилдинг», используемых при текущем контроле Рейтинг-контроль №1**

#### **Вариант 1**

1. Общая характеристика понятия «команда».
2. Признаки команды.

3. Методы формирования команд.

#### **Вариант 2**

1. Преимущества и ограничения командных форм управления.
2. Цели командных форм управления.
3. Характеристика процессов формирования команд.

#### **Вариант 3**

1. Отличие команды от группы людей.
2. Этапы образования команд.
3. Особенности комплектования команды руководителей.

### **Рейтинг-контроль №2**

#### **Вариант 1**

1. Виды проектных команд.
2. Понятие «командный дух».
3. Технология проведения тренинга командной сыгровки.

#### **Вариант 2**

1. Принцип комплектования проектных команд.
2. Техника формирования командного духа: веревочный курс (низкий и высокий уровни).
3. Стратегические игры.

#### **Вариант 3**

1. Комплектование команды перемен.
2. Техники формирования командного духа: тимбилдинг, сюжетно-динамические игры.
3. Коммуникативные игры. Деловые игры.

### **Рейтинг-контроль №3**

#### **Вариант 1**

1. Понятие общего видения.
2. Раскол команды.
3. Место командного менеджмента в системе управления организацией.

#### **Вариант 2**

1. Готовность членов команды к согласованию видений.
2. Факторы, провоцирующие раскол команды.
3. Инфраструктура командного менеджмента

#### **Вариант 3**

1. Технология согласования видений.
2. Актуализация групповых защитных механизмов.
3. Командный менеджмент.

### **Вопросы к зачету по дисциплине «Тимбилдинг»**

1. Понятия «команда» и «тимбилдинг»: сходства и отличия.
2. Понятия «команда» и «группа»: сходства и отличия.
3. Определение команды и ее роль в деятельности организации.
4. Основные признаки и функции команды.
5. Ролевая структура команды.
6. «Колесо команды» Марджерисона – МакКенна.
7. Основные положения модели управленческих ролей Т.Ю. Базарова.
8. Основные положения модели Майерс – Бриггс.
9. Основные положения модели командных ролей Р.М. Белбина
10. Виды команд.
11. Эффективная и результативная команда: сходства и отличия.
12. Технология создания команды.
13. Управление взаимоотношениями в команде.
14. Особенности работы в команде.
15. Специфика типологического подхода к формированию сбалансированных команд.
16. Особенности создания команды руководителей.
17. Особенности принятия коллективного решения в команде.

18. Этапы развития команд в организации.
19. Тренинг тимбилдинга: содержание и особенности проведения.
20. Виды тренингов тимбилдинга и особенности их применения.
21. Тимбилдинг как способ формирования команды.
22. Вербочный курс как способ формирования команды
23. Тренинг командной сыгровки и технология его проведения.
24. Стратегические игры. Коммуникативные игры. Деловые игры.
25. Раскол в командах и актуализация групповых защитных механизмов.

### **Самостоятельная работа студентов**

Самостоятельная работа студентов предусматривает изучение и конспектирование научной и учебной основной и дополнительной литературы в соответствии с кругом вопросов, планируемых программой к освоению. Обширный материал для самостоятельной работы содержат также периодические издания и сетевые ресурсы (перечень приведен в следующем разделе рабочей программы). По ее результатам студентам предлагается написать реферативных работ по следующей тематике:

### **Темы для самостоятельных работ**

1. Понятия «команда» и «тимбилдинг»: сходства и отличия.
2. Понятия «команда» и «группа»: сходства и отличия.
3. Определение команды и ее роль в деятельности организации.
4. Ролевая структура команды.
5. «Колесо команды» Марджерисона – МакКенна.
6. Основные положения модели управленческих ролей Т.Ю. Базарова.
7. Основные положения модели Майерс – Бриггс.
8. Основные положения модели командных ролей Р.М. Белбина
9. Эффективная и результативная команда: сходства и отличия.
10. Технология создания команды.
11. Управление взаимоотношениями в команде.
12. Особенности работы в команде.
13. Специфика типологического подхода к формированию сбалансированных команд.
14. Особенности принятия коллективного решения в команде.
15. Этапы развития команд в организации.
16. Тренинг тимбилдинга: содержание и особенности проведения.
17. Виды тренингов тимбилдинга и особенности их применения.
18. Тимбилдинг как способ формирования команды.
19. Вербочный курс как способ формирования команды
20. Тренинг командной сыгровки и технология его проведения.
21. Стратегические игры. Коммуникативные игры. Деловые игры.
22. Раскол в командах и актуализация групповых защитных механизмов.

Фонд оценочных средств для проведения аттестации уровня сформированности компетенций обучающихся по дисциплине оформляется отдельным документом.

## **7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **7.1. Книгообеспеченность**

Наименование литературы: автор, название, вид издания, издательство	Год издания	КНИГООБЕСПЕЧЕННОСТЬ	
		Количество экземпляров изданий в библиотеке ВлГУ в соответствии с ФГОС ВО	Наличие в электронной библиотеке ВлГУ
1	2	3	4

Основная литература*			
Эксакусто, Т. В. Основы психологии малых групп и управления коллективом: Учебное пособие / Эксакусто Т.В. - Таганрог:Изд-во ГТИ ЮФУ, 2016. - 209 с.: ISBN 978-5-9275-1983-5	2016		<a href="https://znanium.com/catalog/product/990027">https://znanium.com/catalog/product/990027</a>
Розин, М. В. Успех без стратегии: Технологии гибкого менеджмента / Розин М. - Москва :Альпина Пабли., 2016. - 332 с.: ISBN 978-5-9614-1357-1.	2016		<a href="https://znanium.com/catalog/product/926113">https://znanium.com/catalog/product/926113</a>
Воронин, М. Winning the Hearts. Достучаться до сердец сотрудников: Учебное пособие / Воронин М., Макова Н. - Москва: Интеллектуальная Литература, 2016. - 192 с.ISBN 978-5-9614-4946-4	2016		<a href="https://znanium.com/catalog/product/911866">https://znanium.com/catalog/product/911866</a>
Дополнительная литература			
Кови, С. Семь навыков эффективных менеджеров: Самоорганизация, лидерство, раскрытие потенциала [Электронный ресурс] / Стивен Кови; Пер. с англ. — М.: Альпина Паблишер, 2014. — 88 с. - ISBN 978-5-9614-1680-0	2014		<a href="http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=519961">http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=519961</a>
Теория менеджмента: история управленческой мысли, теория организации, организационное поведение / Межев И.С. - Новосиб.:НГТУ, 2014. - 703 с.: ISBN 978-5-7782-2404-9	2014		<a href="http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=556571">http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=556571</a>
Тренинг в организации: Учебное пособие / А.Б. Невеев. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 256 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). (переплет) ISBN 978-5-16-005660-9, 300 экз.	2015		<a href="http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=467833">http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=467833</a>
Архангельский, Г. Корпоративный тайм-менеджмент: Энциклопедия решений [Электронный ресурс] / Г.А. Архангельский. - 4-е изд. - М.: Альпина Паблишер, 2014. - 160 с. - ISBN 978-5-9614-1380-9	2014		<a href="http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=519846">http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=519846</a>
Управление командой: Практическое руководство - М.:Альпина Паблишер, 2017. - 220 с. (Harvard Business Review 10 лучших статей) ISBN 978-5-9614-6496-2	2017		<a href="https://znanium.com/catalog/product/1003140">https://znanium.com/catalog/product/1003140</a>

## 7.2. Периодические издания

1. «Вопросы экономики» (корпус 6, ауд. 100)
2. «Проблемы современной экономики» (корпус 6, ауд. 100)
3. «Российский экономический журнал» (корпус 6, ауд. 100)
4. «Экономист» (корпус 6, ауд. 100)
5. «Справочник кадровика» (корпус 6, ауд. 100)

## 7.3 Интернет-ресурсы

1. <http://www.consultant.ru/> (Консультант Плюс)



2. <https://str-upravlenie.ucoz.ru/> (Стратегическое управление организацией)
3. <https://shmeleva-partners.ru/biznesmenu-na-zametku/korporativnoe-upravlenie> (Тимбилдинг: модели, система, управление рисками)

## **8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**


Для реализации данной дисциплины имеются специальные помещения для проведения занятий лекционного типа, занятий практического типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы. Практические работы проводятся в аудиториях, оснащенных мультимедиа оборудованием, компьютерном классе с доступом в интернет.

Перечень используемого лицензионного программного обеспечения:

- операционная система семейства Microsoft Windows;
- пакет офисных программ Microsoft Office;
- Консультант Плюс.

Рабочую программу составил доц. каф. МНиМР, к.э.н., доц. Никонорова С.А.   
(ФИО, подпись)

**Рецензент:**

Директор ООО «Амест», Щелконогов Д.В.   
(место работы, должность, ФИО, подпись)

Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры «Менеджмент и маркетинг»

Протокол № 1 от «31» 08 2020 года

Заведующий кафедрой д.э.н., доц. Ползунова Н.Н.   
(ФИО, подпись)

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании учебно-методической комиссии направления  
38.03.03 «Управление персоналом»

Протокол № 1 от «31» 08 2020 года

Председатель комиссии: д.э.н., доц. Ползунова Н.Н.   
(ФИО, подпись)

**ЛИСТ ПЕРЕУТВЕРЖДЕНИЯ  
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

Рабочая программа одобрена на \_\_\_\_\_ учебный год

Протокол заседания кафедры № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ года

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_

Рабочая программа одобрена на \_\_\_\_\_ учебный год

Протокол заседания кафедры № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ года

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_

Рабочая программа одобрена на \_\_\_\_\_ учебный год

Протокол заседания кафедры № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ года

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_