

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Владимирский государственный университет  
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»  
(ВлГУ)

УТВЕРЖДАЮ

Проректор  
по образовательной деятельности  
А.А.Панфилов

« 31 » 2018 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ  
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Направление подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»  
Программа подготовки «Управление персоналом организации»  
Уровень высшего образования бакалавриат  
Форма обучения очная

Семестр	Трудоемкость зач. ед./ час.	Лекции, час.	Практич. занятия, час.	Лаборат. работы, час.	СРС, час.	Форма промежуточной аттестации (экзамен/зачет/ зачет с оценкой)
8	5/180	18	36		126	Зачет
Итого	5/180	18	36		126	Зачет

Владимир 2018

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Основной целью дисциплины «Корпоративное управление» является формирование у специалистов направления "Управление персоналом" комплекса знаний, навыков и умений в области решения экономических и управленческих вопросов, связанных с развитием предприятия.

Основными задачами дисциплины являются:

- изучение различных методологических подходов к корпоративному управлению;
- формирование целостных представлений об общих и специфических законах корпоративного управления;
- освоение теоретико-методологической базы корпоративного управления;
- формирование знаний и навыков в анализе принципов построения корпоративного управления;
- формирование представления об основных факторах и характеристиках корпоративного управления;
- формирование навыков по обоснованию изменений, происходящих в сфере корпоративного управления.

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина «Корпоративное управление» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений.

Пререквизиты дисциплины: кадровая политика и кадровое планирование на предприятии, инвестиции в человеческий капитал.

## 3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП

Код формируемых компетенций	Уровень освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине характеризующие этапы формирования компетенций (показатели освоения компетенции)
ПК-5	полный	<b>Знать:</b> З1 (ПК-5) – основы научной организации и нормирования труда
		<b>Уметь:</b> У1 (ПК-5) – применять на практике знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды
		<b>Владеть:</b> В1 (ПК-5) – навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности В2 (ПК-5) – способностью эффективно организовывать групповую работу
ОПК-5	полный	<b>Знать:</b> З1 (ОПК-5) – цели и задачи организации, приемы и методы проведения исследований;
		<b>Уметь:</b> У1 (ОПК-5) – применять на практике приемы и методы проведения исследований для достижения целей и решения задач своей организации
		<b>Владеть:</b> В1 (ОПК-5) – способностью анализировать полученные в ходе исследования результаты

## 4. ОБЪЕМ И СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единицы, 180 часов.

№ п/п	Раздел (тема)	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)	Объем учебной работы, с	Формы текущего контроля успеваемости (по неделям)
-------	---------------	---------	-----------------	--	-------------------------	---

	дисциплины			Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	СРС	применением интерактивных методов (в часах / %)	семестра), форма промежуточной аттестации (по семестрам)
1	Роль учета воздействия внутренней и внешней среды на предприятии	8	1-2	2	4		14	4/66,7	
2	Содержание процесса управления	8	3-4	2	4		14	4/66,7	
3	Стратегический менеджмент и его ключевая роль. Организационный менеджмент.	8	5-6	2	4		14	4/66,7	Рейтинг-контроль №1
4	Коммуникационный менеджмент. Паблик релейшнз	8	7-8	2	4		14	4/66,7	
5	Мотивация труда в системе управления. Реинжиниринг бизнес-процессов.	8	9-10	2	4		14	4/66,7	
6	Методы оптимизации управленческих решений	8	11-12	2	4		14	4/66,7	Рейтинг-контроль №2
7	Управление рисками	8	13-14	2	4		14	4/66,7	
8	Инновационный менеджмент	8	15-16	2	4		14	4/66,7	
9	Управление конфликтами и изменениями	8	17-18	2	4		14	4/66,7	Рейтинг-контроль №3
Всего за 8 семестр				18	36		126	36/66,7	Зачет
Наличие КП/КР									
Итого:				18	36		126	36/66,7	Зачет

### Содержание лекционных занятий по дисциплине

#### Тема 1 Роль учета воздействия внутренней и внешней среды на предприятии.

Содержание темы. Характеристика и основные особенности внутренней и внешней среды. Взаимосвязь отдельных элементов среды. Предприятие как саморазвивающийся объект в условиях открытой экономики. Задачи менеджмента по учету воздействия факторов внутренней внешней среды.

#### Тема 2 Содержание процесса управления.

Содержание темы. Понятие и сущность процесса управления, его элементы и функции. Разработка системы управления предприятием. Определение хозяйственных принципов, ориентиров, целей и задач. Необходимость взаимного соглашения отдельных элементов, составляющих процесс управления.

#### Тема 3 Стратегический менеджмент и его ключевая роль. Организационный менеджмент.

Содержание темы. Понятие, сущность и значение стратегического менеджмента. Значение использования стратегического менеджмента в деятельности предприятия. Особенности планирования в условиях рыночной экономики. Разработка перспективных и текущих программ и планов. Вариантность плановых решений. Разработка бизнес-планов. Роль менеджеров предприятия в подготовке и реализации планов производства и социального развития коллектива. Основные варианты построения организационных структур, их достоинства и недостатки. Функции аппарата управления. Организация работы предприятия. Особенности менеджмента на

предприятиях различных организационных форм. Роль менеджмента в совершенствовании организации работы предприятия.

#### **Тема 4 Коммуникационный менеджмент. Паблик релейшнз.**

Содержание темы. Понятие коммуникаций, их система, виды и особенности. Основные элементы и этапы коммуникационного процесса. Формальные и неформальные коммуникации. Барьеры в коммуникационном процессе. Пути совершенствования коммуникаций и роль менеджеров в оптимизации этого процесса. Сущность и значения «Паблик Рилейшнз». Работа менеджеров с основными группами общественности.

#### **Тема 5 Мотивация труда в системе управления. Реинжиниринг бизнес-процессов.**

Содержание темы. Сущность процесса мотивации труда. Иерархия потребностей и методы их удовлетворения. Факторы мотивации. Особенности мотивации денег - главного фактора мотиваций теории труда коллектива в деятельности менеджера. Искусство управления коллективом. Сущность, принципы, потенциал и роль реинжиниринга в управлении предприятием. Механизм реинжиниринга бизнес-процессов. Пути использования зарубежного опыта реинжиниринга в современных российских условиях. Роль менеджеров в организации эффективного реинжиниринга бизнес-процессов. Управление по проектам.

#### **Тема 6 Методы оптимизации управленческих решений.**

Содержание темы. Основные факторы, оказывающие влияние на процесс принятия управленческих решений. Классификация решений. Характеристика отдельных вариантов решений. Особенности практической реализации решений. Обратная связь. Взаимозависимость решений. Распределение функции ответственности при принятии и реализации управленческих решений. Качества, необходимые менеджеру для принятия оптимальных решений.

#### **Тема 7 Управление рисками.**

Содержание темы. Виды рисков. Формы их проявления при реализации управленческих решений. Оценка влияния отдельных рисков на конечный результат. Построение менеджером системы управления рисками на предприятии. Варианты защиты от взаимодействия различных рисков, их особенности.

#### **Тема 8 Инновационный менеджмент.**

Содержание темы. Классификация инноваций. Сущность инновационной деятельности. Основные принципы инноваций, условия их осуществления. Источники инноваций. Разработка и реализация планов нововведений. Задачи менеджера по обеспечению сбалансированности инновационной деятельности с другими областями функционирования предприятия.

#### **Тема 9 Управление конфликтами и изменениями.**

Содержание темы. Социально-психологические факторы трудовой деятельности. Человеческие ресурсы. Понятие и сущность конфликтов, их виды, способы управления. Работа менеджера по подбору и расстановке кадров. Роль менеджера по размещению конфликтных ситуаций. Сущность организационных изменений и управление ими. Работа менеджера по преодолению сопротивления изменениям. Основы качества, которыми должен обладать менеджер для решения конфликтных ситуаций и управления изменениями.

### **Содержание практических занятий по дисциплине**

#### **Тема 1 Роль учета воздействия внутренней и внешней среды на предприятие.**

Характеристика и основные особенности внутренней и внешней среды.

Предприятие как саморазвивающийся объект в условиях открытой экономики.

#### **Тема 2 Содержание процесса управления.**

Разработка системы управления предприятием.

Определение хозяйственных принципов, ориентиров, целей и задач.

Необходимость взаимного соглашения отдельных элементов, составляющих процесс управления.

#### **Тема 3 Стратегический менеджмент и его ключевая роль. Организационный менеджмент.**

Значение использования стратегического менеджмента в деятельности предприятия.

Особенности планирования в условиях рыночной экономики.

Роль менеджеров предприятия в подготовке и реализации планов производства и социального развития коллектива.

Основные варианты построения организационных структур, их достоинства и недостатки.

Роль менеджмента в совершенствовании организации работы предприятия.

#### **Тема 4 Коммуникационный менеджмент. Паблик релейшнз.**

Формальные и неформальные коммуникации.

Барьеры в коммуникационном процессе.

Пути совершенствования коммуникаций и роль менеджеров в оптимизации этого процесса.

#### **Тема 5 Мотивация труда в системе управления. Реинжиниринг бизнес-процессов.**

Иерархия потребностей и методы их удовлетворения.

Особенности мотивации денег - главного фактора мотиваций теории труда коллектива в деятельности менеджера.

Пути использования зарубежного опыта реинжиниринга в современных российских условиях.

#### **Тема 6 Методы оптимизации управленческих решений.**

Особенности практической реализации решений.

Обратная связь и взаимозависимость решений.

Распределение функции ответственности при принятии и реализации управленческих решений.

Качества, необходимые менеджеру для принятия оптимальных решений.

#### **Тема 7 Управление рисками.**

Оценка влияния отдельных рисков на конечный результат.

Варианты защиты от взаимодействия различных рисков, их особенности.

#### **Тема 8 Инновационный менеджмент.**

Основные принципы инноваций, условия их осуществления.

Источники инноваций.

Разработка и реализация планов нововведений.

#### **Тема 9 Управление конфликтами и изменениями.**

Понятие и сущность конфликтов, их виды, способы управления.

Работа менеджера по подбору и расстановке кадров.

Сущность организационных изменений и управление ими. Работа менеджера по преодолению сопротивления изменениям.

### **5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ**

Освоение дисциплины «Корпоративное управление» предполагает использование как традиционных методов, форм обучения, так и инновационных, активных и интерактивных технологий: опережающая самостоятельная работа, case-study, методы проблемного обучения, обучение на основе опыта, групповые дискуссии по актуальным вопросам, исследовательская работа и др.

Курс лекций дисциплины подкреплен комплектом презентаций, обеспечивающих тематические иллюстрации, представляемых студентам в оборудованных учебных аудиториях.

Активные и интерактивные методы обучения:

- Интерактивная лекция (тема № 1,2,3,4,5,6,7,8,9);
- Групповая дискуссия (тема № 3,5,8);
- Анализ ситуаций (тема № 2,7);
- Разбор конкретных ситуаций (тема № 4).

### **6. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

#### **Вопросы для подготовки к опросу**

#### **по дисциплине «Корпоративное управление»**

#### **Тема 1 Роль учета воздействия внутренней и внешней среды на предприятии.**

Характеристика и основные особенности внутренней и внешней среды. Взаимосвязь отдельных элементов среды. Предприятие как саморазвивающийся объект в условиях открытой экономики. Задачи менеджмента по учету воздействия факторов внутренней внешней среды.

#### **Тема 2 Содержание процесса управления.**

Понятие и сущность процесса управления, его элементы и функции. Разработка системы управления предприятием. Определение хозяйственных принципов, ориентиров, целей и задач. Необходимость взаимного соглашения отдельных элементов, составляющих процесс управления.

#### **Тема 3 Стратегический менеджмент и его ключевая роль. Организационный менеджмент.**

Понятие, сущность и значение стратегического менеджмента. Значение использования стратегического менеджмента в деятельности предприятия. Особенности планирования в условиях рыночной экономики. Разработка перспективных и текущих программ и планов. Вариантность плановых решений. Разработка бизнес-планов. Роль менеджеров предприятия в подготовке и реализации планов производства и социального развития коллектива. Основные варианты построения организационных структур, их достоинства и недостатки. Функции аппарата управления. Организация работы предприятия. Особенности менеджмента на предприятиях различных организационных форм. Роль менеджмента в совершенствовании организации работы предприятия.

#### **Тема 4 Коммуникационный менеджмент. Паблик релейшнз.**

Понятие коммуникаций, их система, виды и особенности. Основные элементы и этапы коммуникационного процесса. Формальные и неформальные коммуникации. Барьеры в коммуникационном процессе. Пути совершенствования коммуникаций и роль менеджеров в оптимизации этого процесса. Сущность и значения «Паблик Рилейшнз». Работа менеджеров с основными группами общественности.

#### **Тема 5 Мотивация труда в системе управления. Реинжиниринг бизнес-процессов.**

Сущность процесса мотивации труда. Иерархия потребностей и методы их удовлетворения. Факторы мотивации. Особенности мотивации денег - главного фактора мотиваций теории труда коллектива в деятельности менеджера. Искусство управления коллективом. Сущность, принципы, потенциал и роль реинжиниринга в управлении предприятием. Механизм реинжиниринга бизнес-процессов. Пути использования зарубежного опыта реинжиниринга в современных российских условиях. Роль менеджеров в организации эффективного реинжиниринга бизнес-процессов. Управление по проектам.

#### **Тема 6 Методы оптимизации управленческих решений.**

Основные факторы, оказывающие влияние на процесс принятия управленческих решений. Классификация решений. Характеристика отдельных вариантов решений. Особенности практической реализации решений. Обратная связь. Взаимозависимость решений. Распределение функций ответственности при принятии и реализации управленческих решений. Качества, необходимые менеджеру для принятия оптимальных решений.

#### **Тема 7 Управление рисками.**

Виды рисков. Формы их проявления при реализации управленческих решений. Оценка влияния отдельных рисков на конечный результат. Построение менеджером системы управления рисками на предприятии. Варианты защиты от взаимодействия различных рисков, их особенности.

#### **Тема 8 Инновационный менеджмент.**

Классификация инноваций. Сущность инновационной деятельности. Основные принципы инноваций, условия их осуществления. Источники инноваций. Разработка и реализация планов нововведений. Задачи менеджера по обеспечению сбалансированности инновационной деятельности с другими областями функционирования предприятия.

#### **Тема 9 Управление конфликтами и изменениями.**

Социально-психологические факторы трудовой деятельности. Человеческие ресурсы. Понятие и сущность конфликтов, их виды, способы управления. Работа менеджера по подбору и расстановке кадров. Роль менеджера по размещению конфликтных ситуаций. Сущность организационных изменений и управление ими. Работа менеджера по преодолению сопротивления изменениям. Основы качества, которыми должен обладать менеджер для решения конфликтных ситуаций и управления изменениями.

### **Примеры тестовых заданий**

**по дисциплине «Корпоративное управление», используемых при текущем контроле  
Рейтинг-контроль №1**

#### **Вариант 1**

1. Характеристика и основные особенности внутренней и внешней среды. Взаимосвязь отдельных элементов среды.
2. Понятие и сущность процесса управления, его элементы и функции.
3. Особенности менеджмента на предприятиях различных организационных форм.

#### **Вариант 2**

1. Разработка системы управления предприятием.

2. Основные варианты построения организационных структур, их достоинства и недостатки.
3. Особенности планирования в условиях рыночной экономики.

### **Вариант 3**

1. Задачи менеджмента по учету воздействия факторов внутренней внешней среды.
2. Разработка бизнес-планов.
3. Функции аппарата управления.

## **Рейтинг-контроль №2**

### **Вариант 1**

1. Понятие коммуникаций, их система, виды и особенности.
2. Сущность процесса мотивации труда. Иерархия потребностей и методы их удовлетворения.
3. Характеристика отдельных вариантов решений. Особенности практической реализации решений.

### **Вариант 2**

1. Основные элементы и этапы коммуникационного процесса.
2. Факторы мотивации.
3. Сущность, принципы, потенциал и роль реинжиниринга в управлении предприятием.

### **Вариант 3**

1. Сущность и значения "Паблик Рилейшнз".
  2. Искусство управления коллективом.
  3. Основные факторы, оказывающие влияние на процесс принятия управленческих решений.
- Классификация решений.

## **Рейтинг-контроль №3**

### **Вариант 1**

1. Виды рисков. Формы их проявления при реализации управленческих решений.
2. Основные принципы инноваций, условия их осуществления. Источники инноваций.
3. Понятие и сущность конфликтов, их виды, способы управления.

### **Вариант 2**

1. Построение менеджером системы управления рисками на предприятии.
2. Классификация инноваций.
3. Социально-психологические факторы трудовой деятельности.

### **Вариант 3**

1. Варианты защиты от взаимодействия различных рисков, их особенности.
2. Задачи менеджера по обеспечению сбалансированности инновационной деятельности с другими областями функционирования предприятия.
3. Основы качества, которыми должен обладать менеджер для решения конфликтных ситуаций и управления изменениями.

## **Вопросы к зачету по дисциплине «Корпоративное управление»**

1. Основные понятия корпоративного управления.
2. Классификация предприятий.
3. Понятия физического и юридического лица.
4. Сравнительный анализ организационно-правовых форм предприятий.
5. Производственная структура предприятия и ее виды.
6. Характеристика внутренней и внешней среды организации.
7. Виды систем налогообложения и особенности их применения в управлении деятельностью организации.
8. Производственный процесс и его структура.
9. Особенности оперативно-календарного планирования деятельности предприятия.
10. Менеджмент на предприятии.
11. Этапы формирования производственной программы предприятия.
12. Производственная мощность предприятия, ее виды и особенности расчета.
13. Организация материально-технического снабжения предприятия.
14. Нормирование труда: назначение и виды норм.
15. Основные понятия себестоимости продукции.

16. Основные понятия калькулирования себестоимости продукции.
17. Методы учета затрат и области их применения.
18. Основные понятия маркетинга.
19. Роль цен в управлении предприятием и их классификация.
20. Схема формирования свободной розничной цены.
21. Этапы формирования ценовой политики предприятия.
22. Мотивация труда в системе управления предприятием.
23. Основные методы ценообразования.
24. Виды рисков. Формы их проявления при реализации управленческих решений.
25. Прибыль и рентабельность (понятие и виды, методы оценки).

### Самостоятельная работа студентов

Самостоятельная работа студентов предусматривает изучение и конспектирование научной и учебной основной и дополнительной литературы в соответствии с кругом вопросов, планируемых программой к освоению. Обширный материал для самостоятельной работы содержат также периодические издания и сетевые ресурсы (перечень приведен в следующем разделе рабочей программы). По ее результатам студентам предлагается написать реферативных работ по следующей тематике:

#### Темы для самостоятельных работ

1. Основные понятия корпоративного управления.
2. Сравнительный анализ организационно-правовых форм предприятий.
3. Производственная структура предприятия и ее виды.
4. Характеристика внутренней и внешней среды организации.
5. Менеджмент на предприятии.
6. Организация материально-технического снабжения предприятия.
7. Нормирование труда: назначение и виды норм.
8. Основные понятия себестоимости продукции.
9. Методы учета затрат и области их применения.
10. Основные понятия маркетинга.
11. Роль цен в управлении предприятием и их классификация.
12. Этапы формирования ценовой политики предприятия.
13. Мотивация труда в системе управления предприятием.
14. Виды рисков. Формы их проявления при реализации управленческих решений.
15. Прибыль и рентабельность (понятие и виды, методы оценки).

Фонд оценочных средств для проведения аттестации уровня сформированности компетенций обучающихся по дисциплине оформляется отдельным документом.

## 7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 7.1. Книгообеспеченность

Наименование литературы: автор, название, вид издания, издательство	Год издания	КНИГООБЕСПЕЧЕННОСТЬ	
		Количество экземпляров изданий в библиотеке ВлГУ в соответствии с ФГОС ВО	Наличие в электронной библиотеке ВлГУ
1	2	3	4
Основная литература*			
1. Рыманов, А. Ю. Корпоративное управление : учебник / А.Ю. Рыманов, И.Ю. Бочарова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2018. — 395 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — <a href="http://www.dx.doi.org/10.12737/textbook_5914092cd70b93.23119693">www.dx.doi.org/10.12737/textbook_5914092cd70b93.23119693</a> . - ISBN 978-5-16-	2018		<a href="https://znanium.com/catalog/product/952121">https://znanium.com/catalog/product/952121</a>

012843-6			
2. Тепман, Л. Н. Корпоративное управление: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по направлениям экономики и управления /Л.Н. Тепман. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 239 с. - ISBN 978-5-238-01550-7	2017		<a href="https://znanium.com/catalog/product/1028502">https://znanium.com/catalog/product/1028502</a>
3. Осипенко, О. В. Актуальные проблемы системного применения инструментов корпоративного управления и акционерного права: Пособие / Осипенко О.В. - Москва :Статут, 2018. - 448 с.: ISBN 978-5-8354-1438-3.	2018		<a href="https://znanium.com/catalog/product/991811">https://znanium.com/catalog/product/991811</a>
<b>Дополнительная литература</b>			
1. Когденко, В.Г. Управление стоимостью компании. Ценностно-ориентированный менеджмент : учебник для бакалавров и магистров, обучающихся по направлениям «Экономика», «Менеджмент» / В.Г. Когденко, М.В. Мельник. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 447 с. — (Корпоративная финансовая политика). - ISBN 978-5-238-02292-5.	2017		<a href="https://znanium.com/catalog/product/1027329">https://znanium.com/catalog/product/1027329</a>
2. Игошин, Н.В. Инвестиции. Организация, управление, финансирование: Учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям 060000 экономики и управления / Н.В. Игошин. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 448 с. - ISBN 978-5-238-00769-8.	2017		<a href="https://znanium.com/catalog/product/1028827">https://znanium.com/catalog/product/1028827</a>
3. Коршунова, Е. Д. Экономика, организация и управление промышленным предприятием: учебник / Е.Д. Коршунова, О.В. Попова, И.Н. Дорожкин, О.Е. Зимовец, С.В. Курилова, А.Г. Схиртладзе, А.А. Корниенко. — Москва : КУРС: ИНФРА-М, 2018. — 272 с. - ISBN 978-5-906818-90-4.	2018		<a href="https://znanium.com/catalog/product/930126">https://znanium.com/catalog/product/930126</a>
4. Рыхтикова, Н. А. Анализ и управление рисками организации : учеб. пособие / Н.А. Рыхтикова. — 3-е изд. — Москва : ИНФРА-М, 2018. — 248 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — <a href="http://www.dx.doi.org/10.12737/textbook_597f03f1c44465.44914120">www.dx.doi.org/10.12737/textbook_597f03f1c44465.44914120</a> . - ISBN 978-5-16-013163-4	2018		<a href="https://znanium.com/catalog/product/915955">https://znanium.com/catalog/product/915955</a>
5. Малый бизнес. Организация, экономика, управление : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям, по направлениям «Экономика», «Управление» / под ред. В. Я. Горфинкеля, В. А. Швандара. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. - 495 с. - ISBN 978-5-238-01115-8.	2017		<a href="https://znanium.com/catalog/product/1359051">https://znanium.com/catalog/product/1359051</a>

## 7.2. Периодические издания

1. «Вопросы экономики» (корпус 6, ауд. 100)
2. «Проблемы современной экономики» (корпус 6, ауд. 100)
3. «Российский экономический журнал» (корпус 6, ауд. 100)
4. «Экономист» (корпус 6, ауд. 100)

5. «Справочник кадровика» (корпус 6, ауд. 100)

### **7.3 Интернет-ресурсы**

1. <http://www.consultant.ru/> (Консультант Плюс)
2. <https://str-upravlenie.ucoz.ru/> (Стратегическое управление организацией)
3. <https://shmeleva-partners.ru/biznesmenu-na-zametku/korporativnoe-upravlenie> (Корпоративное управление: модели, система, управление рисками)

## **8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

Для реализации данной дисциплины имеются специальные помещения для проведения занятий лекционного типа, занятий практического типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы. Практические работы проводятся в аудиториях, оснащенных мультимедиа оборудованием, компьютерном классе с доступом в интернет.

Перечень используемого лицензионного программного обеспечения:

- операционная система семейства Microsoft Windows;
- пакет офисных программ Microsoft Office;
- Консультант Плюс.

Рабочую программу составил доц. каф. МНиМР, к.э.н., доц. Никонорова С.А. С.А. Никонорова  
(ФИО, подпись)

**Рецензент:**

Директор ООО «Амест», Щелконогов Д.В. Д.В. Щелконогов  
(место работы, должность, ФИО, подпись)

Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры «Менеджмент и маркетинг»

Протокол № 1 от «31» 08 2020 года

**Заведующий кафедрой** д.э.н., доц. Ползунова Н.Н. Н.Н. Ползунова  
(ФИО, подпись)

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании учебно-методической комиссии направления

38.03.03 «Управление персоналом»

Протокол № 1 от «31» 08 2020 года

**Председатель комиссии:** д.э.н., доц. Ползунова Н.Н. Н.Н. Ползунова  
(ФИО, подпись)

**ЛИСТ ПЕРЕУТВЕРЖДЕНИЯ  
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

Рабочая программа одобрена на \_\_\_\_\_ учебный год

Протокол заседания кафедры № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ года

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_

Рабочая программа одобрена на \_\_\_\_\_ учебный год

Протокол заседания кафедры № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ года

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_

Рабочая программа одобрена на \_\_\_\_\_ учебный год

Протокол заседания кафедры № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ года

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_