

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Владимирский государственный университет  
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»  
(ВлГУ)

Институт экономики и менеджмента

УТВЕРЖДАЮ  
Директор института ИЭиМ  
Захаров П.Н.  
« 30 » \_\_\_\_\_ 2021 г.



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**  
**РЫНОК ТРУДА**

направление подготовки / специальность

38.03.03 «Управление персоналом»

(код и наименование направления подготовки (специальности))

направленность (профиль) подготовки

Управление персоналом организации

(направленность (профиль) подготовки))

г. Владимир

2021

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель освоения дисциплины «Рынок труда» - формирование у студентов профессиональных знаний и практических навыков в исследовании рынков труда, механизмов функционирования рынков труда и изучение государственной политики в области занятости  
 Задачи: изучение фундаментальных концепций, понятийного аппарата и научного инструментария; привитие студентам навыков решения практических задач в области занятости и безработицы.

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Учебная дисциплина «Рынок труда» относится к обязательной части.

### 3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП (компетенциями и индикаторами достижения компетенций)

Формируемые компетенции (код, содержание компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине, в соответствии с индикатором достижения компетенции		Наименование оценочного средства
	Индикатор достижения компетенции <i>(код, содержание индикатора)</i>	Результаты обучения по дисциплине	
ОПК-5. Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач	ОПК-5.2. Умеет пользоваться поисковыми системами, базами данных и информационными ресурсами для мониторинга трудового законодательства Российской Федерации, рынка труда и по вопросам управления персоналом	Знает: информационное и правовое обеспечение системы управления рынком труда Умеет: работать с поисковыми системами и информационными ресурсами для мониторинга рынка труда	Тестовые вопросы Практико-ориентированное задание
ПК-1. Способен собирать, структурировать и анализировать информацию о рынке труда.	ПК-1.1. Знает инструменты маркетинга персонала для обеспечения конкурентоспособности организации на рынке рабочей силы.	Знает: зарубежные и отечественные модели рынка труда; понятийный аппарат инфраструктуры рынка труда; сущность, цели и задачи управления рынком труда Умеет: осуществлять сбор информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области управления персоналом Владеет: навыками и методами сбора информации для выявления потребности и формирования потребности организации в персонале, навыками получения обратной связи и обработки результатов подбора персонала	Тестовые вопросы Практико-ориентированное задание КР
ПК-2. Способен осуществлять привлечение, поиск и отбор кандидатов на вакантные	ПК-2.1. Знает методы отбора кандидатов на вакантные должности в организацию	Знает: основные информационные ресурсы, обеспечивающие данные по рынку труда Умеет:	Тестовые вопросы Практико-ориентированное задание КР



должности в организацию		анализировать проблемные ситуации на рынке труда и осуществлять их решение для организации Владеет: навыками оценки регионального и национального рынков труда, навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области управления персоналом	
-------------------------	--	--	--

#### 4. ОБЪЕМ И СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы, 144 часа

##### Тематический план форма обучения – очно-заочная

№ п/п	Наименование тем и/или разделов/тем дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Контактная работа обучающихся с педагогическим работником				Самостоятельная работа	Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции	Практические занятия <sup>1</sup>	Лабораторные работы	в форме практической подготовки <sup>2</sup>		
1	Тема 1. Трудовые ресурсы. Воспроизводство рабочей силы	7	1-2	2	1		1	9	
2	Тема 2. Трудовой потенциал. Экономически активное население	7	3-4	2	1		1	9	
3	Тема 3. Рынок труда: компоненты. Функционирование. Сегментация	7	5-6	2	1		1	9	Рейтинг-контроль №1
4	Тема 4. Занятость населения. Государственное регулирование и исследование рынка труда.	7	7-8	2	1		1	9	
5	Тема 5. Безработица. Регулирование безработицы	7	9-10	2	1		1	9	
6	Тема 6. Миграция трудовых ресурсов. Миграционная политика государства	7	11-12	2	1		1	9	Рейтинг-контроль №2
7	Тема 7. Социально-трудовая сфера.	7	13-14	2	1		1	9	
8	Тема 8. Основы демографического анализа.	7	15-16	2	1		1	9	
9	Тема 9. Демографическая политика	7	17-18	2	1		1	9	Рейтинг-контроль №3
Всего за 7 семестр:		7		18	9		9	81	Экзамен (27)
Наличие в дисциплине КП/КР									КР
Итого по дисциплине		7		18	9		9	81	Экзамен (27) КР

<sup>1</sup> Распределение общего числа часов, указанных на практические занятия в УП, с учетом часов на КП/КР

<sup>2</sup> Данный пункт включается в рабочую программу только при формировании профессиональных компетенций.



**Тематический план  
форма обучения – очно-заочная (ускоренная)**

№ п/п	Наименование тем и/или разделов/тем дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Контактная работа обучающихся с педагогическим работником				Самостоятельная работа	Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции	Практические занятия <sup>3</sup>	Лабораторные работы	в форме практической подготовки <sup>4</sup>		
1	Тема 1. Трудовые ресурсы. Производство рабочей силы	3	1-2	1			1	14	
2	Тема 2. Трудовой потенциал. Экономически активное население	3	3-4	1	1			14	
3	Тема 3. Рынок труда: компоненты. Функционирование. Сегментация	3	5-6	2			1	14	Рейтинг-контроль №1
4	Тема 4. Занятость населения. Государственное регулирование и исследование рынка труда.	3	7-8	1	1			14	
5	Тема 5. Безработица. Регулирование безработицы	3	9-10	1			1	14	
6	Тема 6. Миграция трудовых ресурсов. Миграционная политика государства	3	11-12	1	1			14	Рейтинг-контроль №2
7	Тема 7. Социально-трудовая сфера.	3	13-14	1			1	14	
8	Тема 8. Основы демографического анализа.	3	15-16	1	1		1	13	
9	Тема 9. Демографическая политика	3	17-18	1	1			13	Рейтинг-контроль №3
Всего за 3 семестр:				10	5		5	124	Зачёт с оценкой
Наличие в дисциплине КП/КР		-							
Итого по дисциплине				10	5		5	124	Зачёт с оценкой

**Содержание лекционных занятий по дисциплине**

Тема 1. Трудовые ресурсы. Производство рабочей силы.  
Содержание темы. История отношения к работникам. Трудовые ресурсы: определение, состав, качественные и количественные характеристики.

Тема 2. Трудовой потенциал. Экономически активное население  
Содержание темы. Трудовой потенциал: физическая, интеллектуальная (квалификационная), социальная составляющие. Виды трудового потенциала.

Тема 3. Рынок труда: компоненты. Функционирование. Сегментация  
Содержание темы. Рынок труда: сущность, содержание и структура. Компоненты рынка труда. Функции рынка труда. Особенности функционирования рынка труда. Виды рынка труда. Модели рынков труда

Тема 4. Занятость населения. Государственное регулирование и исследование рынка труда  
Содержание темы. Занятость: определение, виды. Закон РФ «О занятости». Виды занятости. Структура занятого населения. Федеральная служба занятости России. Государственное регулирование занятости. Международная организация труда (МОТ). Исследование ситуации на

<sup>3</sup> Распределение общего числа часов, указанных на практические занятия в УП, с учетом часов на КП/КР

<sup>4</sup> Данный пункт включается в рабочую программу только при формировании профессиональных компетенций.



российском и международном рынке труда и процессов содействия занятости посредством работы с сайтами mintrud.gov.ru, trudvsem.ru, ilo.org, rosstat.gov.ru. Инфографика с сайта rosstat.gov.ru. Применение сайта trudvsem.ru для реализации нац.проекта "Содействие занятости".

Тема 5. Безработица. Регулирование безработицы

Содержание темы. Безработица: понятие, характеристики. Типы безработицы. Характер современной безработицы в России: формы, структура. Современные подходы, структуры, методы управления безработицей. Исследование безработицы посредством работы с сайтами mintrud.gov.ru, trudvsem.ru, ilo.org, rosstat.gov.ru. Инфографика с сайта rosstat.gov.ru

Тема 6. Миграция трудовых ресурсов. Миграционная политика государства

Содержание темы. Мобильность трудовых ресурсов: социально-профессиональная, территориальная

Миграция: сущность, виды, причины. Миграционная политика государства

Тема 7. Социально-трудовая сфера.

Содержание темы. Понятие социально-трудовой сферы. Социальная рыночная экономика. Социально-трудовые отношения. Социальное партнерство. Социальные гарантии и компенсации.

Тема 8. Основы демографического анализа

Содержание темы. Понятие и виды численности населения, методы ее определения. Основные демографические показатели. Основные типы структур населения. Демографическое старение населения. Демографическая нагрузка. Показатели демографической нагрузки.

Тема 9. Демографическая политика

Содержание темы. Основные определения. Сходство и различия с понятием «политика народонаселения». История демографической политики в мире и в России. Семейная политика. Структура демографической политики. Цели, средства, особенности и объекты демографической политики. Основные направления и меры демографической политики.

### Содержание практических занятий по дисциплине

Тема 1. Трудовые ресурсы. Воспроизводство рабочей силы.

Содержание темы. Аспекты анализа трудовых ресурсов: демографический, образовательный, профессионально-квалификационный. Процесс воспроизводства рабочей силы. Формирование рабочей силы

Тема 2. Трудовой потенциал. Экономически активное население

Содержание темы. Индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП): уровень образования, индекс средней ожидаемой продолжительности жизни. Экономически активное население

Тема 3. Рынок труда: компоненты.

Содержание темы. Взаимоотношения на рынке труда продавца (работополучателя) и покупателя (работодателя). Типология рынка труда. Критерии типологии. Основные типы рынка труда. Факторы, оказывающие влияние на формирование и функционирование регионального рынка труда.

Тема 4. Государственное регулирование и исследование рынка труда

Содержание темы. Меры государственной политики: активная и пассивная политика. Методы исследования рынка труда: системный анализ, комплексный подход, факторный анализ, линейное программирование и др. Структура существующих рабочих мест, их качественные характеристики, тенденции в занятости этих мест. История, цели и структура международной организации труда. Конвенции международной организации труда. Программно-нормативная регламентация. Профсоюзы. Министерство труда и социальной защиты РФ. Московское бюро труда. Работа службы занятости: направления работы. Взаимодействие ГСЗ со службой по управлению персоналом предприятия. Анализ занятости населения на региональном рынке труда посредством работы с сайтами mintrud.gov.ru, trudvsem.ru, ilo.org, rosstat.gov.ru и применения программного обеспечения MS Excel. Представление результатов исследования с помощью инфографики и презентаций с MS PowerPoint, prezi.com. Исследование направлений реализации нац.проекта "Содействие занятости" на сайте trudvsem.ru.

Тема 5. Безработица. Регулирование безработицы

Содержание темы. Практическая работа "Оценка динамики уровня безработицы населения регионов Российской Федерации, в стране и мире" посредством работы с сайтами mintrud.gov.ru, trudvsem.ru, ilo.org, rosstat.gov.ru. Применение программного обеспечения MS Excel, MS PowerPoint, prezi.com для представления результатов исследования с помощью инфографики и презентаций

Тема 6. Миграция трудовых ресурсов. Миграционная политика государства



Содержание темы. Исследование миграционных процессов. Демографический подход, социологический подход, исторический подход, психологический подход, философский подход, юридический подход, экономический подход. Качественные и количественные оценки миграционной подвижности населения. Сальдо миграции, абсолютные числа выбывших и прибывших, коэффициент выбытия, коэффициент прибытия, коэффициент сальдо миграции, коэффициент миграционной подвижности населения, уравнение демографического баланса. Особенности миграционных процессов в России. Направления и задачи миграционной политики в России.

Тема 7. Социально-трудовая сфера. Социальная рыночная экономика. Социально-трудовые отношения. Социальное партнерство

Содержание темы. Блоки социально-трудовой сферы: социальная сфера, служба занятости, сфера мотивации производительного труда. Критерии социальной рыночной экономики. Понятие социальной защиты и ее основные направления в сфере труда. Социальные гарантии и компенсации. Факторы, воздействующие на формирование социально-трудовых отношений. Система социально-трудовых отношений и ее элементы. Социальное партнерство: субъекты, принципы, формы. Социальные гарантии в сфере занятости. Дополнительные социальные гарантии. Гарантии и компенсации для безработных. Дискуссия на тему «Применение цифровых технологий с целью улучшения социально-трудовых отношений и социального партнёрства».

Работа с правовой платформой consultant.ru с целью изучения законодательных аспектов социально-трудовой сферы

Тема 8. Основы демографического анализа

Содержание темы. Абсолютная численность населения, методика ее определения. Моментная численность населения и численность населения за период. Средняя (среднегодовая) численность населения. Методы ее определения.

Исследование основных тенденций изменения численности населения земли, крупнейших стран и регионов России с помощью применения программного обеспечения MS Excel, PowerBI, MS PowerPoint, prezi.com для представления результатов исследования с помощью инфографики и презентаций. Изучение единой информационной системы «Демография» <https://demography-info.medkhv.ru>.

Тема 9. Демографическая политика

Содержание темы. Объекты демографической политики: население регионов, социально-демографические группы, когорты населения, семьи определенных типов или стадий жизненного цикла. Основные направления демографической политики: государственная помощь семьям с детьми, создание условий для сочетания родительства с активной профессиональной деятельностью, снижение заболеваемости и смертности, увеличение продолжительности жизни, улучшение качественных характеристик населения, регулирование миграционных процессов, урбанизации и расселения. Меры демографической политики: экономические, административно-правовые, воспитательные и пропагандистские. Стимулы и ограничения демографической политики. Концепция демографической политики Российской Федерации. Используя VBA программы демографического прогнозирования произвести демографический прогноз с учётом государственной и региональной политики <http://www.demoscope.ru/weekly/ias/projec.php>

## **5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ**

### **5.1. Текущий контроль успеваемости Примеры заданий для текущего контроля Рейтинг-контроль №1**

#### **1 Вариант**

1. Какая часть населения входит в состав трудовых ресурсов?
2. Что означают демографический, образовательный и профессионально-квалификационный аспекты в рассмотрении трудовых ресурсов?
3. Какие показатели трудовых ресурсов обусловлены рождаемостью и смертностью?
4. Назовите распределение трудовых ресурсов по показателям



5. Где реализуются фазы воспроизводства рабочей силы?
6. Что такое трудовой потенциал?
7. Как количественно определяется трудовой потенциал?

## 2 Вариант

1. Перечислите составляющие трудового потенциала
2. Какая характеристика дает интегральное представление о состоянии трудового потенциала?
3. Какие группы включаются в состав экономически активного населения?
4. Критерии категории "безработный"?
5. Охарактеризуйте компоненты рынка труда.
6. Каковы основные функции рынка труда?
7. Что такое рынок труда? Перечислите виды рынков труда?

### Рейтинг-контроль №2

## 1 Вариант

1. Что такое занятость? Дайте определение в соответствии с законом «О занятости...».
2. Перечислите виды занятости
3. В чем отличие полной занятости от рациональной и эффективной?
4. Какие меры соответствуют активной и пассивной политике занятости?
5. Назовите задачи государственной политики занятости.
6. Какова роль ФГСЗ в регулировании занятости и рынка труда?
7. Перечислите основные информационные ресурсы, содержащие нормативно-правовую документацию, регулиующую рынок труда
8. Перечислите основные интернет-ресурсы для поиска и размещения вакансий

## 2 Вариант

1. Перечислите причины безработицы.
2. Перечислите показатели и виды безработицы.
3. Каковы пути минимизации безработицы?
4. Какие органы и нормативно-правовые акты предназначены для регулирования безработицы?
5. Что такое степень мобильности персонала?
6. Что такое миграция?
7. Назначение и возможности единой информационной системы «Демография»
8. Перечислите основные информационные ресурсы, обеспечивающие данные по рынку труда

### Рейтинг-контроль №3

## 1 Вариант

1. Назовите блоки социально-трудовой сферы.
2. Укажите связь социально-трудовой сферы с фазами воспроизводства.
3. Что является ядром социальной рыночной экономики?
4. Укажите размеры пособия по безработице.
5. Что гарантирует государство гражданам в области трудового права?
6. Что включает в себя демографический анализ?
7. Перечислите программное обеспечение для демографического прогнозирования
8. Перечислите основные государственные информационные ресурсы по труду, занятости и национальным проектам

## 2 Вариант

1. Что такое социальный пакет?
2. Какие точки зрения существуют по поводу социального партнерства?
3. Перечислите принципы социального партнерства?
4. Какие гарантии государства предоставлены по занятости?
5. Перечислите основные объекты демографической политики
6. Назовите основные меры демографической политики
7. Как осуществляется анализ ситуации на рынке труда с помощью инфографики [rosstat.gov.ru](http://rosstat.gov.ru)
8. Назовите преимущества и недостатки различных агрегаторов вакансий

## 5.2. Промежуточная аттестация по итогам освоения дисциплины

### Вопросы к экзамену (зачёту с оценкой)

1. Факторы производства. Труд. Трудовой процесс.



2. Социальные функции труда.
3. Трудовые ресурсы. Характеристики.
4. Воспроизводство рабочей силы.
5. Экономически активное население.
6. Трудовой потенциал.
7. Сравнение понятий «трудовые ресурсы», «персонал», «человеческие ресурсы», «трудовой потенциал». Эволюция отношения к работникам.
8. Международная организация труда (МОТ) и рынок труда.
9. Государственная система управления трудовыми ресурсами.
10. Рынок труда. Компоненты. Функционирование.
11. Функции рынка труда
12. Рынок рабочих мест.
13. Рынок рабочей силы.
14. Классификация рынков труда
15. Сегментация рынка труда.
16. Сравнение первичного и вторичного рынков труда
17. Занятость населения.
18. Факторы, регулирующие рынок труда.
19. Государственное регулирование занятости.
20. Служба занятости, функции.
21. Рынки труда: федеральный, региональный.
22. Взаимодействие службы по управлению персоналом со службой занятости.
23. Безработица. Управление безработицей.
24. Формы безработицы и их характеристики
25. Миграция. Виды миграции
26. Миграционная политика государства.
27. Социально-трудовая сфера
28. Социальные гарантии в сфере занятости
29. Гарантии и компенсации безработным
30. Внутренний рынок труда.
31. Понятие и виды численности населения, методы ее определения.
32. Основные демографические показатели.
33. Основные типы структур населения.
34. Демографическое старение населения.
35. Демографическая нагрузка. Показатели демографической нагрузки.
36. Основные понятия демографической политики
37. История демографической политики в мире и в России.
38. Структура демографической политики.
39. Цели, средства, особенности и объекты демографической политики.
40. Основные направления и меры демографической политики.
41. Основные интернет-ресурсы для поиска и размещения вакансий
42. Основные информационные ресурсы, обеспечивающие данные по рынку труда
43. Основные информационные ресурсы, содержащие нормативно-правовую документацию, регулиующую рынок труда
44. Назначение и возможности единой информационной системы «Демография»
45. Программное обеспечение для демографического прогнозирования
46. Основные онлайн ресурсы для повышения квалификации
47. Анализ ситуации на рынке труда с помощью инфографики [rosstat.gov.ru](http://rosstat.gov.ru)
48. Возможности применения программного обеспечения с целью проведения собеседований
49. Преимущества и недостатки различных агрегаторов вакансий
50. Основные государственные информационные ресурсы по труду, занятости и национальным проектам



### 5.3. Самостоятельная работа обучающегося.

#### Темы для самостоятельных работ

Самостоятельная работа студентов предусматривает использование электронных библиотечных систем IPRBooks, Znanium, Urait, Biblioclub для подготовки докладов и презентаций, исследование и сравнительную характеристику агрегаторов вакансий с обсуждением результатов в ZOOM с помощью Jamboard, подготовку реферата/исследования и выступление с докладом и презентаций PowerPoint через виртуальную доску Miro.

#### Темы для самостоятельных работ:

1. Модели национальных рынков труда.
2. Рынок труда: виды и границы.
3. Основные характеристики рынка труда
4. Вторичный рынок труда.
5. Политика государства на рынке труда.
6. Спрос и предложение на рынке труда
7. Инфраструктура рынка труда
8. Международная организация труда: структура и деятельность
9. Экономические основы социальной защиты населения
10. Современная демографическая ситуация в РФ
11. Качество трудовой жизни
12. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал.
13. Регулирование рынка труда и служба занятости населения
14. Структура и воспроизводство населения и трудовых ресурсов.
15. Занятость населения: сущность и формы.
16. Безработица и ее социальные последствия
17. Миграция населения
18. Мобильность рабочей силы: факторы и функции
19. Миграционная политика на рынке труда
20. Современные информационные технологии трудоустройства и содействия занятости населения
21. Социальное партнерство и результат его организации
22. Рынок труда: его механизмы и институты
23. Общественные организации и их роль как субъектов рынка труда
24. Рынок труда и качество трудовой жизни
25. Влияние потребительской корзины на функционирование рынка труда
26. Денежные доходы населения и их влияние на рынок труда
27. Деятельность органов государственной службы занятости
28. Государственное регулирование занятости и пути ее повышения
29. Молодежь на рынке труда
30. Проблемы занятости молодежи
31. Дискриминация на российском рынке труда
32. Международная мобильность и особенности в России
33. Профсоюз как субъект трудовых отношений
34. Качество рабочей силы
35. Основные демографические проблемы в России
36. Особенности демографической политики России

#### Курсовая работа

«Оценка регионального рынка труда, занятости и безработицы»

В курсовой работе необходимо произвести анализ демографической ситуации, трудовых ресурсов и региональной политики в области занятости по выбранному региону. Спрогнозировать



демографические показатели в VBA программе демографического прогнозирования. Расчёты осуществлять в MS Excel, Statistica, Power BI. Результаты расчётов с выводами представить в виде документа MS Word. Защита исследования с применением презентаций MS PowerPoint или Prezi.com, возможно использование инфографики и видеороликов с сайта Росстат.

Контрольные вопросы по курсовой работе:

1. Назовите основные причины описанной ситуации в исследуемом регионе
2. Уточните особенности трудовых ресурсов данного региона
3. Какие цифровые технологии используются в регионе для информирования населения о содействии занятости
4. Основные возможные направления государственной и региональной политики для улучшения ситуации на рынке труда
5. Оцените основные изменения на рынке труда будущего данного региона в связи с цифровизацией экономики

Контрольные сроки выполнения и сдачи практических, самостоятельных и контрольных работ отслеживаются в системе Trello.

Фонд оценочных материалов (ФОМ) для проведения аттестации уровня сформированности компетенций обучающихся по дисциплине оформляется отдельным документом.

## 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 6.1. Книгообеспеченность

Наименование литературы: автор, название, вид издания, издательство	Год издания	КНИГООБЕСПЕЧЕННОСТЬ	
		Количество экземпляров изданий в библиотеке ВлГУ в соответствии с ФГОС ВО	Наличие в электронной библиотеке ВлГУ
Основная литература			
1. Ермолаева, С. Г. Рынок труда: Учебное пособие / Ермолаева С.Г., - 2-е изд., стер. - Москва :Флинта, Изд-во Урал. ун-та, 2017. - 108 с. ISBN 978-5-9765-3097-3	2017		<a href="https://znanium.com/catalog/product/946813">https://znanium.com/catalog/product/946813</a>
2. Лысенко, С. Н. Демография: Учебно-практическое пособие / Лысенко С.Н. - М.:Вузовский учебник, НИЦ ИНФРА-М, 2019. - 112 с. ISBN 978-5-9558-0153-7	2019		<a href="https://znanium.com/catalog/product/1002097">https://znanium.com/catalog/product/1002097</a>
3. Демография : учеб. пособие / А.И. Щербаков, М.Г. Мдинарадзе, А.Д. Назаров, Е.А. Назарова ; под общ. ред. д-ра экон. наук, проф. А.И. Щербакова. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 216 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-012222-9	2019		<a href="https://znanium.com/catalog/product/1000387">https://znanium.com/catalog/product/1000387</a>
4. Рынки труда и образовательных услуг России: реалии и перспективы : монография / под общ. ред. С.Д. Резника, Р.М. Нижегородцева, Г.А. Резник. — 2-е изд., стереотип. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 324 с. — (Научная мысль). - ISBN 978-5-16-103564-1	2019		<a href="https://znanium.com/catalog/product/1066450">https://znanium.com/catalog/product/1066450</a>
Дополнительная литература			
1. Гендерные аспекты (основания) экономического регулирования рынка труда и их реализация в территориальной политике : монография / А.Т. Петрова, М.В.	2017		<a href="https://znanium.com/catalog/product/1031809">https://znanium.com/catalog/product/1031809</a>



Малаховская, Л.В. Шершова, О.Н. Владимирова. - Красноярск : Сиб. федер. ун-т. 2017.-228 с. - ISBN 978-5-7638-3671-4			
2. Гневашева, В. А. Молодежный сегмент рынка труда в современной России: Особенности формирования рабочей силы: Монография / Гневашева В.А. - Москва : ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2018. - 223 с.: - (Научная мысль). - ISBN 978-5-16-102752-3	2018		<a href="https://znanium.com/catalog/product/937988">https://znanium.com/catalog/product/937988</a>
3. Оганян, К. М. Социологическое сопровождение обеспечения конкурентоспособности выпуск. вузов в условиях совр. рынка труда: Моногр. /Оганян К.М.,Андреева И.В.,Акопян В.К.;Под ред. Оганяна К.М.- Москва :НИЦ ИНФРА-М,2016-244с.(Научная мысль)(O)ISBN 978-5-16-010101-9	2016		<a href="https://znanium.com/catalog/product/557120">https://znanium.com/catalog/product/557120</a>
4. Кибанов, А. Я. Управление трудоустройством выпускников вузов на рынке труда : монография / А.Я. Кибанов, Ю.А. Дмитриева. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 250 с. (Научная мысль). — <a href="http://www.dx.doi.org/10.12737/3855">www.dx.doi.org/10.12737/3855</a> . - ISBN 978-5-16-101266-6.	2019		<a href="https://znanium.com/catalog/product/991902">https://znanium.com/catalog/product/991902</a>
5. Инновационные характеристики субъектов рынка труда: анализ и основные направления формирования : монография / А.А. Рабцевич. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 152 с. — (Научная мысль). ISBN 978-5-16-106137	2019		<a href="https://znanium.com/catalog/product/987299">https://znanium.com/catalog/product/987299</a>
6. Экономико-математические модели и прогнозирование рынка труда : учебник / В. В. Федосеев. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Вузовский учебник : ИНФРА-М, 2019. — 148 с. - ISBN 978-5-9558-0603-7	2019		<a href="https://znanium.com/catalog/product/944660">https://znanium.com/catalog/product/944660</a>
7. Информационные технологии в менеджменте: базовый блок / сост. А.В. Мухачева, О.И. Лузгарева, Т.А. Кузнецова ; Кемеровский государственный университет. — Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2019. — 226 с.	2019		<a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=600380">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=600380</a>
8. Информационные технологии в менеджменте: профессиональный блок / сост. А.В. Мухачева, О.И. Лузгарева, И.В. Донова ; Кемеровский государственный университет. — Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2019. — 218 с.	2019		<a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=573541">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=573541</a>

## 6.2. Периодические издания

1. «Вопросы экономики». (ВлГУ)
2. «Проблемы современной экономики». (ВлГУ)
3. «Российский экономический журнал». (ВлГУ)



4. «Экономика и управление» (ВлГУ)

### **6.3. Интернет-ресурсы**

1. <http://www.consultant.ru> (Информационно-правовой портал «Консультант Плюс»)
2. <http://www.pro-personal.ru> (Информационный портал для специалистов по кадрам)
3. <http://hrliga.com> («HR-Лига»)
4. <http://www.hr-portal.ru> (HR-Сообщество и Публикации)
5. <http://www.rhr.ru> (Сеть порталов «Человеческие ресурсы»)

## **7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

Для реализации данной дисциплины имеются специальные помещения для проведения занятий лекционного типа, занятий практического типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы. Практические работы проводятся в аудиториях, оснащенных мульти-медиа оборудованием, компьютерном классе с доступом в интернет.

Перечень используемого лицензионного программного обеспечения:

- операционная система семейства Microsoft Windows;
- пакет офисных программ Microsoft Office;
- Консультант Плюс.



Рабочую программу составил к.э.н. Рахова М.В.

(ФИО, должность, подпись)



Рецензент

(представитель работодателя)

А.А. Маердфаров зав. кафедрой МНИМР Тедеев А.И.

(место работы, должность, ФИО, подпись)

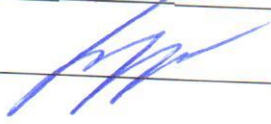
Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры

МНИМР

Протокол № 18 от 30.06.2021 года

Заведующий кафедрой МНИМР д.э.н. Ползунова Н.Н.

(ФИО, подпись)



Рабочая программа рассмотрена и одобрена

на заседании учебно-методической комиссии направления 38.03.03 «Управление персоналом»

Протокол № 10 от 01.07.2021 года

Председатель комиссии зав. кафедры МНИМР д.э.н. Ползунова Н.Н.

(ФИО, должность, подпись)

