

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Владимирский государственный университет  
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»  
(ВлГУ)

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор  
по образовательной деятельности  
А.А. Панфилов  
« 09 »  
201 8 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**КАДРОВЫЕ РИСКИ И ИХ ОЦЕНКА**

(наименование дисциплины)

Направление подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»  
Профиль подготовки «Управление персоналом организации»  
Уровень высшего образования бакалавриат  
Форма обучения очная

Семестр	Трудоемкость зач. ед./ час.	Лекции, час.	Практич. занятия, час.	Лаборат. работы, час.	СРС, час.	Форма промежуточного контроля (экз./зачет)
8	5/180	18	36		90	Экзамен, 36
Итого	5/180	18	36		90	Экзамен, 36

## **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Целью освоения дисциплины «Кадровые риски и их оценка» является формирование у студентов системы знаний и навыков работы с кадровыми рисками, методами их выявления, оценки, прогнозирования и минимизации. Задачами дисциплины являются усвоение знаний в теории управления рисками; овладение умениями и навыками оценки величины кадрового риска с учетом конкретной ситуации; формирование навыков расчета вероятности наступления рисков и их прогнозирования.

## **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО**

Учебная дисциплина «Кадровые риски и их оценка» относится к дисциплинам по выбору вариативной части ОПОП. Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются: владение методами статистического и математического анализа, знание основ математического моделирования, владение методами табличного и графического представления информации

Изучение дисциплины базируется на знаниях, полученных в результате изучения следующих дисциплин: «Основы микро- и макроэкономики», «Экономика организации», «Антикризисное управление персоналом», «Бизнес-планирование», «Кадровая политика и кадровое планирование на предприятии». Изучение данной дисциплины предполагает параллельное углубленное изучение курсов «Рекрутмент» и «Управление развитием предприятия».

Изучение курса предусматривает: проведение лекционных занятий; проведение практических занятий; самостоятельное изучение теоретического материала по темам, указанным далее по тексту; проведение итоговой аттестации в виде экзамена по темам курса.

## **3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы следующие компетенции:

способность проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений (ПК-25).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен демонстрировать следующие результаты обучения:

- 1) Знать: методы проведения анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческого решения (ПК-25)
- 2) Уметь: применять методы управления и минимизации кадровых рисков решения (ПК-25)
- 3) Владеть: навыками идентификации и оценки кадровых рисков решения (ПК-25)

#### 4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часов.

№ п/п	Раздел (тема) дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)						Объем учебной работы, с применением интерактивных методов (в часах / %)	Формы текущего контроля успеваемости (по неделям семестра), форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	СРС	КП / КР		
1	Сущность риска как управленческой категории. Понятие управления риском	8	1-2	2	2			6		2/50	
2	Понятие кадровых рисков и их виды	8	3-4	2	4			6		4/67	
3	Методы выявления риска	8	5-7	4	8			6		8/67	Рейтинг-контроль 1
4	Оценка кадровых рисков	8	8-10	4	8			6		8/67	
5	Методы и пути минимизации кадровых рисков	8	11-13	4	8			6		8/67	Рейтинг-контроль 2
6	Оценка эффективности управления кадровыми рисками	8	14-18	2	6			6		6/75	Рейтинг-контроль 3
Всего				18	36			90		36/67	Экзамен,36

#### 5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Программой курса предусматривается проведение лекционных, практических занятий, текущего и итогового контроля работы студентов. При изучении дисциплины необходимо также самостоятельное изучение обучающимися литературы с обязательным усвоением теоретических вопросов и решением практических задач, предусмотренных для самостоятельной работы.

Методы проведения занятий - лекции. На лекционных занятиях освещаются основные теоретические и методологические положения по дисциплине.

Методы проведения занятий: семинары. На семинарских занятиях усваивается материал в процессе обсуждения предлагаемых проблем, анализа конкретных ситуаций, игрового моделирования. На протяжении всего курса в рамках самостоятельной работы студенты выполняют практические работы.

Формы самостоятельной работы: домашние задания, контрольные работы, доклады, анализ ситуаций, самостоятельное изучение и анализ научной литературы, научных докладов и обзоров по соответствующей тематике.

## **6. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ**

Контроль освоения дисциплины производится в соответствии с Положением о рейтинговой системе контроля знаний студентов ФГБОУ ВО ВлГУ: рейтинг-контроль № 1 и 2 по 10 баллов, рейтинг контроль № 3 –15 баллов, самостоятельная работа студентов: выполнение практических работ – 15 баллов; посещаемость – 5 баллов, баллы бонуса – 5 баллов.

Промежуточная аттестация по итогам освоения дисциплины «Кадровые риски и их оценка» направлена на закрепление основных элементов теоретического и практического курса. Промежуточная аттестация проходит в форме зачёта с оценкой, который включает в себя ответы на теоретические вопросы и решение задач.

### **Задания для самостоятельной работы студентов**

Самостоятельная работа студентов, предусмотренная в размере 90 часов, способствует более полному усвоению материала курса дисциплины, а также формирует необходимые навыки самостоятельной исследовательской деятельности.

### **Темы для самостоятельной работы студентов**

1. Коммерческий риск как финансовая категория
2. Способы оценки степени риска
3. Сущность и содержание риск-менеджмента на предприятии
4. Страхование как основной прием риск-менеджмента
5. Диверсификация капитала как способ снижения рисков
6. Финансовые инструменты снижения рисков
7. Стратегия и тактика риск-менеджмента
8. Портфельные риски и как механизм их нейтрализации
9. Выявление и согласование предпочтений по риску
10. Риск как объективная реальность и ее субъективное восприятие
11. Управление кадровыми рисками на этапе отбора персонала
12. Управление кадровыми рисками в период адаптации сотрудников
13. Кадровые риски, связанные с обучением и переподготовкой персонала
14. Минимизация кадровых рисков при переезде компании в новый офис
15. Минимизация кадровых рисков при расширении кадрового состава
16. Риски, возникающие при делегировании полномочий
17. Работа с персональными данными как инструмент минимизации кадровых рисков
18. Корпоративная культура как фактор снижения кадровых рисков
19. Риски утечки конфиденциальной информации
20. Риски аутсорсинга
21. Способы минимизации риска нелояльности персонала
22. Управление рисками в туристическом бизнесе
23. Профессиональные риски в сфере образования и их страхование

24. Профессиональные риски в сфере здравоохранения
25. Страхование профессиональных рисков в строительной сфере
26. Профессиональные и кадровые риски в сфере торговли
27. Профессиональные риски в сфере услуг
28. Инвестиционные риски в маркетинге
29. Работам с кадровым резервом как метод снижения кадровых рисков
30. Страхование профессиональных рисков в пищевой промышленности
31. Страхование профессиональных рисков в транспортной сфере

### Вопросы к рейтинг-контролю №1

1	Риск - это	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. событие или группа родственных случайных событий, наносящих ущерб объекту</li> <li>2. ухудшение или потеря свойств объекта</li> <li>3. вероятность ухудшения свойств объекта</li> </ol>
2	Случайность –это	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ухудшение или потеря свойств объекта</li> <li>2. событие или группа родственных случайных событий, наносящих ущерб объекту</li> <li>3. вероятность ухудшения свойств объекта</li> </ol>
3	Недобросовестность или профессиональные ошибки партнеров относятся к следующей категории рисков	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Микроэкономическим</li> <li>2. Макроэкономическим</li> <li>3. Мезоэкономическим</li> </ol>
4	Экономический валютный риск определяется как	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. вероятность неблагоприятного воздействия изменений обменного курса на экономическое положения компании</li> <li>2. возможность возникновения убытков или недополучения прибыли в результате изменения обменного курса и воздействия его на ожидаемые доходы от продажи продукции</li> <li>3. влияние изменения процентных ставок на стоимость финансовых активов</li> </ol>
5	Универсальный (стандартизованный) опросный лист содержит в себе	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. позиции общего характера и годится для большинства типов производств</li> <li>2. позиции для конкретных видов деятельности с учетом их особенностей и детализации отдельных положений</li> <li>3. верного ответа нет</li> </ol>
6	Экономическая безопасность предприятия – это	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. состояние наиболее эффективного использования корпоративных ресурсов для предотвращения угроз и обеспечения стабильного функционирования предприятия в настоящее время и в будущем</li> <li>2. отсутствие вероятности банкротства</li> <li>3. состояние стабильного функционирования компании при полном отсутствии вероятности банкротства в долгосрочной перспективе</li> </ol>

## Вопросы к рейтинг-контролю №2

7	Управление риском – это:	а) отказ от рискованного проекта; б) комплекс мер, направленных на снижение вероятности реализации риска; в) комплекс мер, направленных на компенсацию, снижение, перенесение, принятие риска или уход от него; г) комплекс мероприятий, направленных на подготовку к реализации риска
8	Методы управления рисками, предполагающие исключение рискованных ситуаций из бизнеса, носят название:	а) методы диссипации риска; б) методы компенсации риска; в) методы уклонения от риска; г) методы локализации риска.
9	Методы управления рисками, основанные на четкой идентификации источников риска, носят название:	а) методы диссипации риска; б) методы компенсации риска; в) методы уклонения от риска; г) методы локализации риска.
10	Сущность фактора риска заключается:	а) в опасности предпринимательской деятельности; б) в наличии фактора неопределенности в предпринимательстве; в) в негативном влиянии различных факторов на предпринимателя
11	Внешние аспекты фактора риска это:	а) непредвиденные изменения макросреды финансового предпринимательства; б) негативное воздействие органов власти; в) непредвиденные изменения микросреды финансового предпринимательства;

## Вопросы к рейтинг-контролю №3

12	Один из методов анализа рисков:	а) метод цепных подстановок; б) метод экспертных оценок; в) симплекс-метод
13	Основные методы нейтрализации рисков:	а) статистическое наблюдение; б) диссипация; в) прогнозирование
14	Неопределенность - это:	а) возможность получения определенного результата; б) то, что не поддается оценке и является серьезным препятствием при принятии управленческих решений; в) оцененная любым способом вероятность.
15	При наличии неопределенностей процесс выбора оптимальных решений:	а) усложняется; б) упрощается; в) остается неизменным.
16	Риск – это:	а) все предпосылки, которые могут негативно повлиять на достижение стратегических целей; б) случайное событие, рассматриваемое как комбинация

		его вероятности и последствия; в) неточная информация об условиях реализации управленческих решений; г) вероятность успеха в бизнесе
17	Если неопределенность равна нулю, то:	а) риск равен нулю; б) риск является максимальным.
18	Близкая к единице прогнозируемость событий соответствует:	а) полной неопределенности; б) полной определенности; в) частичной неопределенности.

### Примерные вопросы к экзамену по дисциплине

1. Понятия неопределенности и риска в экономической деятельности
2. Кадровый риск как объект управления
3. Основные теории риск-менеджмента
4. Основные функции рисков
5. Классификация рисков хозяйственной деятельности
6. Понятия систематического и несистематического рисков.
7. Основные группы рисков в управлении персоналом
8. Основные виды кадровых рисков
9. Количественные кадровые риски
10. Качественные кадровые риски
11. Сущность и содержание управления риском
12. Планирование управления рисками
13. Идентификация рисков
14. Основные источники информации для оценки рисков
15. Процедура качественной оценки рисков
16. Методы качественной оценки рисков
17. Процедура количественной оценки рисков
18. Методы количественной оценки рисков
19. Планирование реагирования на риски
20. Мониторинг и контроль рисков
21. Финансирование риска
22. Методы и средства выявления рисков
23. Экспресс-оценка риска наступления негативного события
24. Статистический анализ рисков
25. Метод построения дерева решений для выявления рисков
26. Маржинальный анализ проекта с целью выявления рисков
27. Имитационное моделирование как метод выявления рисков
28. Применение метода сценариев с целью выявления риска
29. Методы управления рисками
30. Уклонение от риска как метод управления рисками
31. Методы локализации и переноса риска
32. Методы диссипации рисков
33. Диверсификация как способ снижения риска.
34. Страхование как способ снижения риска.
35. Самострахование как способ снижения риска.
36. Основные способы определения суммы страхового возмещения при страховании рисков.
37. Коэффициент вариации. Его использование при оценке риска.
38. Методы компенсации рисков

39. Методы снижения систематического риска.
40. Несистематический риск и способы его снижения.
41. Определение среднего ожидаемого значения и волатильности при оценке риска.
42. Прогнозирование рисков на основе экстраполяции
43. Прогнозирование рисков на основе линейной регрессии
44. Методика оценки достоверности прогнозирования рисков
45. Методики расчета тарифов по видам страхования рисков
46. Оценка экономического эффекта от управления рисками

## **7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

### *а) основная литература:*

1. Управление рисками организации: Учебное пособие / Г.Д. Антонов, О.П. Иванова, В.М. Тумин. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 153 с.: 60x90 1/16 + (Доп. мат. znanium.com). - (Высшее образование: Бакалавриат). ISBN 978-5-16-010203-0 <http://znanium.com/bookread2.php?book=475625>
2. Анализ и управление рисками организации: Учебное пособие / Н.А. Рыхтикова. - 2-е изд. - М.: Форум, 2014. - 240 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование). (переплет) ISBN 978-5-91134-355-2 (<http://znanium.com/bookread2.php?book=478615>)
3. Современные технологии кадрового менеджмента: актуализация в российской практике, возможности, риски : монография / О.Л. Чуланова. — М. : ИНФРА-М, 2017. — 364 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс; Режим доступа <http://www.znanium.com>]. — (Научная мысль). — [www.dx.doi.org/10.12737/monography\\_58fe0851975ab0.81878314](http://www.dx.doi.org/10.12737/monography_58fe0851975ab0.81878314). - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/854757>

### *б) дополнительная литература:*

1. Экономические и финансовые риски. Оценка, управление, портфель инвестиций / А.С. Шапкин, В.А. Шапкин. - 8-е изд. - М.: Дашков и К, 2013. - 544 с.: ил.; 60x84 1/16. (переплет) ISBN 978-5-394-01074-3 (<http://znanium.com/bookread2.php?book=339372>)
2. Механизм комплексной оценки и управления рисками предприятий промышленности: Монография/Дзагоева М. Р., Цховребов А. Р., Комаева Л. Э. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 120 с.: 60x90 1/16. - (Научная мысль) (Обложка) ISBN 978-5-16-009698-8м (<http://znanium.com/bookread2.php?book=542508>)
3. Управление рисками на промышленных предприятиях: Монография/Н.В.Капустина - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 160 с.: 60x90 1/16. - (Научная мысль) (Обложка. КБС) ISBN 978-5-16-102406-5 (<http://znanium.com/bookread2.php?book=496054>)
4. Базисная система риск-менеджмент организаций реального сектора экономики: Монография / Соколов Д.В., Барчуков А.В. - М.:НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 125 с.: 60x90 1/16. - (Научная мысль) (Обложка. КБС) ISBN 978-5-16-006862-6 (<http://znanium.com/bookread2.php?book=552842>)
5. Грачева, М. В. Управление рисками в инновационной деятельности [Электронный ресурс] : учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям / М. В. Грачева, С. Ю. Ляпина. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2013. - 351 с. - ISBN 978-5-238-01693-1. (<http://znanium.com/bookread2.php?book=395288>)
6. Экономические и финансовые риски. Оценка, управление, портфель инвестиций: Пособие / Шапкин А.С., Шапкин В.А., - 9-е изд. - М.:Дашков и К, 2018. - 544 с.: 60x84 1/16 ISBN 978-5-394-02150-3 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/339372>
7. Финансовая среда предпринимательства и предпринимательские риски: Учебное пособие / Н.А. Казакова. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 208 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). (переплет) ISBN 978-5-16-004578-8 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/415447>

**8.** Механизм комплексной оценки и управления рисками предприятий промышленности: Монография / М.Р. Дзагоева, А.Р. Цховребов, Л.Э. Комаева. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 120 с.: 60x88 1/16. - (Научная мысль; Менеджмент). (о) ISBN 978-5-16-009698-8 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/453832>

*в) периодические издания:*

1. Вопросы экономики. Журнал. (ВлГУ)
2. Менеджмент в России и за рубежом. Журнал. (ВлГУ)
3. Менеджмент сегодня. Журнал.
4. Проблемы теории и практики управления. Журнал.

*г) интернет-ресурсы:*

1. [www.cfin.ru](http://www.cfin.ru) - сайт, посвященный проблемам управления
2. [www.expert.ru](http://www.expert.ru) - аналитический портал
3. [www.garant.ru](http://www.garant.ru) - нормативная литература

## **8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

Лекционные занятия:

- a. комплект электронных презентаций;
- b. аудитория, оснащенная презентационной техникой: проектор, экран, ноутбук

Практические занятия:

- c. презентационная техника: проектор, экран, ноутбук;
- d. пакеты ПО общего назначения: Microsoft Word и Microsoft PowerPoint;
- e. рабочие места студентов, оснащенные компьютерами

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению 38.03.03 «Управление персоналом» профилю подготовки «Управление персоналом организации».

Рабочую программу составил \_\_\_\_\_  доцент каф.ЭУИИ М.В.Рахова

Рецензент \_\_\_\_\_ <sup>Генеральный директор</sup>  Котова Н.С.

Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры «Экономика и управление инвестициями и инновациями»

протокол № 1 от 3.09.2018 года.

Заведующий кафедрой д.э.н. профессор \_\_\_\_\_  О.А.Доничев

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании учебно-методической комиссии направления 38.03.03 «Управление персоналом»

протокол № 1 от 3.09.2018 года.

Председатель комиссии д.э.н. профессор \_\_\_\_\_  О.А.Доничев