Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
(ВлГУ)**

УТВЕРЖДАЮ
Проректор
по образовательной деятельности
_____ А.А.Панфилов
«_01_» _09_____ 20_17_ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ
(НАИМЕНОВАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ)

Направление подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»

Профиль подготовки "Управление персоналом организации"

Уровень высшего образования бакалавриат

Форма обучения очная

Семестр	Трудоемкость зач. ед,/ час.	Лекции, час.	Практич. занятия, час.	Лаборат. работы, час.	СРС, час.	Форма промежуточного контроля (экз./зачет)
4	4/144	36	36		27	Экзамен (45), КР
Итого	4/144	36	36		27	Экзамен (45), КР

Владимир 2017

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения дисциплины «Экономика предприятий и организаций» являются формирование у студентов базовых знаний в области экономической деятельности предприятий и организаций на основе изучения законодательных и нормативно-правовых актов, действующих в данной сфере; овладение современными методами и подходами формирования основных показателей деятельности предприятий; организации работы структурных подразделений в целях повышения эффективности деятельности хозяйствующего субъекта.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина «Экономика предприятий и организаций» относится к базовым дисциплинам. Дисциплина находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ОПОП и базируется на знаниях, полученных при изучении таких дисциплин как:

- Экономическая теория;
- Макроэкономика;
- Микроэкономика;
- Рынок труда;
- Делопроизводство и др.

Изучение данной дисциплины предполагает параллельное и последующее углубленное изучение курсов: кадровая политика и кадровое планирование на предприятии, регламентация и нормирование труда, инвестиции в человеческий капитал и др.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Процесс изучения дисциплины направлен на овладение следующими компетенциями:

- способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);
- способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации (ОПК-5);
- владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умение применять их на практике (ПК-14);
- владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации (ПК-15).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен демонстрировать следующие результаты образования.

1) Знать: особенности функционирования организаций различных областях и сферах деятельности (ОК-3), основы проведения экономических исследований и их анализа (ОПК-5), основные показатели деятельности предприятий и организаций, показатели по труду и производительности труда (ПК-14), источники получения информации о результатах экономической деятельности предприятий и организаций (ПК-15).

2) Уметь: использовать основы экономических знаний в различных видах деятельности (ОК-3), учитывать цели и задачи конкретной организации при анализе ее деятельности (ОПК-5), разрабатывать мероприятия в целях улучшения показателей по использованию персонала и общеэкономических (ПК-14), учитывать различные факторы влияния на повышение эффективности деятельности персонала организаций (ПК-15).

3) Владеть: основами общеэкономических знаний (ОК-3), практическими навыками сбора и анализа экономических и социально-экономических показателей деятельности предприятий и организаций (ОПК-5), проведения аналитических расчетов показателей

деятельности предприятий и организаций, практическими навыками разработки мероприятий по улучшению показателей по труду и производительности труда(ПК-14), навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, методами расчета показателей численности и профессионального состава персонала в соответствии со стратегическими планами организации (ПК-15).

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы, 144 часа.

№ п\п	Раздел (тема) дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)							Объем учебной работы с применением интерактивных методов (в часах / %)	Формы текущего контроля успеваемости (*по неделям семестра*), форма промежуточной аттестации (*по семестрам*)
				Лекции	Семинары	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	СРС	КР		
1	Введение в дисциплину	4	1-2	2	-	2	-	-	1		2/50	
2	Основные показатели деятельности организаций.	4	3-4	4	-	4	-	-	2		4/50	
3	Издержки предприятия. Себестоимость	4	5-6	4	-	4	-	-	4		4/50	
4	Прибыль и рентабельность	4	7-8	2	-	2	-	-	2		2/50	Рейтинг-контроль № 1
5	Основные средства предприятий	4	9-10	4	-	4	-	-	2	+	4/50	
6	Оборотные средства предприятий	4	11-12	4	-	4	-	-	2		4/50	
7	Трудовые ресурсы предприятий	4	13-14	2	-	2	-	-	4		2/50	
8	Производительность труда на предприятиях	4	14-15	2	-	2	-	-	4		2/50	Рейтинг-контроль № 2
9	Инвестиционная деятельность предприятий	4	15-16	4	-	4	-	-	2		4/50	
10	Кредит, ссуда и их погашение	4	16-17	4	-	4	-	-	2		4/50	
11	Инновационная деятельность предприятия Заключительная лекция.	4	17-18	4	-	4	-	-	2		4/50	Рейтинг-контроль № 3
Всего		4		36	-	36	-	-	27	КР	36/50	Экзамен, 45

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В целях повышения качества учебного процесса программой при изучении данного курса предусматривается:

- проведение лекционных занятий;
- проведение практических занятий;
- расчет контрольной работы;
  - самостоятельное изучение литературы, освоение теоретического материала;
  - проведение итогового тестирования.

При проведении всех форм занятий, включая самостоятельную подготовку, используются методы проблемного изложения и изучения материала, рейтинговая система аттестации знаний обучающихся.

Информационные технологии, используемые при изучении дисциплины:

- слайды и представление учебного материала на компьютере;
- выполнение индивидуальных практических заданий с использованием ВТ и информационных систем.

Активные методы, используемые при изучении дисциплины: методы и технологии развития критического мышления через чтение и письмо.

6. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

Контроль освоения дисциплины производится в соответствии с положением о рейтинговой системе комплексной оценки знаний студентов ФГБОУ ВО ВлГУ.

Текущий контроль проходит в форме рейтинг-контроля. Промежуточная аттестация по итогам освоения дисциплины направлена на закрепление основных элементов теоретического и практического курса. В ходе её реализации по предварительно выданным бакалаврам заданиям предусмотрены следующие формы контроля:

1. Рейтинг-контроль.
2. Выполнение кейсов в рамках практических работ.
3. Выполнение курсовой работы.
4. Индивидуальные и коллективные консультации по практической работе и курсовой работе.
5. Выступление и оппонирование на практических занятиях.
6. Экзамен.

Примерный перечень вопросов к рейтинг-контролю

Рейтинг-контроль №1 (закрытый тест)

1. Какие показатели относятся к финансовым результатам деятельности организации
2. Экономическая сущность показателя выручка предприятия
3. какие статьи и элементы включает в себя себестоимость продукции организации
4. Показатели прибыли предприятий и организаций
5. Порядок расчета показателя рентабельности продаж
6. Порядок расчета показателя рентабельности основной деятельности
7. Критерии отнесения средств предприятий и организаций к основным фондам
8. Порядок расчета коэффициента фондоотдачи
9. Критерии отнесения средств предприятий и организаций к оборотным средствам
10 Порядок расчета коэффициента оборачиваемости оборотных средств

Рейтинг-контроль №2 (открытый тест)

1. Какой показатель рентабельности используется при расчете показателей безубыточной деятельности предприятий и организаций.
2. Всегда ли следует закрывать предприятие, если оно терпит убытки.

3. Рентабельность основной деятельности составляет 10%, определите рентабельность продаж.
4. Какой показатель численности работников предприятий и организаций используется при определении стоимостной выработки.
5. Приведите возможные причины снижения прибыли, если показатели выручки и себестоимости продукции растут.
6. Приведите возможные причины роста прибыли, если показатели выручки и себестоимости продукции снижаются.
7. Какими должны быть соотношения темпов изменения стоимостной выработки и средней заработной платы в случае роста показателей, снижения показателей.
8. Какие показатели можно отнести к индикаторам эффективности использования ресурсов предприятий и организаций:
9. Как показатель трудоемкости продукции связан с показателем производительности труда.
10. Приведите методы расчета амортизационных отчислений в бухгалтерском учете, в налоговом учете.

Рейтинг-контроль №3 (открытый тест)

1.Приведите основные формы собственности предприятий и организаций.
2. Дайте определение инвестиций и инвестиционной деятельности предприятий.
3. Назовите субъектов инвестиционной деятельности.
4. Чем определяется степень рациональности инвестиционных структур.
5. Приведите основные формы лизинга и его преимущества по сравнению с кредитом и арендой.
6. Как рассчитывается эффективность инвестиций
7. В чем заключается особенность инновационной деятельности предприятий и организаций от других.
8. Назовите прямые и косвенные источники инвестиционной деятельности предприятий и организаций.
9. Вы хотите открыть фирму, какими видами деятельности вы займетесь и почему.
10. Какой должна быть ценовая политика предприятия в условиях эластичной экономики, неэластичной экономики.

Примерный перечень вопросов к экзамену

1. Деятельность предприятий и организаций. Законодательная основа.
2. Инвестиционная деятельность предприятий и организаций. Законодательная основа.
3. Банковские счета предприятий и организаций.: порядок открытия и закрытия.
4. Законодательная основа деятельности организации.
5. Юридические лица и предпринимательская деятельность без образования юридического лица.
6. Формы собственности предприятий и организаций.
7. Организационно-правовые формы предприятий и организаций.
8. Коммерческие и некоммерческие организации. Принципиальные отличия.
9. Хозяйственные товарищества и общества: виды, особенности деятельности.
10. Унитарные предприятия: виды, особенности деятельности.
11. Саморегулируемые организации. Цель создания и основы деятельности.
12. Регистрация предпринимательской деятельности.
13. Издержки производства и обращения. Их классификация.
14. Средние издержки. Маржинальные издержки.
15. Стоимость продукции, себестоимость, цена. Сущность понятий.
16. Себестоимость продукции предприятия. Состав и структура себестоимости
17. Порядок определения рыночных цен на продукцию предприятия.
18. Порядок формирования цен на продукцию предприятия в условиях нестабильного рынка.

19. Доходы и расходы предприятия: сущность понятий, особенности учета.
20. Методы признания доходов и расходов организации.
21. Прибыль предприятия, ее виды.
22. Прибыль предприятия, порядок определения
23. Рентабельность предприятия, ее виды.
24. Распределение прибыли предприятия.
25. Особенности распределения прибыли в обществах с ограниченной ответственностью
26. Особенности распределения прибыли в акционерных обществах
27. Оценка результатов финансово-хозяйственной деятельности организации.
28. Безубыточность деятельности предприятия.
29. Признаки основных средств предприятия.
30. Основные средства предприятия, их классификация.
31. Классификация основных средств по характеру использования.
32. Классификация основных средств предприятий по формам собственности.
33. Износ основных средств, его виды
34. Амортизация основных средств предприятия.
35. Методы начисления амортизации в налоговом и бухгалтерском учетах.
36. Показатели использования основных средств. Пути повышения эффективности использования основных средств.
37. Лизинг и его формы.
38. Лизинг, порядок расчета лизинговых платежей.
39. Лизинг, аренда, кредит: принципиальные отличия, преимущества, недостатки.
40. Признаки оборотных средств предприятия.
41. Оборотные средства предприятия, их классификация
42. Нормирование оборотных средств.
43. Малоценные активы, критерии отнесения к оборотным активам.
44. Показатели использования оборотных средств. Пути повышения эффективности использования оборотных средств.
45. Источники пополнения оборотных средств.
46. Факторинг как источник пополнения оборотных средств.
47. Кадры предприятия. Их общая характеристика.
48. Трудовые ресурсы предприятия. Эффективность использования трудовых ресурсов предприятия.
49. Экономические показатели состояния и использования трудовых ресурсов на предприятии.
50. Показатели выработки и трудоемкости продукции предприятия.
51. Порядок оплаты труда административно-хозяйственного персонала.
52. Порядок оплаты труда рабочих.
53. Производительность труда. Показатели производительности труда.
54. Эффективное соотношение темпов роста выработки и средней заработной платы на предприятии.
55. Инновационная деятельность на предприятии. Прямые и косвенные источники финансирования инновационной деятельности предприятия.
56. Виды инноваций.
57. Признаки инновационной экономики.
58. Признаки инновационной деятельности на предприятии.
59. Прогнозирование развития предприятия.
60. Методы прогнозирования деятельности организации
61. Особенности деятельности организаций (отличия разных сфер экономики).
62. Бухгалтерский и налоговый учет на предприятии: цель и задачи.
63. Организация функционирования фирмы.
64. Ликвидация предприятия.

65. Банкротство предприятия, его причины и последствия
66. Малый и средний бизнес, критерии отнесения, государственная поддержка.
67. Инфраструктура поддержки развития малого и среднего бизнеса.
68. Эффект и эффективность. Сущность понятий.
69. Методы расчета экономической эффективности деятельности предприятий в инновационной среде.
70. Учетная политика организации как инструмент повышения эффективности ее деятельности.
71. Оценка влияния различных методов ведения учета на результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия.
72. Финансово-хозяйственная деятельность организации и налоговые риски.
73. Аутсорсинг, его преимущества и недостатки.
74. Предприятие в инновационной среде. Оценка преимуществ и рисков.
75. Управленческие инновации и особенности внедрения на предприятиях.

Курсовая работа

Курсовая работа выполняется самостоятельно и частично на практических занятиях. Курсовая работа выполняется с использованием отчетных материалов реальных предприятий и организаций. Студенты могут воспользоваться материалами предприятий и организаций, которые обязаны официально публиковать свою отчетность.

Рекомендуемый план курсовой работы приведен в таблице. Все отклонения от плана необходимо согласовать с ведущим преподавателем.

Примерный план курсовой работы

№ п/п	Наименование раздела, параграфа	Кол-во страниц
	Введение	1 – 2
Глава I	Общая характеристика предприятия	
1.1	Организационно-правовая форма	5 – 10
1.2	Виды деятельности и бизнес-партнеры	5 – 10
1.3	Основные показатели деятельности	5 – 10
Глава II	Состояние и эффективность использования ресурсов предприятия	
2.1	Оценка эффективности использования основных средств	5 – 10
2.2	Оценка эффективности использования оборотных средств	5 – 10
2.3	Оценка эффективности использования трудовых ресурсов	5 – 10
Глава III	Предложения по совершенствованию деятельности предприятия	
3.1	Программа (направления) совершенствования деятельности	5 – 10
3.2	Расчет затрат на реализацию предлагаемых мероприятий	5 – 10
3.3	Ожидаемые результаты от реализации программы	5 – 10
	Заключение	3 – 5
	Список литературы	3 - 4
	Приложения	

Примерный перечень тем для курсовой работы

1. Пути совершенствования деятельности предприятий и организаций в области работы с кадрами
2. Направления развития предприятий и организаций
3. Совершенствование деятельности предприятий и организаций
4. Разработка кадровой стратегии развития предприятий и организаций
5. Определение параметров безубыточной деятельности предприятий и организаций
6. Программа оптимизации кадрового состава предприятий и организаций
7. Развитие инновационного потенциала предприятий и организаций
8. Разработка программы инвестиционной деятельности предприятий и организаций

9. Формирование оптимизационных программ кадрового развития предприятий и организаций
10. Предложения по повышению эффективности использования трудового потенциала предприятий и организаций
11. Программа оптимального использования трудовых ресурсов предприятий и организаций
12. Направления совершенствования кадровой политики на предприятиях и в организациях
13. Совершенствование системы экономических обоснований по оплате труда на предприятиях и в организациях
14. Экономические обоснования программ развития предприятий и организаций
15. Проект внедрения систем контроллинга на предприятиях и в организациях
16. Программа создания системы кадрового мониторинга на предприятиях и в организациях.

Самостоятельная работа студентов

В целях более глубокого изучения основ экономики предприятий и организаций учащимся рекомендуются некоторые темы для самостоятельного изучения.

Контроль за выполнением самостоятельной работы осуществляется в ходе всего семестра. По результатам ее выполнения студент может выступить с докладом или кратким сообщением с презентацией своего материала. По согласованию с преподавателем допускается совместная работа студентов по сбору и обработке новых материалов. Это позволит развить навыки работы учащихся в коллективе, командный подход к самостоятельному решению нестандартных дополнительных задач или проблем.

В целях повышения мотивации при выполнении самостоятельной работы в данном курсе предполагается рекомендация лучших работ к участию в студенческих конференция и конференциях и форумах аспирантов и молодых ученых ВлГУ, других университетов.

Примерный перечень тем для самостоятельной работы

1. История развития организаций .
2. Современные проблемы развития предприятий и пути их решения.
3. Направления совершенствования работы с кадрами и их развитие.
4. Налогообложение организаций, льготы и преференции.
5. Отчетность организаций по труду, включая малый бизнес.
6. Особенности кадровой деятельности организаций.
7. Специализация и интеграция.
8. Фирма, организация контроллинга.
9. Фирма, организация кадрового мониторинга.
10. Фирма, организация материально-технического снабжения.
11. Экономическая оценка кадрового потенциала организации.
12. Проблемы эффективного использования трудовых ресурсов предприятий.
13. Проблемы эффективного использования технических ресурсов организаций.
14. Проблемы повышения эффективности работы персонала организации.
15. Оценка соотношений темпов роста выработки и средней заработной конкретного предприятия.
16. Чистая и условно-чистая продукция, методы расчета.
17. Проблемы учета затрат.
18. Прямые и косвенные затраты , постоянные и переменные, прямые и накладные.
19. Оптимизация затрат предприятий и организаций
20. Организация функционирования кадровых служб организации.
21. Особенности кадрового документооборота организациях.
22. Управленческие инновации организации, их экономическая эффективность.
23. Пути повышения производительности труда на предприятиях различных сфер деятельности.

24. Особенности нормирования и оплаты труда персонала.
25. Проблемы формирования системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности предприятий и организаций.
26. Пути повышения платежной дисциплины предприятий по оплате труда персонала.
27. Стратегические направления развития потенциала персонала предприятий и организаций.

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) основная литература

1. Кнышова Е. Н.Экономика организации: Учебник/Кнышова Е. Н., Панфилова Е. Е. - М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 336 с.- ISBN 978-5-8199-0022-2.http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=493154.
2. Баскакова О.В. Экономика предприятия (организации) [Электронный ресурс]: учебник/ Баскакова О.В., Сейко Л.Ф.— Электрон.текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2015.— 370 c.— ISBN978-5-394-01688-2.http://www.iprbookshop.ru/52260.
3. Экономика предприятия [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Е.М. Белый [и др.].— Электрон.текстовые данные.— М.: Русайнс, 2015.— 172 c.— ISBN 978-5-4365-0252-6.http://www.iprbookshop.ru/49005.

б) дополнительная литература

1. Головачев А.С. Экономика организации (предприятия) [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Головачев А.С.— Электрон.текстовые данные.— Минск: Высшая школа, 2015.— 688 c. — ISBN 978-985-06-2456-7.http://www.iprbookshop.ru/48023.
2. Карабанова О.В. Экономика организации (предприятия) [Электронный ресурс]: практикум для академического бакалавриата. Задачи и решения/ Карабанова О.В.— Электрон.текстовые данные.— М.: Логос, 2015.— 128 c. - ISBN 978-5-98704-814-6.http://www.iprbookshop.ru/30549.
3. Электронное издание на основе: Арзуманова Т. И. Экономика организации: Учебник для бакалавров / Т. И. Арзуманова, М. Ш. Мачабели. - М.: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К°", 2014. - 240 с. - ISBN 978-5-394-02049-0.http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=430313.
4. Экономика фирмы (организации, предприятия): Учебник / В.Я. Горфинкель, Т.Г. Попадюк; Под ред. Б.Н. Чернышева, В.Я. Горфинкеля. - 2-е изд. - М.: Вузовский учебник: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 296 с.- ISBN 978-5-9558-0294-7.http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=392973.
5. Агарков, А. П. Экономика и управление на предприятии [Электронный ресурс] : Учебник для бакалавров / А. П. Агарков, Р. С. Голов, В. Ю. Теплышев и др.; под ред. д.э.н., проф. А. П. Агаркова. - М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2013. - 400 с. - ISBN 978-5-394-02159-6.http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=415185.

в) периодические издания

1. Российская газета (с изданием официальных документов), (ВлГУ)
2. Экономика и жизнь, (ВлГУ)
3. Кадры предприятия, (ВлГУ)
4. Кадровик, (ВлГУ)
5. Ведомости (с изданием официальных документов).

г) программное обеспечение и интернет-ресурсы

1. Программное обеспечение общего назначения Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint), Adobe Reader, ARIS Express.
2. http://rosmintrud.ru/ – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

3. http://www.gks.ru/ - Федеральная служба государственной статистики.
4. http://www.gusp.gov.ru/ - Главное управление специальных программ Президента Российской Федерации
5. «Консультант Плюс» Consultant.ru
6. www.effekton.ru - Антикризисное управление персоналам.
7. www.rabota.ru - Электронная корпоративная газета.

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1. ***Лекционные занятия:***
а) комплект электронных презентаций,
б) мультимедийное оборудование (проектор InFocus, экран Lumien), доска настенная,
2. ***Практические занятия:***
а) мультимедийный презентационный проектор BenQ, переносной экран, ноутбук, доска настенная,
в) программное обеспечение общего назначения (Microsoft Office),
г) методические указания и материалы для выполнения практических заданий.

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению 38.03.03 «Управление персоналом»

Рабочую программу составил к.э.н., доцент каф. ЭУИИ Т.К. Снегирева

Рецензент Зам.директора ООО "Грайнерпэкэджин" А.Н. Яковлев

Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры ЭУИИ

Протокол №…1… от …01.09.17…… года.

Заведующий кафедрой О.А. Доничев

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании учебно-методической комиссии направления

Протокол №…1… от…01.09.17…… года.

Председатель комиссии О.А. Доничев