

801

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и  
Николая Григорьевича Столетовых»  
(ВлГУ)**



« 28 » 01 2016 г.

### РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ "РЫНОК ТРУДА"

**Направление подготовки** 38.03.03 «Управление персоналом»

**Профиль подготовки** «Управление персоналом организаций»

**Уровень высшего образования** Бакалавриат

**Форма обучения** очная

Семестр	Трудоемкость, зач. ед./час.	Лекций, час.	Практич. занятий, час.	Лаборат. работ, час.	СРС, час.	Форма промежуточ. контроля (экз./зачет)
3	5/180	18	36	-	81	экзамен (45)
				-		
Итого	5/180	18	36	-	81	Экзамен (45)

Владимир 2016

## **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Целями дисциплины являются: формирование у студентов профессиональных знаний и практических навыков в исследовании рынков труда, раскрытию механизмов функционирования рынков труда и изучение государственной политики в области занятости; изучение фундаментальных концепций, понятийного аппарата и научного инструментария; привитие студентам навыков решения практических задач в области занятости и безработицы.

## **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО**

Учебная дисциплина «Рынок труда» относится к базовой части ОПОП. Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются: знание демографических основ формирования и функционирования рынка труда; изучение спроса и предложения на рынке труда и механизма действия (моделей) рынка труда; государственной политики занятости населения, направленной на разрешение проблем занятости населения в экономике на основе повышения эффективности программ обеспечения занятости и усиления гибкости рынка труда.

Содержание дисциплины служит основой для освоения следующих дисциплин: «экономика и социология труда», «оплата труда персонала», «основы кадровой политики и кадрового планирования» и др. в части оптимального использования человеческих ресурсов, направленных на эффективное их использование, а также в части реализации программ государственной политики занятости.

## **3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

- знание основ сущности и функционирования рынка труда, основ формирования и использования трудового потенциала организации, а также изучение существующих рынков труда и особенностей их функционирования, основ системы показателей по эффективности занятости и умение применять их на практике (ПК-14);

(владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умение применять их на практике (ПК-14)).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен демонстрировать следующие результаты обучения:

1) Знать: зарубежные и отечественные модели рынка труда; понятийный аппарат и научный инструментарий управления инфраструктурой рынка труда; сущность, цели и задачи управления рынком труда; информационное и правовое обеспечение системы управления рынком труда; современные подходы в вопросах функционирования рынка труда, сложные явления в социально-трудовой сфере – безработицу, элементы системы социально-трудовых отношений (ПК-14).

2) Уметь: анализировать проблемные ситуации на рынке труда и осуществлять их решение; определять эффективность использования трудовых ресурсов и социально-трудовой деятельности (ПК-14).

3) Владеть: основами нормативно-правовой базы регулирования социально-трудовых отношений на рынке труда, эффективного использования рабочей силы и сегментирования рынка труда. ( ПК-14).

#### **4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часов.

№ п/п	Раздел (тема) дисциплины	Семестр	Неделя Семестра	Виды учебной работы и трудоемкость (в часах)				Объем учебной работы с применением интерактивных методов (в часах / %)	Формы текущего контроля успеваемости (по неделям) Форма промежуточной аттестации (по семестрам)	
				Лек.	Практ.	Контр. раб.	СРС			
1	Введение. Роль и значение рынка труда.	1	1-2	2	2			6	2/50	
2	Труд и рабочая сила. Объект продажи на рынке труда.	1	3-4	2	4			14	2/50	
3	Демографическая основа формирования рынка труда.	1	5-6	2	4			14	2/50	рейтинг-контроль №1
4	Модели рынка труда.	1	7-8	2	4			8	4/100	
5	Занятость и рынок труда.	1	9-10	2	4			12	4/100	рейтинг-контроль №2
6	Безработица и ее социально-экономические последствия.	1	11-12	2	4			10	4/100	
7	Государственная политика в области занятости.	1	13-14	2	4			14	4/100	рейтинг-контроль №3
8.	Инфраструктура рынка труда.		15-16	2	4			3		
9.	Система регулирования социально-трудовых отношений.		17-18	2	6					
<i>Итого за семестр</i>				18	36			81	22/78	экзамен (45)

#### **5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ**

В соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки компетентностный подход дисциплины «Рынок труда» реализуется путём проведения лекционных и практических занятий с применением мультимедийных технологий. Курс лекций обеспечен комплектом презентаций, представляемых студентам с помощью проектора в оборудованной аудитории.

Практические занятия проводятся в форме ролевых и деловых игр, дискуссий по темам, выданным для опережающей самостоятельной работы. Более половины практических занятий студенты работают в малых группах, решая ситуационные задачи методом мозгового штурма.

Задача контрольных работ и доклады по темам эссе проводятся с представлением презентаций в аудитории, оборудованной проектором и компьютерами.

Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов

образовательных технологий:

- использование электронных образовательных ресурсов в виде комплекта презентаций как сопровождение к лекциям;
- работа в команде;
- Case-study, ролевые, деловые и ситуационные игры;
- междисциплинарное обучение;
- опережающая самостоятельная работа.

## **6. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ**

**3 семестр**

### **Примерные вопросы для проведения рейтинг-контроля**

#### **Рейтинг-контроль №1**

1. Перечислите категории населения входящие в состав трудовых ресурсов.
2. Раскройте понятие «экономически активное население» и «экономически неактивное население».
3. Раскройте сущность миграции населения.
4. Перечислите основные формы и причины миграции.
5. Охарактеризуйте понятие «трудового потенциала»
6. Дайте понятие рынка труда.
7. Назовите виды рынков труда.
8. Какие факторы влияют на спрос и предложение на рынке труда?
9. Перечислите участников рынка труда.
10. Что таковое конкуренция на рынке труда?

#### **Рейтинг-контроль №2**

1. Дайте понятие занятости.
2. Назовите виды и формы занятости.
3. Укажите критерии занятости.
4. Безработица и ее последствия.
5. Какие показатели характеризуют безработицу?
6. Охарактеризуйте миграцию населения.
7. Каковы причины миграции?
8. Перечислите основные причины миграции.
9. Охарактеризуйте виды рынков труда.
10. Обоснуйте необходимость сегментирования рынка труда.

#### **Рейтинг-контроль №3**

1. В чём сущность социально-трудовых отношений?
2. Перечислите элементы системы социально-трудовых отношений
3. Перечислите факторы, влияющие на социально-трудовые отношения.
4. Раскройте сущность социального партнерства .
5. Укажите нормативно-правовую базу регулирования социально-трудовых отношений.
6. Коллективный договор. Дайте определение.
7. Трудовой договор. Дайте понятие.
8. Коллективный договор, его отличие от трудового?
9. Назовите основные уровни системы регулирования социально-трудовых отношений.
10. Трудовые споры. Дайте понятие.

### **Вопросы к экзамену**

1. Предмет, метод и задачи курса.
- 2.Основные характеристики рынка труда.
3. Управление занятостью.
4. Политика государства на рынке труда.
5. Государственные методы регулирования рынка труда.
6. Модели национальных рынков труда.
- 7.Рынок труда: виды и границы.
8. Особенности российского рынка труда.
- 9.Трудовое законодательство и иные правовые акты как форма государственного регулирования трудовых отношений.
10. Факторы, воздействующие на формирование и развитие рынка труда.
11. Трудовое законодательство РФ и его соответствие международным нормам.
- 12.Экономически активное население.
- 13.Характеристика безработных по методике МОТ.
- 14.Воспроизводство населения.
- 15.Миграция населения.
- 16.Источники пополнения ресурсов для труда.
- 17.Типы воспроизводства населения.
- 18.Механизм спроса и предложения на рынке труда.
- 19.Нормативно-правовые акты рынка труда.
- 20.Показатели безработицы. Формулы МОТ.

### **Самостоятельная работа студентов**

Самостоятельная работа студентов предусматривает подготовку эссе и выступление с докладом по теме.

#### *Примерная тематика эссе и докладов*

1. Модели национальных рынков труда.
2. Рынок труда: виды и границы.
3. Основные характеристики рынка труда
4. Вторичный рынок труда.
5. Политика государства на рынке труда.
6. Спрос и предложение на рынке труда
7. Инфраструктура рынка труда
8. Международная организация труда: структура и деятельность
9. Экономические основы социальной защиты населения
10. Современная демографическая ситуация в РФ
11. Качество трудовой жизни
12. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал.
13. Регулирование рынка труда и служба занятости населения
14. Структура и воспроизводство населения и трудовых ресурсов.
15. Занятость населения: сущность и формы.
16. Безработица и ее социальные последствия
17. Миграция населения
18. Мобильность рабочей силы: факторы и функции

19. Миграционная политика на рынке труда
20. Современные информационные технологии трудоустройства и содействия занятости населения
21. Социальное партнерство и результат его организации
22. Рынок труда: его механизмы и институты
23. Общественные организации и их роль как субъектов рынка труда
24. Рынок труда и качество трудовой жизни
25. Влияние потребительской корзины на функционирование рынка труда
26. Денежные доходы населения и их влияние на рынок труда
27. Деятельность органов государственной службы занятости
28. Государственное регулирование занятости и пути ее повышения
29. Молодежь на рынке труда
30. Проблемы занятости молодежи
31. Дискrimинация на российском рынке труда
32. Международная мобильность и особенности в России
33. Профсоюз как субъект трудовых отношений
34. Качество рабочей силы

#### **Содержание эссе.**

Цель эссе: обоснование теоретических и практических основ формирования политики государства по вопросам рынка труда, обеспечивающую эффективность функционирования в современных условиях хозяйствования, необходимых для достижения стратегических целей развития. В ходе работы необходимо осуществить разработку отдельных аспектов рынка труда и обосновать механизм взаимодействия участников..

#### ***Структура работы:***

Титульный лист

Введение

Глава 1. Теоретические основы рынка труда.

- 1.1. Обоснование понятий.
- 1.2. Механизм взаимодействия системы.
- 1.3. Практические основы рынка труда.
- 1.4. Обоснование эффективности функционирования.

Заключение.

Список литературы.

## **7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

#### ***Основная литература:***

- 1.Основы управления персоналом: Учебник / А.Я. Кибанов; Министерство образования и науки РФ. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 447 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). ISBN 978-5-16-005112-3  
<http://znanium.com/catalog.php?item=booksearch&code=%D0%9E%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B0+%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0&page=11#none>.

2. Экономика и управление человеческими ресурсами: Учебное пособие / А.М. Асалиев, Г.Г. Вукович, Т.Г. Строителева. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 143 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). ISBN 978-5-16-006913-5,  
<http://znanium.com/catalog.php?item=booksearch&code=%D1%80%D1%8B%D0%BD%D0%BE%D0%BA+%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0&page=7#none>
3. Единый внутренний рынок Европейского союза: Учебное пособие / Г.М. Костюнина, Н.Г. Адамчук, В.И. Баронов. - М.: Магистр: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 384 с.: 60x90 1/16. ISBN 978-5-9776-0304-1,  
<http://znanium.com/catalog.php?item=booksearch&code=%D1%80%D1%8B%D0%BD%D0%BE%D0%BA+%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0&page=7#none>
4. Скляревская, В. А. Экономика труда [Электронный ресурс] : Учебник для бакалавров / В. А. Скляревская. — М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2015. — 304 с. - ISBN 978-5-394-02340-8 - Режим доступа:  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=512042>  
Модели **рынков труда** Различают следующие модели **рынка труда**:  
<http://znanium.com/catalog.php?item=booksearch&code=%D1%80%D1%8B%D0%BD%D0%BE%D0%BA+%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0&page=3#none>

*Дополнительная литература:*

1. Экономика труда: Учебное пособие / Ю.М. Остапенко. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 272 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) ISBN 978-5-16-010322-8,  
<http://znanium.com/catalog.php?item=booksearch&code=%D1%80%D1%8B%D0%BD%D0%BE%D0%BA+%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0&page=3#none>
2. Экономика труда: Учебник/Д.Г.Щипанова, М.В.Мелкумова - М.: ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 332 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) ISBN 978-5-369-01390-8,  
<http://znanium.com/catalog.php?item=booksearch&code=%D1%80%D1%8B%D0%BD%D0%BE%D0%BA+%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0&page=5#none>
3. Управление персоналом: теория и практика. Кадровая политика и стратегия управления персоналом [Электронный ресурс]: учебно-практическое пособие / А.Я.Кибанов, Л.В.Ивановская, под редакцией А.Я.Кибанова. - М.: Проспект, 2014. - Режим доступа: [\(ВлГУ\)](http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785392115211.html)
4. Экономика и социология труда: Учебное пособие / А.И. Маскаева, Д.Р. Амирова. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 172 с.: 60x88 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). ISBN978-5-16-006422-2  
<http://znanium.com/catalog.php?item=booksearch&code=%D1%80%D1%8B%D0%BD%D0%BE%D0%BA+%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0&page=3#none>

*Интернет-ресурсы:*

1. <http://www.consultant.ru> (Информационно-правовой портал «Консультант Плюс»)
2. <http://www.pro-personal.ru> (Информационный портал для специалистов по кадрам)
3. <http://hrliga.com> («HR-Лига»)
4. <http://www.hr-portal.ru> (HR-Сообщество и Публикации)
5. <http://www.rhr.ru> (Сеть порталов «Человеческие ресурсы»)

*Периодические издания:*

1. «Вопросы экономики». (ВлГУ)
2. «Проблемы современной экономики». (ВлГУ)

3. «Российский экономический журнал». (*ВлГУ*)
4. «Экономист». (*ВлГУ*)

## **8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

Предусмотрено проведение ряда лекционных и практических занятий в виде презентаций с использованием компьютеров (ноутбуков), стационарных или переносных проекторов и экранов. Лекционная аудитория (101-6) имеет 56 студенческих мест и следующее оснащение: мультимедийное оборудование (проектор мультимедийный Epson “EB-W18” в комплекте с дополнительным кабелем Belsis VGA 15m, экран Lumien), доска настенная. Учебная аудитория для проведения практических занятий (103-6) имеет 36 студенческих мест и следующее оснащение: мультимедийное оборудование (проектор BenQ MX 503 в комплекте с потолочным креплением Kromax PROJECTOR-300 и кабелем VGA, экран DRAPER DIPLOMAT 8 100 NtSC MV 152\*203), доска настенная.

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению 38.03.03 «Управление персоналом» по дисциплине «Рынок труда»

Рабочую программу составил:  
профессор кафедры ЭУИИ, д. э. н

Н.В. Андреева

Рецензент:

главный специалист кадрового агентства  
торгово-промышленной палаты Калининградской области  
Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры ЭУИИ.  
Протокол № 16 от 25.01.16 года

Заведующий кафедрой

д.э.н. проф. О.А.Доничев

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании учебно-методической комиссии  
направления 38.03.03 «Управление персоналом».

Протокол № 3 от 28.01.16 года

Председатель комиссии

д.э.н. проф. О.А.Доничев

**ЛИСТ ПЕРЕУТВЕРЖДЕНИЯ  
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

Рабочая программа одобрена на 2016/2017 учебный год

Протокол заседания кафедры № 1 от 30.08.16 года

Заведующий кафедрой Кузин

Рабочая программа одобрена на 17/18 учебный год

Протокол заседания кафедры № 1 от 28.08.17 года

Заведующий кафедрой Дорин

Рабочая программа одобрена на 18/19 учебный год

Протокол заседания кафедры № 1 от 31.08.18 года

Заведующий кафедрой Дорин

**ЛИСТ ПЕРЕУТВЕРЖДЕНИЯ  
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

Рабочая программа одобрена на 2019/2020 учебный год

Протокол заседания кафедры № 1 от 29.08.19 года

Заведующий кафедрой (Макаров)

Рабочая программа одобрена на \_\_\_\_\_ учебный год

Протокол заседания кафедры № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ года

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_

Рабочая программа одобрена на \_\_\_\_\_ учебный год

Протокол заседания кафедры № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ года

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_