

2012-13

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
(ВлГУ)



по учебно-методической работе

А.А.Панфилов

« 29 » 01 2016 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ

(наименование дисциплины)

Направление подготовки 38.03.03 "Управление персоналом"

Программа подготовки " Управление персоналом организации"

Уровень высшего образования бакалавриат

Форма обучения очная

Семестр	Трудоем- кость зач. ед, час.	Лек- ции, час.	Практич. занятия, час.	Лаборат. занятия, час.	СРС, час.	Форма промежуточного контроля (экз./зачет)
3	Зач. ед., 108 час.	36	36	-	36	Зачет
Итого	Зач. ед., 108 час.	36	36	-	36	Зачет

Владимир

201_ г.

м.п.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения дисциплины «Экономика организации» являются формирование у студентов базовых знаний в области экономической деятельности организаций на основе изучения действующих законодательных и нормативно-правовых актов; овладение современными методами и подходами анализа основных показателей деятельности предприятий; организации работы персонала в целях повышения эффективности деятельности хозяйствующего субъекта.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина «Экономика организации» относится к базовой части. Дисциплина находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ОПОП и базируется на знаниях, полученных при изучении таких дисциплин как:

- Экономическая теория;
- Основы управления персоналом;
- Основы теории управления и др.

Дисциплина формирует необходимые знания для изучения дисциплин программы, таких как трудовое право, экономика и социология труда, организационное поведение, моделирование и прогнозирование экономических процессов и др.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

В процессе освоения данной дисциплины студент должен сформировать и продемонстрировать следующие результаты образования.

- способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);
- способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации (ОПК-5);
- владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике (ПК-14);
- владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации (ПК-15).

Основной целью дисциплины является достижение следующих образовательных результатов:

- 1) знать: теоретические и терминологические основы в области экономической деятельности организаций; организационно-правовые формы и особенности деятельности организаций в различных сферах; законодательную и нормативную базу деятельности предприятия, методы анализа и контроля деятельности предприятия в целях повышения эффективности организации и управления его деятельностью (ОК-3);
- 2) уметь: анализировать и оценивать информацию о деятельности предприятий и организаций, разрабатывать и обосновывать управленческие решения на основе развития различных факторов, анализировать и систематизировать информацию о состоянии внешней и внутренней среды предприятия, выносить обоснованные решения о применении инновационных методов управления персоналом организаций (ОПК-5) (ПК-14);
- 3) владеть: практическими навыками исследования и оценки деятельности персонала организаций, подготовки аналитических материалов; навыками принятия решений по эффективному планированию деятельности организации (ПК-15).

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 часов.

№ п/п	Тема (тема) дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)							Объем учебной работы, с применением интерактивн ых методов (в часах / %)	Формы текущего контроля успеваемости (по неделям семестра), форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции	Семинары	Практические занятия	Лабораторные работы	Контрольные работы	СРС	КП		
1	Введение в дисциплину	3	1-2	2	-	2	-	+	2		2/50	
2	Основные показатели деятельности организаций.	3	3-4	4	-	4	-		2		4/50	
3	Издержки предприятия. Себестоимость	3	5-6	4	-	4	-		2		4/50	
4	Прибыль и рентабельность	3	7-8	2	-	2	-		2		2/50	Рейтинг- контроль № 1
5	Основные средства предприятий	3	9-10	4	-	4	-		2		4/50	
6	Оборотные средства предприятий	3	10-11	4	-	4	-		2		4/50	
7	Трудовые ресурсы предприятий	3	12-13	2	-	2	-		6		2/50	
8	Производительность труда на предприятиях	3	14-15	2	-	2	-		6		2/50	Рейтинг- контроль № 2
9	Инвестиционная деятельность предприятий	3	15-16	4	-	4	-		4		4/50	

10	Кредит, ссуда и их погашение	3	16-17	4	-	4	-	4	4/50	
11	Инновационная деятельность предприятия Заключительная лекция.	3	17-18	4	-	4	-	4	4/50	Рейтинг-контроль № 3
Всего				36	-	36	-	КР	36	Зачет

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.03 "Управление персоналом" компетентностный подход дисциплины "Экономика организации" реализуется путем проведения лекционных и практических занятий с применением мультимедийных технологий.

Лекционный курс обеспечен комплектом презентационных материалов, представляемых студентам с помощью проектора в оборудованной аудитории.

Практические занятия проводятся в форме кейсов, дискуссий по темам, выданным для опережающей самостоятельной работы.

Таким образом, преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- использование электронных образовательных ресурсов в виде комплекта презентаций как сопровождение к лекциям;
- разбор конкретных ситуаций по выданным кейсам
- опережающая самостоятельная работа – изучение обучающимися нового материала до его изучения в ходе аудиторных занятий. Необходимо самостоятельно заранее, то есть дома, до аудиторных занятий, изучить учебную литературу, нормативные акты, продумать вопросы по соответствующей теме и дать краткие ответы на все проблемные вопросы.

6. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

Контроль освоения дисциплины производится в соответствии с положением о рейтинговой системе комплексной оценки знаний студентов ФГБОУ ВО ВлГУ.

Текущий контроль проходит в форме рейтинг-контролей.

Промежуточная аттестация по итогам освоения дисциплины "Экономика организации" направлена на закрепление основных элементов теоретического и практического курса. Промежуточная аттестация проходит в форме зачета, который включает в себя ответы на теоретические вопросы.

Примерный перечень вопросов к рейтинг-контролю

Рейтинг-контроль №1

1. Какие показатели относятся к финансовым результатам деятельности организации
2. Экономическая сущность показателя выручка предприятия
3. какие статьи и элементы включает в себя себестоимость продукции организации
4. Показатели прибыли предприятий и организаций
5. Порядок расчета показателя рентабельности продаж
6. Порядок расчета показателя рентабельности основной деятельности
7. Критерии отнесения средств предприятий и организаций к основным фондам
8. Порядок расчета коэффициента фондоотдачи
9. Критерии отнесения средств предприятий и организаций к оборотным средствам

10 Порядок расчета коэффициента оборачиваемости оборотных средств

Рейтинг-контроль №2

1. Какой показатель рентабельности используется при расчете показателей безубыточной деятельности предприятий и организаций.
2. Всегда ли следует закрывать предприятие, если оно терпит убытки.
3. Рентабельность основной деятельности составляет 10%, определите рентабельность продаж.
4. Какой показатель численности работников предприятий и организаций используется при определении стоимостной выработки.
5. Приведите возможные причины снижения прибыли, если показатели выручки и себестоимости продукции растут.
6. Приведите возможные причины роста прибыли, если показатели выручки и себестоимости продукции снижаются.
7. Какими должны быть соотношения темпов изменения стоимостной выработки и средней заработной платы в случае роста показателей, снижения показателей.
8. Какие показатели можно отнести к индикаторам эффективности использования ресурсов предприятий и организаций:
9. Как показатель трудоемкости продукции связан с показателем производительности труда.
10. Приведите методы расчета амортизационных отчислений в бухгалтерском учете, в налоговом учете.

Рейтинг-контроль №3

1. Приведите основные формы собственности предприятий и организаций.
2. Дайте определение инвестиций и инвестиционной деятельности предприятий.
3. Назовите субъектов инвестиционной деятельности.
4. Чем определяется степень рациональности инвестиционных структур.
5. Приведите основные формы лизинга и его преимущества по сравнению с кредитом и арендой.
6. Как рассчитывается эффективность инвестиций
7. В чем заключается особенность инновационной деятельности предприятий и организаций от других.
8. Назовите прямые и косвенные источники инвестиционной деятельности предприятий и организаций.
9. Вы хотите открыть фирму, какими видами деятельности вы займетесь и почему.
10. Какой должна быть ценовая политика предприятия в условиях эластичной экономики, неэластичной экономики.

Примерный перечень вопросов к зачету

1. Деятельность предприятий и организаций. Законодательная основа.
2. Инвестиционная деятельность предприятий и организаций. Законодательная основа.
3. Банковские счета предприятий и организаций.: порядок открытия и закрытия.
4. Законодательная основа деятельности организации.
5. Юридические лица и предпринимательская деятельность без образования юридического лица.
6. Формы собственности предприятий и организаций.
7. Организационно-правовые формы предприятий и организаций.
8. Коммерческие и некоммерческие организации. Принципиальные отличия.
9. Хозяйственные товарищества и общества: виды, особенности деятельности.
10. Унитарные предприятия: виды, особенности деятельности.
11. Саморегулируемые организации. Цель создания и основы деятельности.
12. Регистрация предпринимательской деятельности.
13. Издержки производства и обращения. Их классификация.
14. Средние издержки. Маржинальные издержки.
15. Стоимость продукции, себестоимость, цена. Сущность понятий.

16. Себестоимость продукции предприятия. Состав и структура себестоимости
17. Порядок определения рыночных цен на продукцию предприятия.
18. Порядок формирования цен на продукцию предприятия в условиях нестабильного рынка.
19. Доходы и расходы предприятия: сущность понятий, особенности учета.
20. Методы признания доходов и расходов организации.
21. Прибыль предприятия, ее виды.
22. Прибыль предприятия, порядок определения
23. Рентабельность предприятия, ее виды.
24. Распределение прибыли предприятия.
25. Особенности распределения прибыли в обществах с ограниченной ответственностью
26. Особенности распределения прибыли в акционерных обществах
27. Оценка результатов финансово-хозяйственной деятельности организации.
28. Безубыточность деятельности предприятия.
29. Признаки основных средств предприятия.
30. Основные средства предприятия, их классификация.
31. Классификация основных средств по характеру использования.
32. Классификация основных средств предприятий по формам собственности.
33. Износ основных средств, его виды
34. Амортизация основных средств предприятия.
35. Методы начисления амортизации в налоговом и бухгалтерском учетах.
36. Показатели использования основных средств. Пути повышения эффективности использования основных средств.
37. Лизинг и его формы.
38. Лизинг, порядок расчета лизинговых платежей.
39. Лизинг, аренда, кредит: принципиальные отличия, преимущества, недостатки.
40. Признаки оборотных средств предприятия.
41. Оборотные средства предприятия, их классификация
42. Нормирование оборотных средств.
43. Малоценные активы, критерии отнесения к оборотным активам.
44. Показатели использования оборотных средств. Пути повышения эффективности использования оборотных средств.
45. Источники пополнения оборотных средств.
46. Факторинг как источник пополнения оборотных средств.
47. Кадры предприятия. Их общая характеристика.
48. Трудовые ресурсы предприятия. Эффективность использования трудовых ресурсов предприятия.
49. Экономические показатели состояния и использования трудовых ресурсов на предприятии.
50. Показатели выработки и трудоемкости продукции предприятия.
51. Порядок оплаты труда административно-хозяйственного персонала.
52. Порядок оплаты труда рабочих.
53. Производительность труда. Показатели производительности труда.
54. Эффективное соотношение темпов роста выработки и средней заработной платы на предприятии.
55. Инновационная деятельность на предприятии. Прямые и косвенные источники финансирования инновационной деятельности предприятия.
56. Виды инноваций.
57. Признаки инновационной экономики.
58. Признаки инновационной деятельности на предприятии.
59. Прогнозирование развития предприятия.
60. Методы прогнозирования деятельности организации
61. Особенности деятельности организаций (отличия разных сфер экономики).

62. Бухгалтерский и налоговый учет на предприятии: цель и задачи.
63. Организация функционирования фирмы.
64. Ликвидация предприятия.
65. Банкротство предприятия, его причины и последствия
66. Малый и средний бизнес, критерии отнесения, государственная поддержка.
67. Инфраструктура поддержки развития малого и среднего бизнеса.
68. Эффект и эффективность. Сущность понятий.
69. Методы расчета экономической эффективности деятельности предприятий в инновационной среде.
70. Учетная политика организации как инструмент повышения эффективности ее деятельности.
71. Оценка влияния различных методов ведения учета на результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия.
72. Финансово-хозяйственная деятельность организации и налоговые риски.
73. Аутсорсинг, его преимущества и недостатки.
74. Предприятие в инновационной среде. Оценка преимуществ и рисков.
75. Управленческие инновации и особенности внедрения на предприятиях.

Примерный перечень тем для контрольной работы

1. Пути совершенствования кадровой деятельности предприятий и организаций
2. Направления развития предприятий и организаций
3. Совершенствование деятельности кадровых служб предприятий и организаций
4. Разработка кадровой стратегии развития предприятий и организаций
5. Определение параметров безубыточной деятельности предприятий и организаций
6. Программа оптимизации затрат предприятий и организаций
7. Развитие кадрового потенциала предприятий и организаций
8. Разработка программы кадровой деятельности предприятий и организаций
9. Формирование оптимизационных программ развития предприятий и организаций
10. Предложения по повышению эффективности использования трудового потенциала предприятий и организаций
11. Программа оптимального использования материально-технических ресурсов предприятий и организаций
12. Направления совершенствования финансово-хозяйственных операций на предприятиях и в организациях
13. Совершенствование системы экономических обоснований на предприятиях и в организациях
14. Экономические обоснования программ развития предприятий и организаций
15. Проект внедрения систем кадрового контроллинга на предприятиях и в организациях
16. Программа создания системы кадрового мониторинга на предприятиях и в организациях. и др.

Самостоятельная работа студентов

В целях более глубокого изучения основ экономики организаций учащимся рекомендуются некоторые темы для самостоятельного изучения.

Контроль за выполнением самостоятельной работы осуществляется в ходе всего семестра. По результатам ее выполнения студент может выступить с докладом или кратким сообщением с презентацией своего материала. По согласованию с преподавателем допускается совместная работа студентов по сбору и обработке новых материалов. Это позволит развить навыки работы учащихся в коллективе, командный подход к самостоятельному решению нестандартных дополнительных задач или проблем.

В целях повышения мотивации при выполнении самостоятельной работы в данном курсе предполагается рекомендация лучших работ к участию в студенческих конференциях и конференциях и форумах аспирантов и молодых ученых ВлГУ, других университетов.

Примерный перечень тем для самостоятельной работы

1. История развития организаций .
2. Современные проблемы развития кадровой политики предприятий и пути их решения.
3. Направления развития кадровой деятельности.
4. Персонал организаций, показатели состояния и динамики.
5. Отчетность организаций по кадрам, включая малый бизнес.
6. Особенности деятельности организаций.
7. Кадровая специализация и интеграция.
8. Фирма, организация кадрового контроллинга.
9. Фирма, организация кадрового мониторинга.
10. Фирма, организация материально-технического снабжения.
11. Экономическая оценка результатов финансово-хозяйственной деятельности организации.
12. Экономическая оценка кадровой деятельности организации.
13. Экономическая оценка инновационной деятельности организации.
14. Проблемы эффективного использования материальных ресурсов организаций..
15. Проблемы эффективного использования технических ресурсов организаций.
16. Проблемы повышения эффективности работы персонала организации.
17. Оценка соотношений темпов роста выработки и средней заработной конкретного предприятия.
18. Чистая и условно-чистая продукция, методы расчета.
19. Проблемы учета затрат.
20. Прямые и косвенные затраты , постоянные и переменные, прямые и накладные.
21. Оптимизация затрат предприятий и организаций
22. Организация функционирования экономических служб организации.
23. Особенности документооборота организациях.
24. Управленческие инновации организации, их экономическая эффективность.

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) основная литература

1. Кнышова Е. Н. Экономика организации: Учебник/Кнышова Е. Н., Панфилова Е. Е. - М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 336 с.- ISBN 978-5-8199-0022-2.<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=493154>.
2. Баскакова О.В. Экономика предприятия (организации) [Электронный ресурс]: учебник/ Баскакова О.В., Сейко Л.Ф.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2015.— 370 с.— ISBN978-5-394-01688-2.<http://www.iprbookshop.ru/52260>.
3. Экономика предприятия [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Е.М. Белый [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: Русайнс, 2015.— 172 с.— ISBN 978-5-4365-0252-6.<http://www.iprbookshop.ru/49005>.

б) дополнительная литература

1. Головачев А.С. Экономика организации (предприятия) [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Головачев А.С.— Электрон. текстовые данные.— Минск: Высшая школа, 2015.— 688 с. — ISBN 978-985-06-2456-7.<http://www.iprbookshop.ru/48023>.
2. Карабанова О.В. Экономика организации (предприятия) [Электронный ресурс]: практикум для академического бакалавриата. Задачи и решения/ Карабанова О.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: Логос, 2015.— 128 с. - ISBN 978-5-98704-814-6. <http://www.iprbookshop.ru/30549>.
3. Электронное издание на основе: Арзуманова Т. И. Экономика организации: Учебник для бакалавров / Т. И. Арзуманова, М. Ш. Мачабели. - М.: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К°", 2014. - 240 с. - ISBN 978-5-394-02049-0.<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=430313>.
4. Экономика фирмы (организации, предприятия): Учебник / В.Я. Горфинкель, Т.Г.

Попадюк; Под ред. Б.Н. Чернышева, В.Я. Горфинкеля. - 2-е изд. - М.: Вузовский учебник: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 296 с. - ISBN 978-5-9558-0294-7.<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=392973>.

5. Агарков, А. П. Экономика и управление на предприятии [Электронный ресурс] : Учебник для бакалавров / А. П. Агарков, Р. С. Голов, В. Ю. Теплышев и др.; под ред. д.э.н., проф. А. П. Агаркова. - М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2013. - 400 с. - ISBN 978-5-394-02159-6.<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=415185>.

в) периодические издания

1. Российская газета (с изданием официальных документов), (ВлГУ)
2. Экономика и жизнь, (ВлГУ)
3. Труд и кадры, (ВлГУ)
4. Кадры, (ВлГУ)
5. Ведомости (с изданием официальных документов).

г) программное обеспечение и интернет-ресурсы

1. Программное обеспечение общего назначения Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint), Adobe Reader, ARIS Express.
2. <http://www.rosmintrud.ru/> - Министерство труда и социальной защиты РФ
3. <http://www.git33.rostrud.ru/> - Государственная инспекция труда
4. <http://www.rostrud.ru/> - Федеральная служба по труду и занятости
5. <http://www.gks.ru/> - Федеральная служба государственной статистики.
6. <http://www.gusp.gov.ru/> - Главное управление специальных программ Президента Российской Федерации
7. «Консультант Плюс» Consultant.ru

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Лекционные занятия:

- а) комплект электронных презентаций,
- б) мультимедийное оборудование (Планшет интерактивный сенсорный SmartPodium518, Система опроса и голосования TR 1UMPH BOARD Voting RF450, документ –камера Aversvision F50HD, доска интерактивная IQ Board DVT TQ92, комплект аудиосвязи Defender Mercury55+Sven МК-490, Планшет графический Triumph table RF40), доска настенная,

2. Практические занятия:

- а) мультимедийное оборудование (проектор Acer X1373WH, экран Lumien), доска настенная
- в) программное обеспечение общего назначения (Microsoft Office),
- г) методические указания и материалы для выполнения практических заданий.

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению 38.03.03 «Управление персоналом» и профилю подготовки "Управление персоналом организации" (бакалавриат).

Рабочую программу составил к.э.н., доцент каф. ЭУИИ Т.К. Снегирева

Рецензент Зам.директора ООО "Грайнерпэкэджин" А.Н. Яковлев

Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры ЭУИИ

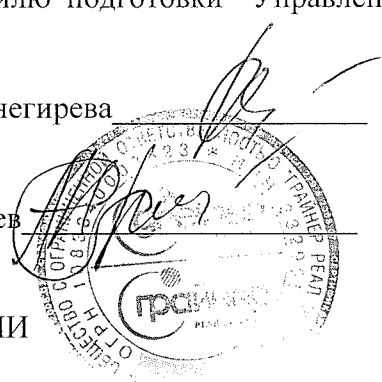
Протокол № 16 от 25.01.2016 года.

Заведующий кафедрой ЭУИИ О.А. Доничев

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании учебно-методической комиссии направления 38.03.03 «Управление персоналом»

Протокол № 3 от 28.01.2016 года.

Председатель комиссии О.А. Доничев



**ЛИСТ ПЕРЕУТВЕРЖДЕНИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Рабочая программа одобрена на _____ учебный год

Протокол заседания кафедры № _____ от _____ года

Заведующий кафедрой _____

Рабочая программа одобрена на _____ учебный год

Протокол заседания кафедры № _____ от _____ года

Заведующий кафедрой _____

Рабочая программа одобрена на _____ учебный год

Протокол заседания кафедры № _____ от _____ года

Заведующий кафедрой _____