

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ

38.03.03 «Управление персоналом»

5 -й семестр

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель освоения дисциплины – получение студентами теоретических знаний и приобретение необходимых практических навыков в области управления изменениями в поведении людей в организации, которые смогут использовать в своей будущей работе.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Управление изменениями» относится к базовой части. Пререквизиты дисциплины: «Управление человеческими ресурсами», «Теория организации», «Организационное поведение».

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

ОПК – 6 - владением культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения;

ОПК-8 - способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты.

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Методологические аспекты исследования и проектирования изменений, методические аспекты управления изменениями, жизненный цикл организации и особенности управления изменениями на его этапах, управление изменениями организационных структур по стадиям жизненного цикла организации, мотивация в управлении изменениями, управление групповым поведением в процессе изменений, власть и стили руководства в управлении изменениями, коммуникации в управлении изменениями, модели выбора стратегий развития организации, формирование команды для стратегических изменений.

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ – Зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ - 3

Составитель: доц. Левизов А.С.

Заведующий кафедрой МНиМР

Председатель

учебно-методической комиссии направления

38.03.03 «Управление персоналом»

Директор ИЭиМ

Дата:

Печать института

Ползунова Н.Н.

Ползунова Н.Н.

Захаров П.Н.



31.08.2020