

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ
«СТАТИСТИКА»**

38.03.03 «Управление персоналом»

профиль «Управление персоналом организации»

3 семестр

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

Цель изучения учебной дисциплины «Статистика» - изучение теоретических основ современной статистики и формирование практических навыков в области статистики, необходимым специалистам в области экономики предприятий и организаций

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Статистика» относится к базовой части. Пререквизиты дисциплины: «Математика».

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП

Код формируемых компетенций	Уровень освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине характеризующие этапы формирования компетенций (показатели освоения компетенции)
1	2	3
(ОПК – 6) – владение культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения	частичный уровень освоения компетенции	В результате освоения дисциплины обучающийся должен демонстрировать следующие результаты образования: 1. Знать: принципы и методы анализа результатов исследований в контексте целей и задач своей организации. 2. Уметь: собирать данные, обобщать информацию и анализировать результаты исследований для решения

		<p>задач своей организации в области управления персоналом.</p> <p>3. Владеть: навыками проведения исследований, постановки целей и задач исследования, методами анализа результатов .</p>
<p>(ПК – 26) – знанием основ проведения аудита и контроллинга персонала и умением применять их на практике, владением важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал.</p>	<p>частичный уровень освоения компетенции</p>	<p>В результате освоения дисциплины обучающийся должен демонстрировать следующие результаты образования:</p> <p>1. Знать: систему факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации.</p> <p>2. Уметь: самостоятельно рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации и действующими нормативами.</p> <p>3. Владеть: навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации.</p>

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

- Тема 1. Предмет, метод и задачи, организация статистики.
- Тема 2. Этапы проведения, формы, виды и способы статистического наблюдения.
- Тема 3. Сводка и группировка в статистике.
- Тема 4. Способы наглядного представления статистических данных.

Тема 5. Способы формирования выборочной совокупности, методы оценки результатов выборочного наблюдения.

Тема 6. Абсолютные, относительные, средние величины в статистике.

Тема 7. Показатели вариации и структурные характеристики вариационного ряда распределения.

Тема 8. Виды и методы анализа рядов динамики.

Тема 9. Индексы в статистике.

Тема 10. Методы изучения связи между явлениями.

Тема 11. Корреляционно-регрессивный анализ.

Тема 12. Основы экономической статистики.

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ – ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 5/180

Составитель:

Доцент кафедры «Бизнес-информатика и экономика», к.ф.м.н.

 В.Е. Крылов

Заведующий кафедрой «Бизнес-информатика и экономика»

 И.Б. Тесленко

Председатель учебно-методической комиссии
направления 38.03.03 «Управление персоналом»

Директор ИЭиМ



П.Н. Захаров

Дата: _____



Печать института