

# АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

## КАДРОВЫЕ РИСКИ И ИХ ОЦЕНКА

(название дисциплины)

38.03.03 «Управление персоналом»

(код направления (специальности) подготовки)

5 -й семестр

(семестр)

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Формирование у студентов системы знаний и навыков работы с кадровыми рисками, методами их выявления, оценки, прогнозирования и минимизации.

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Кадровые риски и их оценка» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений.

### 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ПК-25 - способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений

### 4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1 Сущность риска как управленческой категории. Понятие управления риском

Тема 2 Понятие кадровых рисков и их виды

Тема 3 Методы выявления риска.

Тема 4 Оценка кадровых рисков.

Тема 5 Методы и пути минимизации кадровых рисков.

Тема 6 Оценка эффективности управления кадровыми рисками

### 5. ВИД АТТЕСТАЦИИ –

ЭКЗАМЕН

экзамен, зачет, зачет с оценкой

### 6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ –

3 ЗЕТ

Составитель: \_\_\_\_\_ доцент каф. МН и МР, к.э.н., Рахова М.В.

должность, ФИО



подпись

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ МН и МР д.э.н. Ползунова Н.Н.

название кафедры, ФИО



подпись

Председатель

учебно-методической комиссии направления

д.э.н. Ползунова Н.Н.

ФИО



подпись

Директор института



Захаров П.Н.

Дата: 31.08.2020

Печать института

