

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Кадровые риски и их оценка

(название дисциплины)

Направление подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»

(код направления (специальности) подготовки)

8

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения дисциплины является получение студентами представления об общей теории управления кадровыми рисками, методами их выявления, оценки, прогнозирования и минимизации.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Кадровые риски и их оценка» относится к обязательным дисциплинам вариативной части, то есть непосредственно связана с будущей сферой деятельности выпускников. Изучение дисциплины базируется на знаниях, полученных в результате изучения следующих дисциплин: «Рекрутмент» и «Корпоративное обучение».

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ПК-25 - способность проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений


4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

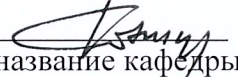
- 1 Сущность риска как управленческой категории. Понятие управления риском
- 2 Методы выявления риска
- 3 Оценка предпринимательского риска
- 4 Методы и пути минимизации риска
- 5 Оценка эффективности управления рисками
- 6 Риски и персонал


5. ВИД АТТЕСТАЦИИ - экзамен

экзамен, зачет, зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 3 зач. ед.

Составитель: доцент Грачев С.А. 
должность, ФИО, подпись

Заведующий кафедрой ЭУИИ  О.А. Доничев
название кафедры ФИО, подпись

Председатель
учебно-методической комиссии направления  О.А. Доничев
ФИО, подпись

Директор института  П.Н.Захаров Дата: _____

