

# АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

(название дисциплины)

**Направление подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»**

(код направления (специальности) подготовки)

7

(семестр)

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения дисциплины является получение студентами представления об общей теории человеческого капитала, структуре и функциях человеческого капитала, методах оценки человеческого капитала и его капитализации.

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Инвестиции в человеческий капитал» относится к обязательным дисциплинам вариативной части.

Изучение дисциплины базируется на знаниях, полученных в результате изучения следующих дисциплин: «Статистика», «Основы финансового менеджмента», "Рынок труда", и формирует базу для изучения таких дисциплин как «Инновационный менеджмент в управлении персоналом», «Корпоративное обучение», "Антикризисное управление персоналом".

## 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ПК-6 - знание основ профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала и умением применять их на практике


## 4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1 Теория человеческого капитала
- 2 Оценка человеческого капитала
- 3 Жизненный цикл человеческого капитала
- 4 Инвестиции в человеческий капитал
- 5 Инвестирование в отдельные виды человеческого капитала
- 6 Капитализация человеческого капитала


## 5. ВИД АТТЕСТАЦИИ - экзамен

экзамен, зачет, зачет с оценкой

## 6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 4 зач. ед.

Составитель: доцент Грачев С.А.   
должность, ФИО, подпись

Заведующий кафедрой ЭУИИ  О.А. Доничев  
название кафедры ФИО, подпись

Председатель  
учебно-методической комиссии направления  О.А. Доничев  
ФИО, подпись

Директор института П.Н.Захаров Дата: \_\_\_\_\_

